



OBSEQUIADOR

Ano XXXII - Órgão Informativo do Departamento de Promoção Social da Usina da Pedra - Burit - Ibirá nº 371 - 15 de junho a 15 de julho/2002

Excursões 2002

Um Programa e tanto!

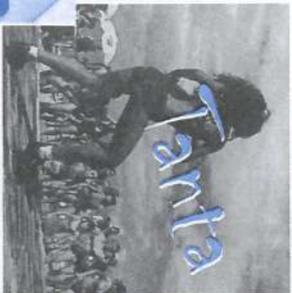
Tanto lazer!



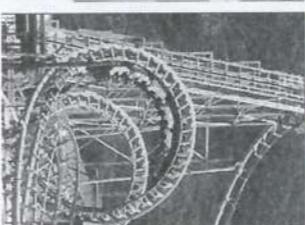
Tantos passeios!
Tanta cultura



Tanta alegria!



Tanto prazer!



Tantos amigos!
Tantos lugares!

Vá você também! Você e sua família.
Escolha o roteiro na página 8 e aproveite suas férias!

INSCRIÇÕES:

23/07 8h às 9h - Escritório Central: Sala de Reuniões
10h às 11h - Usina: Sala de Treinamento
14h às 21h - DPS, em Serrana
24/07: 8h às 17h - no DPS, em Serrana

Informações e dúvidas,
ligue no Serviço Social,
Ramais 3987-9035
e 687-1521.

CONDIÇÕES DE PAGAMENTO: 5 vezes
fixas, descontadas no quinto dia útil do mês,
a partir de agosto.
Documentação Necessária:
Carteira de Identificação e de Identidade.

CERPA: energia em 2003

No início de julho, Agenor Branco Júnior esteve na ABB - Asea Brown Boveri, em Blumenau, Santa Catarina, para acompanhar a inspeção técnica para liberação dos dois Transformadores 12/15 MVA 69 KV que farão parte da Subestação Elevatória- SE e que permitirão o fornecimento/ venda de parte da energia gerada na CERPA para a CPFL.

Segundo Agenor, sanadas as pendências observadas durante a inspeção, os transformadores estarão liberados para embarque.

A CERPA - CENTRAL ENERGÉTICA Rio Paro, é uma empresa criada no final de 2001 para a geração e comercialização de vapor e energia elétrica através do melhor aproveitamento do bagaço de cana. A partir de 2003, a CERPA produzirá energia para a Usina da Pedra, para o PHB(2004) e para comercialização do excedente no mercado.

Durante a safra, a potência total a ser gerada pela CERPA, será de 30 MW, o que corresponde ao consumo de uma cidade de aproximadamente 80.000 habitantes.



Energia e muita vibração dos funcionários do Escritório Central durante os jogos do Brasil na Copa do Mundo na sala de Treinamento. Valeu, hein, pessoal!



BOLETIM DE SAFRA - 2002

USINA DA PEDRA - Período: 16/maio a 15/julho 61 dias

Cana moída: 1.238.726 ton. *Produção Açúcar:* 1.326.053 sacas. *Produção Alcool:* 62.329.000 litros

USINA IBIRÁ - Período: 16/maio a 15/julho - 63 dias

Cana moída: 378.985 ton. *Produção Açúcar:* 544.200 sacas. *Produção Alcool:* 15.316.000 litros

USINA BURITI - Período: 29/abril a 15/julho - 78 dias

Cana moída: 435.915 ton. *Produção Alcool:* 37.055.000 litros



Junho: Treinamentos Pedra/Ibirá concentrados na Indústria

O Setor Treinamento realizou importantes treinamentos em junho, envolvendo 822 funcionários da área Industrial da Usina da Pedra e Ibirá, totalizando 2561 horas x participantes. Ao longo do mês, entre outros, tivemos os seguintes cursos:



Programa Integração Novos Funcionários: Todos os funcionários admitidos participam desse Programa, onde recebem informações importantes sobre a constituição, organização e funcionamento da Empresa.

Ibirá



Procedimentos Operacionais: Os Líderes assumiram esses Treinamentos e instruíram os funcionários nos Procedimentos Operacionais de todo processo de fabricação, armazenagem e expedição do açúcar e álcool. Os funcionários dos Laboratórios foram instruídos nos Métodos Analíticos de Controle de Qualidade de Matéria Prima Açúcar, Alcool e Águas Industriais.

Higiene Saúde Produção Alimentos:

Neste Treinamento são apresentadas as posturas que devem ser adotadas durante o trabalho e os cuidados pessoais imprescindíveis a todos os manipuladores de alimentos, quanto a higiene pessoal, uso do uniforme e outros.

Boas Práticas de Fabricação: Treinamento destinado aos funcionários da Fabricação de Açúcar, Salão de Ensaque, Depósitos e de outras áreas relacionadas a estas, visando oferecer aos participantes conhecimentos referentes ao sistema da qualidade e principalmente, os cuidados e procedimentos que devem ser seguidos na produção de açúcar.



Instruções Utilização Coletor de Dados
Um treinamento para ensinar aos Líderes de Equipe Agrícola os procedimentos exigidos pelo novo método de registro de horários de trabalho para as Turnas de Corte de Cana. Trata-se do "Slot", um equipamento que acoplado ao Coletor de Dados, funciona como um relógio de ponto, onde os funcionários passam o crachá para registrar os horários de entrada e saída. Os instrutores foram Wanderlei Montanari e Devair Alberto.

