



## Treinamento

Direção Defensiva: treinamento realizado através do SEST SENAT – Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte.

Página 2

## DRH Informa

PPR acumulado até 31 de agosto/2005, com destaque para os bons resultados da Terra na Cana.

## Segurança

Brigadas de Incêndio da Pedra, Buriti e Ibirá realizam simulados.

Página 3

## Empresa

Carpa realiza Leilão

Página 5

### Destques



Monalisa FIV da Carpa.



Jupiter TE da Carpa.

## Empresa e

## Comunidade

Buriti: Campanha do Agasalho Pedra na UES Rodeio Show Ibirá patrocina atleta.

Página 7

## Saúde

"Molar dos seis anos" é dente permanente.

Página 6

## Pedra, Prefeitura e SENAI ação conjunta para capacitação de profissionais

Terminou no final de agosto os cursos "A Comunicação com o Surdo por meio da Língua Brasileira de Sinais - Libras" e "Inclusão de PNE's para docentes - Mitos e Verdades".

Esses Cursos resultaram da parceria entre Usina da Pedra, Prefeitura e SENAI e foram realizados em Serrana, com a participação de professores da Rede de Ensino, funcionários do RH da Pedra e outros profissionais, representantes da APAE, Lar Santo Antônio, Abrigo Santo André, Santa Casa, Conselho Tutelar, Promoção Social e Departamento Municipal de Saúde.

As aulas foram na Secretaria Municipal de Educação e Cultura e o encerramento na Fundação Cultural de Serrana, com a presença de representantes da Usina da Pedra, da Prefeitura, do SENAI e da comunidade.



No encerramento dos Cursos, participantes e alunos do Projeto "Clique a Vida", a única classe para deficientes auditivos que funciona na Escola D. Pedro, fizeram apresentações musicais e de teatro utilizando a "Linguagem de Sinais".



## Boletim Parcial da Safra 2005

### USINA DA PEDRA

Período: 3/março a 15/setembro: 136 dias

Cana moída: 2.742.807 toneladas

Produção Açúcar: 2.833.705 sacas

Produção Alcool: 134.218.000 litros

### USINA BURITI

Período: 25/abril a 15/setembro: 144 dias

Cana moída: 1.172.389 toneladas

Produção Alcool: 97.594.000 litros

### USINA IBIRÁ

Período: 09/março a 15/setembro: 130 dias

Cana moída: 780.026 toneladas

Produção Açúcar: 1.020.542 sacas

Produção Alcool: 35.198.000 litros

## Manutenção Industrial em Destaque

Em 2003, entrou em operação nas três usinas o SIMAN - Sistema de Gerenciamento da Manutenção Industrial.

A implantação vem evoluindo gradativamente, permitindo aos usuários a melhor fixação dos conceitos de manutenção industrial.

Página 4





treinamento e desenvolvimento

## Direção Defensiva

Funcionários que trabalham com veículos- carros ou motos da Empresa fizeram este Treinamento realizado através do SEST SENAT – Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte, ministrado por Antônio Izildo Barelli, de pé, à esquerda.

**133 funcionários de vários setores da Empresa fizeram o treinamento.**



### SAIBA

Praticar Direção Defensiva significa dirigir de modo a evitar acidentes, apesar das ações incorretas dos outros e das condições adversas: luz, tempo, via, trânsito, veículo, motorista, carga e passageiro.

#### Lembretes

- A todo momento, mantenha-se atento para prever as situações de risco de acidentes e decidir a tempo o que fazer em cada situação.
- Mantenha a calma, apesar da correria do dia a dia e dos atobados e inconseqüentes.
- Dirija sem efeito de álcool, medicamentos e outras drogas.
- Mantenha o limite de velocidade compatível com as circunstâncias da via, do veículo e do tempo
- **Ver e Ser Visto é fundamental.** Por isso, mantenha sempre limpos faróis, lanternas, piscas, retrovisores e pára-brisas. Utilize adequadamente, a buzina
- Respeite e coopere com os demais motoristas e outros envolvidos no trânsito.



## Lideranças agrícolas avaliam a safra

As lideranças da área agrícola da Pedra, Buriti e Ibirá reuniram-se dia 31 de agosto, para avaliação da primeira metade da safra 2005. Pela manhã, Fernando Freitas Tavares, gerente Departamento Transporte e Co-



A reunião aconteceu no Centro de Treinamento da Pedra.

lheita Mecanizada, apresentou o Comparativo de Colheita Mecânica e Transporte, fazendo uma avaliação dos números técnicos conseguidos até en-

tão, e um painel sobre custos de colheita.

