

OBSERVADOR

Ano XXIX - Órgão Informativo do Departamento de Promoção Social da Usina da Pedra - Buriti - Ibirá - nº 346 - 15 de fevereiro a 15 de março/2000

PPR - A DISTRIBUIÇÃO DOS RESULTADOS

Em março/99, as Usinas da Pedra, Buriti, Ibirá e EBO implantaram o PPR - Programa de Participação nos Resultados, visando incentivar a participação dos funcionários nos resultados alcançados pela Empresa.

Durante a safra/99, cabe aos funcionários de todos o setores executarem suas tarefas da melhor maneira possível, evitando trabalho mal feito, desperdício e perda de tempo para dessa forma, a Empresa alcan-

çar índices satisfatórios de produtividade, qualidade e redução de custos, enfim, atingir metas acima das até então alcançadas, incluindo Segurança.

Mês a mês, foram sendo divulgados os resultados obtidos com a soma dos fatores esco-

lidos (Eficiência Industrial, Rendimento Energético, Terra na Cana e Absenteísmo do Trabalhador Rural) para avaliação dos resultados. No final da safra, os resultados finais do PPR, foram:

- ▶ NA PEDRA, os funcionários do Grupo I receberam 81% de seu salário/base e os funcionários do Grupo II receberam 114%.
- ▶ NA BURITI, funcionários do Grupo I receberam 67,00% de seu salário/base e os do Grupo II receberam 94,00%.
- ▶ NA IBIRÁ, os ganhos dos funcionários do Grupo I foram de 16,00% do salário/base e do Grupo II receberam 21,00%.



Veja, a seguir, alguns depoimentos sobre esta importante medida:



"*Vou gastar o PPR em Santos, com minha mulher, os filhos e as namoradas. Vamos passar o Carnaval lá.*"
João Alves da Silva, da Destilaria/Pedra.

"*Fiquei satisfeito em participar e receber o PPR, porque tudo que foi falado foi inteiramente cumprido. A participação veio em boa hora. Fiquei realmente gratificado.*"
José Maria Lopes ajud./ produção-Buriti



"*O PPR é a colheita dos bons frutos que plantamos no ano passado. Tenho algumas dividas e esse dinheiro vai me ajudar bastante. Tenho certeza de que vamos melhorar ainda mais este ano.*"
José Eduardo Sabino, mecân.manutenção. II/Buriti

"*Com esse dinheiro, comprei uma vaca prenha. Agora nasceu o bezerro que vai se chamar "PPR" e vai me dar muita sorte e no ano que vem, se Deus quiser, tem o PPR 2.*"
Denilson Pereira de Oliveira, da moenda/Pedra, mora no Sítio Cuzeiro



"*Estava esperando esse dinheiro pra consertar a geladeira, mas resolvi comprar uma nova. É mais vantagem.*"
Elizabete Aparecida Andrade, da Turma 08:

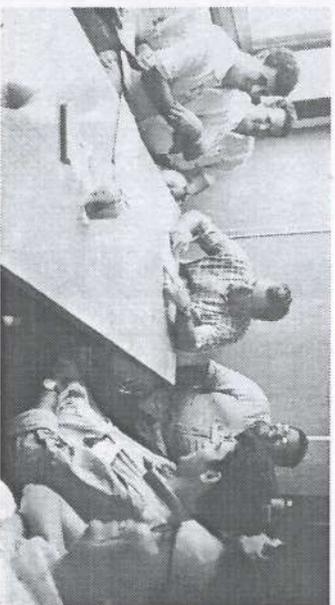
"*O PPR veio em boa hora. Acredito que veio para aliviar em parte as despesas que em janeiro e fevereiro aumentam bastante.*"

Renato Brasil Cortez
Moenda/Buriti



Todos os funcionários da indústria ficaram satisfeitos com os resultados do PPR, elogiaram a época da distribuição - em fevereiro, e afirmaram que a remuneração servirá como motivação para a busca de melhores resultados em 2000.

também estavam muito satisfeitos: "Vou pagar a padaria", disse Aladir Augusto de Lacerda. Já o João Batista Negrão, comentou que pagaria o açougue enquanto o Antônio Wilson Santana, achou muito bom e ia colocar o dinheiro na poupança.

