



Observador

Ano XXXIII
Órgão Informativo
do Departamento
de Promoção Social
Usina da Pedra,
Buriti e Ibirá

Nº 390 15/4 a 15/5 2004

Maio: Ibirá, Pedra e Buriti começaram a safra

Foi nessa ordem: Ibirá dia 10, Pedra dia 13 e Buriti dia 17. A previsão é que a moagem nas três Unidades termine até meados de novembro: Buriti, dia 7, Ibirá 9 e Pedra, dia 18.

A expectativa é de que juntas cheguem a 6.100.000 toneladas de cana moída.

Quanto a produção, a safra será parecida com a de 2003, com uma leve queda na produtividade agrícola, em função da seca do ano anterior. Espera-se uma quantidade maior de açúcar na cana, devido ao início mais tardio da safra.

Na Pedra, toda produção estará voltada para atender ao mercado externo, com fabricação de um único tipo de açúcar, o VVHP (Very Very High Polarization). Sendo assim, a forma de armazenagem de açúcar deixará de ser em sacas de 50 kg, passando a ser a granel.

Para aumentar a capacidade de armazenagem, está sendo construído um depósito para 25.000 toneladas de açúcar, próximo ao ramal ferroviário na Fazenda da Pedra. A partir de julho, a saída deste açúcar será por ferrovia, saindo da Estação Biagiópolis diretamente para o Porto de Santos.

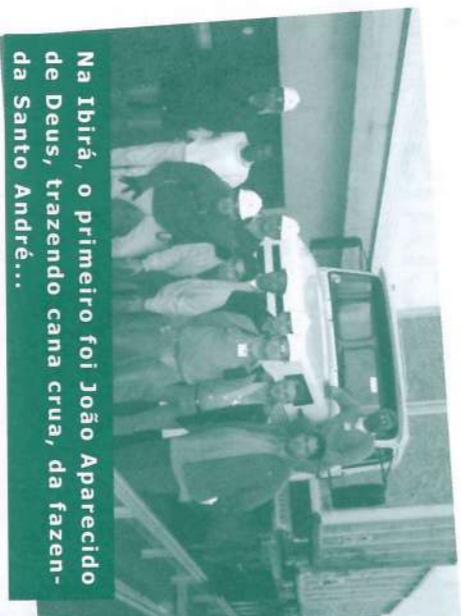
Com a mudança do tipo de açúcar da Pedra para VVHP, a Usina Ibirá produzirá açúcar branco de melhor qualidade, sendo 28% da produção de tipo 2 (qualidade melhor), 50% da produção de tipo 3 e o restante em tipo 4.

Na Usina Buriti, a colocação de um termo de moenda de 78 polegadas, a instalação de um gerador de 5.000 MW em substituição a dois de 2.000 MW e a troca da caldeira de 50 para 120 ton/vapor/hora, permitirá um incremento de moagem diária na ordem de 2.000 toneladas.

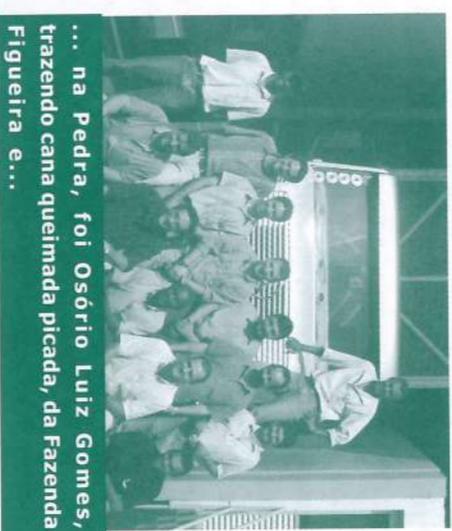
Na Cerpa - Companhia Energética Rio Pardo, está programado um aumento da geração de energia com utilização da palha da cana, que será recolhida no campo e transportada para a Usina. Juntando-se a essas mudanças, o entusiasmo, a dedicação e o comprometimento dos funcionários, espera-se uma safra tranquila e sem acidentes. É o que, certamente, todos pediram a Deus nas orações durante a Bênção de Início de Safra.



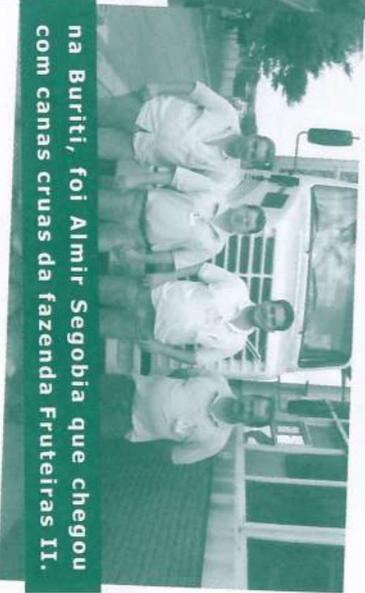
A tradição de receber o primeiro motorista a chegar na Balança foi mantida nas três Usinas.