A tarde, Marco Antônio Pitta Bidóia, gerente Departamento Técnico Agrônomo fez a avaliação de produtividade e qualidade da cana. A novidade desta reunião foi a apresentação de um painel sobre Análise dos Tratos Culturais feita pelo engenheiro agrônomo Marcus Afonso Ramos.

## Coletor de Dados Novo modelo

Os Apontradores e os Líderes de Equipe Agrícola das Turmas do Corte de Cana e diversas estão utilizando um novo Coletor de Dados para fazer os apontamentos de campo.

Para aprender a trabalhar com o novo modelo, eles fizeram um treinamento com Gilberto Busato, analista Sistema Senior, que explicou todos os recursos, a forma adequada de utilização e os cuidados necessários para o bom uso do equipamento. Ângelo M. Ocanha Alves, auxiliar Pessoal e Devair Alberto, supervisor Administração Pessoal, também instruíram os participantes e demonstraram onde é comum ocorrer erros no Coletor e suas conseqüências. Devair destacou que o modelo novo tem mais recursos, principalmente mais memória. Disse ainda que será utilizado na Pedra, Buriti e Ibirá.

## Turmas participantes do Treinamento.



### Expediente

Publicação mensal da Usina da Pedra, Buriti, Ibirá e Ipê e Cana. Direção: Pedro Blagi Neto. Redação, Edição: Dagna Cavalheiro Machado MTh17.092. Diagramação: Sheila Cristina Guimarães. CORRESPONDÊNCIA: Cx. Postal 02, Serrana. CEP: 14150-000 FONE: (16) 3987-9000. Tiragem: 4000 exemplares. Distribuição GRATUITA. AUTORIZADA REPRODUÇÃO DE MATERIAS CITANDO A FONTE.

## Brigadistas treinam procedimentos do PASE

As Brigadas de Incêndio da Pedra, Buriti e Ibirá treinaram seus integrantes para atendimento aos procedimentos do "PASE- Plano de Ação em Situações de Emergência". Nos eventos foram simuladas situações de incêndio e atendimento à vítima com parada cardio-respiratória.

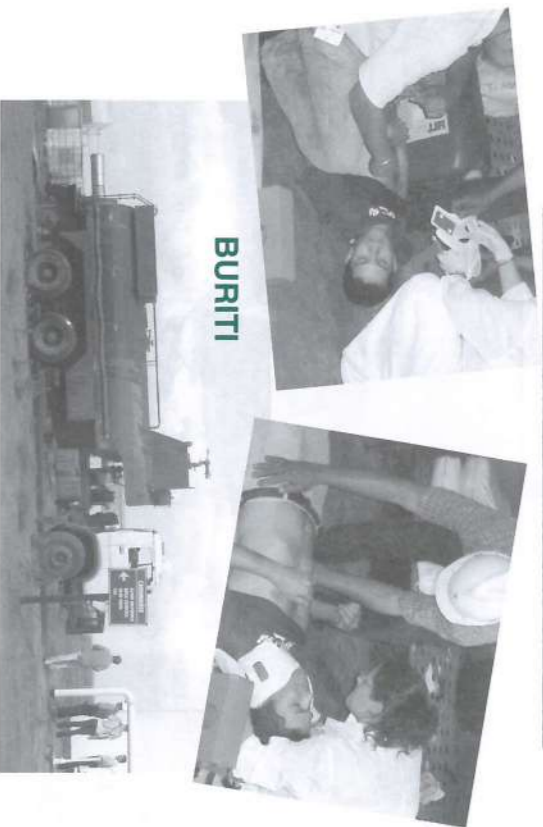
**Os coordenadores das Brigadas avaliaram o simulado:**

*"Treinar é fundamental para manter a forma, sanar dúvidas e corrigir falhas".*  
**Fernando Cicero Cardoso**  
 Usina Ibirá.

*"A participação dos brigadistas já foi decisiva em diversas situações reais na Empresa e também na Comunidade. Por isso, os simulados são*

*"Treinamento e reciclagem reforçam e melhoram os conhecimentos do pessoal. São fundamentais para que a Brigada possa atender com qualidade os sinistros que por ventura ocorreram."*  
**Ernilo Basílio da Rocha**  
 Usina Buriti

*fundamentais para o aprimoramento e a manutenção da performance".*  
**Reginaldo Rodrigues**  
 Usina da Pedra.