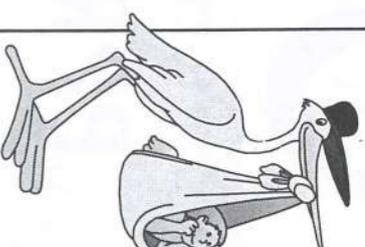


USINA IBIRÁ



SOCIAIS

*Parabéns aos
noivos, aos
pais e boas
vindas aos
bebês.
Saúde e paz
a todos.*



CASARAM-SE:

Dia 19/02: Keli Cristina Neves e Rildo Donizeti Ribeiro, da Motomecanização

NASCEM:

Dia 02/01: Carla, filha de Maria Aparecida e Antônio Borges Almeida, da Turma 02.

Dia 05/01: Thauane, filha de Elaine e Valter Donizeti Fernandes, da Turma 10.

Dia 06/01: Vanessa, filha de Maria dos Anjos e Romes Macedo Silva, da T. 02.

Dia 07/01: Thiago, filho de Maria Pereira e Manoel Messias de Oliveira, da T. 05.

Dia 11/01: Sabrina, filha de Nilda e Paulo Roberto Filho, da Motomecanização.

Dia 12/01 nasceram:

• **Ana Paula**, filha de Vanusa e Luiz Antônio Sangalli, da Segurança e Higiene do Trabalho.

• **Wellington**, filho de Direcece Martins, da Turma 26 e Valter Martins Vaques

Dia 14/01 nasceram:

• **Paulo Henrique**, filho de Maria das Dores e Márcio da Conceição, da T. 02.

• **Natalia**, filha de Roseli e Laércio Pereira dos Santos, da Motomecanização.

Dia 18/01 nasceram:

• **Murillo**, filho de Leuza e Ronaldo Montanari, do Controle Manutenção.

• **Mateus**, filho de Valéria e Valdemir Aparecido Batista, da Turma 20.

Dia 19/01 nasceram:

• **Jetro**, filho de Sandra e Célio Ribeiro da Silva, do Transporte.

• **Lucas**, filho de Mariana A. de Jesus Pereira, da T.09 e Juvenal da R. Ferreira.

Dia 22/01: **Wenderson**, filho de Alessandra e Márcio P. de Castro, da T. 27.

Dia 28/01 nasceram:

• **João Pedro**, filho de Rosa e Roberto Honório da Silva, da Motomecanização.

• **Vanessa**, filha de Ana Maria e Marcelo de Oliveira Leme, da Turma 27.

• **Davyt**, filho de Ana Célia e Braz de Oliveira Ferreira, da Turma 19.

Dia 03/02: **Caio**, filho de Maeli e Devanzir Rodrigues, da Aplicação Defensivos

Dia 5/02: **Vivian**, filha de Maria Rita de Almeida e Evandro M. Coro, do CPD

Dia 07/02: **Alexandro**, filho de Aretuza e Aparecido Leandro Pereira, da Turma 06.

Dia 16/02: **Vladimir Jr.**, filho de Valdirene e Vladimir M. Marques, da Of. Mecânica.

Dia 17/02: **Wender**, filho de Joana Darc e Ernelindo Martins de Souza, da T. 08.

Dia 19/02: **Bruna**, filha de Cleonice e Dilson Dalton Baista de Silva, da T. 05.

Dia 26/02: **Victória**, filha de Valdirenne e Ailton A. Lopes, da Oficina Mecânica.

Dia 01/03: **Gabriela**, filha de Sueli e Claudinei A. Sinastre, Motomecanização.

Educação

Aperfeiçoamento profissional: preocupação constante



Funcionários das três Usinas: Buriti, Ibirá e da Pedra no Curso de Instrumentação Básica, promovido pelo Senai, de Franca e realizado na Usina Buriti, de 6 a 10 de dezembro 99.

Usina da Pedra

O Programa de Desenvolvimento Profissional dirigido aos funcionários da área administrativa foi o trabalho de maior destaque do Setor-Treinamento em 99. Este Programa já cumpriu os dois primeiros módulos de seu conteúdo: "Sensibilização para o Desenvolvimento Profissional" e "Desenvolvimento das Competências Básicas para a Eficácia Profissional", com a participação de 227 funcionários.

Paralelamente, foram realizados os cursos de Preparação para a Safra e outros específicos, alguns internos e outros externos, sempre voltados para

o aperfeiçoamento profissional, envolvendo funcionários do Transporte, Mecanização e Corte Manual de Cana, Administração e outros, totalizando 493 Cursos e 2603 participações.

