



OBSERVADOR

Ano XXXV
Órgão Informativo
das Usinas da Pedra,
Buriti, Ibirá e Ipe.

Nº 407 15/9 a 15/10 2005

Pedra recebe

Prêmio

MasterCana 2005

A Usina da Pedra recebeu novamente o Prêmio MasterCana "Os Melhores do Ano no Setor Sucroalcooleiro", na categoria "Usina/Destilaria do Ano - Cogeração de Energia".

A solenidade de entrega aconteceu dia 19 de setembro, no Clube de Campo Vale do Sol, em Sertãozinho.

Estiveram presentes ao evento, Agenor Branco Júnior, gerente Departamento de Energia Instrumentação e Automação, Nazareno A. Sertori Durão, gerente industrial - Pedra, Luiz Roberto da Silva - Ibirá.



Luiz Roberto e Marilda, Nazareno e Marinez, Lúcia e Agenor na entrega.



Agenor com o prefeito de Sertãozinho, José Gimenes e Josias Messias (à direita) da Procana, empresa responsável pelo Prêmio.

Boletim Parcial da Safra

USINA DA PEDRA

Período: 3/maio a 16/outubro - 167 dias
Cana Moída: 3.268,719 toneladas
Produção Açúcar: 3.370.002 sacas
Produção Alcool: 163.757.000 litros

USINA BURITI

Período: 25/abril a 16/outubro - 175 dias
Cana Moída: 1.409.973,690 toneladas
Produção Alcool: 120.131.000 litros

USINA IBIRÁ

Período: 09/maio a 16/outubro - 161 dias
Cana Moída: 940.366,640 toneladas
Produção Açúcar: 1.220.367 sacas
Produção Alcool: 43.488.000 litros

Dezembro Festivo 2005

Em dezembro teremos Festas de confraternização para funcionários efetivos e esposas, Cesta de Natal, Papai Noel e Programa de Viagem.

Veja a programação e aproveite!

MAURÍCIO E MARCELO E BANDA NEW WEST YOUNG



Usina da Pedra

Jantar no Recinto de Leilões

2 de dezembro:

funcionários das áreas Industrial, Administrativa, Planejamento e Promoção Social.

3 de dezembro:

funcionários da Divisão Agrícola.

BANDA METRÓPOLE



Usina Ibirá

Almoço no Grêmio de Santa Rosa de Viterbo.

4 de dezembro:

BANDA VÊNUS



Usina Buriti

Jantar no Salão

Paróquial São José, em Buritizal

9 de dezembro

Não esqueça:

Confirme sua presença no período de 24 a 31 de outubro.

- Confirme sua presença e a presença de sua esposa ou de seu esposo.
 - Confirme também se você vai usar o transporte oferecido pela Empresa.
- Esta confirmação é muito importante para que possamos providenciar os convites e organizar o transporte e outros itens que farão a festa ainda melhor.**

A confirmação deve ser feita com seu chefe.

Programa Papai Noel

Atenção Crianças! Em dezembro, Papai Noel estará na Empresa para distribuir brinquedos para todos os filhos de funcionários com idade de 0 a 11 anos.

- Dia 5: Ibirá • Dia 6: Pedra
 - Dia 8: Buriti
- Não perca o dia!

Cesta de Natal

Neste ano os profissionais do Corte de Cana e Mão de Obra Regional - Fazendas, Experimento Agrícola e Combate de Pragas, Pecuaría de todas as Unidades, receberão uma Cesta de Natal. Uma consulta prévia entre os Líderes das Equipes Agrícolas confirmou ser essa a preferência da maioria dos trabalhadores.

Programa de Viagem

Santos, Porto Seguro, Serrambi, Disney, Cancun. 607 participantes.
As saídas começam dia 9 de dezembro! Boa Viagem!



USINA BURITI

Parceria para capacitação profissional

330 funcionários participaram dos treinamentos de Profissionalização para Cortadores de Cana, que compõem o Programa Cana Limpa, desenvolvido pelo Senar - Serviço de Aprendizagem Rural e Sindicato Rural de Buritizal.

Ministrado por Rose Ferreira, do Senar, os treinamentos, além da prática, abordaram os temas: Importância e Dimensão do Agronegócio, História e origem da cana de açúcar, Aspectos Ambientais, Procedimentos, Qualidade no Corte de Cana, EPI's

No final do Curso, os participantes visitaram a Usina e compreenderam a importância da entrada de cana de boa qualidade para manter uma boa Eficiência Industrial. O aproveitamento foi excelente.