Na Ibirá, o primeiro foi João Aparecido de Deus, trazendo cana crua, da fazenda Santo André...



... na Pedra, foi Osório Luiz Gomes, trazendo cana queimada picada, da Fazenda Figueira e...



na Buriti, foi Almir Segóbia que chegou com canas cruas da fazenda Fruteiras II.



Na Pedra, a bênção foi dada por Padre Manoel A. do Espírito Santo, de Serra Azul.



Na Ibirá, Pe. Pedro Cruz Santos percorreu a Indústria abençoando a todos.



Na Buriti, os funcionários rezaram e foram abençoados por Frei Francisco S. Botachin.



Usina e aprendizes: incentivo para estudar

O Programa Menor Aprendiz continua em 2004. A Empresa passou a ter no seu quadro sete adolescentes que no período de janeiro/2004 a dezembro/2005 estarão fazendo os Cursos de Mecânico Automobilístico e Mecânico de Usinagem, no SENAI, em Ribeirão Preto.

Na condição de aprendizes, esses jovens receberão o correspondente a jornada de seis horas/dia do salário mínimo e durante as férias escolares trabalharão na Empresa.

QUEM SÃO OS APRENDIZES

O Setor Treinamento divulgou o Programa entre os funcionários com filhos na faixa etária de 14 a 16 anos. Os interessados foram submetidos ao exame de seleção realizado pelo SENAI.



Luciano, Guilherme, Edson, Rodrigo, Marlon, Luiz Ricardo e João Luiz

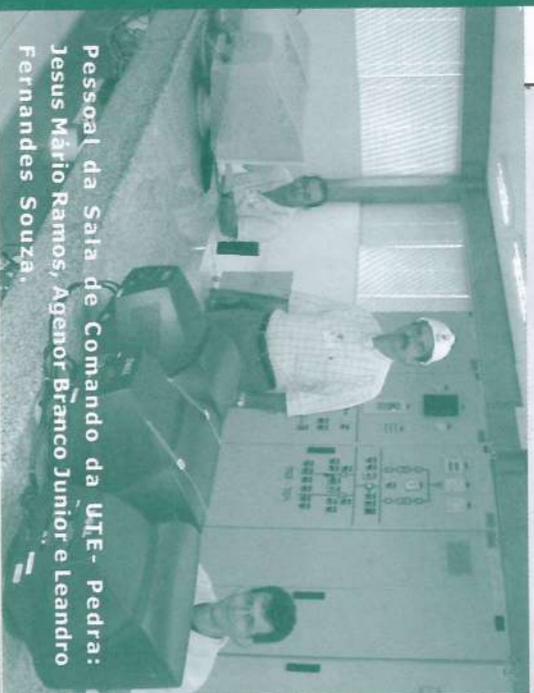
Pais e filhos estão muito satisfeitos com a oportunidade. Luciano pretende seguir carreira de mecânico. "No curso a gente consegue ter um aprendizado melhor, fica mais fácil conseguir um trabalho", afirmou.

O professor de mecânica do Senai, Ademir Osvaldo Pavan elogiou o trabalho da Usina e acrescentou: "É um ótimo incentivo porque cria uma expectativa melhor nos garotos, fazendo com que o desempenho deles seja melhor".

Cerpa reinicia suas atividades

Com o início da Safra, a Cerpa-Companhia Energética Rio Pardo - reinicia suas atividades tendo em sua programação um aumento da geração de energia utilizando a palha da cana, que será recolhida no campo e transportada para a Usina.

Em 2003 a Cerpa gerou 45.700 MWh. O planejamento de geração para 2004 é quase o dobro, devendo alcançar 83.000 MWh. Esta energia é apenas o que é disponibilizado para venda, fora o consumo próprio. Para que se tenha uma noção melhor do montante de energia a ser gerada neste ano, Agenor Branco Júnior, gerente Dep. Energia/Instrumentação e Automação, explicou: "Esta energia é suficiente para atender uma safra de 10 meses de uma Usina do porte da Pedra".



Pessoal da Sala de Comando da UTE- Pedra: Jesus Mário Ramos, Agenor Branco Junior e Leandro Fernandes Souza.

expediente

Publicação mensal da Usina da Pedra, Burtli, Ibirá e Carpa, dirigida aos funcionários e familiares.