A proposta do Setor para 2000 é aumentar a carga horária dos Treinamentos, especialmente daqueles direcionados à preparação para a safra, estudando-se a possibilidade de participação dos funcionários do Setor Manutenção, que juntamente com os frentistas de campo, atuariam como monitores técnicos para motoristas e operadores.

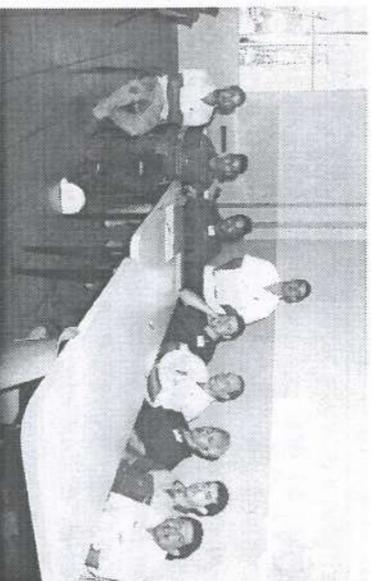
Usina Ibirá

Para a Ibirá, o Treinamento continuará desenvolvendo um Programa de Desenvolvimento Profissional específico, direcionado aos funcionários da área industrial, inclusive os contratados, visando o desenvolvimento das competências básicas para melhorar a atuação profissional.

Na primeira etapa, em 99, fez-se a avaliação individual dessas competências e o resultado foi apresentado a todos os funcionários

pelos seus líderes. Cada qual tomou conhecimento das competências (limpeza, comprometimento e dedicação, trabalho em equipe, higiene etc.) que já possui ou que precisa ser melhorada. Na próxima etapa, será desenvolvido o Programa "5S", um programa desenvolvido no Japão, que propõe uma mudança de comportamento, exatamente a partir da prática dos "5S", que compreende:

- S- Seiri = Utilização/ Racionalização
- S- Seiton = Organização/Arrumação
- S- Seisou = Limpeza
- S- Seiketsu = Higiene/Saúde
- S- Shitsuke = Auto-disciplina



Alexandre de Paula Menezes de pé, líder Instrum./ Elétrica apresentou as avaliações das competências ao pessoal da Oficina Elétrica.

EXPEDIENTE

Publicação mensal da Usina da Pedra, Buriti, Ibirá, E.B.O. e Carpa, dirigida aos funcionários e familiares.

Direção: Pedro Biagi Neto
Edição: Dagna Cavalheiro Machado MTb17.092
Diagramação e Editoração: Sheila Cristina Guimarães
Correspondência: Cx. Postal 02 - Serra - SP
CEP: 14150-000 - Fone: (016) 687-1211
Tiragem: 3500 exemplares - Distribuição gratuita Filial a ABERJÉ.
Autorizada reprodução de matérias, desde que citada a fonte.

Usina Buriti

Em 99, o Setor Treinamento estabeleceu seu foco de ação na melhoria cultural e técnica de seus colaboradores. Foram quase 10.000 horas de Treinamentos.

Trabalho em equipe, busca de melhores metas, motivação individual e relacionamento humano foram temas bastante trabalhados.

Neste ano, a Buriti continuará investindo no desenvolvimento, atualização e crescimento profissional e pessoal, com ênfase à realização de Treinamentos Técnicos.

Além disso, continua o Telecurso 2000-1º Grau, Inglês e estuda-se a possibilidade da realização do Curso Técnico de Química, em parceria com a UNIFRAN.

Que susto!

Os funcionários que fazem o Curso Técnico de Química levaram o maior susto, quando receberam o Boleto de Cobrança Bancária da mensalidade (R\$162,19) do Curso, remetido a eles por engano.

Os Boletos foram recolhidos pelo DRH e devolvidos à UNAERP, que já reparou o erro e mandou a conta para a Usina. Que alívio, hein!

SERVIÇO

TELEFONES ÚTEIS

687-1155: é o número do São Francisco Clínicas em Serra. Para marcar consultas, use este número.

687-1211: quando precisar falar na Clínica Dentária ligue este número e peça para transferir na Clínica Dentária.

2ª VIA DA CARTEIRINHA

Cuide bem de sua Carteirinha de Identificação. Ela é um documento importante e para fazer a segunda via, além do custo, há um período de carência, durante o qual você terá dificuldade para usar os benefícios oferecidos pela Empresa.



