



Nº 403 15/5 a 15/6 2005

Observador

Ano XXXV
Órgão Informativo
do Departamento
de Promoção Social
Usina da Pedra,
Buriti, Ibirá e Ipê.

Boletim Parcial da Safra 2005

USINA DA PEDRA
Período: 3/maio a 14/junho - 43 dias
Cana moída: 809.778,970 toneladas
Produção Açúcar: 770.888 sacas.
Produção Alcool: 37.010.000 litros

USINA BURITI
Período: 25/abril a 14/junho - 51 dias
Cana moída: 375.764,260 toneladas
Produção Alcool: 28.155.000 litros

USINA IBIRÁ
Período: 09/maio a 14/junho - 37 dias
Cana moída: 202.132,350 toneladas
Produção Açúcar: 237.709 sacas.
Produção Alcool: 8.232.000 litros



Convide

Curso para Gestantes

**Se você está grávida,
inscreva-se!**

**Será na primeira semana de
julho de 2005, no DPS**

Esposas de funcionários e funcionárias que esperam bebê estão convidadas a participar desse Curso promovido pelo Departamento de Promoção Social da Pedra, juntamente com a Unimed.

Uma equipe formada por médicos ginecologistas, pediatra e enfermeira apresentarão os temas: Cuidados na Gestação, Alimentação, Amamentação, Cuidados com o Bebê, Importância do 1º ano de vida, Crescimento e o Desenvolvimento da Criança.

**Procure o Serviço Social,
em Serrana ou ligue:
ramal 9035 ou (16) 687-1521.**

Prepare-se

Vem aí o Programa de Viagens

O Serviço Social já está organizando o Programa de Viagem 2005.

Envie sugestões de roteiros: sonia@uspedra.com.br ou

Fone: 687-1521, Ramal: 9035

Porto Seguro

Recife

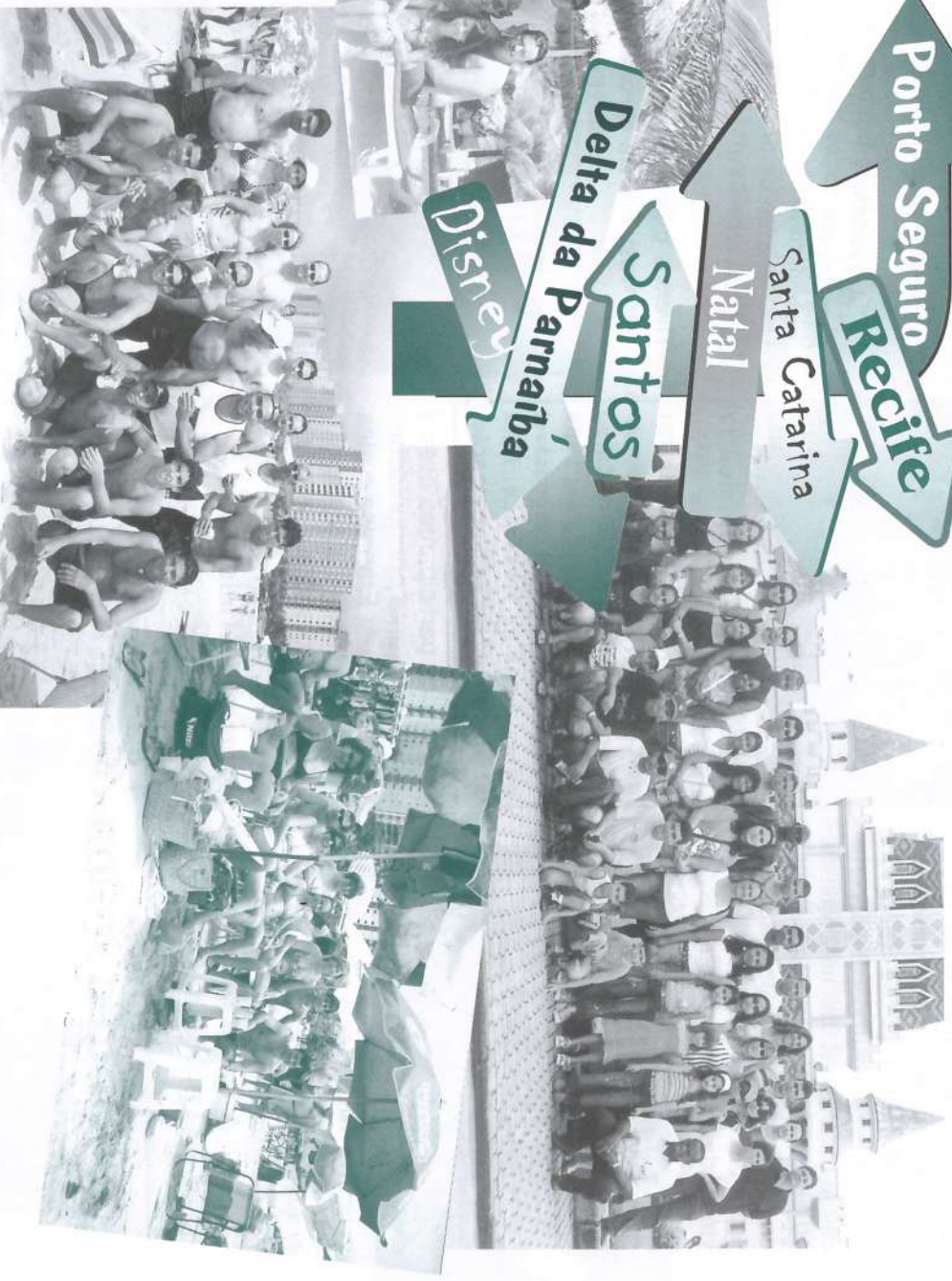
Santa Catarina

Natal

Santos

Delta da Parnaíba

Disney



Super Férias 2005 com novidades

O tradicional Programa Super-Férias será de 11 a 22 de julho. Poderão participar crianças e adolescentes, masculino e feminino, de 7 a 16 anos.