Direção: Pedro Blagi Neto
 Redação, Edição: Dagna Cavalcheiro Machado MTT017.092
 Diagramação: Shella Cristina Guimarães
 Correspondência: Cx. Postal 02
 Serrana CEP: 14150-000 Fone: (16) 3987-9000
 Tiragem: 3500 exemplares. Distribuição GRATUITA.
 Autorizada reprodução de matérias, desde que citada a fonte.

OS APROVADOS FORAM:

Aprendiz	Pai/ função
USINA DA PEDRA	
Luciano de Melo Funcho	Luiz Carlos Funcho/ Posto Manutenção.
Guilherme Oliveira Sodré	Jaimé Amaral Sodré/ Caldeira
Edson Iani Pereira da Silva	José Santos de Castro/ Destilaria
Rodrigo Braga Rodrigues	Manoel da S. Rodrigues/ P. Abastecimento
CURSO MECÂNICO DE USINAGEM	
Marlon Alexandre P. da Fonseca	Odair Pereira da Fonseca, Turma 02
Usina Ibirá	
Luiz Ricardo da Silva	Agnaldo D. da Silva, op. de Máquina
João Luiz Siqueira Batista	Antônio Donizete Batista, Vigia.

Variedades

SOCIAIS

Parabéns aos noivos, aos pais e boas vindas aos bebês. Saúde e paz a todos.

CASARAW-SE

USINA DA PEDRA

- 23/04:** Josiane Pereira França dos Santos e Gilberto Rosa dos Santos, T. 6
28/04: Marcela de Souza da Silva e Reginaldo da Costa Silva, Serviços Gerais

USINA IBIRÁ

- 01/05:** Ana Lúcia e Márcio Roberto de Almeida, Mão de Obra Rural

NASCERAM

USINA DA PEDRA

- 31/03:** Milena, filha de Cleonice e Dilson Dalton Batista da Silva, T. 5
01/04: Alifer, filho de Joana Daré e Ermelindo Martins de Souza, T. 8
02/04 nasceram:
 ■ **Alessandro Luis**, filho de Sângela e Alessandro Luis P. da Rocha, Op. Máquinas
 ■ **Yuri**, filho de Priscila e Cristiano Aparecido R. Nogueira, Chapiscador

USINA BURITI

- 03/04:** Douglas, filho de Tereza Cristina e Reginaldo C. Branquinho, Eletricista Autos
05/04: Rafael, filho de Eliana e Rogério Ribeiro, Motorista Carreiroiro
29/04: Vinícius Ricardo, filho de Giovana e José Ricardo de Carvalho, Balançeiro.

Mercadinho: Produtos e Serviços

ARTESANATO: AULAS E VENDAS - Aulas com meias de seda para montar arranjos, caixas, porta lápis, bichinhos etc. Aceito encomendas. Tratar com Luzia, na rua Orlando Paulino de Souza, 340 ou pelo telefone 687-4376. Luzia é esposa do João dos Santos, da moenda/Pedra.

Regulamentação da Queima de Cana em 2004

Desde as safras anteriores, as Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá vem cumprindo integralmente todas as determinações pertinentes ao Meio Ambiente. Nesta safra não será diferente.

Foi o que afirmou Eloisa Jendiroba, agrônoma do Planejamento e Controle de Dados/Pedra, esclarecendo que os procedimentos para a queima de cana em 2004 serão os mesmos adotados em 2003, constantes na Lei nº 11.241 sobre as queimadas de cana de açúcar no Estado de São Paulo, regulamentada pelo Decreto nº 47.700.



Equipes de Queima Programada de Cana, da Pedra, Buriti e Ibirá em Treinamento.
Além das instruções teóricas e práticas de Combate a Incêndio, essas Equipes são informadas sobre o conteúdo da nova Legislação e Regulamentação.

Eloisa explicou: “Esses procedimentos consistem, primeiramente, na elaboração, antes do início da safra, de um Plano de Queima onde são identificadas as áreas a serem colhidas cruas e queimadas na safra 2004”.

Esse Plano deve ser enviado à Secretaria do Meio Ambiente do Estado de São Paulo que, a partir destas informações, poderá verificar se as Usinas estão respeitando as áreas de restrição próximas aos perímetros urbanos, às rodovias, ferrovias e aos aeroportos públicos, onde a queima é proibida.

Além do Plano de Queima, no decorrer da safra, sempre com antecedência mínima de 96 horas, as Usinas devem informar as queimas programadas aos confrontantes da área a ser queimada e também à Secretaria do Meio Ambiente. Essa comunicação é uma medida de segurança que permite a esse Órgão saber onde a queima irá ocorrer. “Contamos com um site na Internet que recebe as nossas informações e, através de recursos como imagens de satélite, poderemos ser fiscalizados durante toda a safra”, finalizou Eloisa.

