

Treinamentos e reciclagem de funcionários.
Página 2

EPIs cumprem seu papel e reduzem frequência e gravidade dos acidentes.
Página 4

Pedra, Buriti e Ibirá realizam auditorias internas
Página 5

PPR - Bons resultados em todos os fatores.
Página 5

Festa Junina das Mães no DPS foi só alegria.
Página 7



Nº 382 15/6 a 15/7 2003

Observador

Ano XXXII
Órgão Informativo do
Departamento de
Promoção Social
Usinas: Pedra,
Buriti e Ibirá

Programa de Viagem: três décadas de lazer



Em 1973, a Empresa, através do Serviço Social, montou o Programa de Viagens como benefício a seus funcionários e dependentes, subsidiando a viagem e facilitando o pagamento em 5 vezes sem juros. Neste período, foram 14.625 participantes. Gente que expandiu seus horizontes, conheceu lugares bonitos e agradáveis, costumes e pessoas diferentes, apreciou músicas, danças, comidas e bebidas típicas, num clima de alegria e descontração, vivendo bons momentos de lazer e integração com a família e amigos. É realmente um Programa que deu certo, que fez e fará muita gente feliz. Página 3.



Usina da Pedra escolhida em Pesquisa Nacional

A Usina da Pedra foi apontada como destaque nacional na pesquisa desenvolvida pela internet pelo site www.brasilagro.com.br.

A premiação constou da entrega do troféu "Destaque BrasilAgro 2003 do Setor Canavieiro", que foi entregue no último dia 23 de junho, durante cerimônia de gala no Clube de Campo Vale do Sol, em Sertãozinho, evento que contou com o apoio do Ceise-Centro das Indústrias de Sertãozinho e Região.

Godofredo Fernandes Machado e Sérgio Luiz Selegato (foto) compareceram à solenidade. O troféu da Usina da Pedra foi entregue por Luiz Guilherme Zancaner, presidente da Udop-Usinas e Destiariats do Oeste Paulista.

Venda de Abrigos continuam

Chegaram tamanhos menores: 36 e 38, além dos PP-P - M e G, nas cores azul marinho com detalhes em caqui e caqui com detalhes em azul marinho.

Preço único do Conjunto: R\$ 83,00

Forma de Pagamento: 5 vezes

Vendas no DPS e Almoxxarifados das Usinas Buriti e Ibirá.

**EM 2002,
PRESENTE ESPECIAL:
SUBSÍDIO DE 40%**

Para comemorar os 30 anos de sucesso do seu Programa de Viagens, a Empresa, neste ano, aumentou o subsídio para 40% do valor do pacote. Aproveite! Escolha um dos Roteiros e vá curtir as férias junto com sua família e seus amigos. Você merece. Todos merecem!

Inscrições

22/julho:

08h às 09h - Escritório Central: Sala de Reuniões
10h às 11h - Usina: Sala de Treinamento
14h às 21h - DPS, em Serrana

23/julho:

08h às 17h - DPS, em Serrana.

Documentação necessária:
Carteira de Identificação e de Identidade,
Certidão de nascimento dos filhos para os Grupos Rodoviários (a inscrição depende desta apresentação).

Informações e dúvidas: ligue no Serviço Social, fone: 687-1521 ou ramal 9035.

UNIMED, Novo Plano de Saúde da Empresa. Página 3

Após minucioso estudo, a Empresa optou pela mudança, porque a UNIMED já funciona dentro das exigências da nova Lei que rege os Planos de Saúde.



O Serviço Social programou reunião com todos os grupos de funcionários para esclarecimentos sobre o Plano Unimed. Acima, reunião na Ibirá.

BOLETIM DE SAFRA

USINA DA PEDRA

Período: 14/04 a 07/07 - 85 dias
Cana moída: 1.426.572 toneladas
Produção Açúcar: 953.664 sacas.
Produção Alcool: 79.124.000 litros

USINA BURITI

Período: 01/04 a 07/07 - 98 dias
Cana moída: 621.518 toneladas
Produção Alcool: 46.899.000 litros

USINA IBIRÁ

Período: 08/05 a 07/07 - 61 dias
Cana moída: 421.039 toneladas
Produção Açúcar: 597.478 sacas.
Produção Alcool: 15.173.000 litros

Funcionários preparam-se para a implantação do Novo Sistema de Suprimentos de Materiais



Durante as palestras, Francisco Luiz Gallo, gerente Depto Suprimentos, apresentou o novo sistema de Suprimentos aos gerentes e outras lideranças da Empresa.



A partir de agosto, será implantado nas Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá o novo sistema de Suprimentos de Materiais. Com ele, todas as solicitações e requisições, serão realizadas em microcomputadores instalados nas áreas de trabalhos.

Os treinamentos preparatórios já começaram e serão intensificados em julho. Essa mudança exigirá dos solicitantes de materiais, um conhecimento mínimo de informática e, por isso, os funcionários que não possuem esse conhecimento e ainda não trabalham com computadores, estão fazendo um Curso de Introdução à Informática.

Em seguida, farão um treinamento específico de uso do sistema de cadastro e solicitação eletrônica de materiais.

Várias palestras aconteceram na Empresa para divulgação do novo Sistema. Nas próximas edições, serão abordadas outras mudanças previstas e muitos outros Treinamentos que serão necessários para sua implantação.



Funcionários da Oficina Mecânica em treinamento na Escola de Computação New Way, em Serrana.



Controle Pragas Domissanitárias: Reciclagem para as Equipes de Controle de Pragas na Indústria, das Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá, ministrado por Valtter Alves Pradela.