A novidade deste ano serão os torneios de Badminton e as Clínicas de Tênis de Mesa e Karatê, mas também haverá torneios e festivais nas modalidades de Futsal, Mini-Volei, Queimada e Mini-Tênis.

A clínica de Tênis de Mesa será dada pelos professores Marcelo Hirono e Maurício Coelho, da equipe oficial de Tênis de Mesa de Ribeirão Preto. A Clínica de Karatê será desenvolvida pelo Professor Felício Bombonato.

As inscrições deverão ser feitas até 30 de junho, no DPS.



Para disputar o torneio de Badminton no Superférias, cerca de 80 crianças e adolescentes tiveram aulas teórica e prática com a professora Andrea de Castro para aprender as regras e técnicas básicas dessa modalidade, nos dias 3 e 4 de junho.



“Escolinha” forma mais uma Turma de Operadores na Pedra e Buriti

O Curso de Formação de Operadores de Máquinas I existe na Pedra desde 1989 e já formou 130 operadores, 11 turmas, a maioria vindos da Mão de Obra Rural.

Conhecido pelos funcionários como “Escolinha”, na verdade, trata-se de um Curso muito bem estruturado, desde o processo de divulgação, seleção e conteúdo, com aulas teóricas e práticas, sobre o funcionamento do motor, componentes da máquina, manutenção preventiva e muita prática de condução da máquina e operações de campo.

Neste ano, a Buriti também realizou o primeiro Curso, no período de 30 de maio a 3 de junho, pelo SENAR - Serviço Nacional de Aprendizagem Rural em parceria com o Sindicato Rural, num total de 40 horas, visando o preparo inicial dos 19 futuros operadores, selecionados entre os 89 candidatos, todos vindos da Mão de obra rural.



Primeira turma com o instrutor Manoel Pereira Pimenta, de pé, à esquerda

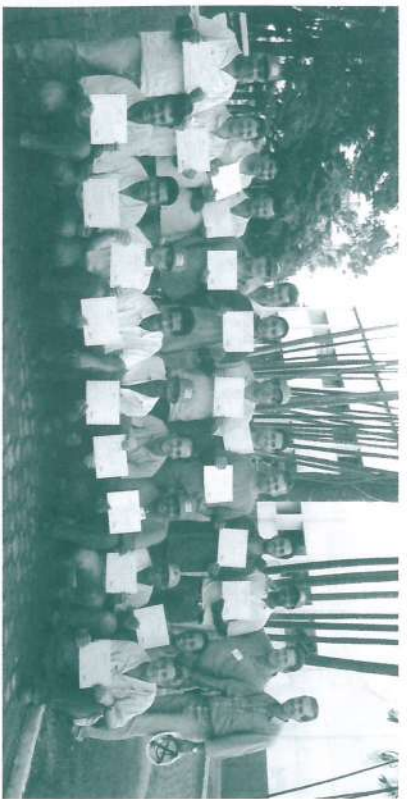


Pedra: A 11ª turma formou 17 operadores, no período de 05 à 30 de abril/2005. O monitor do Curso é o operador Roberto Carlos, aluno do primeiro Curso ministrado na Empresa em 1989 e José Carlos Teixeira, responsável pelas aulas de Mecânica. Aula prática com o Rolão da Irrigação.

Para os participantes essa é uma excelente oportunidade oferecida pela Empresa e eles agarraram com entusiasmo a chance de aprender e se qualificar em outra profissão.

A Usina Ibirá também formará operadores. O primeiro Curso começou dia 13 de junho.

Sotrec treina operadores



Antes de iniciar a safra, **22 operadores de máquinas-10 da Pedra, 4 da Buriti e 8 da Ibirá** fizeram um treinamento específico para **Operação e Manutenção de Pás Carregadeiras 938 G - CAT**. Essas máquinas foram locadas para trabalhar nos pátios de bagaço e, para a operação desse modelo, os operadores precisam da certificação em treinamento específico. Por isso, o curso foi ministrado pelo instrutor João de Branco Filho, da Sotrec S.A, empresa responsável pela locação.

Continua o Programa Desenvolvimento de Lideranças

Mais duas turmas de funcionários da Pedra, Buriti e Ibirá fizeram o GRID, um dos treinamentos que compõe o Programa Desenvolvimento de Lideranças, que vem sendo apresentado aos funcionários que ocupam cargos de liderança na Empresa.

Para José Márcio Cavalcante, gerente divisão Administrativa, o Grid faz parte de um Programa que visa desenvolver as competências necessárias a funcionários que ocupam cargos de liderança.

“Não é um trabalho isolado. Ele é parte de um processo de educação continuada que será mantido ao

“Aprendemos bastante e percebemos em todos mudança de comportamento, na forma de tratar as pessoas.”

João Batista Capitelli - Pedra.

“Tivemos a oportunidade de avaliar e ser avaliados pelos companheiros. Foi um aprendizado interessante e surpreendente.”

Antônio Évio Uzuelli - Buriti.



O GRID foi promovido pelo Instituto de Recursos Humanos de Rib. Preto - Divisão de Desenvolvimento Gerencial.



“Em um mundo globalizado, de alta competitividade em todos os segmentos de mercado, não há mais espaço para estilos pessoais e culturas organizacionais distantes da excelência... Neste contexto, o “estilo 9,9” de gerenciamento e supervisão, além de representar maior produção e resultados para a empresa e progresso mais rápido para cada indivíduo, é também reconhecido como a maneira mais eficaz de caminharmos rumo a um futuro saudável como pessoas, famílias ou organizações... A Usina da Pedra e suas Unidades estão nesta vanguarda, proporcionando a seus colaboradores um amplo Programa de Desenvolvimento, hoje disponível apenas nas melhores empresas do mundo.”*

Heitor Carlos Massa, coordenador do Grid



Expediente

Publicação mensal da Usina da Pedra, Buriti, Ibirá e Carpa, dirigida aos funcionários e familiares.