Para Manuel Fernandes, da Turma 07, *"os conhecimentos ajudarão a aumentar a qualidade do corte e a segurança, porque aprendi mais sobre EPI's".*

Manoel Carlos Camilo de Oliveira, da Turma 08, destacou: *"O curso foi muito bom, compreendi o porque de muitas coisas que antes não entendia."*



O Projeto foi apresentado dia 25 de agosto, em reunião com a presença de representantes do Senar, Jean Clanei Guimarães e Maria Luzia Silva Menezes, Luiz Francis de Menezes, presidente do Sindicato Rural de Buritizal, Luiz Alberto Zavanela, gerente Agrícola da Buriti e demais representantes das áreas Agrícola, Segurança do Trabalho e Treinamento da Usina.



Turma 07 assiste a demonstração prática do corte com qualidade.



Turma 08 em visita à Usina.



Turma 03, durante a visita a moenda, acompanhados pelo líder de Turma Manoel Onias Ferreira e pelo pessoal da Segurança.

segurança

Riscos e Medidas de Controle para Produtos Químicos

Os produtos químicos, essenciais para o processo produtivo, requerem conhecimentos específicos e habilidades para seu manuseio.

Por isso, visando o aperfeiçoamento dos funcionários que, direta ou indiretamente, interagem com esses produtos na Empresa, o Setor de Segurança e Higiene do Trabalho realizou o treinamento "Manuseio de Produtos Químicos", que abordou temas importantes, como natureza dos produtos, estocagem, rotulagem, manuseio, descarte, transporte, segurança e primeiros socorros.

Além do aprimoramento técnico, fundamental para a correta utilização desses produtos e o controle dos riscos, o Treinamento também preparou os participantes para as providências necessárias diante da ocorrência de sinistros.



Na Buriti continuam as Reuniões do Programa "De Olho nas Metas"

Em agosto, 211 funcionários da área agrícola, entre motoristas e operadores de colhedora, carregadeira, empilhadeira e reboque participaram de reuniões com os agrônomos João Marcelo e Rodrigo F. Alves, Roner Sérgio Branquinho, auxiliar de Controle Manutenção e com o técnico de Segurança, Ernildo Basilio da Rocha para avaliar os resultados que vem sendo alcançados.



De pé, Roner, João Marcelo e Ernildo com o pessoal da frente de cana picada.



Ernildo Rocha com o pessoal da frente de cana inteira e, à direita Rodrigo F. Alves.

SAIBA: EM CASO DE SINISTRO COM PRODUTOS QUÍMICOS AÇIONE O PASE

Na Pedra: **9222** via rádio ou quebra vidro.

Na Buriti: **160** - via rádio

Na Ibirá: **8228** ou via rádio

Expediente

Publicação mensal da Usina da Pedra, Buriti, Ibirá e Ipê e Carpa. Direção: Pedro Biagi Neto. Redação, Edição: Dagna Cavallheiro Machado. MTb17.092. Diagramação: Sheila Cristina Guimarães. CORRESPONDÊNCIA: Cx. Postal 02, Serrana. CEP: 14150-000 FONE: (16) 3987-9000. Tiragem: 4000 exemplares. Distribuição GRATUITA. AUTORIZADA REPRODUÇÃO DE MATÉRIAS CITANDO A FONTE.

21 de setembro - Dia da Árvore Reflorestamento: importante contribuição ambiental.

Para festejar a data, foi programado um plantio de árvore na Usina da Pedra, realizado por alunos da Escola Objetivo- Serrana, que estavam em visita à Usina neste dia.

Rafael Dassie da Costa, técnico agrícola responsável pelo plantio de áreas de reflorestamento e a agrônoma Eloisa Jendiroba, do setor de Planejamento e Controle Ambiental escolheram a arceira pimenteira, uma espécie de planta nativa da Região, muito utilizada em projetos de reflorestamento.

Os funcionários Eduardo da Matta, Antônio Carlos Capitelli e Carlos Alberto Valdevite foram convidados para acompanhar o plantio, uma vez que seus filhos, alunos do Objetivo, participavam da visita.