Controle Formigas Cortadeiras: A melhoria dos métodos de controle, economia no consumo dos produtos utilizados e a consequente racionalização e redução dos custos dessa operação, foi o objetivo desse Treinamento para os funcionários das Equipes de Controle das Formigas, ministrado por Luiz Carlos de Almeida, do C.T.C. - Copersucar



Implantação da Ordem de Serviço na Oficina Automotiva: Como forma de melhoria na organização e acompanhamento de serviços da manutenção automotiva, Danilo de Souza Muniz, auxiliar de Controle de Manutenção, implantou a Ordem de Serviço na Oficina Automotiva. Para tanto, contou com colaboração dos mecânicos, borracheiros, soldadores, lavadores e lubrificadores da área de manutenção automotiva.



Programa D'Olho nas Metas: Dia 18/junho houve mais uma reunião do Programa D'Olho nas Metas, coordenada por Cesar Augusto Rosa, quando foram discutidos assuntos relacionados a Segurança, PPR, Qualidade e resultados da Safra. Participaram o técnico de Segurança, Marcelo Firmينو e o líder Cláudio Eurípedes de Paula.



Procedimentos para Manutenção nas Esteiras de Bagaço: O engenheiro de Segurança, Anderson de Oliveira, ministrou esse treinamento para os funcionários da Geração de Vapor, Manutenção e Elétrica, envolvidos nessa atividade.

expediente



Publicação mensal da Usina da Pedra, Buriti, Ibirá e Carpa, dirigida aos funcionários e familiares.

ABRAE
Direção: Pedro Biagi Neto

Redação, Edição: Dagna Cavalheiro Machado MTb17.092

Diagramação: Sheila Cristina Guimarães

Correspondência: Cx. Postal 02 - Serrana CEP- 14150-000

Fone: (16) 3987-9000 Tiragem: 3500 exemplares.

DISTRIBUIÇÃO GRATUITA. AUTORIZADA REPRODUÇÃO DE MATÉRIAS, DESDE QUE CITADA A FONTE.

PASE

Plano de Ação para Situação de Emergência

Na emergência, incêndio, desabamento, vítimas em estado grave e outras, acione o "PASE":

Peça Socorro

• VIA RÁDIO • ALARME QUEBRÁ VIDRO

• RAMAL: PEDRA 9222 IBIRÁ 8228
BURITI 160

Atenção funcionários da Usina da Pedra: A eleição para a CIPA será no final de julho. Os interessados poderão candidatar-se nos locais indicados nos Quadros de Aviso.

UNIMED, o novo Plano de Saúde da Empresa

O Plano de Saúde para os funcionários da Usina da Pedra, Buriti e Ibirá passou a ser executado pelas

■ Unimed Ribeirão Preto ■ Unimed Santa Rita do Passa Quatro ■ Unimed Ituverava

PRINCIPAIS COBERTURAS DO SISTEMA UNIMED:

- Consultas médicas
- Internações cirúrgicas- sem limite
- Internações clínicas- sem limite
- Internações em UTI- sem limite
- Exames de laboratório
- Exames especiais: ressonância, tomografia, etc
- Quimioterapia e radioterapia
- Doenças infecto contagiosas
- Fisioterapia
- Urgência e emergência
- Psicoterapia (psiquiatria): 25 sessões ano
- Internações psiquiátricas: 30 dias ano
- Transplante de rim e córnea
- Hemodialise
- AIDS
- Cirurgia de miopia com grau de deficiência acima de 7 graus.

HOSPITAIS EM RIB. PRETO

- Hospital São Paulo ■ Beneficência Portuguesa
 - Santa Casa ■ Hospital Santa Lydia
 - Para Cardiologia: ■ Hospital São Lucas
- Internação: Acomodações em quarto de dois leitos, sem acompanhante e sem banheiro privativo. Filhos até completar 18 anos tem direito a acompanhante, garantido por Lei**

QUEM SÃO OS USUÁRIOS

Todos os funcionários Titulares da Empresa e os seguintes Dependentes:

- Cônjuge ou companheira na forma da Lei
- Filhos solteiros até completar 24 anos.
- Enteadado, tutelado ou menor por força de decisão judicial, equiparam-se a filhos solteiros.
- Filhos ou enteados inválidos (após completar 24 anos, com avaliação médica da Unimed).

CARTÃO DE IDENTIFICAÇÃO

Cada usuário, titular ou dependente, terá o cartão Unimed que deverá ser apresentado, juntamente com o Documento de Identidade, para utilização do Plano de Saúde. **Em caso de perda ou extravio, a solicitação da 2ª via custará R\$ 12,00. Devolução obrigatória se houver desligamento da Empresa.**

CARÊNCIA

Não há carência para os optantes e recém admitidos. Também não há carência para as incluições de recém- casados e recém- nascidos, desde que a documentação seja entregue em até 15 dias no Departamento Pessoal.

GUIA DO USUÁRIO

Todos receberão a Nominata, ou seja, o Guia do Usuário que, além de orientações gerais, contém a relação dos Médicos, Hospitais, Clínicas, Laboratórios e Serviços de Diagnóstico por Imagem.