Direção: Pedro Biagi Neto. Redação, Edição: Dagna Cavalcante Machado MTb17.092. Diagramação: Shella Cristina Guimarães.

Correspondência: Cx. Postal 02, Serrana, CEP: 14150-000 FONE: (16) 3987-9000. Tiragem: 3500 exemplares.

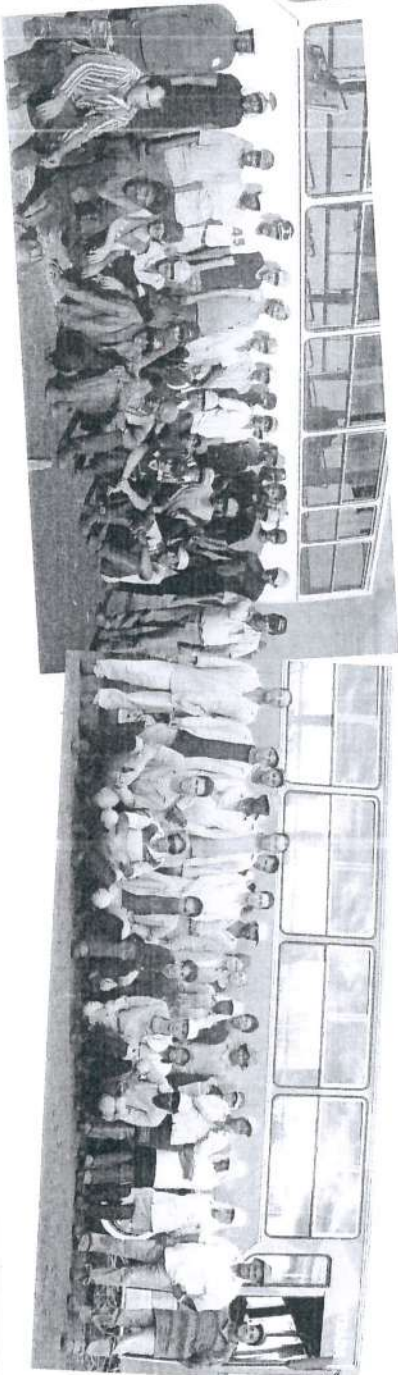
Distribuição GRATUITA. Autorizada REPRODUÇÃO DE MATERIAS CITANDO A FONTE.

***Estilo 9,9 de liderança é aquele que busca a excelência dos resultados através das pessoas.**



Corte Manual de Cana: bons resultados

IBIRÁ
Turma 13.
Contratada em 30 de abril/99, a equipe conta com 7 funcionários que nunca se acidentaram nesses seis anos "de casa".
622 dias



PEDRA
Turma 08. Na Empresa há mais de 21 anos, a Turma vem acompanhando a evolução dos programas de segurança e saúde no trabalho, melhorando sua performance a cada ano.
644 dias

Em 31 de maio duas Turmas do Corte Manual de Cana ultrapassaram 600 dias sem acidente: é a Turma 13, da Ibirá e a Turma 08, da Pedra.

Na Ibirá, a Turma 13, de Cajuru, contratada em 30 de abril/99, completou 622 dias. **O líder da Equipe, Esmael Fernandes Gomes, está orgulhoso dessa conquista e comentou:** "A receita para tantos dias sem acidentes é a união do pessoal, a responsabilidade com o trabalho e a cobrança entre os próprios funcionários. De minha parte, procuro administrar e

orientar bem minha equipe sobre os riscos do acidente e o valor de cada um para sua família e para a Empresa".

Na Pedra, é a Turma 08, de Serra Azul, que completou 644 dias sem acidentes. Sebastião Ferreira Nunes, líder da Equipe, na coordenação da Turma desde janeiro/1984 afirmou que "esse resultado é fruto do tempo na Empresa da maioria do pessoal, da evolução deles em relação à Segurança, os Treinamentos, os EPIs e o trabalho de acompanhamento diário."

De modo geral, os resultados alcançados pelas Turmas do Corte de Cana da Pedra, Buriti e Ibirá na prevenção de acidentes, são muito significativos. Pelas características da atividade, os registros são poucos e de menor gravidade. Entre outros, são reflexos do esforço conjunto dos envolvidos, da capacitação da mão de obra e do investimento da Empresa nos Equipamentos de Proteção Individual.

Grupo estuda Portaria Nº 598- Nova NR 10

A Empresa criou um grupo para gerenciar a implementação das obrigações indicadas pela Portaria Nº 598 do MTE, que alterou a Norma Regulamentadora 10, que trata da Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade.

O grupo, formado por representantes dos Setores Elétricos e de Segurança do Trabalho da Pedra, Buriti e Ibirá, participou de eventos externos sobre o assunto e já iniciou suas atividades internas no planejamento e aplicação das adequações.



Reunião do Grupo em estudo da Nova NR 10

Novo "Clip On" agradou funcionários

Para a proteção ocular dos funcionários que usam lentes corretivas a Empresa adotou um dispositivo chamado "Clip On" instalado atrás do óculos padrão de segurança.



Eliazel Faes de Camargo - T. 28, Cravinhos, com o novo Clip on.



Na expectativa de melhorar o sistema, o modelo anterior está sendo substituído por outro mais confortável, que não encosta nas lentes do óculos de segurança, evitando riscos e embaçamento, tem armação metálica que não resseca e articulação das lentes, que facilitam a limpeza.

O novo "Clip On" agradou aos usuários e por isso, o pessoal do Setor de Segurança está otimista com os resultados.

