

agrícola

Programa de eficiência e performance de colhedoras p.04

treinamento

LíderAção Liderança e Gestão **p.06**

comunicação

A nossa energia também no LinkedIn p.07

Energia para cuidar

Um compromisso com a saúde e segurança do trabalhador.

unca foi tão importante como neste momento, criar soluções estratégicas e unir forças. Por isso, além de produzir energia renovável e alimento, a Pedra Agroindustrial tem o compromisso de cuidar e preservar a saúde dos seus trabalhadores e familiares.

A empresa investe em programas e ações que visam garantir a segurança, qualidade de vida e o bem-estar de todos. Para isso, a Medicina Ocupacional e o Serviço Social são essenciais. Em conjunto com o Comitê de Gestão de Crise, estão à frente do planejamento, promoção e execução das medidas de combate ao Coronavírus (COVID-19), incluindo a criação e aplicação do plano de contingência e regulamento interno estabelecido.



Reunião por videoconferência com o Comitê de Gestão de Crise: Dra. Silmara Fachetti Poton, Dr. Marcos Manteiga, Dr. Francisco Molina, Claudinei Nogueira, Márcio Cavalheire e Stefania Hauck

Diante desta grave crise de saúde, é primordial focar no fator humano e para isso, os setores realizam avaliações criteriosas dos funcionários pertencentes dos grupos de risco; atendimento e acompanhamento de casos suspeitos, contactantes e confirmados com Coronavírus (COVID-19) por meio de consultas assistenciais e teleconsultas; monitoramento dos casos junto às vigilâncias epidemiológicas das cidades de atuação da empresa para avaliar a evolução do cenário e deliberar sobre medidas a serem implementadas, além de treinamentos sobre as ações preventivas adotadas com o objetivo de influenciar positivamente o comportamento das pessoas sobre a importância de boas práticas e atitudes seguras.

A energia da Pedra Agroindustrial está direcionada para cuidar das pessoas. Faz parte dos seus valores e se reflete na sua missão, por isso, dentre todas as ações, o objetivo é único, conscientizar e proteger todos para controle e prevenção a disseminação do vírus. Nesse momento desafiador, é preciso agir de forma responsável, com respeito e comprometimento para que as medidas estejam presentes dentro e fora da empresa.

Figue atento aos riscos da baixa imunidade. Previna-se!

Com a chegada do inverno e diante da crise na saúde que o mundo vive, cresce a preocupação com a imunidade, mecanismo de defesa do organismo humano. O sistema imunológico é o sistema responsável por desencadear esse processo de defesa e manter, assim, o equilíbrio e bom funcionamento do corpo. De acordo com o Dr. Francisco Molina, Médico do Trabalho da Usina Buriti, pessoas com imunidade baixa apresentam maior risco de contrair uma infecção viral ou bacteriana, e maior chance de complicação. "Essas são pessoas que quase sempre apresentam infecções pelo corpo ou aparecimento de doenças como: herpes simples, gripes frequentes e etc. Essas doenças são recorrentes, nesses pacientes, e muitas vezes complicam facilmente o seu estado de saúde", disse.

A ciência mostra dois fatores agravantes para a queda da imunidade, a privação do sono e o alto nível de stress. Por exemplo, de acordo com estudos, uma pessoa que dorme menos que 5 horas por noite é 5 vezes mais propensa a desenvolver doenças. Já o stress age diretamente nas células de defesa do organismo diminuindo a sua produção, sendo principalmente as células chamadas de linfócitos e as citocinas, que fazem parte da defesa imediata do corpo, atuando contra células cancerígenas e infecções virais.

Para se ter uma boa imunidade, o Dr. Francisco Molina orienta evitar então o excesso de stress, má alimentação, falta de higiene, má qualidade do sono, obesidade, uso de medicamentos sem prescrição médica, consumo de drogas ilícitas, álcool e cigarro. Em contrapartida, deve-se realizar uma alimentação saudável e adequada, prefira o consumo de alimentos in-natura minimamente processados, pois possuem nutrientes com propriedades protetoras, antioxidantes e antinflamatórias. Sempre opte pelos alimentos saudáveis: frutas, carnes, ovos, leite, legumes e verduras frescas, e evite embutidos e enlatados. Além disso, hidrate-se bem (no mínimo 2 litros de água/dia) e mantenha sempre atualizado o cartão de vacina no posto de saúde.