## Resultados do PPR acumulados até 31 de agosto/2005

*Confira os resultados do PPR - Programa de Participação nos Resultados, aplicado na Usina da Pedra, Buriti e Ibirá.*

FATORES	ÍNDICES	% SALÁRIO	
		GRUPO 1	GRUPO 2
1- Eficiência Industrial	85,5 %	35,00 %	48,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	5,43 %	7,00 %	10,00 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	4,8	11,10 %	15,50 %
4- Rendimento Energético Colhedeadas	1,1860	7,00 %	8,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	63,3	8,40 %	11,90 %
<b>Total</b>		<b>68,50 %</b>	<b>93,40 %</b>

FATORES	ÍNDICES	% SALÁRIO	
		GRUPO 1	GRUPO 2
1- Eficiência Industrial	87,5 %	54,00 %	76,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	7,13 %	4,00 %	5,00 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	6,0	11,10 %	15,50 %
4- Rendimento Energético Colhedeadas	1,2400	7,00 %	8,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	55,8	3,60 %	5,10 %
<b>Total</b>		<b>79,70 %</b>	<b>109,60 %</b>

FATORES	ÍNDICES	% SALÁRIO	
		GRUPO 1	GRUPO 2
1- Eficiência Industrial	85,0 %	41,00 %	59,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	7,47 %	4,00 %	5,00 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	4,8	16,10 %	22,50 %
4- Rendimento Energético Colhedeadas	1,2000	7,00 %	8,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	55,2	6,00 %	8,50 %
<b>Total</b>		<b>74,10 %</b>	<b>103,00 %</b>

### Terra na cana: bons resultados

As condições climáticas deste ano, com alto volume de chuva no mês de maio, indicavam que teríamos um ano de muita terra na cana, o que de fato ocorreu no início da safra.

À medida que a safra foi evoluindo a quantidade de terra na cana foi baixando para valores abaixo das metas, o que nos permitiu atingir e até superar as metas estabelecidas.

Sabemos que o empenho de todos os envolvidos na atividade é que fez com que este bom resultado fosse alcançado.

Com o início da estação chuvosa neste mês de setembro e a perspectiva de que a safra estenda-se até a segunda quinzena de novembro, é importante que se mantenha esta disposição em buscar fazer o trabalho da forma recomendada nos treinamentos para que os bons números acumulados mantenham-se até o final da safra.

**Sérgio Luiz Selegato, gerente Divisão Agrícola**

### Segurança também para os "Terceiros"

Quando o assunto é Segurança ninguém fica de fora. Por isso, os "terceiros", que prestam serviços no parque industrial da Pedra reuniram-se com o presidente da CIPA, representantes do Setor de Segurança e Higiene do Trabalho, Recursos Humanos e Lideranças da Indústria, para discutir assuntos relacionados à Segurança e Saúde Ocupacional.

Também foram discutidos Procedimentos Operacionais, Documentação e outros. O encontro reforçou a integração e participação dos prestadores de serviço nos Programas de Segurança da Empresa.





# Manutenção Industrial em Destaque

*Em 2003, entrou em operação nas três Usinas o SIMAN - Sistema de Gerenciamento da Manutenção Industrial, sob a coordenação de Matheus Biagi Carvalho e a supervisão operacional de Walisson Deiber Rodrigues. A implantação vem evoluindo gradativamente, permitindo aos usuários a melhor fixação dos conceitos de manutenção industrial.*

*"É também a forma mais correta para maximizar os acertos durante as programações de checagem preventiva dos equipamentos na safra e as programações de serviços a serem realizados na entressafra", explicou Walisson.*

## INDICADORES DE MANUTENÇÃO

A partir de julho/2005, o setor de Planejamento e Controle de Manutenção Industrial -PCM, passou a acompanhar os principais indicadores de manutenção em quadros fixados nas oficinas Mecânica e Elétrica.

Os indicadores de manutenção, tais como custos e utilização de mão de obra (Corretiva, Preventiva e Preditiva), são utilizados pelo Setor visando atingir metas operacionais previamente definidas. Eles indicam quais os pontos de atenção para otimização dos processos e utilização dos equipamentos, e também destacam áreas onde o desempenho da manutenção esta insatisfatório.



Os quadros com os indicadores de manutenção fixados nas oficinas Mecânica e Elétrica são instrumentos indispensáveis para o Setor de Planejamento e Controle de Manutenção Industrial alcançar suas metas ou objetivos.



Grupo em estudo com Valdir, de pé, à direita.