Buriti

Operadores das Frentes 1, 3 e 4...



e funcionários da indústria, participantes do Programa

Programa de Olho nas Metas continua

Criado na safra 2000 o Programa de Olho nas Metas, reúne grupos de colaboradores para discutir as metas de safra da Empresa em cada área, bem como, Segurança do Trabalho, Metas de Equipamentos, PPR - Programa de Participação nos Resultados, Relacionamento Humano e outros, visando obter melhores resultados.



Os coordenadores deste trabalho são:

Na Indústria: Marcelo Firmino, técnico/Seg. Trabalho; Manoel O. Ferreira, Cláudio Eurípedes de Paula e Carlos Alberto Decelisse, líderes de Manutenção e Cesar A. Rosa, do Treinamento

Na Agrícola: Ernildo Basílio da Rocha, técnico Seg/Trabalho, Renato V. Gallão e João Marcelo de S. R. Sandoval, engenheiros Agrônomo e Cesar A. Rosa.



Visita e Palestra no Experimento Agrícola

Os funcionários da equipe de Experimentação Agrícola acompanharam as biólogas Maria Aparecida Vicente Cano e Eliamara Morsolotto Santos, do Laboratório Biocontrol, de Sertãozinho-SP, dia 21/ maio numa visita técnica de Levantamento Populacional da Broca e Liberação da Vespa. Também participaram de uma palestra sobre a Cigarrinha da Raiz da Cana. Para Rogério Jorge, técnico agrícola, o contato com as biólogas foi importante porque ampliou os conhecimentos técnicos da equipe.



Equipe da Experimentação Agrícola com Rogério Jorge, de pé, ao centro e as biólogas.

Valorizado e reconhecido pelo consumidor e pela sociedade, o selo Abrinq expressa um conjunto de responsabilidades da Empresa para com a infância brasileira



Conheça os 10 compromissos Abrinq assumidos e cumpridos pelas Usinas

Usina da Pedra, Buriti e Ibirá Empresas “Amiga da Criança”

* Trabalho Infantil

1 Diz NÃO AO TRABALHO INFANTIL, não empregando menores de 16 anos, exceto na condição de aprendiz e só a partir dos 14 anos.

2 RESPEITA O JOVEM TRABALHADOR, não empregando menores de 18 anos em atividades noturnas, perigosas ou insalubres.

3 ALERTA SEUS FORNECEDORES, por meio de cláusula contratual ou outros instrumentos, que uma denúncia comprovada de trabalho infantil pode causar o rompimento da relação comercial.

O Auxílio Creche garante, gratuitamente a vaga para filhos de funcionárias de 0 a 6 anos nas seguintes Creches conveniadas

Serrana: Creche Municipal Nossa Senhora Aparecida - Rua Manoel dos Santos, s/n.

Santa Cruz da Esperança: Creche José Lunardelli - Rua Major Avelino Palma, 240.

Cajuru: Centro Social N. Senhora Aparecida Rua Paraná, 272

Serra Azul: Creche Municipal Rua Dona Maria das Dores, 248.

Altinópolis: Procurar a Secretaria da Educação Infantil, na sede da Escola Geraldo Trossel.

Cravinhos: Creche das Irmãs Franciscanas Rua Dias da Costa, 624.

Santa Rosa de Viterbo - Creche Municipal Nagib Moussa - Bairro Nosso Teto e Creche Municipal Casulo - Centro.

***** Educação *****

4 Fornece CRECHE OU AUXÍLIO-CRECHE PARA OS FILHOS DOS FUNCIONÁRIOS.



O Observador conversou com algumas mães que trabalham na lavoura. A dificuldade de deixar os filhos é comum a todas. Em Cravinhos, elas ficaram satisfeitas, porque a Creche das Irmãs é muito bem conceituada, havendo aproximadamente 200 crianças na fila de espera por vagas. Em Serra Azul, foram feitas as alterações necessárias para que a Creche pudesse atender as crianças a partir de zero mês. Nas outras cidades, também houve interesse e a Empresa não teve dificuldade em fazer o Convênio para que as Creches pudessem ser credenciadas a receber os filhos de funcionárias. Veja o que disseram essas mães de Cravinhos e Serra Azul:

“Trabalho fora há 14 anos. Eu pago R\$ 70,00 mensais para a vizinha ficar com meus dois filhos e aos domingos R\$ 75,00. O auxílio creche foi muito bom, ótimo! Lá cuidam bem das crianças. Eu já tentei vaga, mas não tinha conseguido.”

Rosemary Belbachou, T. 07 - Cravinhos.

“Tenho dois filhos e pago R\$ 50,00 por mês para uma moça tomar conta deles. É muito caro. O Auxílio Creche vai me ajudar muito. Essa Creche que a Empresa fez o convênio é a melhor. Eu frequentei esta Creche dos 09 meses até 6 anos. Foi muito bom para mim e vai ser bom para os meus filhos.”

Rosângela Aparecida de Souza, T. 26 - Cravinhos.

“Faz 21 anos que trabalho fora e a maior dificuldade é realmente deixar os três filhos em casa. O Auxílio Creche é muito bom. Fiquet quase um ano tentando conseguir a vaga e essa creche é bem melhor, porque oferece atenção maior e também a alfabetização para as crianças.”

Silvana Ferreira Lozano, T. 26 - Cravinhos.