Porém, ter uma boa saúde não é garantia de que não possa ser infectado pelo Coronavírus (COVID-19). Por isso, além de aumentar a imunidade, procure seguir todas as orientações e medidas preventivas.

Exercite-se durante a quarentena!

Se manter fisicamente ativo é fundamental para estimular o sistema imunológico e evitar o sedentarismo. Além de contribuir para redução do estresse e a ansiedade. Por isso, a Pedra Agroindustrial preparou algumas séries de exercícios para você praticar de casa.

Com a câmera do seu celular aponte para o QR Code ao lado e tenha acesso aos vídeos em nossa página do YouTube!





PASSAPORTE DE SAUDE



Semanalmente, a equipe da Medicina Ocupacional, em parceria com o Serviço Social, Comunicação e Segurança, realizará a Blitz da Saúde com todos os funcionários nas entradas e no campo para acompanhamento do preenchimento do passaporte de saúde e orientações. Fique atento às ações e evite a disseminação do Coronavírus (COVID-19)!

















Funcionários das unidades da Pedra Agroindustrial apresentando o "Cartão Verde" do Passaporte de Saúde, antes da jornada do trabalho. Seja consciente e



Em caso de sintomas, procure assistência médica

A gestão e os setores de Medicina Ocupacional e Serviço Social devem ser comunicados de forma imediata em caso de contato com pessoas testadas positivamente para COVID-19 ou sintomas (febre acima de 37,8°, tosse e falta de ar, coriza e obstrução nasal e perda de olfato ou apetite). Após as orientações da empresa, busque pela unidade de saúde mais próxima para atendimento.









Equipe de Enfermagem: Thalita Borges e Maysa Almeida, da Usina da Pedra, Alecsander Nascimento, da Usina Buriti e Karina Soares, da Usina Ipê

Procedimentos para entrega de Atestados Médicos (COVID-19)

Os funcionários confirmados, suspeitos ou que tiveram contato com familiares e pessoas de convívio próximo testados positivamente devem cumprir o afastamento de 14 dias ou conforme orientação médica e apresentar atestado médico ao ARH de imediato.

Regulamento interno da Pedra Agroindustrial!

A Pedra Agroindustrial reforça a determinação do cumprimento das medidas preventivas estabelecidas no regulamento interno e orienta que o funcionário que descumprir as medidas destinadas a impedir a propagação do vírus, ficará sujeito a sanções administrativas disciplinares.



Usar máscara nas dependências da empresa;



Em caso de sintomas, comunicar o gestor imediato e o ambulatório médico, além de preencher o passaporte de saúde:



Para casos suspeitos ou contactantes, cumprir o isolamento social;



Respeitar o isolamento social, evitar aglomerações e manter 2 metros de distância.

Programa de Eficiência e Performance de Colhedoras

Análise de indicadores, rendimento de colheita e projeto-piloto "Dia D – Desempenho Operacional".

Pedra Agroindustrial promove desde 2017 o Programa de Ganho Ade Eficiência e Performance de Colhedoras que reúne uma série de projetos e ações com objetivo de aumentar em 26% o rendimento de toneladas/dia das colhedoras na Usina da Pedra e 15% nas Usinas Buriti e lpê até 2022. No entanto, segundo Daniel Alves, Gerente de Logística e Desempenho de Frota, os resultados alcançados na safra 2020 já superam as metas estabelecidas no início do Programa. "Para se ter uma ideia do benefício do programa, se mantivéssemos os mesmos rendimentos da safra 2016 na safra 2020, seria necessário ter 24 colhedoras a mais para garantir a entrega diária de cana na indústria. Isto só foi possível devido ao engajamento de toda a equipe, por isso, parabenizo os esforços de todos os envolvidos da área agrícola, manutenção, RH e DRH.", ressaltou.

Nesse ano, como uma novidade que também deve impactar na produtividade das colhedoras, está sendo implantada a ação denominada "Dia D - Desempenho Operacional", que tem por objetivo testar o rendimento máximo de uma colhedora por 24h para estabelecer novas metas e indicadores. "Essas ações são extremamente importantes, pois ajudam a entender melhor as operações na busca de maximizar o desempenho dos equipamentos, por isso, futuramente

Curiosidade!