## LIDERANÇAS EM TREINAMENTO

Além dos instrumentos de análise e avaliações, como os quadros de indicadores de manutenção, a equipe de Planejamento e Controle de Manutenção da Empresa intensificou o treinamento das lideranças de cada área, visando reforçar alguns conceitos de manutenção.

## FORAM DOIS DIAS DE ESTUDO BEM APROVEITADOS

O curso foi ministrado por Valdir Cardoso de Souza, diretor da ASTREIN, empresa especializada em Gerenciamento de Manutenção Informatizada, Implantação de Sistemas de Administração de Manutenção Industrial Preventiva e Preditiva e a expectativa é que as lideranças utilizem no dia a dia de trabalho as informações recebidas.

*"Tivemos um ótimo aproveitamento. O instrutor conseguiu esclarecer muitas dúvidas, principalmente nas aberturas de O.S. facilitando, com isso, nosso dia-a-dia no controle e planejamento de manutenção".*

**Manoel Onias Ferreira- Buri**



*"Achei ótimo. O que mais gostei foi a parte de Programação: é igual quando o maestro está montando sua orquestra, parte por parte, para depois reger com sucesso seu concerto. Devemos conciliar esta "Programação" com nosso dia-a-dia de trabalho".*

**Aparecido Donizete Silva- Pedra**



*"Participar do treinamento da Astrein foi uma ótima experiência profissional. Pude perceber a melhora significativa de meus conceitos em relação ao planejamento e controle de manutenção (PCM) e a importância e diferença que ele pode fazer em nossos resultados".*

**Vanessa S. Pavanello- Ibirá**



## Simam - Pedra promove Encontro

A convite da Pedra, representantes das Equipes de Planejamento e Controle de Manutenção das usinas São João, Grupo Cosan, Pioneiros, Alta Mogiana, Buri e Ibirá, participaram em agosto, do 1º Encontro de Equipes de Planejamento e Controle de Manutenção. *"Idealizamos esse encontro para possibilitar a troca de informações com relação a planejamento e controle de manutenção, já que estas Usinas utilizam o SIMAN como software de manutenção industrial e vem obtendo resultados positivos", disse Walisson.*



O Encontro foi em 10 de agosto, na Pedra.

## Pedra realiza II Leilão de Ativos

O Departamento de Suprimentos da Empresa organizou o II Leilão para a venda de ativos, como tratores, equipamentos diversos, motos, motores e peças para reposição diversas. Foi dia 14 de setembro, no Clube Recreativo de Serra.



**Jorge Luiz Cavalhieri e Francisco Gallo, do Departamento de Suprimentos e o leiloeiro Ernani G. Felix.**

## Buriti no IV Seminário de Produção de Cana de Açúcar

É o segundo ano que a Buriti participa do Seminário sobre produção de Cana de Açúcar, em Igarapava, realizado nos dias 25 e 26 de agosto. O stand montado sob a coordenação das funcionárias Mariluci Pinheiro e Sara Travaini recebeu muitas visitas.

Alguns funcionários assistiram as palestras ministradas no Seminário, entre eles, o agrônomo Renato Vinícius Galão que comentou: *"Nossa participação foi importante porque proporcionou a reciclagem em diversas técnicas de produção de cana de açúcar e o conhecimento de tecnologias inovadoras presentes no mercado. Foi igualmente importante a integração da Empresa com a comunidade, empresas e fornecedores de cana de açúcar da Região."*

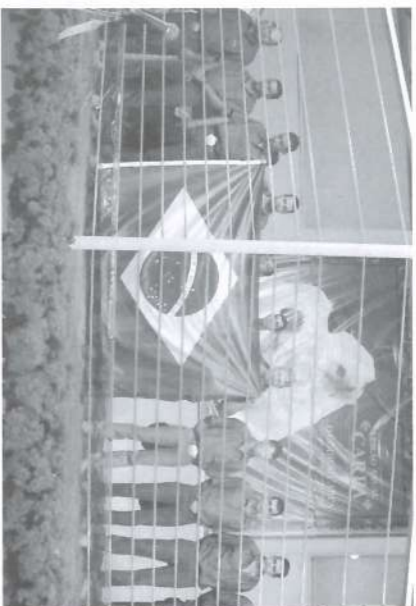


Os agrônomos Fernando Bueno e Renato V. Galão, técnico agrícola, Márcio José Pessoa, o agrônomo, Bruno Biagi e Sara Travaini, do Recrutamento e Seleção, no stand que apresentou os projetos na área social desenvolvidos na Buriti e outros como a Coleta Seletiva e o PHB.