“Tenho 05 filhos e faz 20 anos que trabalho fora. O auxílio creche vai ser muito bom, porque trabalhamos mais tranquilas sabendo que estão sendo bem cuidados e também vamos economizar um pouco com gastos”.

Regina Medeiros da Silva, T. 08 - Serra Azul

Já faz 10 anos que trabalho fora e pago para deixar os meus quatro filhos. Isso custa. Eu nunca procurei vaga em creche, mas o auxílio creche é muito bom. Vou economizar R\$ 70,00 por mês e sei que as crianças serão bem cuidadas lá!

Cássia A. da Silva Anacleto, T. 20 - Serra Azul

As mães interessadas em vagas para seus filhos deverão solicitar ao responsável pela Turma ou ao chefe imediato, o Comunicado do Serviço Social para a Creche conveniada. Dúvidas? Procure o Serviço Social

5 Solicita aos funcionários o COMPROVANTE DE MATRÍCULA DE SEUS FILHOS até 18 anos no Ensino Fundamental e Médio.

Campanha “Toda Criança na Escola”

Desenvolvida pelo Serviço Social, a Campanha de Incentivo a Freqüência à Escola, que exigia o Comprovante de Matrícula dos filhos de funcionários até 18 anos, teve excelentes resultados.

Ibirá - A solicitação do Comprovante de Matrícula demonstrou 100% de freqüência escolar dos 85 filhos até 18 anos. *Parabéns!*

Usina da Pedra: Das 591 crianças e adolescentes até 18 anos, 2 crianças deixaram a escola.

Usina Buriti - 156 crianças e adolescentes até 18 anos. Somente 18 não responderam à solicitação da Empresa

O Serviço Social está orientando os pais para que esses adolescentes voltem a estudar.

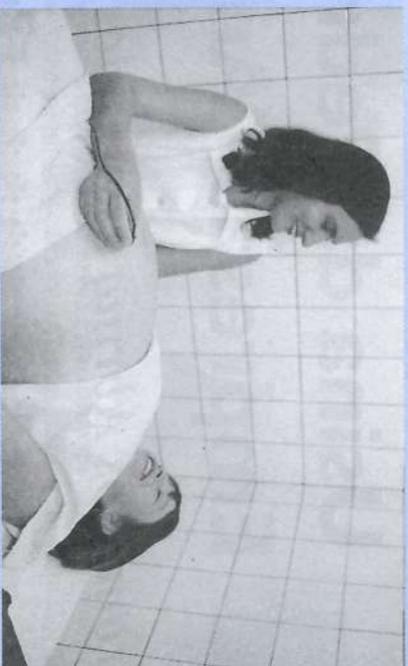
“... Felizmente, pudemos comprovar que os funcionários estão conscientes da importância do estudo na vida de seus filhos. Apesar das dificuldades, os pais se preocupam em deixar esta herança para os filhos, conscientes de que o estudo proporciona mais qualidade de vida”.

Sueli Aguiar, gerente - Depto Promoção Social

* Saúde

6 Incentiva e AUXILIA AS FUNCIONÁRIAS GESTANTES a realizarem o Pré-natal e orienta a todas as funcionárias sobre a importância dessa medida.

7 ESTIMULA A AMAMENTAÇÃO, dando condições para que as funcionárias possam amamentar seus filhos até aos 6 meses de idade.



* Direitos Civis

8 SOLICITAÇÃO AOS FUNCIONÁRIOS DO REGISTRO CIVIL DE SEUS FILHOS, orientando-os sobre a importância dessa medida.

***** Investimento na criança *****

9 FAZ INVESTIMENTO SOCIAL NA CRIANÇA OU ADOLESCENTE, compatível com seu faturamento, conforme tabela ABRINQ. *O Investimento Social na Criança e no Adolescente se desenvolveu através de doze Ações Sociais.*

Ação 1 - Programa de Odontológica/Ortodontia Preventiva- POP

Para crianças de 0 a 14 anos - prevenção da cárie e doenças periodontais, limpeza e aplicação de flúor. De 6 a 12 anos, avaliação da arcada para a prevenção em ortodontia. Atendimento médio anual: 2000 crianças.



Ação 2 - Programa de Atividades Físicas, Esportivas e de Lazer

Atendimento médio/mês de 300 crianças, na faixa etária de 7 a 16 anos para desenvolvimento dos potenciais corporais, participação em atividades de lazer e socialização.



Ação 3 - Programa Papai Noel

Doação de brinquedos e livros educativos para 2.700 crianças na faixa etária de 0 a 11 anos, estimulando a criatividade e o sonho.



Ação 4 - Adoçando as Crianças na Escola

Doação de açúcar visando a suplementação alimentar através da inclusão da sacarose, apoio a Festas, Semana da Criança, atendendo 30.000 escolares da rede pública dos municípios em que as usinas estão inseridas. Todos os meses são distribuídos 37 sacas de açúcar para Escolas/Entidades de Serrana (foto), Serra Azul, Cajuru e Santa Rosa de Viterbo.



Ação 5 - Integração Escola & Empresa

Programa de Visitas de Escolares à Usina: levar os alunos a conhecerem "in loco", o processo de fabricação do açúcar e do álcool, a preocupação com o ambiente de trabalho quanto à segurança do trabalho, bem como suas ações na preservação do meio ambiente. Em 2001, 1570 estudantes da oitava série e do terceiro Colegial visitaram a Empresa. O Programa continua.