ATENDIMENTOS

1- ROTINA

Serrana: Ambulatório da Unimed (Clínica da Pedra, Rua Particular, nº 2.
Fones: 3987-7176 e 3987-7646.
Sta. Rosa de Viterbo: Posto de Atendimento Unimed- Av Pres. Vargas, 550 /Tel: 654-3400 e Consultórios Credenciados:
Cajuru, Cravinhos e Altinópolis: Consultórios Credenciados.
Serra Azul: Ambulatório Unimed de Serra- na e Consultórios Credenciados.
Sta. Cruz da Esperança: Consultórios Credenciados em Cajuru ou Ambulatório Unimed de Serrana.
Buriti: Consultórios Credenciados: Ituverava e Igarapava.
Jeriquara: Consultórios Credenciados de Ituverava
Ituverava, Igarapava e Aramina: Consultórios Credenciados
Ribeirão Preto: Consultórios Credenciados

RIBEIRÃO PRETO: PARA OS RESIDENTES EM OUTRAS CIDADES:

Consultórios Credenciados:

Com Encaminhamento Médico: não será cobrada a taxa de co-participação, no valor de R\$ 7,00 (sete reais)

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELO SISTEMA UNIMED

■ Plano de Extensão Assistencial:

Gratuidade por 5 (cinco) anos aos dependentes inscritos, no caso de falecimento do Titular.

■ Farmácia Unimed: Sempre com apresentação da Receita Médica, medicamentos com descontos de 30 a 40 %, conforme Tabela da ABCFarm

Ribeirão Preto: Rua João Pentado, 704 Fone: (16) 605.2261- 2ª a 6ª 8h30 as 19h/ sáb. 8h30 às 13h
Santa Rita: Av. Severino Meirelles, 1196 Fone: (19) 3582.4535 - 2ª a 6ª 8h às 18h / sáb. 8h às 12h
Ituverava: Av. Dr. Soares de Oliveira, 1102 Fone: (16) 3839.1055 - 2ª a 6ª 8h às 17h15 / sáb. 8h às 12h.

Serrana e outras Cidades: O convênio que a Empresa mantém com as farmácias em Serrana e outras cidades continuará sem alteração. Lembre-se: essas Farmácias oferecem descontos que variam de 10% (dez por cento) a 25% (vinte cinco por cento) do preço na tabela da ABCFarm.

ACIDENTE DO TRABALHO

Também serão atendidos pela UNIMED, sempre no Hospital mais próximo, que, se necessário, solicitará a remoção do acidentado.

Em Ribeirão Preto: Unimed 24 horas, ao lado do Hospital São Paulo, Rua Eliseu Guilherme, 12 fone: (16) 610.1000

Tabela de participação da Empresa e funcionários no custo do Plano UNIMED

PLANO STANDARD	FUNCIONÁRIOS EFETIVOS			
	Parte do Plano (R\$)	Participação Funcionário (R\$)	Participação Empresa	Participação Funcionário
Individual - func. com salário até R\$ 539,11	53,58	15,30	71,44%	28,56%
Individual - func. com salário acima R\$ 539,11	53,58	25,50	52,40%	47,60%
Familiar - func. com salário até R\$ 539,11	106,40	23,60	77,82%	22,18%
Familiar - func. com salário acima R\$ 539,11	106,40	38,50	63,82%	36,18%

DÚVIDA?

Ligue gratuitamente de qualquer cidade, nos telefones:

■ Atendimento 24hs: 0800-18-34-34

■ Tele-atendimento: das 7 as 19 horas: (16) 607-6000

■ DPS, em Serrana, (16) 3987-9035

■ Guia do Usuário (Nominata) - todas as informações do Plano de Saúde UNIMED.

Usina da Pedra

Instalado o Vácuo Contínuo

O Vácuo Contínuo começou a operar nesta safra. Carlos Alberto Valdevite, Bertinho, gerente Depto Fabricação /Açúcar, falou ao Observador sobre seu funcionamento e as vantagens que ele representa para o processo:



“ O Vácuo Contínuo é um cozedor de açúcar totalmente automatizado, do tipo preditivo, está baseado num constante balanço de massa e energia em tempo real, a partir da medição do condensado de vapor, o que resulta em fluxos completamente estáveis de mel e de vapor.

Ele foi instalado com a finalidade de se obter um açúcar de melhor qualidade e aumentar a recuperação da Fábrica em 15%, o que significa enviar para a Destilaria uma menor quantidade de mel final e com uma pureza menor. Sua capacidade é de 1500 hectolitros (150.000 litros) e está sendo utilizado para massa C.”

Vantagens

Bertinho explicou que a grande vantagem do Vácuo Contínuo é operar sem parar durante 30 a 45 dias, enquanto o cozedor de batelada opera a cada 4 horas e perde tempo para

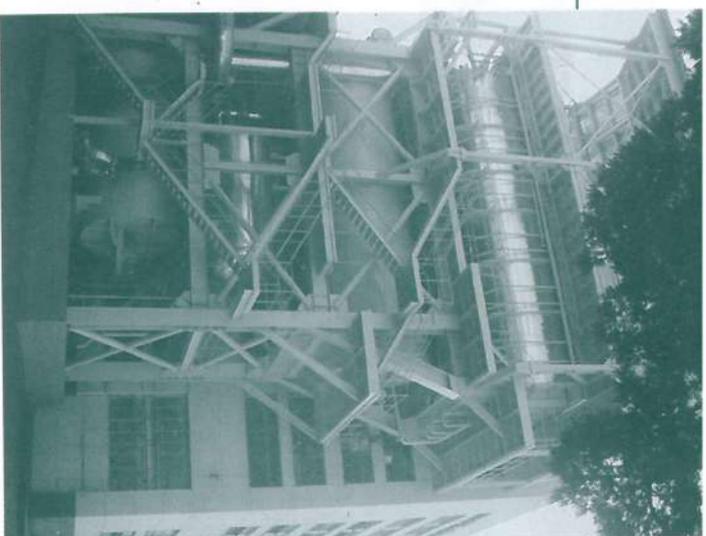
descarregar, vaporizar e formar o vácuo. Outra vantagem é ter apenas um cozedor, equivalente a quatro cozedores de batelada de 500 hectolitros para uma única massa. O vácuo contínuo possui feixe tubular horizontal. Ele foi montado com uma

quantidade menor de tubos, trabalhando com um nível mais baixo de massa cozida. Para aumentar a produção, basta montar mais tubos. Este é um recurso exclusivo deste projeto.