Em celebração aos 50 anos do iornal Observador, nessa edição vamos relembrar que a empresa investe na colheita mecanizada desde meados de 1970 e para resgatar a história vamos apresentar uma notícia divulgada em 1983 guando se iniciava a safra e os trabalhadores posavam ao lado das então chamadas "cortadeiras". Confira!

Dia 11, os operadores de colhedeiras e carregadeiras receberam suas máquinas para trabalhar durante a safra. Antes de sair para os canaviais, eles pousaram para a foto.



também pretendemos replicar para os demais processos agrícolas", reforçou Daniel. Inicialmente realizada na unidade Buriti, no dia 24/06 durante um período de 24h, a colhedora utilizada alcançou o resultado de uma colheita de 2.289,37 ton, com uma perda de 1,23 (1280kg). Mais um marco para a unidade e uma conquista a ser celebrada! "Em meio às dificuldades que o mundo vive diante da pandemia do COVID-19 e com todas as adaptações de um ano atípico, nós do grupo Pedra Agroindustrial, com a colaboração de todos e das novas tecnologias embarcadas, estamos conseguindo bater metas e alcancar resultados excelentes. Um exemplo é o 'Dia D – Desempenho Operacional', uma ação que exemplifica performance e desempenho, buscando cada vez mais padronizar operações, diminuindo custos, aumentando rendimentos e com foco na segurança de todos os envolvidos", disse José Rafael Scardilli Da Silva, Analista Planejamento Agrícola, na Usina Buriti. Nos próximos meses, a ação será realizada também nas unidades Pedra e Ipê. #

Metas de desempenho até 2022!

Usina da Pedra: Aumentar a colheita diária de 515 para 650 ton/dia colhedora **Usina Buriti:** Aumentar a colheita diária de 535 para 615 ton/dia colhedora **Usina Ipê:** Aumentar a colheita diária passando de 582 para 670 ton/dia colhedora

Dia D • Usina Buriti: Colheita sendo realizada na Fazenda Potiquacu – Analisando os dados ao lado é possível evidenciar um rendimento muito maior do processo sem prejudicar a qualidade da matéria-prima.



Impureza mineral = 0.49%; **Perda** = 1.23 (1280kg); TCH = 103,70; Horas motor = 23.4: **Horas elevador** = 20.0; **Toneladas** = 2.289.370: **Consumo** = 0.5 litros/ tonelada.



Dicas de Português Anote ail

"Fluir" ou "Fruir"

Certo: A safra flui naturalmente e acima das expectativas em 2020.

Certo: Todos fruíram das melhores dicas para a quarentena.

Por quê? Ambos casos estão corretos, porém com significados diferentes. Fluir tem significado de escorrer, manar, escoar, passar o tempo, correr em estado fluído. Fruir tem significado de usufruir, ter prazer com, desfrutar, gozar de algo ou de uma

Participe com sugestões, envie suas dicas para comunicação@uspedra.com.br

meio ambiente

Pedra Agroindustrial conclui certificação no RenovaBio

Sustentabilidade e apoio à produção de biocombustíveis.

m 2020, a Pedra Agroindustrial finalizou o processo de certificação Cde todas as unidades do grupo no RenovaBio. O programa é uma política de Estado que tem por objetivo expandir a produção de biocombustíveis no Brasil, se baseando na previsibilidade, na

sustentabilidade ambiental, econômica e social, e compatível com o

crescimento do mercado.

O aumento do uso de biocombustíveis capazes de reduzir as emissões de poluentes e a redução dos combustíveis de petróleo são o ponto central do programa para a queda nos níveis de emissão de gases de efeito estufa. Além disso, com o RenovaBio, a cadeia sucroenergética ganhou um novo produto: créditos de descarbonização (CBios), que serão conferidos às unidades produtoras de biocombustíveis certificadas e que poderão ser

comercializados, ou seja, vendidos a quem precise compensar as emissões de carbono. Cada CBio equivale a uma tonelada de carbono a menos a ser emitida na atmosfera.