Ação 6 - Associação da Criança Abrigada- Abrigo Santo André- ASA

Participação mensal na manutenção desse Abrigo que acolhe crianças até 12 anos que são encaminhadas pelo Juiz de Direito em caso de excepcionalidade. Média de 4 crianças/mês.

Ação 7 - Lar Santo Antônio

Acolhe crianças de rua, na faixa etária de 5 a 15 anos, oferecendo alimentação e várias atividades, cursos e programações musicais.

Ação 8 - Associação Pais e Amigos do Excepcional- APAE

Participação mensal na manutenção desta entidade que em Serrana, atende 84 crianças



Ação 9 - Fundação Cultural de Serrana

Doação do Prédio que permitiu a instalação da Fundação e que comporta um Cine Teatro, Sala de Exposição e outras onde acontecem atividades culturais, como Balé, Dança de Rua, Coral, Violão, Teatro, Capoeira, Festivals, Exposições de Arte, atendendo, principalmente, a população escolar do Município, aproximadamente 10.000 crianças e adolescentes.

Em maio, dia 27, na presença de Conselheiros reunidos para mais uma reunião do Conselho Curador da Fundação, a Usina da Pedra, entregou um Micro Pentium 233 MHZ, 32 MB, HD 2.1 GB com Monitor Samsung Sync Master 3 NE e uma Impressora Jato de tinta HP692C.



Na oportunidade, a diretora presidente, Márcia Fernandes, disse que os equipamentos " - serão de extrema utilidade para os trabalhos administrativos da Fundação ".

***** Investimento na criança *****

Ação 10- Creche Modelo

Participação mensal na manutenção desta entidade, em Ribeirão Preto, que atende 510 crianças de 6 meses a 12 anos.

Ação 11- Projeto SARA

Programa desenvolvido em Cravinhos para melhoria da qualidade de vida de adolescentes, visando a formação de agentes multiplicadores. Desenvolvem cursos de informática, derivados do leite, psicologia, bovinocultura e horticultura.



Ação 12- Organização Vida Nova Casa das Mangueiras

Participação mensal nessa Casa abrigo que atende 40 crianças de rua, na faixa etária de 10 a 18 anos, em Ribeirão Preto, desenvolvendo oficinas em tapeçaria, velas artesanais e artesanato em geral.

10 CONTRIBUIÇÃO PARA O FUNDO DOS DIRETOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Essa contribuição equivale a 1% do Imposto de Renda devido, conforme estimativa de Lucro Tributável da Empresa no exercício. Para isso, as Usinas escolheram alguns projetos já desenvolvidos nas cidades onde estão inseridas.

Neste ano, três Projetos foram selecionados para receber esta contribuição:

1- Projeto de Ação Global- Programa Recreância Santa Rosa de Viterbo

Trata-se de um Projeto que atende anualmente 400 a 600 crianças em situação de risco social, desenvolvendo projetos nas áreas de esporte, música e lazer. O Programa também oferece oportunidade de formação profissional e acompanhamento médico, além de reforço alimentar.

Programas Desenvolvidos:

Esporte: Geração de Campeões;

Bem Estar e Assistência Social: Brincando de Fazer;

Saúde: Sua Saúde é um Direito, com atendimento Médico e Odontológico;

Cultura: Vamos Fazer Arte e a Banda Filarmônica Municipal (foto);

Alimentação Complementada e Ação Global: Campanhas Contra as Drogas, Doenças Sexualmente Transmissíveis e outras.



Sítio das Flores- Centro Social N. Sra. Aparecida - Cajuru

São atendidas 130 crianças e adolescentes de 7 a 14 anos, em situação de risco social. São desenvolvidas atividades nas áreas de:

Educação: Desenvolvimento Cognitivo: xadrez, artes e artesanato.

Cultura: Videoteca, Biblioteca, Excursões, Museu, Cinema e Teatro.

Meio Ambiente: Educação Ambiental com Programas de Horticultura.

Jardinagem: Viveiro para produção de mudas nativas.

Agricultura: Criação de pequenos animais, formação de hortas e produção de grãos

Avicultura de postura * Piscicultura e Suinocultura.

3- Projeto Rodizio de Oficinas Buritizal

É um trabalho desenvolvido pela Prefeitura de Buritizal, visando aproveitar o tempo livre e ocioso das crianças e adolescentes, dando-lhes a oportunidade de trabalhar com diferentes fontes de materiais, utilizando-os nas artes e na produção de bens e produtos, de forma a alavancar aptidões e habilidades de maneira produtiva e prazerosa.

As atividades ocorrem no período de fevereiro a dezembro e são realizadas nas Salas de aula da EMEF Prof. Dijalma Pimentel e na quadra de esportes da EMEF Francisco R. Soares Júnior



São realizadas as seguintes Oficinas: Desenho e Observação, Pintura, Canto e Coral, Bordados, Bijouterias, Modelagem e Oficina da Futebol.

VOCÊ TRABALHA NUMA EMPRESA "AMIGA DA CRIANÇA". SEJA VOCÊ TAMBÉM UM AMIGO DA INFÂNCIA.

Procure conhecer em sua cidade, as entidades que atendem crianças e adolescentes, ou seja um "Amigo da Escola" e pratique o trabalho voluntário.