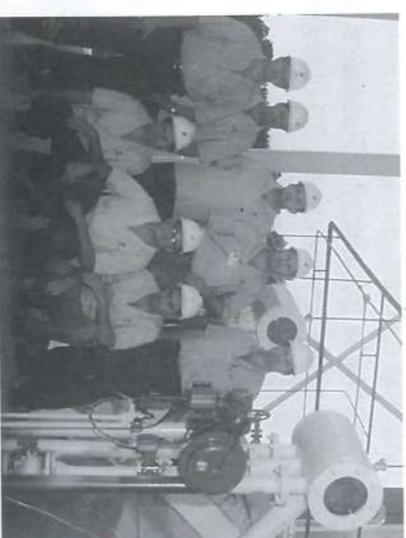
Outros equipamentos

Junto ao cozedor contínuo foram instalados outros equipamentos, que fazem parte de sua operação. São eles:

- um Cristalizador de 800 HL para receber o magma (açúcar bem fino, feito num cozedor de batelada) que alimenta continuamente o vácuo contínuo;
 - um Tanque de Mel de 43 m³, no piso 02.
 - um Cristalizador de 2000 HL no piso 03, para receber a massa C, feita pelo Vácuo Contínuo.
- Para centrifugar essa Massa foram instaladas ■ duas Centrífugas Contínuas VK 14 e para o controle das diluições utilizadas no processo, instalou-se ■ dois Diluidores.



O Vácuo Contínuo é um projeto desenvolvido pela equipe técnica da Usina da Pedra, juntamente com a Procknor Engenharia.



Líderes de Fabricação de Açúcar e Cozinhadores.

Produção de Alcool Especial Industrial



José Rômulo L.Gomes, Antonio Tadeu Soares, Marcos Aparecido do Bem, Benedito Silveira Alves e José Carlos Pereira.

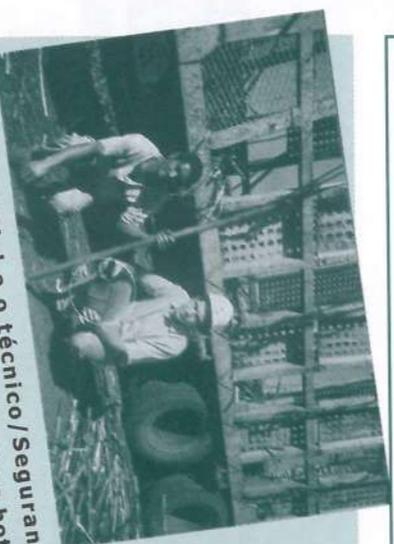
Pelo segundo ano consecutivo a Usina da Pedra está fabricando Alcool Especial Anidro Industrial, destinado a Oxiteno do Brasil, indústria Química, com unidades produtoras em São Paulo, Bahia e Rio Grande do Sul.

Em 2002 foram fabricados aproximadamente 8.000.000 litros, utilizando a Peneira Molecular, equipamento que desidrata o Alcool hidratado sem adição de nenhum produto químico, permitindo altos níveis de pureza, chegando a 99,90% de Alcool Etílico.

José Rômulo Lamenha Gomes, gerente

Depto Prod. Alcool/ Laboratórios, informou

que nessa safra serão fabricados 11.000.000 litros. “ Trata-se de um produto com alta pureza alcoólica, e baixos níveis de outros tipos de álcoois como butílicos, propílicos e amílicos. Para tanto, tivemos que abrir mão da produção de 600.000 litros/dia do álcool anidro carburante reduzindo-a para 420.000 litros/dia e, através de ajustes técnicos no sistema da Peneira Molecular, chegamos às especificações do Alcool Anidro Industrial”.



Antônio Gabriel e o técnico /Segurança, Leandro Silvério de Carvalho com a botina danificada.

Ibirá: Dia 20/maio, Antônio Gabriel, da Turma 08, limpava a carroceria de cana inteira, quando o enxadão atingiu seu pé direito. A Botina de Segurança fez a sua parte e evitou a lesão.

E.P.I.s cumprem seu papel

A função do EPI é proteger o trabalhador e evitar lesões. É o que tem ocorrido na Empresa. Graças ao uso desses Equipamentos de Proteção, tanto a frequência, quanto a gravidade dos acidentes vem sendo consideravelmente reduzidas .

segurança

Pedra: Foi dia 05/junho. Quando José Baltazar da Silva, motorista carreteiro, reapertava a roda da Julieta, quando a chave escapou, ele perdeu o equilíbrio e bateu a face na quina da carreta. Ele usava o óculos de segurança e por isso seu olho direito nada sofreu.



As marcas no óculos ficaram evidentes, testemunhando sua importância.

Ibirá exporta Álcool especial H1



Valdique H. Braga, José Geraldo Fernandes, Geovano G. Luzia, Quene Franklin da Silva, Fernando Rodrigues e Paulo Rogério

No período de 23 a 27/junho/03, a Ibirá exportou 6.180.000 litros de álcool especial H1, para a Coreia do Sul, onde será utilizado em indústrias farmacêutica, alimentícia e de perfumaria.

O álcool especial H1, difere-se do hidratado comum, por enquadrar-se dentro das especificações exigidas de substâncias, tais como: álcool metílico, butílico, acetil, acetaldeído, etc, retiradas no processo de destilação.