## Carpa realizou 26º Leilão Anual

dia 27 de agosto, no Recinto de Leilões, na Fazenda da Pedra



Com a Carpa, venderam os convidados tradicionais, Achilles Scatena Simioni, Adir do Carmo Leonel, Elidio Marchesi Filho, Ferrucio Vicentini Neto, José Cândido de Carvalho Neto, Lula e Wilton Paes de Almeida, e convidados especiais, Antônio Paulo Abate, Fazenda do Sabiá, Fazenda Mata Velha, Jayme Miranda, José Carlos Bumlai, Luisinho Andrade, Marchesan Agropecuária, Nelson Pineda, Pedro Grendene, Ronaldo Bonifácio da Silva, Sebastião Carrilho de Castro, Unimar.

Foram 39 lotes, num total de 39 animais, 30 fêmeas e 9 machos, adquiridos por compradores de São Paulo, Minas, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Goiás, Pará, Rio de Janeiro, entre outros, a maioria presente no Recinto e outros que efetuaram suas compras através do Canal Rural.



Esta é a equipe de limpeza e ajardinamento que cuidou da preparação do Recinto.



Pessoal da Barra do Garças

O grande destaque foi Monalisa FIV da Carpa, que tem 12 meses e pesa 480 quilos, filha da grande Brookshield, vaca mais famosa da Carpa, vendida para Brasif S/A Administração e Participações e Agropecuária Grendene. Entre os machos, o destaque foi Jupiter TE da Carpa, 33

meses, 1150 quilos, Reservado Campeão Senior na Feapam 2005 e premiado em Uberaba, vendido para Pabreu Agropecuária Ltda.

No final do Leilão aconteceram dois sorteios: o primeiro, uma jóia, um anel da Rodini Joalheiros, sorteado entre os presentes.

O ganhador foi Fabiano Dall Agnol, da Fazenda Petrolli, Barra do Garça. Em seguida, Paula Abreu Barcellos, da Fazenda Mata Velha, foi a ganhadora do Honda Fit, sorteado entre os compradores do Leilão.



Equipe da Pecuaría da Pedra e convidados, com Eduardo Biagi, à esquerda.



Eduardo Biagi e Umberto Biagi

Carvalho, da Lago-San, entregam as chaves do Honda Fit para Paula Abreu Barcellos



Fabiano Dall Agnol, da Fazenda Petrolli, Barra do Garças, ganhador de uma jóia sorteada entre os presentes.





## “Molar dos seis anos” é dente permanente

Os primeiros molares permanentes, são também chamados de “molares dos seis anos”, porque geralmente nascem quando a criança atinge esta idade, podendo aparecer aos cinco ou sete anos

Eles nascem atrás dos últimos molares de leite, antes que esses comecem a cair. Por isso, os pais



Dr. Wanderlei com crianças participantes do POP. O Programa também promove palestras educativas para reforçar a orientação dada a cada atendimento.

### EMPRESA TEM POP-GRATUITO

Dr. Wanderlei Trawiziki adverte que além dos cuidados básicos de higienização e boa alimentação, deve-se lançar mão dos selantes para prevenir as cáries. Ele recomenda que os pais tragam as crianças no POP- o Programa de Odontologia Preventiva gratuito, oferecido pela Empresa, onde as crianças aprendem a escovação correta, fazem profilaxia- limpeza e aplicação de flúor e, quando necessário, são encaminhadas para tratamento.



**Primeiro molar permanente inferior, atrás do último molar de leite**

bucal é importante nas duas dentições, a de leite e a permanente.

Os molares permanentes merecem atenção especial, porque a perda prematura desses dentes vai interferir muito na futura oclusão (mordida) da pessoa.

## DPS Setembro: Jogos Inter-Turmas em Serra

Os Jogos Inter Turmas de Serra começaram dia 13 de setembro, com o Torneio de Futsal. Foram dois jogos nas quadras do DPS, com os seguintes resultados:



1º jogo

Herbicida 14 x 4 Turma 20

2º jogo

Turma 02 9 x 3 Turma 08

## Jogos de Mesa: início dia 19.

### Mercadinho: Produtos e Serviços

#### CURSO “ARTE EM MEIAS DE SEDA”

Através de uma Cooperativa Comunitária, a Fundação Cultural de Serra oferece cursos gratuitos de artesanato, que vão até dezembro, de segunda e quinta das 7h às 21h

#### Matriculas Abertas!

Mais informações no telefone: 687-2322.

Falar com Luzia Cândido de Paula Moreira.