Após a visita, foi oferecida uma muda de arceira pimenteira para o plantio na Escola e uma para cada estudante levar para casa. As mudas vieram do Projeto SARA - Cravinhos, entidade que, em parceria com a Usina da Pedra, contribui para a continuidade do trabalho de recuperação ambiental.



Toninho com a filha Bruna, Eduardo da Mata com o filho Eduardo e Bertinho com Carlos Eduardo.

Resultados do PPR 2005 acumulados até 30 de setembro

USINA PEDRA			
FATORES	ÍNDICES	GRUPO 1	GRUPO 2
1- Eficiência Industrial	85,4 %	31,00 %	43,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	5,34 %	7,00 %	10,00 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	4,7	11,10 %	15,50 %
4- Rendimento Energético Colhedeadoras	1,2050	7,00 %	8,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	63,6	8,40 %	11,90 %
Total		64,50 %	88,40 %

USINA BURITI			
FATORES	ÍNDICES	GRUPO 1	GRUPO 2
1- Eficiência Industrial	87,5 %	54,00 %	76,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	6,93 %	5,00 %	7,50 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	6,1	8,60 %	12,00 %
4- Rendimento Energético Colhedeadoras	1,2150	7,00 %	8,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	55,3	2,40 %	3,40 %
Total		77,00 %	106,90 %

USINA IBIRÁ			
FATORES	ÍNDICES	GRUPO 1	GRUPO 2
1- Eficiência Industrial	85,0 %	41,00 %	59,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	7,63 %	4,00 %	5,00 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	4,9	16,10 %	22,50 %
4- Rendimento Energético Colhedeadoras	1,2130	7,00 %	8,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	55,3	6,00 %	8,50 %
Total		74,10 %	103,00 %

Programa Seguro de Vida em Grupo

Recentemente todos os funcionários receberam um informativo sobre o Programa de Seguro de Vida em Grupo administrado pela Empresa.

O folheto contém informações importantes, do interesse dos funcionários e de seus dependentes.

A grande novidade durante a vigência deste Programa é o atendimento 24 horas do Serviço de Assistência Funeral, que agora será feito através de ligação gratuita no telefone 0800-5551966.

Leia com atenção, avalie as particularidades do informativo e, se necessitar maiores esclarecimentos, procure o RH.



Saiba

REFLORESTAMENTO: NOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS, A EMPRESA PLANTOU 216.000 MUDAS DE ESPÉCIES NATIVAS

“Com o plantio de espécies de árvores nativas da Região, procuramos formar novamente matas e bosques, que servirão para melhorar as condições de vida das plantas, animais e do próprio homem, pensando nas futuras gerações.”

Eloisa Jendiroba,
agrônoma- Usina da Pedra

serviço

Referendo sobre Desarmamento

No próximo dia 23 de outubro os brasileiros estão convocados a votar sobre o desarmamento, através do *Referendo*. O voto é OBRIGATORIO para os eleitores que tem entre 18 e 70 anos e FACULTATIVO para os demais eleitores. Para participar do *Referendo*, o eleitor deverá estar com sua situação regular perante a Justiça Eleitoral.

O QUE É REFERENDO?

É uma consulta popular, prevista no artigo 14 da Constituição Federal. Porém, esta consulta é feita DEPOIS da aprovação de uma lei pelo Governo e tem como objetivo a manifestação popular sobre aquela lei. O Governo já aprovou a lei do Desarmamento, ou seja, a lei que proíbe o comércio de armas de fogo. Agora o povo irá votar, através do Referendo, se concorda ou não com essa proibição.

**Quem Votar
NÃO**

é porque é contra a
“proibição da venda de
armas de fogo
e munição”. Quer que a
venda seja livre.

**Quem Votar
Sim**

é porque é a favor da
“proibição da venda
de armas de fogo e
munição”. Quer que a
venda seja proibida.

“NÃO” é para permitir

“SIM” é para proibir.

Colaboração: Departamento Jurídico - Pedra



Projeto Mulher 2005

O feminino como fator transformador do cotidiano

Uma programação especial para as funcionárias de todos os setores da Empresa: Pedra, Burity e Ibirá. Um evento para promover a saúde da mulher em todos os seus aspectos, incentivando a integração e a convivência, estimulando a reflexão, a revisão das atitudes e auto conhecimento das possibilidades dentro do novo papel da mulher na família, na sociedade e no ambiente de trabalho.