O carregamento ocorreu em turnos ininterruptos, coordenado pela equipe expedidora da Ibirá, formada pelo encarregado, *Geovano G. Luzia*, pelos expedidores, *Quene F. da Silva*, *Luis da Silva Moreira* e *Artemio S. Osório* e pelos faturistas *José G. Fernandes*, *Valdique H. Braga* e *Leandro do Valle Sivestre*. Fernando Rodrigues e Paulo Rogério, inspetores da SGS, órgão fiscalizador, acompanharam o carregamento.

Esse álcool foi transportado em caminhões tanques até o Porto de Santos e Paranaguá e depois embarcados em navios com destino a Coreia do Sul.

Nesta safra, a meta é produzir 20.000.000 lts desse álcool, destinados ao mercado externo.

Usinas realizam auditorias internas

Nas Usinas da Pedra, Buri e Ibirá, o Programa de Diferencial em Serviços e Controle da Qualidade, faz parte do dia a dia de todos. Atendendo também a um requisito do Checklist da Copersucar, auditores das três unidades realizaram auditorias internas no mês de junho.

Os resultados obtidos, comparados com as auditorias anteriores, registraram uma grande evolução na realização dos serviços, conforme os seus procedimentos. *"Isto só foi possível porque está havendo participação e envolvimento dos Funcionários e das Empresas, assegurando dessa forma, a qualidade de seus produtos, afirmou o Adilson Valdevite Montanari", da Equipe de Auditores da Pedra.*



Marcos A. de Oliveira e Luís Antônio Fabris/Faturamento, sendo auditados por Antônio Carlos Martini.



Reunião para avaliação da auditoria.

empresa

DRH informa

Resultados do PPR acumulados até 30 de junho/2003

O fator Absenteísmo do Trabalhador Rural continua registrando melhoria nas três Usinas, mas, é preciso destacar que o empenho dos funcionários está resultando em melhoria também nos outros fatores.

USINA PEDRA			
FATORES	ÍNDICES	% SALÁRIO GRUPO 1	% SALÁRIO GRUPO 2
1- Eficiência Industrial	85,8 %	53,00 %	73,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	4,40 %	9,00 %	12,50 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	7,28	6,80 %	9,50 %
4- Rendimento Energético Colhedoras	1,2400	7,00 %	8,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	63,7	8,40 %	11,90 %
Total		84,20 %	114,90 %

USINA BURITI			
FATORES	ÍNDICES	% SALÁRIO GRUPO 1	% SALÁRIO GRUPO 2
1- Eficiência Industrial	86,9 %	29,00 %	40,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	5,62 %	7,00 %	10,00 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	4,79	25,00 %	35,00 %
4- Rendimento Energético Colhedoras	1,2210	7,00 %	8,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	58,6	6,00 %	9,50 %
Total		74,00 %	102,50 %

USINA IBIRÁ			
FATORES	ÍNDICES	% SALÁRIO GRUPO 1	% SALÁRIO GRUPO 2
1- Eficiência Industrial	84,9 %	62,00 %	89,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	6,11 %	5,00 %	7,50 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	5,30	22,90 %	32,00 %
4- Rendimento Energético Colhedoras	1,0580	4,00 %	5,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	53,0	6,00 %	8,50 %
Total		99,90 %	142,00 %

Parabéns, pessoal! Estes são os bons resultados de sua participação e do seu envolvimento com o PPR. Continue participando e todos sairão ganhando.

Treinamento para Auditores



Aconteceu na Usina Buri, nos dias 09 e 10 de junho um treinamento para Auditores da Qualidade, ministrado por Marlu Gomes Jôia, da Copersucar, com participação de funcionários das três unidades:

Usina Buri: Uelton Gleik Alves, Gilson Eurípedes da Silva, Walter Gonçalves Samuel, José Gabriel Bizerra Júnior, Fabiano Ribeiro Lacerda, Zilda Aparecida da Silva, Marcelo Firmino e Luis Daniel Ganzerli;

Usina Ibirá: Carmen Suelly Dinitz e Evandro de Paulo Durando;
Usina da Pedra: Vera Lucia Alves Fidelis

Ibirá recebe familiares de funcionários

Trazer a família para conhecer a Usina era o desejo de muitos funcionários. Neste ano, foi montado um Programa para recebê-los. As visitas acontecem aos domingos e são acompanhadas pelo líder do turno, Fernando Cícero Cardoso, técnico/Segurança) e o encarregado de plantão.

Após a apresentação do vídeo da Empresa na Sala de Treinamento, os visitantes recebem



os EPIs e são orientados quanto a segurança na área industrial. No final, saboreiam um deliciosa garapa preparada pelo pessoal do Laboratório de Sacarose.

Dia 22 de junho, a Ibirá recebeu o primeiro grupo, formado por familiares de funcionários do Almoxarifado. Carlos Roberto Tavela, encarregado do setor, disse que os visitantes ficaram satisfeitos: "Alguns se surpreenderam com o tamanho da Usina, outros com a organização, outros com os controles e os números do processo de fabricação".

Maria M. da Silva Silvestre, mãe do Leandro do Valle Silvestre, entregador de materiais, surpreendeu-se com a limpeza e elogiou os funcionários. Ela imaginava encontrar uma fábrica suja, devido à cana que vem da lavoura. Ao contrário, teve a agradável surpresa de ver a Usina limpa e organizada.

Estudantes na Buriti

Primeiro foram os alunos da terceira e quarta série da Escola Liceu Vincent Van Gogh, de Ituverava, dia 23 de maio. Acompanhados pela diretora Beatriz dos Santos Rego Silveira, os alunos fizeram muitas perguntas, enquanto caminhavam pela indústria, vendo de perto todas as fases da fabricação de álcool.



Alunos do Liceu Van Gogh, de Ituverava.