Dessa vez foi a Bota de Borracha

Um dos EPIs usados pelos funcionários que trabalham na aplicação de Herbicida é a bota de borracha. Ainda bem, porque não fosse ela, José Francisco da Silva, da Turma 52, Serrana, teria sido picado por uma cascavel, na Fazenda da Serra, quando amassava o capim para aplicar o herbicida e pisou na cobra. Como estava com a bota, o "bote" na altura de sua "canela", não passou de um grande susto".



José Francisco da Silva, da Turma 52, Serrana.

Fique de Olho no PCPI

O PCPI- Programa de Controle de Pragas Industriais, é muito importante para a qualidade dos produtos da Empresa e também para a segurança e bem estar dos funcionários. Esteja atento: ao menor indicio de marimbondos, abelhas, baratas, morcegos, formigas e outros, avise a Chefia ou o Setor de Segurança do Trabalho.

Colabore com a Ordem, Arrumação e Limpeza.

São evidências indiscutíveis: o funcionário consciente usa o EPI e o EPI comprova sua importância e eficácia, protegendo o trabalhador.



Começou a colheita de café na Pedra

A Turma 31, de Alinópolis, liderada por José Roberto Gomes, auxiliado por Atanir Pereira é a responsável pela colheita, numa área de 46,03 hectares nas fazendas São João 1, Transwal, Primavera e Laranjeiras. Além desta área, há outros 32,61 hectares de cafezal em formação, que deverá produzir no próximo ano.

A previsão de colheita para esta safra é de 1064 sacas de café beneficiado, já computada a queda de produtividade na colheita e na qualidade do café beneficiado, em consequência das chuvas intensas do mês de maio. "Apesar de benéficas para o desenvolvimento do cafezal, estas chuvas provocaram a queda dos frutos das talhões que estavam com ponto de maturação mais adiantado", explicou o supervisor de Mão de Obra Rural, Hebert Trawitzki.



A Turma 31 é a responsável pela colheita que começou dia 16 de maio.

Roguing: garantia de canaviais saudios

As variedades de cana-de-açúcar são a base de todo o sistema produtivo da agroindústria açucareira. Elas são a matéria prima da unidade produtora. Por isso, além da busca incessante por variedades mais produtivas e adaptadas às condições da indústria, é essencial garantir a sanidade das mudas que serão usadas no plantio comercial, para evitar risco de sub aproveitamento das variedades e aumento no custo de produção, principalmente em função da menor longevidade dos canaviais.

EQUIPES DE ROGUING *

Em cada uma das Usinas, Pedra, Buriti e Ibirá existe uma equipe de funcionários chamada "equipe de roguing" que tem a função de inspecionar os viveiros de cana, procurando exterminar doenças como carvão, escaldadura e mosaico, além de localizar e eliminar eventuais misturas varietais e tigueras remanescentes do canavial anterior.

Essa atividade garante a sanidade fitossanitária das áreas de olhaduras ou mudas para o plantio do



A equipe de roguing da Pedra é a mais antiga.

mente por profissionais das Usinas e do CTC-Centro de Tecnologia Canavieira, em Piracicaba/SP, onde participam de treinamento-avaliação para estarem sempre atualizadas em relação ao reconhecimento, prevenção e controle de doenças e misturas varietais.

próximo ano, bem como o suprimento de mudas das melhores variedades e qualidade sanitária suficientes para o plantio comercial.

Para fazer este trabalho essas equipes são treinadas e orientadas tecnicamente por profissionais das Usinas e do CTC-Centro de Tecnologia Canavieira, em Piracicaba/SP, onde participam de treinamento-avaliação para estarem sempre atualizadas em relação ao reconhecimento, prevenção e controle de doenças e misturas varietais.



Buriti: A equipe foi criada em março/2004.



Equipe de roguing da Usina Ibirá.

* Roguing significa Descarte Fitosanitário.

Grupo do Paquistão na Usina da Pedra

Wanderlei Montanari, à esquerda, acompanhou a visita deste grupo de técnicos do Paquistão. Eles vieram para a Feira Agrishow, em Ribeirão Preto e aproveitaram para conhecer a Usina.

Wanderlei disse que ficaram impressionados com a alta tecnologia do processo de fabricação do açúcar e álcool e com a organização e limpeza das instalações industriais.



ABAG - Ribeirão Preto

Dando continuidade ao Programa Educacional "Agronegócio na Escola" desenvolvido pela ABAG/RP - Associação Brasileira de Agronegócio da região de Ribeirão Preto, a Usina da Pedra recebeu no dia 14 de maio o grupo de educadores da Diretoria de Ensino de Franca. O objetivo desse Programa é mostrar um pouco do agronegócio da Região.



Visita Técnica

No dia 19 de maio, os alunos de agronomia da Instituição Moura Lacerda, de Ribeirão Preto visitaram a Usina da Pedra. Vieram com a professora da disciplina "Tecnologia do Açúcar e Alcool", Gisele Larosa, para ver, na prática, os conceitos aprendidos em sala de aula sobre a indústria de açúcar e álcool.



Empresa investe em segurança na aplicação de Vinhaça

A aplicação da vinhaça na lavoura já tem mais de 40 anos. Até então, as usinas não tinham o que fazer com este "resíduo" da destilação do álcool, que não podia ser lançado em rios ou mananciais de água, porque era um poluente.