EMPRESA

Usina Ibirá implanta Coleta Seletiva

Em maio, a Usina Ibirá começou a fazer a coleta seletiva de lixo. Para implantação do sistema, Wanderlei Montanari, analista de Treinamento/Pedra, ministrou um treinamento a todos os Líderes e estes repassaram as informações aos funcionários. A Coleta Seletiva consiste em separar o lixo nos seus principais componentes e colocá-los nos containers diferenciados por cores:

- AZUL = papel • VERDE = Vidro
- VERMELHO = plásticos
- AMARELO = Metal
- MARROM = orgânicos
- CINZA = lixos não recicláveis, (*papel higiênico e outros*).

A coleta está sendo feita em toda a área industrial. Todos os dias, João Batista passa com o trator recolhendo os containers e colocando o lixo num local adequado, de onde é retirado duas vezes por semana, pela Recicle Reciclagem, empresa de Tambau - SP, que separa o lixo e repassa um valor para a AIDESA - Associação de Integração dos Deficientes de Santa Rosa de Viterbo.



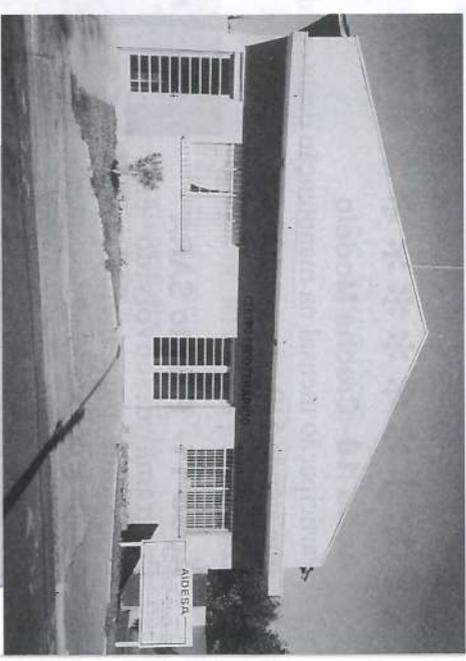
Um dos conjuntos de containers fica na Portaria, mas há outros colocados no Almoxarifado, Fábrica, Destilarias, Caldeiras e Instrumentação. Os funcionários que cuidam da limpeza João Batista, Rogério de Brito Rosa, João Paulo Socheiro e Sebastião F. dos Santos, aprovam a Coleta Seletiva

“A coleta seletiva está ensinando os funcionários a organizar melhor o lixo em seu setor e com isso, melhorando também a limpeza na área industrial. Hoje já se vê uma grande melhora na organização e na limpeza da Usina”,
João Batista



Foi isto que mais empolgou Fernando da Silva Júnior, do Almoxarifado. Quando soube que a AIDESA seria a beneficiada com a venda do lixo coletado, passou a separar com maior

cuidado ainda todo o lixo produzido pelo Almoxarifado. “Essa é uma ótima causa. Além de estarmos ajudando muitas pessoas, favorecemos o meio ambiente,” disse Júnior.



Conheça a AIDESA

Esta Entidade faz atendimento em fisioterapia para aproximadamente 70 pacientes de Santa Rosa e Região. A presidente, Diva Venâncio Martins Pinatti, afirmou: “Este gesto nobre da Ibirá procurando a AIDESA para oferecer esta ajuda foi muito significativo e poderia ser imitado por outras Firmas. A entidade sobrevive graças às promoções que fazemos todo mês, para complementar a subvenção da Prefeitura. Então, toda ajuda é muito bem vinda e especialmente, essa, porque estamos contribuindo para a despoluição do universo e ajudando a solucionar um problema grave”.

PPR- Programa de Participação nos Resultados 2002 SAÍRAM OS PRIMEIROS RESULTADOS ACUMULADOS ATÉ 30/06/02

USINA PEDRA

| FATORES | ÍNDICES | % SALÁRIO GRUPO 1 | GRUPO 2 |
|-------------------------------------|---------|-------------------|---------------|
| 1- Eficiência Industrial | 85,1% | 27,00% | 38,00% |
| 2- Absenteísmo Trabalhador Rural | 7,36% | 4,00% | 5,00% |
| 3- Terra na Cana- Kg/Ton. | 5,64 | 8,90% | 12,50% |
| 4- Rendimento Energético Colhedoras | 1,1190 | 7,00% | 8,00% |
| 5- Rendimento Energético Caminhões | 58,4 | 8,40% | 11,90% |
| DISTRIBUIÇÃO TOTAL | | 55,30% | 75,40% |

USINA BURITI

| FATORES | ÍNDICES | % SALÁRIO GRUPO 1 | GRUPO 2 |
|---------------------------------------|---------|-------------------|---------------|
| 1- Eficiência Industrial | 86,6% | 20,00% | 28,00% |
| 2- Absenteísmo do Trab. Rural | 8,47% | 4,00% | 5,00% |
| 3- Terra na Cana kg/Ton. | 4,60 | 25,00% | 35,00% |
| 4- Rendimento Energético - Colhedoras | 1,080 | 17,00% | 8,00% |
| 5- Rendimento Energético - Caminhões | 58,7 | 6,00% | 9,50% |
| DISTRIBUIÇÃO TOTAL | | 62,00% | 85,50% |