Em junho, dia 5, vieram os alunos do Curso Técnico de Açúcar e Alcool da Escola Ferraz Vilela, de Igarapava. O Curso é novo na cidade e a visita trouxe maior segurança para os alunos, quanto à profissão que estão escolhendo.

As visitas foram coordenadas por Cesar Augusto Rosa e Ernildo Basílio da Rocha e Marcelo Firmino.



Alunos do Curso Técnico de Açúcar e Alcool, de Igarapava.

Integrantes do Programa Agronegócio na Escola" visitam a Pedra

Professores da região de Franca e alunos da Escola E.E. Winston Churchill, de Sertãozinho, estiveram na Usina da Pedra, a convite da ABAG/RP - Associação Brasileira do Agronegócio da Região de Ribeirão Preto. Esta visita e outras que ocorrerão ao longo da safra, fazem parte do do Programa Educacional "Agronegócio na Escola", desenvolvido pela ABAG/RP

Os professores foram recebidos por Wanderlei Montanari e Antônio Sérgio Marchiori, do Treinamento, que observaram muito interesse dos professores, uma vez que a maioria não conhecia uma indústria de açúcar e álcool que se surpreenderam com o Projeto PHB.

Os professores de Franca visitaram a Usina dia 7/junho.



A visita dos alunos de Sertãozinho foi dia 25/junho

SOCIAIS

Parabéns aos noivos, aos pais e boas vindas aos bebês.
Saúde e paz a todos.



CASARAM-SE:

Usina da Pedra

07/06: Josiane Darci Borges e Ronilson Rafael dos Santos, Turma 20.

NASCERAM

Usina da Pedra

17/04: Luciana, filha de Maria de Fátima e Luciano Victor, Herbicida.

06/05: Raissa, filha de Andreia e Marcos Lourenço, Turma 27.

22/05: Artur, filho de Sílvia e Juarez Ribeiro da Silva, Turma 27.

25/05: Maria Fernanda, filha de Cleide e Otair de Carvalho, operador Máquinas.

28/05: Laysa, filha de Lindalva e Raimundo Cardoso dos Santos, mecânico Colheiteira.

30/05: Pedro Augusto, filho de Patricia e Carlos Leandro da Silva, Irrigação.

03/06: Taciele, filha de Maria Aparecida e José E. T. do Nascimento, oper./Máquinas.

09/06: Pedro Henrique, filho de Fernanda e Valenes José da Rocha, op. Máquinas.

10/06: Giovanna, filha de Lucia e Adenilson V. Alves, frentista Apl./Defens./Motorista.

11/06: Kayky, filho de Sirlene e Marcos Antônio Pinhamelli, mecânico Colheiteira.

13/06: Maria Clara, filha de Maria Valéria e Nicholson C. da Silva, motor. Carreiro.

20/06: Maria Eduarda, filha de Maria Paula e Paulo Cesar da Silva, Herbicida.

UsinaBuriti

15/05: Ana Carolina, filha de Erica e Carlos Henrique Ribeiro, op./ Máquinas.

12/05: Mariana, filha de Rita Vieira Abdala Rogerio Alves Loureiro Inativos, Turma 02.

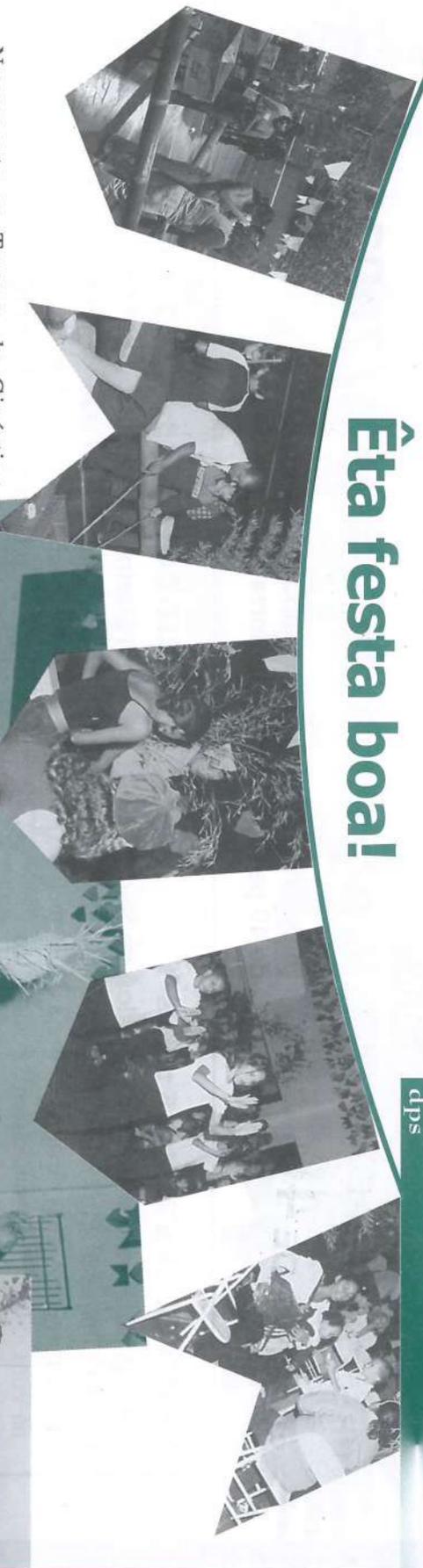
20/06: Lucas, filho de Rosana e Francisco Ricardo Jacomine, atendente/Portaria.

Usina Ibirá

17/06: Cauan, filho de Adriana e Denilson de Lima, Turma 07.

27/06: Tamiris, filha de Ivonice e Givanildo S. de Oliveira, Turma 08.