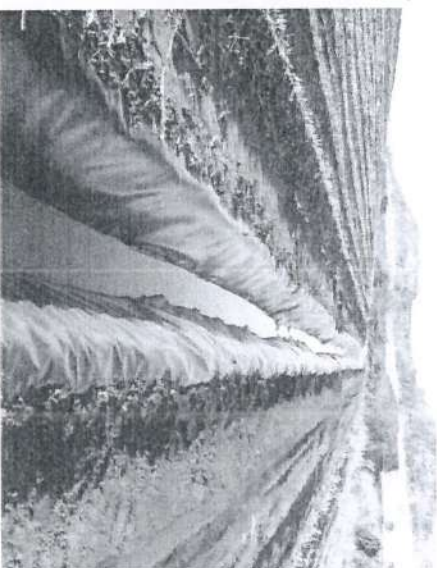
Para a Pedra, este problema começou a ser solucionado em 1958 quando Orestes Biagi, o "Seu Bieto", então gerente industrial, experimentou jogar esse resíduo em canaviais. A experiência bem sucedida, fez da Pedra uma das pioneiras no Brasil, no aproveitamento da vinhaça e torta-de-filtro nas lavouras de cana-de-açúcar.

Sistema de Aplicação Seguro

O agrônomo Marcus Ramos, responsável pela Mecanização Agrícola na Usina da Pedra, explicou que essa solução, com o passar dos anos, foi melhor estudada do ponto de vista ambiental, visando garantir um destino seguro a todo resíduo da fabricação do açúcar e do álcool. O sistema foi se aperfeiçoando e atualmente a aplicação de vinhaça é feita basicamente com um carretel enrolador, conhecido como rolão, via caminhão ou via canal. "Foram necessários muitos



investimentos até que se chegasse a um sistema de aplicação seguro, sem nenhuma agressão ao meio ambiente", afirmou Marcus.



A impermeabilização de canais e represas foi feita com manta de polietileno de alta densidade, semelhante a um plástico rígido.

Para esta safra, a CETESB regulamentou o uso e aplicação da vinhaça através da **Norma Técnica P4.231 - Vinhaça - Critérios e Procedimentos para Aplicação no Solo Agrícola**, aprovada em Decisão de Diretoria nº 035/2005/E, de 9/3/2005.

Em cumprimento a esta Legislação, a Empresa providenciou a impermeabilização do canal mestre de transporte de vinhaça com 5,1 km de extensão na Pedra, e outros 1,1 km na Buriti e também das represas de

passagem do produto até as áreas de aplicação. Esta impermeabilização foi feita com manta de polietileno de alta densidade, uma tecnologia que impede a infiltração da vinhaça no solo agrícola, excluindo a possibilidade de contaminação do lençol freático.

Na Ibirá, o carregamento da vinhaça é efetuado diretamente na Usina e transportada em caminhões-tanques para os canaviais.

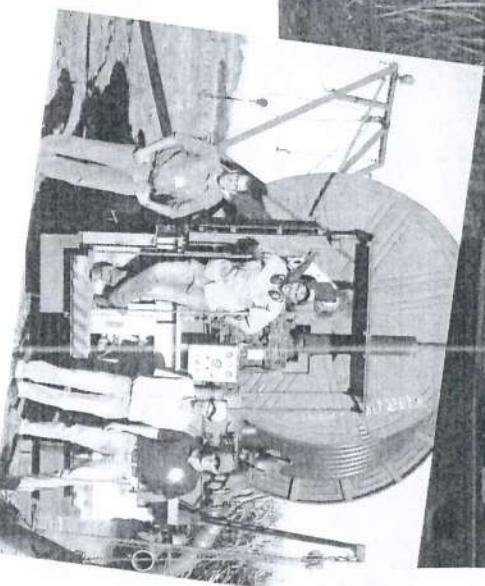
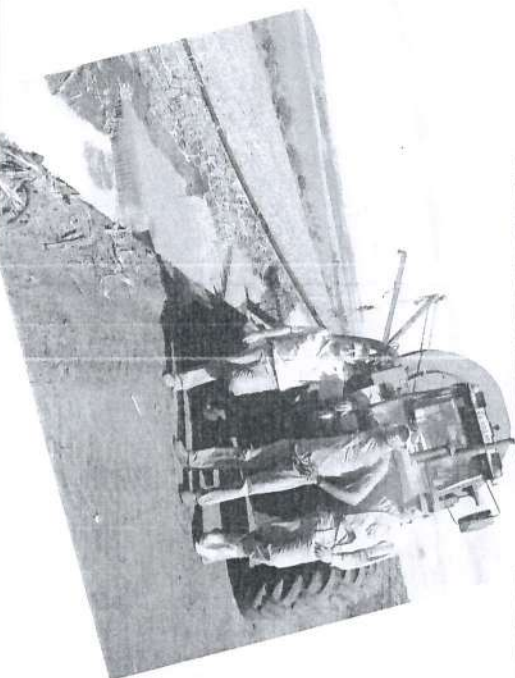
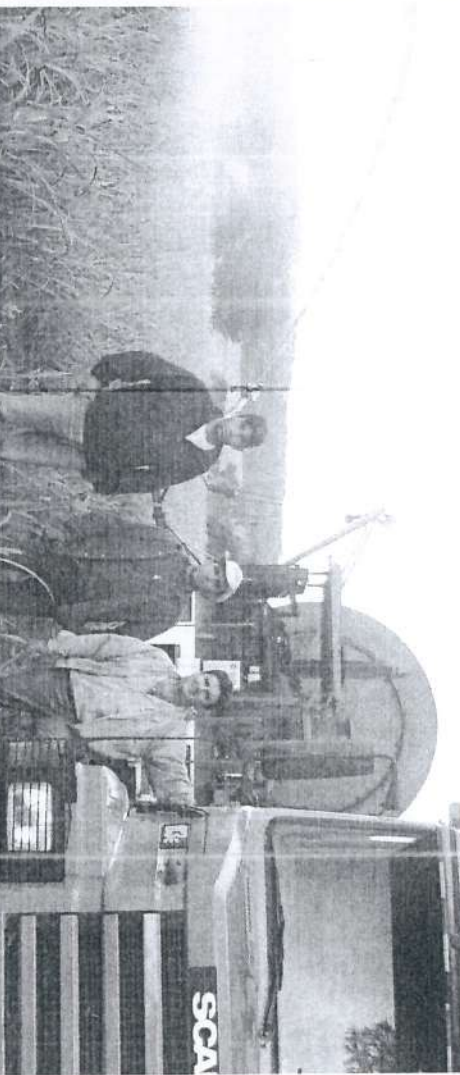
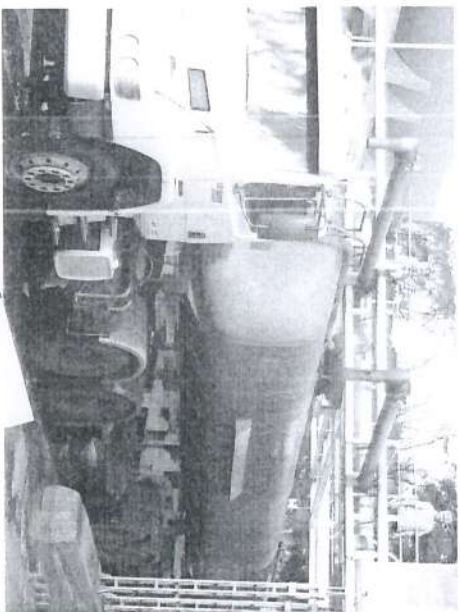
VINHAÇA, UMA DAS ATIVIDADES DA SAFRA