Burity: 13 de setembro

A programação começou às 7h30, com visita à indústria e continuou no Salão do Tábola, em Ituverava, onde as mulheres experimentaram uma relaxante hora de joga com a professora Andréa Germano Del Guerra.

NA SEQUÊNCIA, DUAS PALESTRAS:

- "Influência da alimentação nas diversas fases de vida da mulher", com a nutricionista Juliana da Cunha.
- "Valorizando o Feminino", com a psicóloga Kerly Silva.
- A intimidade do corpo feminino, com Marcelo Lupoti, médico ginecologista e terapeuta sexual.
- "Hora da beleza", com a participação de "O Boticário". Além das excelentes dicas de cuidados femininos, reafirmando as colocações do dia, a loja de cosméticos sorteu vários brindes, inclusive uma maquiagem.



Pedra e Ibirá: 23 de setembro

Quando as funcionárias da Usina da Pedra e Ibirá chegaram no Recinto de Leilões, foram recepcionadas pela cantora Daniele, enquanto era servido um delicioso café da manhã.

Para acordar os músculos, a professora Juliana Giotto comandou uma sessão de alongamento, deixando as participantes bem dispostas para a próxima atividade, quando a psicoterapeuta e consultora organizacional, Eliana Bezerra Carrara, convidou-as para uma reflexão, "A Pandora de cada um de nós: perdas e ganhos do novo papel da mulher".

Antes do almoço, mais uma atividade. Sob o comando da psicoterapeuta corporal Sandra Freitas, o grupo experimentou os benefícios da expressão corporal obtida a partir de gestos simples com as mãos, pés, decalços e instrumentos significativos como o chocalho.

Após o almoço, palestra com a nutricionista Juliana da Cunha, "Influência da alimentação nas diversas fases de vida da mulher".

Para terminar, o psiquiatra Dênis Eduardo Bó conversou sobre o universo feminino, destacando o poder feminino como força complementar que agrega e integra as partes, sempre valorizando o encontro como vital na busca do equilíbrio.

Dênis apresentou seu livro, "O feminino sou eu" e sorteu alguns exemplares.



Auto-estima, sexualidade
cuidados, nutrição, beleza, foram
trabalhados ao longo



Mulheres EXTRAordinárias

“Eventos como este resgatam o valor da Mulher nos seus diversos papéis, como Profissional, Mãe, Esposa, Amiga, Irmã e tantos outros.

E um evento que comprova a Responsabilidade Social desta Empresa, preocupada em proporcionar bem estar as suas trabalhadoras no âmbito profissional e no contexto social, integrando as diversas áreas e dedicando-lhes um dia inteiro para atividades voltadas a sua Saúde Emocional e reflexão de importantes temas.

Parabéns ao Serviço Social pela programação e parabéns a estas Especiais Mulheres, que através de seus depoimentos de força e de garra diante das dificuldades, fazem a vida e suas histórias se tornarem EXTRAordinárias.”

Eliana Bezerra Carrara,
psicoterapeuta e consultora
organizacional

Valorizar o que há de melhor em cada uma, orgulhar-se de seu papel no mundo, na família, na sociedade e na Empresa, sem perder de vista os cuidados necessários para torná-la cada vez mais uma mulher EXTRAordinária em todos os aspectos. Essa é a imagem que a lembrança do evento, um espelho de bolso, irá refletir na vida de cada uma.

emoções,
alguns dos temas
do dia



Safra 2005

Mais cana e menos açúcar

“Estamos no terço final da safra de 2005 e esta conclusão parece cada vez mais presente. Antes do início da safra, a expectativa era exatamente o inverso, porque tivemos um verão de chuvas irregulares, em que faltou umidade nos meses de fevereiro e abril. Este fato interferiu no desenvolvimento do canavial, pois como a safra anterior havia terminado em dezembro, certamente estes canaviais colhidos tardiamente, seriam grandemente afetados devido ao reduzido período de chuvas para o seu crescimento.

Daí ocorreram as chuvas do mês de maio, em volumes muito alto e o tempo permaneceu de temperaturas elevadas, fazendo com que o canavial voltasse a crescer e, de certa forma, compensando os meses de fevereiro e abril.