Éta festa boa!



Novamente as Turmas da Ginástica Feminina, com o apoio do Serviço Social fizeram uma bela festa junina, dia 26 de junho, no DPS. Os convidados foram seus familiares e crianças da Escolinha de Esporte.

Foi festa pra ninguém botar defeito! As quadras estavam muito bem enfeitadas, a decoração e montagem das barracas feitas no capricho e a programação muito legal, com danças bem coreografadas, quadrilha muito animada, e no final, um gostoso Forró, com o DJ Jacaré e suas Bailarinhas.

Vale destacar a Barraca dos bolos, lindos e gostosos e o delicioso "Cachorro Quente". Havia também quentão, pipoca e refrigerante.

As crianças se divertiram muito nas barracas do Boca do Palhaço, da Pesca, Argola, Arremesso na Cesta e Arremesso na Lata.

Na avaliação da professora Juliana a festa esteve ótima. "Já estamos prontas pra outra", afirmou.

Meio ambiente

Boas práticas para o Meio ambiente

Consumo sustentável - O Lixo

O lixo nosso de cada dia vem aumentando. Aumenta tanto, que nem sabemos onde colocá-lo. São necessários novos aterros sanitários e locais adequados, para evitar a contaminação do solo e água e os transtornos para a população. Ainda vemos o lixo sendo despejado em terrenos baldios, quando então, as pessoas se livram do lixo, mas causam problemas para os vizinhos e para a comunidade.

Está na hora de prestar mais atenção ao problema do lixo. Não basta você se livrar do seu lixo! Cada um precisa fazer a sua parte!

Sabemos que é possível recuperar e reutilizar a maior parte dos materiais que no dia-a-dia é jogada fora. Latas de alumínio, vidro e papéis, facilmente coletados, estão sendo reciclados em larga escala no Brasil. Com a reciclagem é possível reduzir o consumo de matérias-primas, o volume de lixo e a poluição.

Podemos diminuir a produção de lixo, reaproveitando e reciclando ao máximo o que for possível. Sabe como? Aproveitando melhor o que compramos, escolhendo produtos com menor quantidade de embalagens, ou adotando antigos costumes como, o uso das garrafas retornáveis de bebidas e das sacolas de feira para carregar as compras. Pode parecer pouco, mas isto todos podem fazer e contribuir desde já para a solução do grande problema do lixo!

Colaboração: Eloísa Jendiroba, agrônoma/Pedra-Plan. e Contr. Dados

COISAS NOSSAS

Pessoal da Oficina Carpa no Curso de Informática:

■ No dia da avaliação, José Julio do Prado, o Tostão, desesperado, foi procurar o Cesinha Balbino, e perguntou como era mesmo o nome daquele negócio que grava, se era "Carabina" ou "Espingarda". Ele estava se referindo ao Winchester.

■ Coisas de Português: Ailton Rodrigues Ramos, conhecido como Português, reclamou que computação é difícil porque tem muita coisa escrita em inglês. O instrutor concordou, mas disse que já tem muitas palavras em português. Ailton retrucou que não adiantava nada porque ele só entende brasileiro.

■ O Curso de Informática deixou muita gente de cabelo branco, e aí o pessoal procurou Misael Ferreira, o Mineirinho, para saber qual o seu segredo para manter os cabelos sempre pretinhos.

Julho, tempo de Superférias

Este programa superlegal, para meninos e meninas de 06 a 16 anos acontecerá de 21 a 31/julho.

Haverá torneios de Futsal e Mini-Volei e festivais de Basquete, Tênis de Mesa, Queimada, Peteca e Tênis.

Inscrições até 16 de julho. Informe-se no DPS e aproveite!

■ Na Burity, alguns "veteranos" motivados pelo programa "Qualidade de Vida", montaram um time de basquete.

Porém, esqueceram dois detalhes importantes: preparo físico e idade. Resultado: no primeiro jogo, o engenheiro Luís Daniel Ganzerli fraturou o pé direito e no segundo, o agrônomo Fernando Bueno machucou o polegar. Olha aí s amigos lhes mandaram este recado: "Cuidado, Meninos! O time vai acabar desfalcado e não há reservas. Melhor optarem pelo xadrez, baralho, ... Olha a idade, garotos!"

■ José Carlos Balbino, o Brinquinho do Laboratório! Acúcar estava praticando seu esporte favorito, a corrida dos "50.000 m" pelos carradores de cana, quando tropeçou num toco e caiu de cara na terra! Ficou parecendo um "tatu peba".

ESPANTO

■ Eduardo, da CVC, espantou-se com o subsídio de 40% para as viagens dos funcionários. "Nós que trabalhamos numa empresa de turismo temos um desconto de apenas 20%".

dps

Vem aí o IV Jogos Inter-turmas Serrana

Início previsto para a SEGUNDA QUINZENA DE JULHO

Modalidades: Futebol de Salão, Truco/Duplas, Sinuca e Dominó.

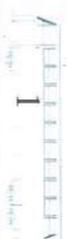
Inscrições no DPS, com o professor Adilson, até dia 18 de julho.

EM 2002,
PRESENTE ESPECIAL:
SUBSÍDIO DE 40%

dps

Programa de Viagem / 2003

Excursões rodoviárias: Grupo mínimo de 40 pessoas. Saída de Serrana.



Santos: 16 a 22/12- 5 noites

Colônia de Férias dos Comerciantes de São Paulo

Pensão Completa: Café da manhã, almoço e jantar.

- **Localização:** A duas quadras da Praia do Boqueirão, na Vila Guilhermina - município de Praia Grande.
- São 115 apartamentos, com frigobar, TV e ventilador.
- Área de Lazer com piscina adulto e infantil, quadra poliesportiva, quadra de bocha, salão de jogos e playground.