Na Usina da Pedra estas informações são transmitidas por Eloisa, na Ibirá por Tiago José Cavaleiro e na Usina Buriti por Luciana de Oliveira Pimenta.



Da esquerda para a direita: Eloisa Jendiroba, Luciana de Oliveira Pimenta e Tiago José Cavaleiro

Segurança no Trabalho Uma parceria de sucesso entre Empresa e funcionários

segurança

Essa questão já está consolidada na Empresa. Em cada canto, na indústria ou no campo as evidências estão presentes: no ambiente, nos maquinários e principalmente no comportamento dos funcionários; seja no uso de equipamentos de proteção individual, na discussão dos melhores procedimentos para a realização das tarefas ou ainda na participação direta apontando situações que necessitam correção.

Isso é fruto do interesse da Empresa pela prevenção e da maturidade dos funcionários...

Um dos meios adotados para isso são os treinamentos, que se estendem ao longo do ano e acontecem com mais intensidade às vésperas da safra, nas três unidades: Pedra, Buriti e Ibirá. Os módulos de treinamento - divididos por atividade - contemplam os riscos existentes e as medidas de controle adotadas. Com muito entusiasmo, os funcionários participaram das reuniões, discutindo os temas, elaborando propostas, repassando os procedimentos e se colocando como verdadeiros aliados da empresa nesse propósito de produzir com qualidade e segurança.

Estamos otimistas e nosso otimismo é fruto do empenho que a empresa e cada funcionário tem demonstrado para manter o ambiente de trabalho seguro, harmonioso e saudável.

Afinal, temos os meios e as pessoas certas para isso e estamos convictos que cada qual em seu posto de trabalho estará fazendo o seu melhor; conscientes da importância que tem para que os objetivos sejam atingidos plenamente.

Vanderlei Gusmão - Segurança do Trabalho

Continua o Programa de Complementação Alimentar no Corte de Cana

Os funcionários do Corte Manual de Cana continuarão recebendo o Complemento Alimentar, um conjunto de alimentos composto pelo **Milk Doce + Farinha Salgada + Reidratante/Suquinho = 1.095 Calorias**. Esses produtos contêm nutrientes necessários para uma alimentação saudável e equilibrada, que contribui para o “bom funcionamento” do organismo e ajuda prevenir grande parte das doenças.

Veja a composição e os valores nutricionais destes Complementos

FARINHA - 30g	
Ingredientes	Valor Nutricional:
Farinha de Mandioca, Sal, Amido, Extrato do Sabor, Gordura Vegetal, Cebola, Tomate, Salsa, Alho, Pimentaõ.	Calorias 382,80 Proteínas 28,6 % Gorduras totais 4,78 % Gorduras Saturadas 2,28 % Carboidratos 54,19 %.
MILK DOCE - 50g	
Ingredientes	Valor Nutricional:
Aveia, Proteína de Soja, Açúcar, Leite em Pó, Soro em Pó, Bannilha	Calorias 511,78 Proteínas 33,62 % Gorduras totais 4,48 % Gorduras Saturadas . 1,36% Carboidratos 69,42%.
REIDRATANTE “SUQUINHO”	
Valor Nutricional:	Valor Nutricional:
Calorias 200 Cálcio 35,6 mg/Kg Carboidratos 10,24 % Potássio 35,0 % Fósforo 0,0003 %	Ferro 0,20 mg/Kg Sódio 23,6 mg/Kg Lipídios 0,01 % Sais Minerais 82,0 % Vitamina C ... 20,0 %.



Um cortador de cana precisa de 2500 a 3000 calorias por dia.

Funções dos Nutrientes:

Proteínas: Proporciona forma física saudável, boa estrutura óssea e muscular.

Sua falta causa: Fraqueza e cansaço

Carboidratos: São os açúcares simples: fornecem energia para o organismo.

Sua falta causa: Dores de cabeça, tonturas, desmaios.

Lipídios: São as gorduras, dão sabor aos alimentos. Devem ter o uso restrito, não abusivo

Sua falta causa: Emagrecimento

Calorias: Energia que o corpo utiliza como combustível.

Treinamentos preparam Funcionários para a Safra 2004

As atividades do setor de Desenvolvimento de Recursos Humanos nas Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá foram intensas nas semanas que antecederam o início da safra. Foram inúmeros eventos com a participação de centenas de funcionários em cursos teóricos e práticos, palestras e reuniões técnicas visando aperfeiçoá-los e capacitá-los para o desempenho da função com eficiência, qualidade, segurança e comprometimento com os resultados esperados da safra 2004.