Na coordenação deste trabalho estão:

Usina da Pedra: Supervisão do agrônomo Marcus Afonso Ramos, auxiliado por Flávio Augusto Montanari, o "Costela", Iacy do Carmo Vitella, o "Bode" e Eduardo Ribeiro de Souza.

Usina Buriti: Supervisão do agrônomo Renato Vinícius Gallao e Bruno Biagi Barros, auxiliado por Marcelo Pinheiro.

Usina Ibirá: Supervisão do agrônomo Paulo Jorge Approbato, auxiliado por Humberto Gomes da Silva e Renato do Carmo Nascimento.





Coisas Nossas

BOM EXEMPLO

Quando o assunto é cuidar do meio ambiente, gestos simples fazem toda diferença. José Nilton Fortunato, da Mão-de-obra Rural -



T.31, atualmente na colheita do café, recolhe todos os dias o lixo deixado no campo (copinhos e saquinhos plástico, papel, vidro, metal) e leva para os locais de reciclagem em Altinópolis.

Ele não ganha dinheiro por isso, mas está fazendo a sua parte na construção de um mundo melhor para as próximas gerações. Um exemplo a ser seguido.

ZEZINHO: 2º LUGAR

José Ribeiro, o Zezinho, da Destilaria conquistou o 2º lugar no concurso de som em Ribeirão Preto, promovido pelo Arrancada Clube, com o objetivo de medir a potência do som de cada carro.



Cada competidor tem 30 segundos para mostrar o trabalho de semanas. A mulher, Maria Angélica e a filha Thamiris são as maiores torcedoras. Zezinho já participou de três competições na Região e continua participando de outras.



NOSSOS ATLETAS

A "1ª Corrida Reebok-Ribeirão 10 km" realizada dia 22 de maio teve a participação do veterano Amadeu Dutra, do Herbicida, primeiro à esquerda, que venceu a prova em sua categoria; Renato Aparecido do Bem, do Custos, que ficou em 42º lugar e o novato Marcus Rannos, da Mecanização, na pista, todos da Pedra. Marcus deixou o cigarro e a vida sedentária e começou a se dedicar ao circuito de corridas de rua. Ele ficou em 158º lugar dentre os 255 participantes. Parabéns aos nossos atletas!



OBSERVADOR FONTE DE PESQUISA

Não é a primeira vez que o Jornal é utilizado como fonte de pesquisa por estudantes de todos os níveis. Marflia, filha do Nazareno A. S. Durão, da Pedra, recorreu a última edição para fazer seu trabalho de História, com o tema "A Moderna Usina de Açúcar - origem da cana".

Ainda neste mês, Antônio Monteiro Jr, o Juninho do Laboratório - Pedra, consultou o Observador... para pesquisa sobre Peneira Molecular.

VENDO TV

A cores, cinco e meia polegadas, marca CCE, com rádio AM/FM, em bom estado. Falar com **Laércio Bento da Silva**, da Irrigação, Rua Santa Cruz, 1461, Serrana., Fone: 9721-7156.

VENDO COMPUTADOR

Processador AMD K 6, 64MG RAM, monitor de 14 POL, com WINDOWS 98, R\$. 550,00. Tratar com **Leandro Sivério**, da Segurança do Trabalho- Ibirá, Ramal 8258.

VENDO MEL

Puro, vindo de regiões onde não se cultiva cana. Falar com o **Oswaldo da Silva**, o **Baianinho** da Oficina, ramal 9008, ou procurar em sua residência, Rua Domingos Dias Correia, nº 20 - Fone 687-4542- Serrana.

Mercadinho Produtos e Serviços

VENDO GELADEIRA

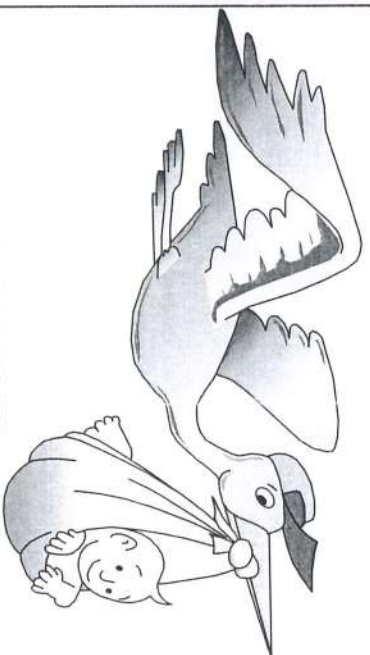
Brastemp Duplex, 420 L., cor bege. Tratar com **João Antério**, Segurança do Trabalho, Ramal 9110 ou Rua Guanabara, 371, Serrana, Fone 687-3363. Falar com João ou Isabel.