	Preço Normal	Preço/Funcionário
Adulto	R\$ 335,00	R\$ 201,00
Criança - 4 anos	R\$ 60,00	R\$ 36,00
Criança - 5 à 12 anos	R\$ 185,00	R\$ 111,00
Criança: 0 a 3 anos, s/branco no ônibus - Grátis		

Camboriú: 16 a 22/12: 5 noites

San Marino Cassino Hotel * * * *

Meia Pensão: café da manhã, almoço ou jantar.

- Ônibus Semi-leito, saída: Serrana, Guia e Serviço de Bordo.
- Passeios: Florianópolis, a 87 km e Blumenau a 65 km.
- City Tour em Curitiba com almoço incluído e Beto Carro World com ingresso.

	Preço Normal	Preço/Funcionário
Adulto em duplo	R\$ 558,00	R\$ 335,00
Adulto em triplo	R\$ 548,00	R\$ 329,00
Criança - 2 a 6 anos	R\$ 278,00	R\$ 167,00
Criança - 7 a 11 anos	R\$ 538,00	R\$ 323,00
Criança: 0 a 1 anos - Grátis		

Excursões Aéreas: Saída de São Paulo - Grupo mínimo de 20 pessoas

Saída de Rib. Preto: Grupo mínimo de 70 pessoas.

O horário de saída dos vôos será definido futuramente.

Porto Seguro: 13 a 20/12: 7 noites

• Saída: Ribeirão Preto

1- HOTEL SUED'S PLAZA * * * *, Praia de Taperaçuã.

- Meia Pensão: café da manhã, almoço ou jantar. Transfers noturnos para o Centro, City Tour e Lual na Barraca Tô a Toa.

	Preço Normal	Preço/Funcionário
Adulto em duplo	R\$ 1115,45	R\$ 670,00
Adulto em triplo	R\$ 1065,45	R\$ 640,00
Criança - 0 a 1 ano	R\$ 54,90	R\$ 33,00
Criança - 2 a 6 anos	R\$ 685,45	R\$ 411,00
Criança - 7 a 11 anos	R\$ 1065,45	R\$ 639,00

2- PARADISE ECO RESORT * * * * *

Praia de Ponta do Apaga Fogo, em Arraial D'Ajuda.

- Meia Pensão: café da manhã e jantar. Inclui ingressos para o Paradise Water Park, nos dias de funcionamento.

	Preço Normal	Preço/Funcionário
Adulto em duplo	R\$ 1795,45	R\$ 1.077,00
Adulto em triplo	R\$ 1725,45	R\$ 1035,00
Criança - 0 a 1 ano	R\$ 85,90	R\$ 52,00
Criança - 2 a 6 anos	R\$ 685,45	R\$ 411,00
Criança - 7 a 11 anos	R\$ 1575,45	R\$ 945,00

Maceió: 13 a 20/12: 7 noites

• Saída: São Paulo, incluindo transporte rodoviário Ribeirão Preto/Serrana/São Paulo

1- Hotel San Marino * * * * *
a duas quadras da Praia de Ponta Verde.

- Passeios: City Tour e Litoral Sul e Litoral Norte

	Preço Normal	Preço/Funcionário
Adulto em duplo	R\$ 1257,40	R\$ 755,00
Adulto em triplo	R\$ 1207,40	R\$ 725,00
Adulto em quádruplo	R\$ 1177,40	R\$ 707,00
Criança - 0 a 1 ano	R\$ 69,90	R\$ 42,00
Criança - 2 a 11 anos	R\$ 847,40	R\$ 508,00

2- Ventaclub Pratagy, praia tranquila, a 10 km do Centro. Sistema tudo incluído: café da manhã, almoço, jantar, lanches e bebidas alcoólicas ou não, nacionais.

	Preço Normal	Preço/Funcionário
Adulto em duplo	R\$ 1717,40	R\$ 1031,00
Adulto em triplo	R\$ 1597,40	R\$ 959,00
Criança: 0 a 1 ano	R\$ 81,40	R\$ 49,00
2 a 12 anos	R\$ 1207,40	R\$ 725,00

Recife/ Porto de Galinhas: 13 a 20/12 - 7 noites • Saída: Ribeirão Preto

1- Ventaclub Serrambi, na Praia de Serrambi.

- Sistema tudo incluído: café da manhã, almoço, jantar, lanches e bebidas alcoólicas ou não, nacionais.

	Preço Normal	Preço/Funcionário
Adulto em duplo	R\$ 2155,45	R\$ 1293,00
Adulto em triplo	R\$ 2095,45	R\$ 1257,00
Criança - 0 a 1 ano	R\$ 109,90	R\$ 66,00
Criança - 2 a 5 anos	R\$ 1095,45	R\$ 657,00
Criança - 6 a 11 anos	R\$ 1635,45	R\$ 982,00



2- Summerville Bech Resort,

Praia de Muro Alto.

- Meia Pensão: café da manhã, almoço ou jantar.

	Preço Normal	Preço/Funcionário
Adulto em duplo	R\$ 2455,45	R\$ 1473,00
Adulto em triplo	R\$ 2225,45	R\$ 1335,00
Criança - 0 a 1 ano	R\$ 112,40	R\$ 68,00
Criança - 2 a 12 anos	R\$ 1365,45	R\$ 819,00

• Os preços para crianças, em qualquer excursão, referem-se a acomodações com dois adultos (valor de apto. duplo) no mesmo apartamento.

• ATENÇÃO: os interessados em algum outro roteiro para algum Hotel Resort no Nordeste, ou para algum outro local, devem entrar em contato com o Serviço Social.