Vamos Vacinar

Com o surto de febre amarela, Dr. Laércio Melo A. Junior tem sido bastante procurado. A pergunta é sempre a mesma:

Tem que vacinar?

"Ora, pois! Claro que tem, e não só contra febre amarela, que está longe de nós, mas contra todas as doenças que podem ser evitadas através de uma vacina."

A maioria acha que vacina é para criança, mas não é. Existem as vacinas próprias para as crianças: tuberculose, sarampo, paralisia infantil, cripes, coqueluche... e as vacinas para doenças que podem também acometer os adultos, como, tétano, hepatite, gripe, raiva, cólera.

Então, não tem porquê perguntar: Vacine-se e vamos evitar as doenças evitáveis."

NOTA - A vacinação contra a febre amarela foi temporariamente suspensa no Estado de São Paulo para reavaliação do lote que estava sendo usado.

SEGURANÇA

Posse da Diretoria Cipa/Ibirá

Gestão 2000/2001

A II Diretoria da CIPA da Usina Ibirá foi empossada em 29 de fevereiro.

Durante a posse, Fernando Cavalheiro Machado que continua na presidência, solicitou mais empenho, dedicação e mais ação de todos,

acompanhando e orientando os funcionários a fim de que o serviço seja feito com segurança, para que se forme a consciência de prevenção do acidente e assim, os reduzir o número. A nova Diretoria está assim constituída:

REPRESENTANTES DO EMPREGADOR

Presidente: Fernando Cavalheiro Machado

Auxiliar: Carlos Roberto Tavela

Suplentes: Maurício Aparecido da Silva e Cesar Aparecido Caldas.

REPRESENTANTES DOS EMPREGADOS

Titulares:

Alexandre de Paula Menezes **Vice-Presidente** e Ari Fonseca

Suplentes: Cássia Aparecida da Silva Lima, **secretária** e

Ronaldo de Angeli, **Secret. Substituto**



Após a reunião de posse, Hélio Neto fotografou os integrantes da nova CIPA e convidados. Em destaque, a nova Diretoria: Fernando, Maurício, Cesar, Carlos Roberto, Cássia. Agachados: Alexandre, Ari Fonseca e Ronaldo

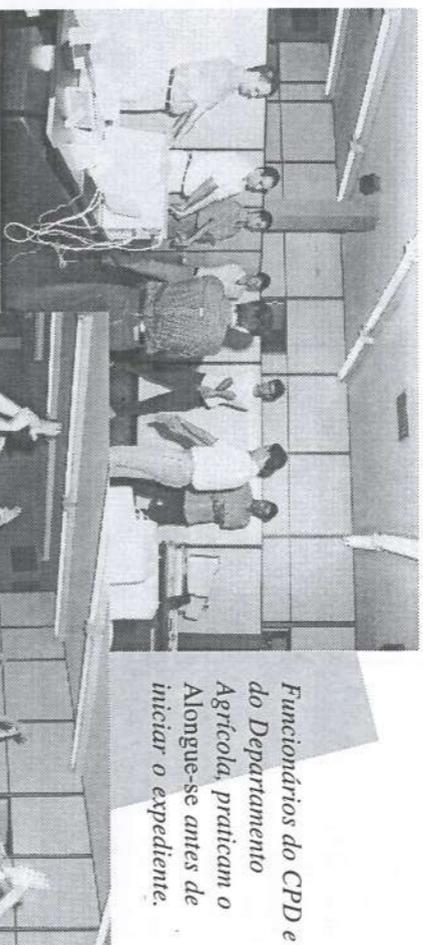
DPS

ALONGUE-SE

Agora também no Escritório

Preparar o corpo para o trabalho, Corte Manual de Cana.

através de exercícios físicos simples, Depois de estender-se a todas turmas de rurícolas - Experimento, Herbicida e Formicida - o Programa saiu do Campo e chegou ao Escritório. Professor Adilson explicou que a principal tarefa será a de preparar o corpo para o trabalho. Professor Adilson explicou que a principal tarefa será a de preparar o corpo para o trabalho. Professor Adilson explicou que a principal tarefa será a de preparar o corpo para o trabalho.