A união dos setores Desenvolvimento de Recursos Humanos, Segurança e Higiene do Trabalho e a participação dos Monitores, Lideranças, Supervisores e Encarregados contribuíram para que os objetivos fossem alcançados.

Os Treinamentos abordaram os seguintes assuntos:

Área Agrícola: Treinamentos para os funcionários do Corte Manual, Mecanização Agrícola, Transporte, Irrigação, Equipe de Combate a Incêndio e Queima Programada.

Corte Manual: Métodos e Técnicas de Corte de Cana- teoria e prática; Segurança e Qualidade no corte de cana.



Pedra



Ibirá



Buriti



Responsabilidade e Comprometimento com o Resultado

Além do aspecto teórico e prático, o enfoque principal dos Treinamentos foi conscientizar os participantes sobre a importância de cada um no processo produtivo. Cada um em sua função precisa estar comprometido com o resultado final, ou seja, assumir de fato sua responsabilidade para que os resultados sejam alcançados.

A parábola Construindo Catedrais foi contada em alguns Treinamentos e exemplifica a diferença de visão entre as pessoas: uma comprometida com o resultado de seu trabalho e outra preocupada apenas com sua tarefa. Dois pedreiros trabalhavam numa construção. Um curioso passou e perguntou a um

deles: *O que você está fazendo? "Assentando tijolos", respondeu o homem. "E você, o que faz?"; perguntou ao outro. "Também estou assentando tijolos, contribuindo com meu trabalho para a construção da catedral desta cidade. Eu faço parte da equipe responsável pela obra".*

Como na parábola acima, é importante que o funcionário desempenhe sua função com foco no resultado e não simplesmente na tarefa que executa.

Isto muda muito a forma de atuação, visto que cada um em sua função dentro do processo, pode contribuir de forma significativa para melhorar os resultados.

Outros Treinamentos da Área Agrícola



Levantamento Perdas de Cana.



Irrigação de Cana.

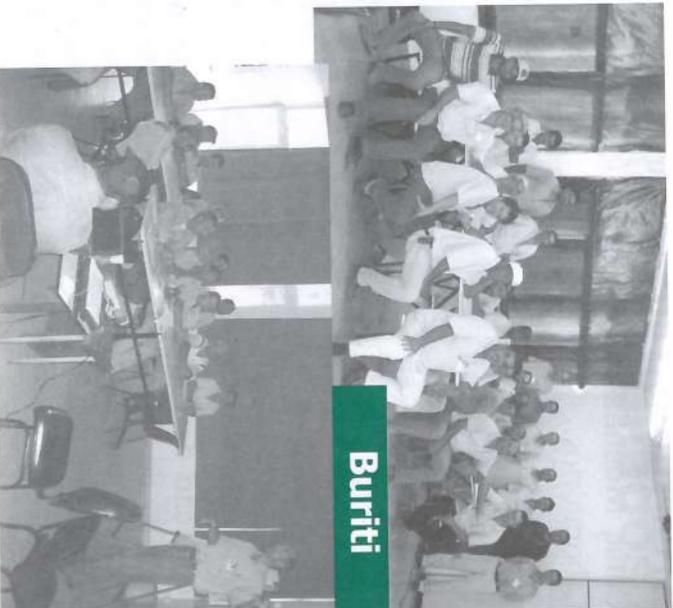
Motoristas: Procedimentos no transporte de cana; Manutenção e Operação de Caminhões; Manutenção e conservação de pneus; Condução econômica; Segurança no Transporte de Cana e Competências Comportamentais dos motoristas.



Ibirá



Pedra



Buriti

Operadores Colhedeiras, Carregadeiras ou Tratores Reboque: Procedimentos de: colheita, carregamento e reboque; Operação e Manutenção de Máquinas Agrícolas; Segurança na Operação e Competências comportamentais.



Pedra



Buriti

Outros Treinamentos



Treinamento para Comboistas.



Desenvolvimento de Lideranças - Seleção Pessoal.



Reciclagem Operador de Caldera PHB



Sistema de Controle de Tráfego.

Reunião de Metas Safra 2004

Aconteceu em maio, nas três unidades: na Ibirá dia 7, na Pedra dia 11 e na Buriti dia 14 e teve como objetivo apresentar os resultados da safra anterior e as metas estabelecidas para a safra 2004 da área Agrícola e Industrial. Também foram apresentadas as principais novidades, dificuldades e inovações para esta safra.



Luiz Roberto K. Cruz e Sérgio Luiz Selegato fizeram a abertura da Reunião na Usina da Pedra, dia 11 de maio.