USINA IBIRÁ

| FATORES | ÍNDICES | % SALÁRIO | |
|---------------------------------------|---------|---------------|---------------|
| | | GRUPO 1 | GRUPO 2 |
| 1- Eficiência Industrial | 83,3% | 6,00% | 9,00% |
| 2- Absenteísmo do Trab. Rural | 8,34% | 5,00% | 7,00% |
| 3- Terra na Cana kg/Ton.. | 6,81 | 10,00% | 14,00% |
| 4- Rendimento Energético - Colhedoras | 0,9870 | 2,00% | 3,00% |
| 5- Rendimento Energético - Caminhões | 49,1 | 1,20% | 1,70% |
| DISTRIBUIÇÃO TOTAL | | 24,20% | 34,70% |

“Neste primeiro mes do PPR, conseguimos índices expressivos nos fatores Terra na Cana, Rendimento Energético- Colhedoras e Caminhões. O clima e a qualidade da cana colaboraram, mas, o grande diferencial foi o empenho dos funcionários para conseguir as metas estipuladas no início de safra e o exemplo é a grande melhoria no consumo de combustível que influencia diretamente os itens Rendimento Energético. No Absenteísmo, mesmo não atingindo a expectativa, é importante ressaltar que com o esforço e a colaboração de todos os envolvidos, podemos melhorar nos próximos meses”.

Fernando de Freitas Tavares, Transporte e Colheita Mecanizada.

“Na Buriti, com mais de 30% da Safra percorrida, verifica-se que dos fatores para composição do PPR, apenas o Absenteísmo está abaixo dos índices das safras anteriores. Isto nos mostra o comprometimento por parte das pessoas envolvidas no sentido de obterem sempre os melhores resultados para cada atividade, pois todos sabem que serão compensados”.

Luiz Alberto Zavanella, gerente agrícola.

“Na Ibirá estamos empenhados na melhoria dos resultados, e para isso estamos implantando as medidas de controle, avaliação e acompanhamento dos resultados adotadas pela Pedra. As reuniões com os Líderes de Equipe Agrícola para avaliação dos resultados das Turmas de Corte, resultaram em melhoria do Absenteísmo em relação a maio. Na colheita, implantamos o Controle de Terra por Equipamento e por Turno, o que contribuiu para o bom índice de terra obtido. Estamos reclicando o treinamento Condução Econômica visando melhorar os índices de Rendimento Energético - Caminhões e Colhedoras.”, **Marco Antônio Zanatta**, Depto Agrícola.

Esportista de fim de semana, cuidado!

FAZER EXERCÍCIOS OU PRATICAR ESPORTES SÓ UMA VEZ POR SEMANA PODE NÃO SER ACONSELHÁVEL para a saúde, principalmente se for uma atividade intensa, inadequada ao seu condicionamento físico, porque pode provocar sérias lesões nos músculos, ligamentos e articulações.

Praticar exercícios por horas seguidas na esperança de compensar os dias parados, (como aquele futebol no sábado à tarde), é um dos erros mais frequentes. Ir além da própria capacidade física também. As vezes, o fato de não ficar cansado não significa que se está em condições de fazer tal esforço.

Se você quer melhorar o seu condicionamento, praticando atividades físicas regularmente e com orientação, procure os Professores Adilson ou Juliana.

Atenção para os horários:

Condicionamento físico masculino
 2^{as} e 4^{as} feiras: • 8h às 9h • 16h30 às 17h30
 • 18h às 19h • 19h às 20h
(Quem faz turnos pode variar os horários)

QUANDO O EXERCÍCIO É FEITO DE FORMA INTENSA E SEM REGULARIDADE, COMETE-SE O ERRO DUPLA DE SOBRECARGAR OS MÚSCULOS E AS ARTICULAÇÕES, que não estão preparadas para o esforço exagerado num prazo tão pequeno. Corre-se também o risco de problemas cardíacos. Além disso, exercícios feitos uma vez por semana não geram condicionamento e nem definição muscular, porque o ganho obtido em cada sessão se perde, caso o intervalo entre os treinos seja maior que três ou quatro dias.

Sem dúvida, os ganhos para a saúde serão melhores se a pessoa tiver alguma atividade física a mais, além daquela praticada nos fins de semana. Praticar esportes aos sábados e domingos só vale mesmo a pena pelo aspecto de lazer. O ideal é articular um tempo, uma ou duas horas distribuídas ao longo da semana para alguma atividade física.

Caminhada, natação, dança, ioga ou alongamento são as atividades mais indicadas para serem feitas esporadicamente. Mesmo assim, devem ser praticadas com moderação.



Ginástica feminina: 3^{as} e 5^{as} feiras:
 • 14h às 15h • 18h às 19h • 19h às 20h

Lábios rachados?

Isto é comum durante o inverno. Por isso, eles precisam de proteção. Se eles já estão "rachados" evite passar a língua, porque apesar do alívio imediato, a saliva é irritante, agravando o ferimento.

USE MANTEIGA DE CACAU.
 É um remédio antigo que dá bons resultados e custa baratinho.
 Se preferir outros produtos, escolha os sem perfumes ou corantes, para não irritar ainda mais seus lábios.

Comunicado

Farmácias conveniadas em Serrana.