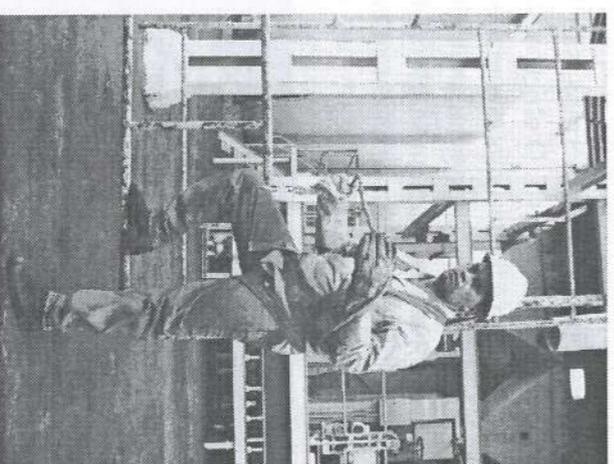
Funcionários do CPD e do Departamento Agrícola, praticam o Alongue-se antes de iniciar o expediente.

Se não fosse o cinto...

Só Deus sabe o que teria acontecido ao José Paulino da Silva, no dia 11 de fevereiro. Nesse dia, ele estava no Salão de Ensaque, em cima do andaime, instalando a talha elétrica no trilho da Monovia do Big-Bag, quando a tábua usada como piso do andaime escapou e caiu.

Felizmente José Paulino estava usando o Cinto de Segurança preso à viga da Monovia e levou apenas um grande susto quando se viu pendurado pelo cinto, a seis metros de altura.

Foi sem dúvida, um bom exemplo de conscientização sobre uso de EPIs, principalmente por se tratar de um EPI de uso temporário, ou seja, aqueles usados apenas em determinados serviços, diferente daquele EPI de uso permanente, como o capacete.



Lugar de criança é na escola

II Torneio Aberto de Futsal

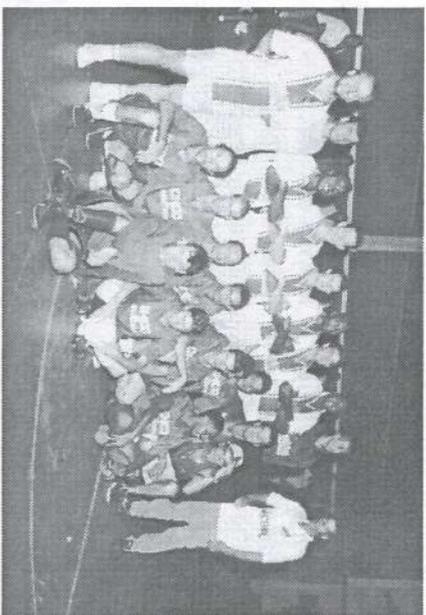
A partir de 14 de março, acontecerá o 2º

Torneio Aberto de Futsal, com a participação, de 14 equipes formadas livremente, sem a obrigatoriedade dos integrantes pertencerem à mesma seção de trabalho.

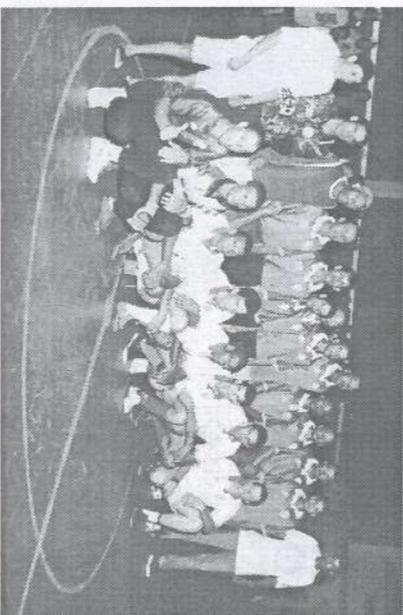
Serão dois jogos por noite, sempre às terças, quintas e sextas-feiras, a partir das 19:15 horas, nas quadras do DPS. O término do Torneio está previsto para 18 de abril.

EQUIPES	RESPONSÁVEL
Turna 02	Antonio Borges de Almeida
Turna 03	Glidete Rodrigues da Cruz
Turna 05	Ivo Benacci
Turna 12	Luiz Amaro
Curisabá (*)	Nidovaldo Paes Landin
Turna 19	Márcio Rosa da Silva
Fornicida	Cleiton Rogério da Costa
Herbicida	Antonio Marcos Gimenes
Transwaal	Dimas Barbosa da Silva Neto
Nóis na Fita (Admin.)	Edilson Vieira da Silva
Ponte Preta (Operad.)	Rogério Vieira
Manutenção Usina	Paulo Roberto Nascimento
Oficina Capra	Carlos Roberto de Oliveira
Transporte	Ricardo Zamboni

(*) Curisabá é o nome de um time (3ª divisão), de Florianópolis, cidade natal do Nidovaldo. Esta equipe também é formada por jogadores da T.12.