Como forma de crescer a cana precisa de energia, esta foi obtida através da quebra do açúcar acumulado nos colmos, na forma de sacarose, transformando-o em glicose que é a energia dos vegetais. Daí teve esta grande redução do açúcar na cana.

Como forma de comparação, das últimas três safras, no período da moagem, choveu:

360 mm nas safras de 2005;
180 mm nas safras de 2004 e
70 mm nas safras de 2003.

dados válidos para a Pedra e Ibirá.

Na Buriti, as chuvas foram menos intensas no andamento da safra e a mesma tem apresentado um açúcar na cana maior que as unidades da Pedra e Ibirá.

Este quadro climático traçado acima foi válido para a região de Ribeirão Preto (Nordeste do Estado). Já para a região Norte e Oeste do Estado de São Paulo e Sul de Minas, a seca foi e está mais intensa que em nossa Região e irá gerar quebras de produção. ☺

Sérgio Luiz Selegato,
gerente Divisão Agrícola

empresa e comunidade

Pedra com Equipe Campeã de Vôlei da Escola José Costa

A equipe feminina de Vôlei da Escola E.E. Dep. José Costa - Serrana, conquistou o ouro na Olimpíada Colegial de Esportes. Foram sete jogos, com apenas uma derrota. Os jogos foram realizados no clube Palestra Itália, de Ribeirão Preto e a final aconteceu dia 27 de setembro contra a equipe E.E. Spinelli de Ribeirão Preto.

As meninas ganharam por 2 sets a zero. Para Juliana Giotto, professora de educação física da Empresa e treinadora da equipe, esse título representa a coroação de um trabalho que começou há dois anos com as crianças, filhas de funcionários e da comunidade. “A Empresa abriu espaço para a comunidade e através de sua ajuda com uniformes, materiais esportivos, espaço físico para treinamentos e acompanhamento profissional, conseguimos resultados positivos. Esta iniciativa além de desenvolver a parte técnica e tática contribui para as relações sociais”, completou Juliana.



BURITI

Novo carregador de Vinhaça

A partir desta safra, a distribuição de vinhaça na lavoura foi melhorada, com a construção de um novo carregador.

“Com essa nova obra esperamos melhorar a eficácia de aplicação da vinhaça, reduzindo a distância média até as áreas de aplicação e, consequentemente, diminuindo o tempo de espera, ou seja, o fim da fila dos caminhões nos carregadores”, afirmou o agrônomo Bruno Biagi Barros.

O novo empreendimento está localizado à 3km da Usina e atende a norma da CETESB - P4.231 - Vinhaça - Critérios e Procedimentos para Aplicação no Solo Agrícola, que fiscaliza o controle da poluição ambiental.



Gilson Euripedes, Gustavo Moyses, Renato V. Galão, Bruno Biagi Barros, Edison Cantarelli, Marcelo Pinheiro e Victor Chaibub, que acompanharam a execução da obra.

Café: terminou a colheita

A colheita de café nas fazendas São João 1, Transwaal, Primavera e Laranjeiras, numa área de 46,03 terminou em setembro. O supervisor de Mão de Obra Rural, Hebert Trawitzki, informou que a produção foi de 1.082 sacas de café beneficiado, uma média de 23,5 sacas/ha. “Uma boa média para os talhões em produção”, disse Hebert, acrescentando ainda que “o clima tem contribuído para a boa produtividade, tanto nesta safra como para o próximo ano, onde teremos mais 17 ha de primeira safra, da variedade Catuai 99”.

Amistoso na Jaqueira

A iniciativa do Carlos Manfredi de organizar um futebol na Jaqueira foi tão bem recebida que se transformou num gostoso churrasco entre os Funcionários da Escritório Central e convidados.

As adesões foram tantas que o Professor Adilson e Mará organizaram um torneio, distribuindo os jogadores nas equipes “A”, “B”, “C” e “D”. Após empate técnico entre “A” e “B”, o desempate foi por confronto direto. Equipe “A” sagrou-se campeã derrotando a “B” por 2 x 0.

O Torneio registrou duas baixas: Adilson que levou uma incrível bolada no olho, felizmente nada grave e o Márcio Cavalcante, que, embora bem, ainda está com o braço imobilizado, depois da cirurgia no pulso.