Atenção para os descontos

- 20% de desconto: • Drogaria N.Sra. Aparecida ou Conveniada São Francisco Clínicas
 - 15% de desconto: • Drogaria Dom Pedro
 - Drogaria Li • Drogaria Cruzeiro • Drogaria Nova
- Atenção Funcionários da Ibirá!**
Novo convênio com Farmácia:
 20% de desconto: Drogaria Campanili,
 Rua XV de Novembro, 36 Fones: 654-4000 e 654-4141,
 Id. Planalto- Santa Rosa de Viterbo

Lembre-se: Além do desconto oferecido pela Farmácia Conveniada, o **funcionário tem mais 10% de desconto oferecido pela Empresa.**
 Paga menos, quem compra na Farmácia que oferece o maior desconto pelos remédios

Usina da Pedra sediou reunião da ABAG



Dia 24/junho, no Centro de Treinamento da Usina da Pedra, a ABAG-Associação Brasileira de Agro Negócios, representada por Mônica Bergamaschi, diretora executiva. Antônio Carlos Costa, assessor executivo e Valéria Ribeiro, assessora de Comunicação, promoveu um encontro com representantes de várias Empresas, para tratar de assuntos relacionados ao "Programa Educacional Agronegócio na Escola", uma iniciativa da ABAG que tem por objetivo a valorização do Setor e está sendo desenvolvido em escolas da Região.

SOCIAIS

Parabéns aos noivos, aos pais e boas vindas aos bebês. Saúde e paz a todos.



CASARAM-SE:

USINA DA PEDRA
Dia 24/05: Marcia Miralha e Osvaldo Julio de Melo, da Turma 3.
Dia 01/06: Lucia Pereira da Silva e Santo Barbosa Siqueira, da Turma Pedra.

USINA BURITI
Dia 08/06: Kely Aparecida Martins e Julio Cesar Pimentel Ferreira, da Indústria.

NASCERAM

USINA DA PEDRA
Dia 17/05: Ana Elisa, filha de Maria Viana e Odair Coelho de Sousa, da Turma 27.

Dia 21/05: Ana Paula, filha de Creunice e Paulo Cesar da Costa, da Oficina Mecânica.

Dia 28/05: Haglata Flávia, filha de Silvana e Luis Flávio dos Santos, do Almoxtarifado Industrial.

Dia 03/06: Bruno, filho de Mirian e Donizete Esteves dos Santos, da Turma 31.

Dia 05/06: Ana Luiza, filha de Sueli e Reginaldo L. da Silva, do P.H.B.

Dia 06/06: Joyce Gabriela, filha de Gislei e Vagner Pinto Gomes, da Turma 28.

Dia 14/06: Isabela Lais, filha de Isabel Cristina e Rogério Luiz Almansa, da Oficina Indústria.

Dia 23/06: Venilson, filho de Carmen Lucia e Aldo Ferreira dos Santos, do Setor Herbicida.

Dia 24/06: Pedro Henrique, filho de Elenilva e Ricardo Nunes do Nascimento, da Turma Pedra.

USINA IBIRÁ

Dia 04/06: Felipe, filho de Sílvia e Fernando Cavalheiro Machado, da Divisão Industrial.

USINA BURITI

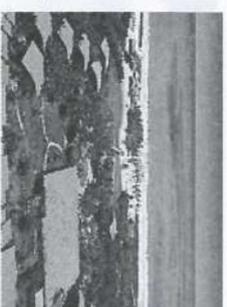
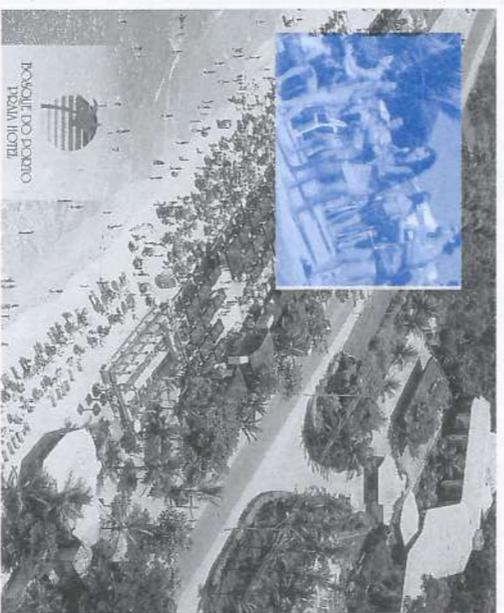
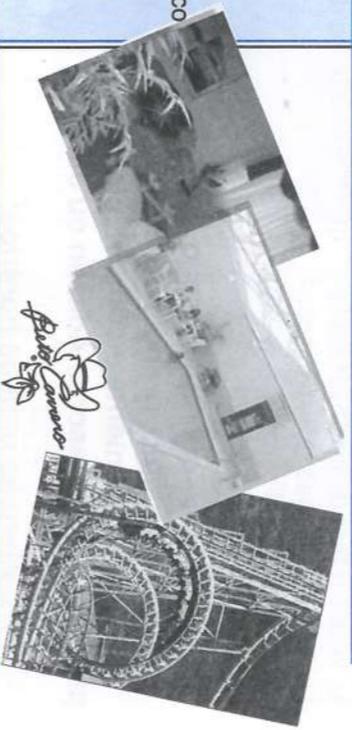
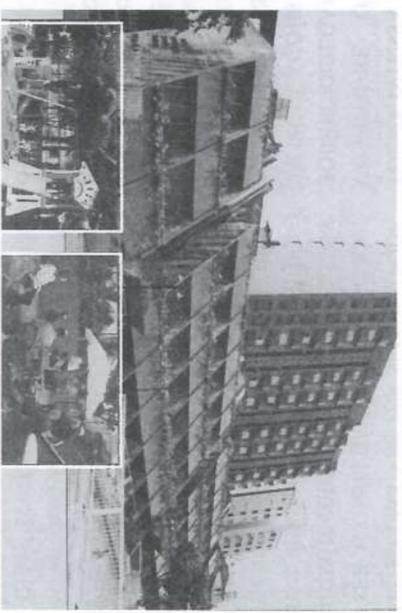
Dia 24/05: Guilherme Anastácio, filho de Mirian Aparecida e Adilson Alves de Paula, motorista.