Primeiro jogo: Agachados, Turma 03 9 x 1 Oficina Capra, de pé.



Segundo jogo: De pé, Turma 02 4 x 10 Turma 19, agachados.

Paralelo ao Torneio Aberto, serão realizados na Sala de Jogos do DPS, torneios nas seguintes modalidades: ● Truco "Ponta Acima" - duplas ● Dominó ● Dama ● Sinuca - duplas

JOGOS DE SALÃO

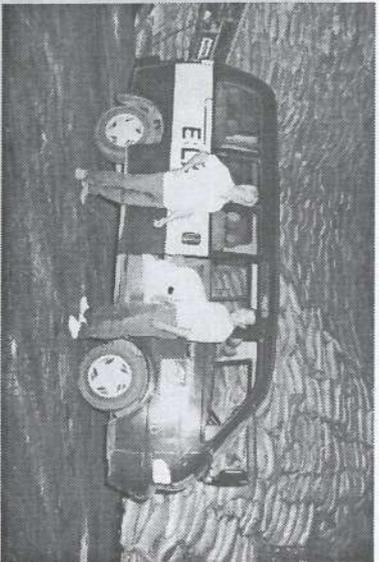
EMPRESA AMIGA DA CRIANÇA

ADOÇANDO AS CRIANÇAS NAS ESCOLAS



Há muitos anos, a Usina da Pedra garante o abastecimento de açúcar às Escolas de Serrana.

Todo começo de mês, uma condução da Prefeitura vem retirar o açúcar e distribuí-lo nas Escolas. Só para Serrana, são 14 sacas, e para Serra Azul outras 5. O objetivo da Empresa com este gesto é fornecer às crianças e jovens, do pré-primário ao segundo grau, inclusive das creches municipais, uma suplementação alimentar, através da inclusão de sacarose na alimentação, fornecida pela Merenda Escolar.



Com acontece todos os meses, no início de março, as Prefeituras de Serrana e Serra Azul fizeram a retirada do açúcar para as escolas.

ATENÇÃO GAROTADA!

As aulas da Escolinha de Futebol e Volei já começaram e estão sendo realizadas às terças e quintas-feiras, nos seguintes horários:

Manhã: das 9 às 11 horas
Tarde: das 14 às 17 horas.

Participe!

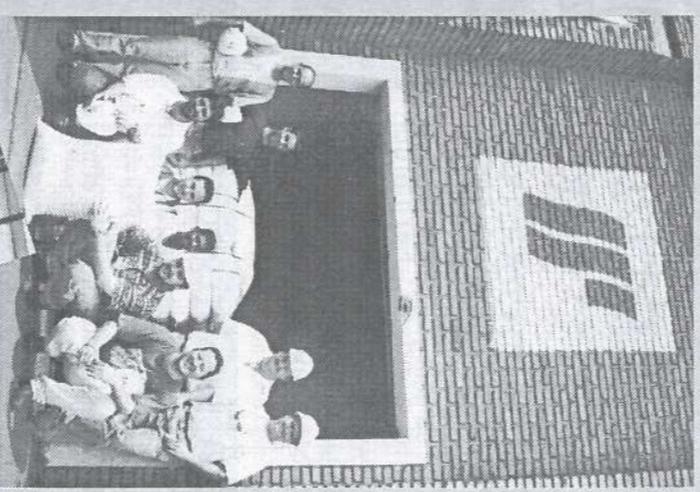


PHB: maior lote produzido vai para EUA

A Planta Piloto para produção de PHB na Usina da Pedra, nestes últimos anos teve como objetivo, o aprimoramento tecnológico e pessoal, bem como a busca contínua da melhoria da qualidade do produto.

Parte desse material produzido foi sendo enviado a Empresas para realização de testes em aplicações específicas, norteando a busca de padronização do Produto.

Neste mês, está sendo enviado outra parte desse lote de PHB - o maior até agora produzido, para a Metabolix e Procter & Gamble, nos Estados Unidos, empresas que desenvolvem aplicações específicas em produtos que possuem um alto valor agregado.



Equipe do PHB, orgulhosa com o maior lote do produto que segue para os EUA.