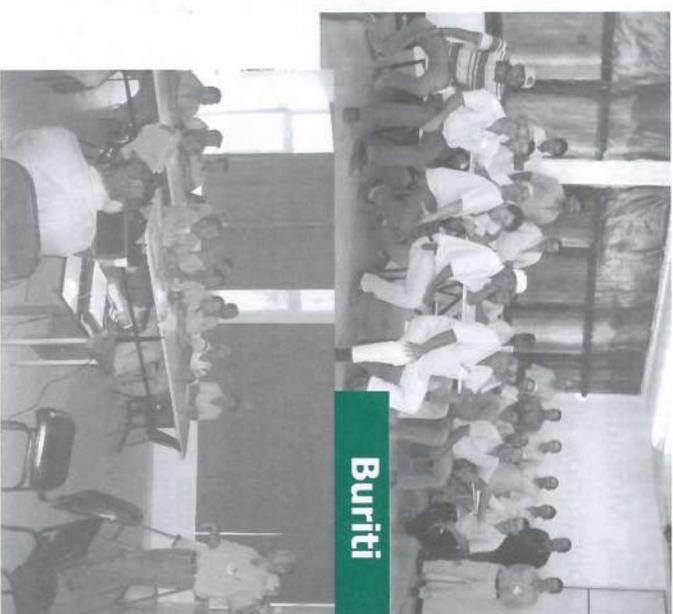
Motoristas: Procedimentos no transporte de cana; Manutenção e Operação de Caminhões; Manutenção e conservação de pneus; Condução econômica; Segurança no Transporte de Cana e Competências Comportamentais dos motoristas.



Ibirá

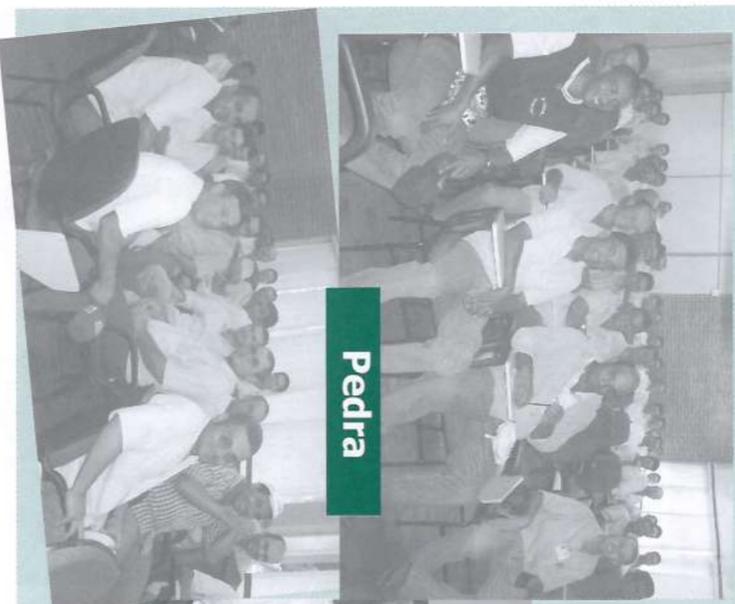


Pedra



Buriti

Operadores Colhedeiras, Carregadeiras ou Tratores Reboque: Procedimentos de: colheita, carregamento e reboque; Operação e Manutenção de Máquinas Agrícolas; Segurança na Operação e Competências comportamentais.



Pedra



Buriti

Outros Treinamentos



Treinamento para Comboistas.



Desenvolvimento de Lideranças - Seleção Pessoal.



Reciclagem Operador de Caldeira PHB



Luiz Roberto K. Cruz e Sérgio Luiz Selegato fizeram a abertura da Reunião na Usina da Pedra, dia 11 de maio.

Reunião de Metas Safra 2004

Aconteceu em maio, nas três unidades: na Ibirá dia 7, na Pedra dia 11 e na Buriti dia 14 e teve como objetivo apresentar os resultados da safra anterior e as metas estabelecidas para a safra 2004 da área Agrícola e Industrial. Também foram apresentadas as principais novidades, dificuldades e inovações para esta safra.





Área Industrial: Treinamentos para os funcionários da Recepção de Cana, Moendas, Fabricação de Açúcar e Alcool, Geração de Vapor e Laboratórios.



Buriti



Recepção de Cana, Moendas, Fabricação de Açúcar e Alcool, Geração de Vapor e Laboratórios: Desenvolvimento Operações de Processo: Métodos e Técnicas de Operação, Segurança no Trabalho e Comportamental; Procedimentos Operacionais; B.P. F. Boas Práticas de Fabricação; Prevenção e Combate a Incêndios.