#### JUNINHO VENDE

Parati Track Field, Preta, 2005, Motor: 1.6 e Bi Combustível.

DVD para playstation, Jogos, Filmes, Musicais, Infantis etc.

Falar com Antônio Monteiro Jr. (Juninho), ramal 9125 ou pelo telefone: 9162-9448.

#### VENDO FREEZER

Vertical semi-novo, branco. Interessados falar com Delcídio Marchiori, o Dim, do Jurídico, Ramal 9027 ou 3987-7751-Serra.

#### VENDO TERRENO

Em Serra, Bairro: Dom Camilo, 380m<sup>2</sup>

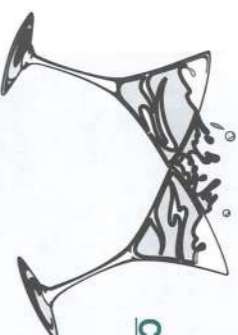
Interessados falar com Marcos Antônio Lebre Rizzotti Contabilidade. Ramal 9025 ou 3987-7556.

#### ATENÇÃO!

Funcionários e dependentes podem anunciar produtos e serviços. Ligue para o ramal 9035 ou 9135

## SOCIAIS

Parabéns aos noivos,  
aos pais e boas vindas aos bebês.  
Saúde e paz a todos.



### CASARAM

#### USINA BURITI

05/8: Cristina Maria Lopes e José Raimundo Maciel Cantanhede, T.08.

06/8: Rita de Cassia Maltezi e Alexandre José Alves de Oliveira, T.04.

#### Usina Ibirá

20/8: Camila Moreira de Almeida e Francisco de Campos Dionízio, Analista Químico.

#### NASCERAM



#### USINA BURITI

Dia 05/8 nasceram:

- Kaylani, filha de Dalva e Leonardo Cândido Firmino de Assis, Rurícola.

- Paulo, filho de Elis Regina e Gilson Sarreta, Operador de Máquinas.

13/8: Nalanda, filha de Marcela e Ricardo Praes, T.10.  
16/8: Hellena, filha de Grazielle e Gean Carlos N. Gama, T.08.

#### USINA IBIRÁ

11/8: Ana Clara, filha de Maria Emilia e Magno de Souza Novais, T.20.

Dia 19/8 nasceram:

- Paulo, filho de Patrícia e Alex José da Cruz, T.18.  
- Luri, filho de Elaine e Adilson César Salgueiro, Motorista

26/8: Raissa, filha de Érica e André Paulo de Souza, Mant. Campo.

29/8: Isaías, filho de Maria Carolina e Anderson P. Santana, Op. Evaporador.

#### USINA DA PEDRA

Dia 02/8 nasceram:

- Maria Eduarda, filha de Edivania e Alex Junior da Silva, T.31.

- Kayke Luan, filho de Carina e Ezequiel Manoel Vidal, T.08.

03/8: João Gabriel, filho de Tatiane e Renan Augusto Mecchta, Herbicida.

04/8: Carlos Henrique, filho de Amara e José Carlos Macedo, Operador de Máquinas.

Dia 13/8 nasceram:

- Gabriel, filho de Valdete e Willian Aparecido T. Borim, Experimento.

- Nicolas, filho de Andréia e Carlos Eduardo Gomes Orteiro, T.02.

20/8: Leandro, filho de Dalva e Luciviano Pereira de Souza, T.16.

21/8: Luiz Gabriel, filho de Laiz e Anderson Luiz Amado Cândido, Irrigação.

24/8: Izabella, filha de Joelma e Bartolomeu Dias da Silva, Op. Guincho Hyllo.

Dia 30/08 nasceram:

- Ana Julia, filha de Elza e José Julio Estevão, Motorista.

- João Vitor, filho de Alessandra e Marcelo D. Albano, Op. Máquinas.

# Empresa recebe escolares

*Durante a safra, a Empresa recebe as escolas interessadas em conhecer a Usina, entre elas, as que participam do programa "Agronegócio na Escola", desenvolvido pela ABAGRP - Associação Brasileira do Agronegócio de Ribeirão Preto.*

## COLÉGIO EQUIPE DE SÃO PAULO NOVAMENTE NA PEDRA

Dia 25 de agosto, estiveram na Pedra, alunos do colégio Equipe, de São Paulo. A orientadora educacional e pedagógica Graça Totaro explicou que essa visita é parte de um estudo do projeto "Como a cana de açúcar move o homem".