"A finalização dessa fase do processo, com a certificação das três unidades produtivas do Grupo permite, agora, dirigir esforços para a venda dos CBios que nos foram conferidos, e incrementar a receita da empresa, apesar do cenário de incertezas que vivemos atualmente. A certificação em si reforça o compromisso da empresa com a produção sustentável, com benefícios diretos ao meio-ambiente, através da diminuição de emissão de gases do efeito estufa", ressaltou a Gerente de Departamento Jurídico Cível e Ambiental, Maria Fernanda Di Donato Rosin #



segurança

Fique atento às Regras de Ouro para a sua segurança e de todos!

Pedra Agroindustrial acredita que o cumprimento das Regras de Ouro é fundamental na Aprevenção de acidentes de trânsito. Trata-se de regras simples, que têm como objetivo reforçar comportamentos e procedimentos de segurança para a preservação de vidas. #

Condução de veículos

- Respeite o Código de Trânsito;
- Aplique os conceitos de direção defensiva:
- 🕤 Use o cinto de segurança (motorista e passageiro).

Condição física

Somente dirija em perfeitas condições físicas e psicológicas.

Celular

- Não use celular no trânsito;
- Mantenha total atenção e concentração no trânsito.

Equipamentos de proteção individual

- Use os EPI's nos locais indicados;
- Cinto de segurança, óculos, luvas, calçados, entre outros.

Álcool e drogas

- Não dirija sob influência de álcool;
- Figue atento aos medicamentos que causam sonolência.





O motorista Ronilson Cargo, da Usina Buriti, exibe o impresso das Regras de Ouro no Trânsito disponível no setor de Segurança do Trabalho de sua unidade



Francisco do Nascimento, motorista da Usina Ipê, utilizando o cinto de segurança e máscara, itens indispensáveis e obrigatórios para proteção do

LíderAção – Liderança e Gestão

Coaching para o desenvolvimento individual da Gestão.

m continuidade ao Programa de Desenvolvimento de Lideranças, a empresa iniciou, em maio de 2020, o programa LiderAção – Liderança e Gestão, com o primeiro módulo Líder Coach - Desenvolvimento individual da Gestão, que tem como objetivo principal, alavancar o processo de desenvolvimento de liderança do grupo, utilizando técnicas e ferramentas de Coaching*, que orientam para as melhores práticas de gestão de pessoas e processos, com foco em soluções e resultados. Os projetos foram estruturados com base nas competências definidas para sustentar o plano estratégico da organização.

Realizado pela equipe de Recursos Humanos, que se estruturou e conta com profissionais certificados e habilitados em Coaching, proporcionando inteira segurança na condução dos trabalhos. Tudo isso com apoio, alinhamento e participação da Diretoria e Gerência de toda empresa. O Programa é constituído por encontros individuais semanais com os líderes e encontros de acompanhamento com os superiores imediatos e diretoria durante as fases do processo. Os encontros individuais terão a duração de aproximadamente três meses para cada participante. Além desses encontros estão previstas sessões de feedback com o superior e fóruns temáticos para acompanhamento e reforço dos assuntos trabalhados, que acontecerão em





O auto-desenvolvimento das lideranças impactam diretamente nos resultados estratégicos pretendidos pela Pedra Ágroindustrial

períodos planejados durante o ano. Nessa primeira etapa, iniciada em maio, cerca de 65 funcionários das unidades Pedra, Buriti e Ipê, entre coordenadores, especialistas e trainees, serão contemplados.

* Coaching = uma forma de desenvolvimento na qual alguém denominado coach, ajuda um aprendiz ou cliente a adquirir um objetivo pessoal ou profissional específico através de treinamento e orientação. O aprendiz é por vezes denominado coachee.

ppr

Programa de Participação nos Resultados (PPR)

Acumulado: Período de apuração até

> 30 de junho 2020

USINA DA PEDRA			
INDICADORES	ÍNDICES	GRUPO I	GRUPO II
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	94,37%	63,00%	88,00%
TERRA CANA	4,39	23,60%	33,00%
REND. ENERG. COLHEDORAS	1,3100	12,00%	16,00%
REND. ENERG. TRANSP. CANA	79,3	12,00%	16,00%
TOTAL		110,60%	153,00%