Ibirá



Pedra

Laboratórios: Segurança, Boas Práticas de Laboratório-B.P.L. e Gerenciamento de Resíduos; Cuidados e Métodos Analíticos e Controle Açúcar e Alcool.



Curso de Primeiros Socorros

No período de 12 a 19 de abril, na Usina da Pedra, dia 26 na Buriti e 28 na Ibirá, as Equipes de Socorristas da Empresa, formadas por funcionários da área agrícola e da indústria fizeram o III Curso de Primeiros Socorros. Foram sete turmas e as aulas foram ministradas pela instrutora: Marisa Camargo, auxiliada por Ingrid Verônica Cotrin, da UNIMED.

Os participantes receberam instruções teóricas e práticas de primeiro atendimento a acidentes no trabalho ou acidentes em geral, antes do atendimento médico ou hospitalar.

“ Este treinamento visa oferecer uma assistência pré-hospitalar qualificada para que o aci-

dentado chegue ao hospital com vida. E este objetivo só é alcançado quando temos pessoas qualificadas e treinadas, estabilizando o acidentado e evitando-se condutas indevidas durante o atendimento. Os participantes demonstraram grande interesse e muita participação durante as simulações práticas.” disse Luciane Aldenir Ardenghi, enfermeira do trabalho, que acompanhou todas as Turmas.

Na Buriti o treinamento foi acompanhado por Adalto Martins Ribeiro, auxiliar Enfermagem Trabalho e na Ibirá, por Alessandro Franci Rodrigues, técnico Enfermagem.

Integração, qualificação e comprometimento

“Nessa safra os Programas de Treinamentos da Pedra, Buriti e Ibirá, foram desenvolvidos de forma integrada, com o envolvimento e participação de suas lideranças, de acordo com a particularidade de cada usina. Foi um ganho expressivo, porque apesar das Unidades terem metas específicas, um programa de treinamento integrado e alinhado dessa maneira, promove a padronização técnica das atividades e o fortalecimento do trabalho em equipe.

Wanderlei Montanari- Pedra



“Quando as pessoas estão qualificadas em suas funções, desempenham suas atividades com mais qualidade e segurança. Estou feliz porque os objetivos propostos foram alcançados, graças ao empenho e esforço de todos que participaram deste processo”

Sara Helena Travani- Buriti

“ Os treinamentos foram ministrados intensivamente com a participação efetiva dos nossos colaboradores, o que acreditamos, ter contribuído para proporcionar mais conhecimento, envolvimento e comprometimento de cada um.”



Marisa Camargo e Ingrid Verônica Cotrin, da Unimed.



Funcionários que compõem as equipes de socorristas. No centro, aula prática de pronto atendimento.



Crianças do Lar Santo Antônio durante atendimento.



POP: 18 anos de bons resultados

A participação dos pais é fundamental para o sucesso do Programa.

O que a criança aprende no POP precisa ser acompanhado e reforçado em casa, porque a criança, por si só, não conseguirá formar hábitos de higiene bucal. Ela precisa da orientação dos pais para:

- Acostumar-se a escovar os dentes pelo menos quatro vezes ao dia
- Usar o fio dental
- Não abusar dos doces e "lanchinhos"
- Não faltar aos retornos do dentista.

PARCERIA

Nesse ano, o POP está privilegiando o atendimento ao Lar Santo Antônio, entidade de Serra, que atende crianças e adolescentes carentes, de 3 a 13 anos.

Para o presidente do Lar, Antônio Sérgio Marchiori, e para a coordenadora, Maria Amélia Zamarioli Serra, esta parceria é muito importante, porque além de significar a credibilidade da Usina da Pedra no trabalho que a Entidade vem desenvolvendo, contribui efetivamente para melhorar a saúde das crianças.

Implantado em abril de 1986, o POP-Programa de Odontologia Preventiva completou 18 anos de atendimento gratuito às crianças e adolescentes com idade entre 3 e 14 anos.

Este Programa cuida da saúde bucal das crianças, prevenindo o aparecimento das cáries e de outras doenças. *"Com mais de 1200 atendimentos/ano, o Programa conseguiu reduzir em 70% o índice de cáries nas crianças e adolescentes"*, afirmou Dr. Wanderlei Trawitzki.

O POP oferece aulas de escovação, limpeza dos dentes com Profident e aplicação de flúor. Além disso, faz avaliação de acordo com a necessidade de cada criança e, se necessário, encaminha ao tratamento curativo.

Voleibol

Escola José Costa na Olimpíada



Esta é a equipe de Voleibol Masculina, da Escola Deputado José Costa que está disputando a Olimpíada Colegial do Estado de São Paulo 2004, categoria infantil. A equipe está em ritmo acelerado e já conseguiu a classificação para a segunda fase. Sob o comando da professora Juliana Giotto, a equipe tem a sua disposição no DPS/Serra, a quadra e material para os treinos. A torcida é para que cheguem à final.