Dia 18/06: Ryan Salustiano, filho de Josieli e Salustiano Severino Nunes Diniz, Rurícola.

Dps

Excursões - Dezembro/2002

| Excursões Rodoviárias: Grupo mínimo: 40 pessoas. Saída de Serra | |
|--|--|
| <p>SANTOS 15 a 21/12 - 5 noites Colônia de Férias dos Comerciantes de São Paulo <i>Localização:</i> a duas quadras da praia, com piscina infantil e adulto, quadras poliesportiva e de bocha, salão de jogos e play Pensão Completa: Café da Manhã, Almoço e Jantar Apartamento com Frigobar, TV e ventilador <i>Transporte em ônibus da Viação Passaredo.</i> <i>Passes em Santos e São Vicente</i></p> | <p>Adulto:R\$ 207,00 Criança: 0 a 3 anos...Grátis s/ Banco 4 anos:.....R\$ 32,00 5 a 12 anos: R\$ 119,00</p> |
| <p>CAMBORIÚ - 15 a 21/12 - 5 noites San Marino Cassino Hotel ***** <i>Localização:</i> a duas quadras da praia Meia Pensão: café da manhã, almoço ou jantar <i>Passes:</i> Florianópolis, a 87 km; Blumenau, a 65km; City Tour em Curitiba, com almoço incluído e Beto Carrero Word, com ingresso. <i>Ônibus Semi-leito, com Guia e Serviço de Bordo</i></p> | <p>Adulto apto duplo:.... R\$ 321,00 Adulto apto triplo:....R\$ 314,00 Criança: 0 a 1 ano:Grátis s/ Banco 2 a 6 anos:.. R\$ 187,00 7 a 11 anos: R\$ 306,00</p> |
| <p>CABO FRIO - 15 a 21/12 - 5 noites Hotel Acapulco *** <i>Localização:</i> em frente a Praia das Dunas Meia Pensão: café da manhã, almoço ou jantar <i>Passes:</i> Pão de Açúcar e Corcovado, no Rio de Janeiro <i>Ônibus Semi-leito, com Guia e Serviço de Bordo</i></p> | <p>Adulto apto duplo:....R\$ 349,00 Adulto - apto triplo:..R\$ 328,00 Criança: 0 a 1 ano: Grátis s/ Banco 2 a 6 anos:..R\$ 174,00 7 a 11 anos:R\$ 285,00</p> |
| <p>Excursões Aéreas: Grupo mínimo: 20 pessoas. Saída de Ribeirão Preto</p> | |
| <p>PORTO SEGURO - 15 a 22/12 - 7 noites Hotel Casablanca Park **** <i>Localização:</i> no Centro de Porto Seguro Meia Pensão: café da manhã e jantar. <i>Passes:</i> City tour e passeio de Chalana <i>Transporte gratuito e diário para a barraca Tôa -Tôa, na Praia de Taperaçuã e à noite para o centro da Cidade.</i></p> | <p>Adulto apto duplo:.... R\$ 578,00 Adulto apto triplo:.... R\$ 564,00 Criança: 0 a 1 ano:..R\$ 29,00 2 a 6 anos:..R\$ 403,00 7 a 11 anos:R\$ 529,00</p> |
| <p>Hotel Bosque do Porto ***** <i>Localização:</i> em frente a Praia de Taperaçuã Meia Pensão: café da manhã e jantar. <i>Passes:</i> City tour e passeio de Chalana <i>Transporte noturno gratuito e diário para o centro da Cidade.</i></p> | <p>Adulto apto duplo:.... R\$ 627,00 Adulto apto triplo:.... R\$ 606,00 Criança: 0 a 1 ano:..R\$ 30,00 2 a 6 anos:..R\$ 403,00 7 a 11 anos:R\$ 550,00</p> |
| <p>MACEIÓ - 15 a 22/12 - 7 noites Hotel Riz Plaza ***** <i>Localização:</i> a duas quadras da Praia de Ponta Verde Meia Pensão: café da manhã e jantar. <i>Passes:</i> City tour e Litoral Sul</p> | <p>Adulto apto duplo:....R\$ 809,00 Adulto apto triplo:....R\$ 798,00 Criança: 0 a 1 ano:..R\$ 40,00 2 a 6 anos: R\$ 599,00 7 a 11 anos:R\$ 774,00</p> |
| <p>Ventachub Pratagy ***** "ALL INCLUSIVE" Sistema "tudo incluído": café da manhã, almoço, jantar, lanches e bebidas nacionais alcoólicas e não alcoólicas.</p> | <p>Adulto apto duplo:....R\$ 1159,00 Adulto apto triplo:....R\$ 1124,00 Criança: 0 a 1 ano:.... R\$ 58,00 2 a 12 anos: R\$ 879,00</p> |



Os preços para crianças, em qualquer excursão, referem-se a acomodações com dois adultos no apartamento