*"O objetivo maior é fazer os alunos entenderem as possibilidades que a cana representa para o País, nos aspectos sociais e tecnológicos. A Usina da Pedra entende a dimensão educacional de nosso trabalho, por isso, já há alguns anos é escolhida para nossas visitas".*



Escola Técnica em Química de Igarapava durante visita a Buriti.



A Ibirá recebeu o Colégio Moura Lacerda, de Ribeirão Preto.



Colégio Objetivo-Serrana em visita a Pedra.

## empresa e comunidade

### A atleta de Ibirá conquista títulos

A atleta Maria de Fátima Ribeiro, de Santa Rosa de Viterbo, filha do funcionário Geraldo Ribeiro da Cunha, da mão de obra rural, é patrocinada pela Usina Ibirá e já conquistou vários títulos.



**Maria de Fátima com a mãe Maria Aparecida e o pai, Geraldo Ribeiro**

- dia 07 de setembro, conquistou o ouro na categoria juvenil, na 1ª Prova Pedestre da Independência - 5000 metros, em Vargem Grande do Sul;
- Dia 11, 2º Lugar, na 4ª Corrida de Santa Cruz das Palmeiras.

### Nós na Telinha

Inclusão Social foi tema de reportagem do Jornal Regional da EPTV.



A equipe de reportagem compareceu no encerramento do Curso "Inclusão de PNEs para Docentes- Mitos e Verdades", um dos cursos realizados em agosto, em Serrana, uma parceria Pedra-Prefeitura e SENAI

**José Cicero Matias dos Santos, da Turma 05-Serrana, foi um dos entrevistados.**

para capacitação de profissionais. A equipe também esteve na área industrial e no campo, onde conferiu a inclusão que a Pedra já faz, entrevistando funcionários PNEs-Portadores de Necessidades Especiais.



**Funcionárias do Fundo Social com a assistente social, Maria Sato e a primeira dama de Jeriquara, Ana cristina Borges.**

### Pedra presente na UES Rodeio Show

Entidades filantrópicas de Serrana se uniram para a realização da I UES Rodeio Show, realizada no Parque de Exposições de Serrana, de 8 a 11 de setembro.

A Pedra contribuiu com a doação de R\$ 7.000,00 e disponibilizou materiais elétricos e outros necessários para a montagem da evento. Também montou o estande para distribuição gratuita de garapa e expôs carneiros da raça Santa Inês, premiados em São Paulo e na FEAPAM. Eduardo Fernandes da Mata, um dos integrantes da Comissão Organizadora, disse que "a participação da Usina foi muito importante para a organização e o sucesso da Festa que teve um grande público".



### Usina Buriti na Campanha do Agasalho

A exemplo de anos anteriores, novamente Usina Buriti participou da Campanha do Agasalho promovida pelo Fundo Social de Solidariedade de Buritizal e cidades da Região. Foram doados 300 cobertores que foram distribuídos às famílias carentes desses Municípios.



**Presidente do Fundo Social de Aramina, Paula Gonçalves Soares e Mariluci Pinheiro, assistente social da Buriti.**

*Aguarde: na próxima edição, os campees e as grandes baixas do "Futebol Integração & Churrasco", na Jaqueira, dia 10/setembro.*



## Pedra, Prefeitura e SENAI

### ação conjunta para capacitação de profissionais

*Os cursos "A Comunicação com o Surdo por meio da Língua Brasileira de Sinais - Libras", com o professor Moacir Hipólito e "Inclusão de PNE's para docentes - Mitos e Verdades", com a professora Damares Orlandim Boni, ambos do Núcleo de Inclusão da Escola SENAI- "Italo Bologna"-Itu superaram as expectativas.*

**P**ara Moacir Hipólito, "foi um grande passo para estabelecer a comunicação com o surdo e o aproveitamento foi acima do esperado".

A professora Cacilda Soares de Oliveira Romano, confirmou: "Aprendi muito, Agora sabemos que a cidade tem um grande número de surdos e só tem uma classe para atendê-los. Por isso, foi importante habilitar outros professores".

Damares destacou a necessidade de treinar os professores e profissionais para que preparem os alunos para o mercado de trabalho. "Para isso, essa parceria é fundamental".

No encerramento estava Janice Pereira, que tem um filho surdo. "Estou realizada. Em Serrana só tinha a professora Rosana capacitada para atender esses alunos. Essa iniciativa da Pedra vem atender nossa expectativa, vai abrir a mente de alunos, professores e até da comunidade".