VENDO MÁQUINA DE ESCREVER

Eletrônica, marca Broter, com processador de texto com memória, visor com 16 dígitos e manual. Falar com **Donizete Botelho**, Oficina Elétrica Ramal 9062 ou na Rua Lourenço Viturino, 853 Serrana - Fone 3987-8254

Sociais

Parabéns aos noivos, aos pais
e boas vindas aos bebês.
Saúde e paz a todos.



CASARAM-SE

Usina da Pedra

11/04 Daiana Cristina de Souza Barbosa e Marco Aurélio Cardoso dos Santos, T.16.

Dia 21de maio casaram-se:

- Mislaine Aparecida da Silva e Carlos Rogério Soares, Laboratório.
- Joice Eloísa Simonetti e Luciano dos Santos Oliveira, T.05
- Andressa S. Paixão e Aginaldo B. Pereira, Viga.
- 28/05** Josiane Leandro Belo e Aurélio Aparecido Narciso, Mão de Obra Regional.

Usina Buriti

21/05 Lucinete Moura da Cruz e José Eduardo Maia, Rurícola (Experimento Agrícola).

Usina Ibirá

03/06 Edna e Pedro Fabiano Vieies, Frente 11.

NASCERAM

Usina da Pedra

Dia 08/05 nasceram:

- **Jhennifer Cristina**, filha de Grasiela e Márcio de Lima, Analista Químico.
- **Raíssa**, filha de Sandra e Fabiano de Souza, T.08.
- 10/5: Roberta**, filha de Maria Nazaré e Roberto Inácio da Silva, T.08
- 18/5: Gustavo**, filho de Vania Cristina e Aparecido Donizete Silva, Mecânico.
- 3/6: Beatriz**, filha de Luciana e Ozeias dos Santos Silva, Operador Máquinas.

Usina Buriti

09/05: Mariana, filha de Luciana e Renato Henrique Barbosa Fidelis, Auxiliar de Controle Agrícola.

02/06: Bruno, filho de Cintia e Roselto de Souza Gomes, Indústria.

Usina Ibirá

19/04: Thalyla, filha de Aparecida e Thales André Ribeiro, Borracharia.

20/04: Leonardo, filho de Maria Lúcia e Luverci de Souza Gaspar, T.20.

21/04: Graziela, filha de Maria e Arnaldo Donizete Jacinto, T.20.

12/05: Rodrigo, filho de Samantha e Gilson Francisco de Souza. Levantamento e Combate Pragas.

Dia 2/06 nasceram:

- **Luiz Guilherme**, filho de Gislene e Luiz Gustavo Teixeira, Laboratório Industrial.
- **Adriel**, filho de Ana Maria e Rogério Aparecido dos Santos, Salão Ensaque.

Prontos para o “sossego”



Nazareno A. Sertori Durão, gerente industrial - Pedra, Sebastião, Cláudio, Luiz Paulo Martins e Antônio Carlos Martini



Darly Francisco de Carvalho, Cláudio Ney e Flávio Augusto Montanari, na “Bomba do Caju”.

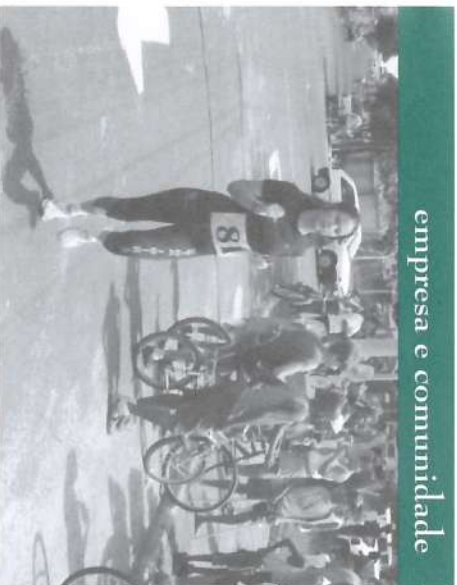
Dia 30 de maio, os funcionários da Indústria, Sebastião Luiz Fernandes, Cláudio Hayashi e Cláudio Ney dos Santos, da Irrigação, se desligaram da Empresa.

• **SEBASTIÃO** assim expressou seu sentimento ao se desligar da Empresa: *“Estou muito bem, pressão boa, pé no chão, na verdade, de bem com a Usina, com o mundo e com a vida. Estou como o Romário, dando meus balõesinhos, e agora vai sobrar tempo para pescar, passar, cuidar de minha chácara, ir ao clube e ainda “fazer uns bicos.”*

• **CLÁUDIO** já vinha se preparando para esse momento, conversando com a família: “Aqui na Empresa passei bons momentos. Agora vou deixar o tempo correr. Estou à vontade para nadar durante a semana, ir no forró. Mas, a primeira coisa que vou fazer é passear em Poços de Caldas com minha mulher e o netinho Yuri”.

• **CLAUDIO NEY**, conhecido por “Caju”, afirmou: “Aqui foi tudo de bom em 35 anos e três meses de serviço. Vou sentir falta dos companheiros, mas, resolvi aposentar para descansar e para cuidar melhor de meu pai, já velhinho, com 87 anos e doente”.

empresa e comunidade



A atleta Maria de Fátima conquistou o bi campeonato, na categoria feminina, na Corrida do Trabalhador em Santa Rosa de Viterbo, dia 01 de maio. Ela também se classificou para a final estadual, que será na cidade de Voluporanga.

12 de junho Dia Internacional contra o Trabalho Infantil

Doze de junho é o Dia Internacional contra o Trabalho Infantil, uma data que marca um momento especial na luta pela implementação das ações de promoção de cidadania e inclusão social de crianças e adolescentes precocemente inseridos no mundo do trabalho, expostos à situação de violência e exploração que comprometem seu desenvolvimento pleno.