Grupos de Dança da Pedra se apresentam na Agrishow

Os grupos de Dança do Ventre e Dança de Rua do DPS, formados por crianças e adolescentes, estiveram na Agrishow no dia 29 de abril para apresentar suas coreografias. Convidados pela UNICA, eles se apresentaram na Praça da Cana.

Depois das danças foram conhecer os estandes instalados na Agrishow e ficaram deslumbrados com o tamanho das máquinas e sua diversidade. Além disso, puderam saber um pouco mais sobre o agronegócio, vivenciando experiências até então desconhecidas. Com isso, fica a certeza de que cada um tem que se esforçar ainda mais nos estudos afinal, as máquinas são cada vez maiores e complexas.



Dileusa, esposa de Altair Joaquim da Rocha e as filhas Aline, Alessandra e Fernanda, que se apresentaram na Agrishow. A mãe participa do grupo de Dança do Ventre e as filhas fazem Dança de Rua e Escola de Voleibol no DPS.

Comunicado DPS!

Funcionários e dependentes de Serra Azul que possuem Unimed já podem fazer exames laboratoriais na sua cidade.

As coletas são realizadas às Terças e Quintas-feiras das 7h30 às 8h30.
Local: Rua Pedro Sirlani, 450 - Centro.

Você trabalha numa Empresa Amiga da Criança. Seja você também um Amigo da Infância.

IV Jogos da Entressafra da Usina da Pedra - 2004

Os Jogos aconteceram no período de 9 de fevereiro a 06 de maio nas dependências do Departamento de Promoção Social, com disputas em seis modalidades: Futsal- categorias Principal e Master, Dama, Dominó, Truco /duplas, Sinuca e Tênis. Foi uma verdadeira festa de confraternização, envolvendo 420 funcionários de vários setores da Empresa, sempre com grande torcida e muita animação.

Os Jogos de Mesa foram disputados por 158 funcionários



Conheça os campeões:



Dama



Dominó



Truco



Sinuca



Tênis



Torcida sempre presente, incentivando suas equipes.

Torneio Futsal: Categorias Master e Principal

MASTER: quatro equipes de funcionários acima de 35 anos disputaram esta categoria.

Campeão: Destilaria 4 x 2 **Vice:** Estrela F.C.
3º: FTB/Operadores 7 x 5 **4º:** Os Milionários



Campeão: Destilaria



Artilheiro: Gilmar Cesar Simões, 10 gols e o goleiro menos vazado, João Sebastião Augusto, 19 gols, ambos do Estrela FC.

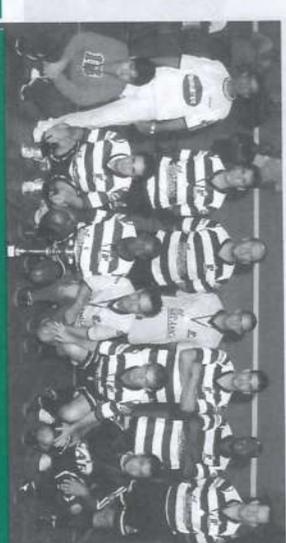


Vice: Estrela FC

CATEGORIA PRINCIPAL: foi disputada por 13 equipes em animadas partidas. Na decisão do 3º e 4º lugares, a Fábrica ficou com a 3º colocação, uma vez que a equipe Toa-Toa, compareceu com apenas quatro jogadores, o que caracterizou sua derrota por W.O. A partida final, entre Oficina Carpa e o Posto Manutenção foi emocionante. O Posto Manutenção, depois de uma bela campanha e com uma atuação impecável, venceu a Oficina Carpa pelo placar de 12 x 0, para o delírio de sua torcida, que vibrou com o Título e, sobretudo, com o final da hegemonia da Oficina que tinha em sua história sete títulos conquistados dos 11 torneios disputados.



Campeão: Posto Manutenção



Vice: Oficina Carpa

Artilheiro: Geovane Soares de Souza, do Comercial, com 19 gols.
Goleiro: Luiz Américo de Oliveira, do Posto Manutenção: 20 gols.



“O objetivo dos Jogos é promover o lazer, o entretenimento e a integração entre os funcionários. Acredito que mais uma vez ele foi alcançado. Parabéns aos participantes, pelo entusiasmo durante as competições, aos dirigentes, à torcida que prestigiu os atletas e nossos agradecimentos à arbitragem”.

Adilson A. Barbosa, professor de Educação Física da Empresa e organizador do evento.