José Márcio Cavalheiro, gerente Divisão Administrativa- Pedra, parabenizou a todos pelo excelente aproveitamento e acrescentou: "Sem dúvida, o Curso agregou conhecimentos e vai gerar mudanças positivas na vida dessas crianças. O interesse da Pedra aliado ao apoio da Prefeitura e ao trabalho do SENAI deu bons resultados".



Encerramento do curso "Verdades e Mitos"



Professoras, esposas de funcionários da Pedra, com o professor Moacir.



Participantes do curso "Comunicação com Surdo por meio de Libras".

#### PEDRA: EXEMPLO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Helvécio Siqueira de Oliveira, diretor da escola "Italo Bologna", presente no encerramento do Curso Mitos e Verdades, salientou que a base de todo trabalho de inclusão do deficiente no mercado de trabalho começa pela sua inclusão na escola, desde o pré-primário.



"Nos sentimos muito orgulhosos porque aqui em Serrana, está sendo feita a inclusão escolar, através da capacitação de mais de uma centena de professores e profissionais, agora preparados para atender esses deficientes auditivos. A Usina, com esta iniciativa, está dando um verdadeiro exemplo de responsabilidade social. Parabéns a Pedra e a Prefeitura de Serrana!"

#### ALERTA CONTRA O PRECONCEITO

Maria Helena Alecrim de Freitas, agente de treinamento do SENAI- Rib. Preto, elogiou a parceria, destacando que "os cursos, além de dar competência aos professores e profissionais também alerta contra o preconceito que existe na própria família, que tem medo e esconde o deficiente. Quanto à Pedra, essa atitude a coloca num referencial acima das demais empresas, porque está preocupada com a inclusão não só no aspecto legal".



Prefeitura Municipal de Serrana

Rua Dr. Teodoro de Almeida Neves, 125 - CEP: 13156-000 - SERRANA, SP  
www.serrana.sp.gov.br - Fone: (16) 3370-3000 - Fax: (16) 3370-3001

Serrana, 08 de setembro de 2005.

Assunto: Parceria Usina DA PEDRA / SENAI / P.M. SERRANA

Prezado Senhor,

Por meio deste, vimos a presença de V.S.<sup>a</sup> agradecer o empenho na realização da parceria USINA DA PEDRA / SENAI / P.M. SERRANA, que possibilita a inclusão dos cursos abaixo relacionados para a comunidade Serranense:

➤ **Inclusão dos Portadores de Necessidades Especiais - Mitos e Verdades.**

➤ **Curso de LIBRAS - Língua Brasileira de Sinais.**

Constatamos de salutar a importância de tal realização, que permitirá ao Município, em suas diferentes segmentos, dar um passo importante rumo à inclusão dos Portadores de Necessidades Especiais.

Iniciativas como esta, demonstram a capacidade da sociedade, representada por segmentos institucionais públicos e privados, de se articular para garantir a toda uma vida digna e cidadã.

Nosso muito obrigado!

Antonio Fernando C. Corim  
Diretor do DMEC

Valéria Máximo Galante  
Prefeita Municipal

Ilmo. Sr.  
Pedro Blaghi Neto  
Diretor - 1º Vice-Presidente  
Usina da Pedra

Ofício da Prefeitura encaminhado à direção da Usina da Pedra.

#### Parceria Pedra, Prefeitura e SENAI modelo sustentável de inclusão

"Entendo que a Pedra, com essa atitude, já com toda sua história de responsabilidade social está comprovando e consolidando esse cuidado social que sempre teve. Essa inclusão é importante, porque se afirma como um modelo sustentável de inclusão no trabalho e da promoção da cidadania.



Trata-se de um projeto pioneiro e a Usina da Pedra, no seu ramo, foi a primeira, optando por fazer o trabalho em Serrana, onde é sua área de atuação. A preocupação é dar condições de cidadania e treinar os professores, o RH e os colegas de trabalho, para que o deficiente chegue na Empresa e sintasse integrado.

Nos sentimos muito orgulhosos porque trata-se de um trabalho de base, pé no chão, que será modelo para todo o Estado de S. Paulo e para o Brasil, mostrando que o deficiente pode ser útil à sociedade. É preciso destacar que essa parceria com o SENAI, foi possível porque o Delegado Regional do Trabalho no Estado de São Paulo, Heiguiberto Guiba Della Bella Navarro abraçou a causa e possibilitou a realização desse trabalho".

**Dr. Paulo Cristino,**  
Sub Delegado Regional do Trabalho  
Ribeirão Preto, presente na abertura do curso "Verdades e Mitos".