USINA BURITI			
INDICADORES	ÍNDICES	GRUPO I	GRUPO II
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	95,25%	71,00%	100,00%
TERRA CANA	5,29	13,60%	19,00%
REND. ENERG. COLHEDORAS	1,2690	12,00%	16,00%
REND. ENERG. TRANSP. CANA	63,0	8,40%	11,90%
TOTAL		105,00%	146,90%

USINA IPÊ			
INDICADORES	ÍNDICES	GRUPO I	GRUPO II
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	95,58%	71,00%	100,00%
TERRA CANA	6,88	11,10%	15,50%
REND. ENERG. COLHEDORAS	1,1900	12,00%	16,00%
REND. ENERG. TRANSP. CANA	85,2	12,00%	16,00%
TOTAL		106,10%	147,50%

Informamos que cada unidade possui metas específicas em relação ao PPR.

Lembramos a todos os funcionários que as faltas reduzem o resultado final do PPR.

As faltas podem causar a perda do PPR proporcional, todas as vezes que excederem 14 horas e 40 minutos no mês.

comunicação

A nossa energia agora também no LinkedIn.

Pedra Agroindustrial cria perfil para divulgação de vagas e ações institucionais.

Para ampliar a sua comunicação com o público e mercado, a Pedra Agroindustrial agora está online por meio de sua página no LinkedIn, a maior plataforma de networking* profissional do mundo, cujas conexões visam contribuir com planos de carreira, capacitação, cultura de inovação e uma maior diversidade nas empresas. Desenvolvida como uma rede social, a plataforma será utilizada para divulgar um material exclusivo sobre a Pedra Agroindustrial, além de apresentar as ações institucionais e de responsabilidade social, deve anunciar os programas da área de Recursos Humanos e promover a abertura de vagas.

Neste espaço, que é voltado para ampliação e manutenção de uma rede de relacionamento, também será possível se manter atualizado acerca das novidades da empresa. Caso prefira, posicione a câmera



Acesse, siga e interaia com a gente:

https://www.linkedin.com/company/pedra-agroindustrial-sa/

do seu celular para o QR Code ao lado que será automaticamente direcionado para a página da Pedra Agroindustrial no LinkedIn.



*Networking: rede de relacionamentos que pode ajudar em diferentes aspectos, obter informações relevantes, aprofundar relações com clientes, tornar mais conhecida a empresa ou uma ideia de negócio, aumentar a visibilidade do profissional, detectar oportunidades de negócio, desenvolver a carreira e, por fim, vender.

social

Comemorações nos refeitórios da Pedra Agroindustrial!

Comida típica e muita alegria para celebrar as tradições e os recordes alcançados.

No mês de junho, a Pedra Agroindustrial, promoveu nos refeitórios das três unidades um dia festivo para comemorar as tradicionais festas típicas e os recordes de produção alcançados pela empresa no mês. O evento foi realizado, respeitando as medidas de segurança para evitar aglomerações. Durante as refeições, os funcionários foram recebidos com muita alegria pelas equipes dos refeitórios e serviço social, com direito a música e trajes típicos. Além disso, participaram e apreciaram um cardápio recheado de comidas típicas desse período. Um dia divertido para animar e festejar. Mesmo distantes, estamos juntos e vamos superar esse momento. Confira alguns registros das celebrações pelas unidades!













Os funcionários da Pedra Agroindustrial entraram no clima junino e vestiram as suas camisas xadrez para o evento



USINA DA PEDRA: 0800 773 3327 USINA BURITI: 0800 773 9919 USINA IPÊ: 0800 774 4475

Provocar incêndio é CRIME. Denuncie. BRIGADA



Expediente:

Observador é um jornal mensal produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti e Usina Ipê. Desenvolvido desde novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. Projeto Editorial e Produção: Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. Tiragem: 4.260 exemplares. Sugestões para o jornal Observador: comunicacao@uspedra.com.br

Site: www.pedraagroindustrial.com.br/jornal-do-observador/





O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que você possa fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@uspedra.com.br ou cartas para Caixa Postal, 02 - CEP - 14150-000 – A/C – Comitê de Ética.