No Brasil, a semana de mobilização é coordenada pelo Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome (MDS) e pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) e conta com a parceria da Fundação Abrinq através do Programa Empresa Amiga da Criança. O objetivo é sensibilizar toda a sociedade e gestores públicos para que a infância seja, de fato, um tempo de brincar e aprender, de estudo e lazer.

As Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá participam do Programa Empresa Amiga da Criança e por isso são parceiras da Fundação Abrinq e cumprem esse compromisso



Criança registrada tem direitos



Nas Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá, certificadas com o selo **ABRINQ**, como Empresas Amiga da Criança, a Certidão de Nascimento dos filhos é documento obrigatório para a contratação do funcionário. Com esse documento, além do Salário Família, a criança passa a usufruir dos benefícios (serviço médico, dentário, esporte e lazer, entre outros), oferecidos pela Empresa, através do Serviço Social.

Para providenciar a Certidão de Nascimento de seu filho, procure o Cartório Civil da cidade.

5 de junho - Dia do Meio Ambiente Faça a sua parte.

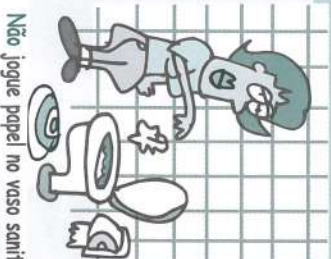


Não deixe a torneira aberta enquanto escova os dentes.

Não tome banhos demorados.



Não lave a calçada com mangueira.



Não jogue papel no vaso sanitário.



Nunca jogue lixo nas ESTRADAS e RUAS.



Não jogue restos de alimentos na pia.



Não jogue entulho no rio.

A natureza agradece!



Comunicado: Plano de Saúde Usina Ibirá

O Serviço Social comunica que a partir de 1º de junho, o Plano de Saúde da Usina Ibirá passou a ser São Francisco Clínicas.

A PARTICIPAÇÃO DO FUNCIONÁRIO SERÁ A SEGUINTE:

FUNCIONÁRIOS EFETIVOS

Plano Individual - para salário até R\$ 609,15	R\$ 19,91
Plano Individual - para salários acima de R\$ 609,15	R\$33,18
Plano Familiar - para salários até R\$ 609,15	R\$30,76
Plano Familiar - para salários acima de R\$ 609,15	R\$50,18

FUNCIONÁRIOS SAFRISTAS

Plano Individual	R\$ 33,18
Plano Familiar	R\$ 69,35

Este valor será descontado no salário mensal, recebido no quinto dia útil do mês subsequente.

A PARTICIPAÇÃO DA EMPRESA É EM MÉDIA
70% DO CUSTO TOTAL DO PLANO.

ATENÇÃO
As Usinas da Pedra e Buriti permanecem com o Plano de Saúde UNIMED. As Carteirinhas do Plano Unimed com vencimento em julho/2005, serão trocadas nesta data.

Use bem o seu Plano de Saúde

Todos são responsáveis pelo bom desempenho do Plano de Saúde que a Empresa oferece a seus empregados. Lembramos que o índice do reajuste é calculado com base no uso dos produtos dos planos (consultas, exames, etc.). O uso excessivo acarreta a elevação do custo do Plano.

Abaixo, algumas recomendações importantes:

- Em caso de dúvida, procure um Clínico Geral para fazer o diagnóstico. Se for necessário, ele o encaminhará para um especialista.
- Na primeira consulta, leve os exames feitos recentemente. Eles poderão ser úteis a você e ao médico no diagnóstico, evitando, assim, perda de tempo e gastos desnecessários.
- Na impossibilidade de comparecer à consulta agendada, desmarque com antecedência, dando oportunidade a outro paciente.

- Procure o Pronto Atendimento ou Centro de Referência somente em caso de urgência. A troca contínua de médico pode trazer prejuízos ao cliente, como a mudança frequente de medicação, podendo até atrasar o diagnóstico.
- Leve ao médico somente quem precisa consultar. Não aproveite porque vai levar uma criança, levar todas.

Atividades educacionais para adolescentes

Os adolescentes continuam merecendo atenção especial do Serviço Social. Em maio e junho, no DPS, aconteceram palestras, jogos e danças com orientação de profissionais especializados. O objetivo desse Programa é ocupar o tempo livre desses jovens com atividades saudáveis, para auxiliar o seu desenvolvimento físico, mental e social.

PAPO LEGAL

O Departamento de Promoção Social da Usina da Pedra, junto com a Unimed e Johnson & Johnson, realizou nos meses de maio e junho, três encontros com a participação de 150 adolescentes, meninos e meninas, inclusive do Lar Santo Antônio e as equipes de vôlei da Escola Jardim das Rosas.

As palestras foram conduzidas pela ginecologista Ana Mercedes Peres e abordou os seguintes temas: Anatomia Feminina, Noções de Higiene Íntima, Gravidez na adolescência (aumento dos índices/problema de saúde pública) e Gravidez tem hora certa - Métodos Anticoncepcionais

No final de cada palestra, além da "hora do lanche", aconteceram atividades interativas, que incluíram voleibol feminino e uma "Tarde de Ritmos" com a presença do Dj Jacaré.



Grupo Movimento e Desenvolvimento recebe certificado

Os adolescentes, que frequentaram o Grupo Movimento e Desenvolvimento, conduzido pela psicoterapeuta Eliana Bezerra Carrara, receberam o certificado dia 23 de maio.

Nos 12 encontros realizados, os participantes estudaram temas importantes, vivenciando em dinâmicas de grupo sentimentos relacionados ao medo, tensão, insegurança, indefinição da carreira, sempre tendo em vista melhorar os relacionamentos nos diferentes momentos da vida e o crescimento pessoal.