Destaque para o Edilson, o Alemão que não jogou mas, deu aquela força na organização das partidas e para o Flávio Marques, o artilheiro-3 gols para a equipe “B”.

Ah! Parabéns aos Meninos da Banda: Murilo Blanco, Lucas Bertagnoli, Flavio Ximenes que trouxeram os mais variados ritmos para animar o evento.



Atendimento São Francisco Clínicas

Santa Rosa de Viterbo

UNIDADE SÃO FRANCISCO- POSTO DE EMISSÃO DE GUIAS

Rua Dr Mário Carneiro da Cunha, 949- Bairro Monte Alto. Fones: (16) 3954-6060 ou 3954-5600

Expediente: de segunda a sexta-feira das 7h às 19h

• Cardiologia • Cirurgia Geral • Clínica Médica • Ginecologia e Obstetrícia • Pediatría

PEDIATRIA



Dra. Amira Ubaid de Almeida

CLÍNICA MÉDICA



Dra. Ana Paula Vaz Martinez

GINECOLOGIA



Dr. José Francisco M Fucchi

CARDIOLOGIA



Dr. Nilo Rossi de Jesus

CLÍNICA MILLENIUM

OFTALMOLOGIA



Dr. Charles Maurice Jreissati

ORTOPEDIA



Dr. Emerson C. Vallim

Avenida Presidente Vargas, 186

Centro - Fone: (16) 3954-7070

• Oftalmologia • Ortopedia • Otorrinolaringologia • Cirurgia Plástica • Dermatologia.

SANTA CASA

Rua Henrique Dumont, 582 - Centro - Fone: (16) 3654-1448 ou 3654-4068 - Plantão de 2ª a 6ª feira, após as 19h e finais de semana.

Clínica Serra Azul

Rua: Pedro Siriani, nº 450- Fone: (16) 3982-7427

Clínica Médica: Dr. João Odulio Teixeira Neto

2ª, 3ª e 5ª feira, após às 15h

Ginecologia: Dr. Alberto Eugênio de Azevedo Trapp

3ª feira: 13h às 17h

Pediatria: Dra. Alessandra Ap. Thomazini Arantes.

2ª feira: 13h30 às 17h

Ortopedia: Dr. Walter Aguiar de Carvalho Júnior

2ª feira: após 16h e 5ª feira: após 11h.

Atenção: A Clínica continua atendendo normalmente os conveniados do Plano de Saúde Unimed

Cajuru

UNIDADE SÃO FRANCISCO

Posto de Emissão de Guias

Rua Orlando Vieira Figueiredo, 584

Fones: (16)3667-6842

SANTA CASA DE CAJURU

Rua: Bandeira Vilela, 185

Fone: (16) 3667.3232

Informações
São Francisco
SAC - Serviço de
Atendimento ao Cliente
0800-183456

Atendimento Médico UNIMED na Clínica de Serrana

Na Clínica de Serrana, funcionários e dependentes tem a sua disposição atendimento médico nas seguintes especialidades:

GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA



Dra. Ana Mercedes Peres, Dr. Joaquim Roberto M. Coelho, Dr. Ramiro Teixeira Hernandez e Dr. Nelson C. Garavazzo

CARDIOLOGIA



Dr. Marcelo Chiarello Pêra

ENDOCRINOLOGISTA



Dra. Nanci S. Muglia
Dra. Camilla Mele

CLÍNICA MÉDICA



Dr. Laércio Mello de Andrade Júnior

GASTROENTEROLOGIA



Dr. Paulo Roberto Fontes Mega

PEDIATRIA



Dr. Ernesto A. Quintela da Cunha
Dr. João Carlos Camargo de Moraes

Vai Consultar?

Leve sua farmacinha ao médico

Antes de ir para a consulta, veja os remédios que tem em casa. Anote os nomes ou, melhor ainda, leve-os para mostrar ao médico. Pode ser que um de seus medicamentos sirva para o seu problema. Assim, você evitará a compra desnecessária de outros.

Insista!

Peça ao médico que receite GÊNERICOS. São tão eficientes quanto os de marca e custam menos.

Eles são identificados por um **G** e vem escrito na embalagem **GÊNERICO**.

Remédio similar não é genérico!

Não aceite que o farmacêutico substitua o medicamento.

Importante: Informe-se sobre o preço dos remédios para controlar suas despesas



Pedra, Buriti e Ibirá novamente reconhecidas pela Abring

E autorizadas a continuar usando o Selo "Empresa Amiga da Criança"

GESTÃO RESPONSÁVEL

É esse o sentimento da Empresa ao longo de seus setenta e quatro anos, praticando o exercício da responsabilidade social, expandindo para a comunidade seus programas internos de saúde, educação, esporte, cultura, arte e lazer.

Atualmente são centenas de crianças e adolescentes das comunidades onde a Empresa atua, que se beneficiam com algum desses programas.

« Neste momento em que a Empresa é novamente certificada pela Abring como 'Empresa Amiga da Criança', reafirmamos o compromisso de continuar investindo no futuro da infância brasileira, através de ações que promovam melhorias e se revertam em benefícios sociais e oportunidade de conhecimento e de crescimento, colaborando ainda para a redução da desigualdade e para o desenvolvimento social. »

Pedro Biagi Neto, Vice-presidente

Conheça as Ações desenvolvidas

Investimento Social na Criança e no Adolescente

- APAE Serrana
 - Projeto Sara - Cravinhos
 - Fundação Cultural de Serrana
 - Fundação Cultural de Serra Azul
 - Fundação Cultural de Santa Rosa de Viterbo
 - Casa das Mangueiras - Ribeirão Preto
 - Creche Modelo - Ribeirão Preto
 - Lar Santo André - Serrana
 - Lar Santo Antônio - Serrana
 - Lar da Criança e Creche Vinde Meninos - Ribeirão Preto
 - Natal sem fome - Ribeirão Preto
 - Banda Marcial Municipal de Serrana
 - Programa de Atividade Física, Esportiva e Lazer
 - Programa Papai Noel
 - POP - Programa de Odontologia Preventiva
 - Adoçando as Crianças na Escola
 - Projeto de aprendizagem - Menor Aprendiz
 - Integração Empresa Escola
- #### Educação - Creches
- Serrana: Creche Municipal N.S.Aparecida
 - Creche Municipal Santa Clara
 - Cravinhos: Creche das Irmãs Franciscanas
 - Altinópolis: Secretaria da Educação Infantil: Sede na Escola Gerardo Trossel tel: 3665-2000
 - Santa Rosa de Viterbo
 - Creche Municipal Nagib Moussa
 - Casa da Criança "Luzia Garcia Ribeiro"
 - Cajuru: Centro Social Nossa Senhora Aparecida
 - Serra Azul: Creche Municipal

Contribuição para os Fundos da Criança e do Adolescente em:

- Serrana
- Santa Rosa de Viterbo
- Santa Cruz da Esperança
- Altinópolis
- Cajuru
- Buritizal
- Jeriquara

Para conceder o Certificado, a Abring criou 10 Compromissos que devem ser transformados em ações cotidianas na Empresa.

Trabalho Infantil

- 1** Diz não ao trabalho infantil, não empregando menores de 16 anos, exceto na condição de aprendizes e só a partir dos 14 anos.
- 2** Respeita o jovem Trabalhador, não empregando menores de 18 anos em atividades noturnas, perigosas ou insalubres.
- 3** Alerta seus fornecedores, por meio de cláusula contratual ou outros instrumentos, que uma denúncia comprovada de trabalho infantil pode causar o rompimento da relação comercial.

Educação

- 4** Fornece creche ou auxílio-creche para os filhos dos funcionários.
- 5** Assegura que os funcionários matriculem seus filhos menores de 18 anos no Ensino Fundamental e emprende esforços para que todos frequentem a Escola.

Saúde

- 6** Incentiva e auxilia as funcionárias gestantes a realizar o pré-natal e orienta a todas as funcionárias sobre a importância dessa medida.
- 7** Estimula a amamentação, dando condições para que as funcionárias possam amamentar seus filhos até os 6 meses de idade.

Direitos Civis

- 8** Orienta os funcionários a fazer o Registro de Nascimento de seus filhos.

Investimento Social

- 9** Faz Investimento Social na criança ou no adolescente, compatível com o porte da Empresa, conforme foi estabelecido pela Fundação Abring.

- 10** Contribui para os Fundos da Criança e do Adolescente com o equivalente a 1% do Imposto de Renda devido, conforme estimativa de lucro tributável da Empresa no exercício.

