



Observador

Nº 408 15/10/2005 a 15/12/2005



Entusiasmo sempre



Terminando o ano de 2005, temos a comemorar a boa safra realizada por todos nós, e também a participação cada vez maior da Empresa e, conseqüentemente de todos nas ações de responsabilidade social. Na realidade, isto não é de hoje.

Ainda nos anos quarenta, a Empresa já contava com dentista próprio, convênio médico com a Beneficência Portuguesa, ambulatório, e, desde a década de sessenta, Departamento e equipe de Assistência e Promoção Social, com iniciativas pioneiras de Horticultura, Oficinas de Criatividade e Promoção Social, com excursões no final do ano, Clube de Mães, Corte e Costura, Artes Industriais, Vaca Mecânica, Programa de Odontologia Preventiva, Convênio Médico para todos os funcionários, inclusive rurícolas e muitos outros.

Atualmente, sempre preocupada com as pessoas e interessada na promoção social delas e de suas famílias, procura proporcionar também para as comunidades apoio em creches municipais, atividades de filantropia, convênios com os Conselhos de Infância e Juventude- "Amiga da Criança" que somos, dentro dos limites possíveis e critérios justos, mas entusiasmada sempre em participar e incentivar o desenvolvimento econômico e comunitário de nossas cidades.

Este é o orgulho que devemos sentir ao cumprirmos mais um ano de trabalho e renovarmos a certeza de que no próximo ano, todos nós estaremos mais orgulhosos ainda pelo que vamos realizar em 2006.

A todos um Natal muito feliz e muito entusiasmo no Ano Novo.

Diretoria



35
ANOS

Observador: 35 anos de história

Em novembro de 1970 saiu a edição Número 1 do Observador.

Criar um Jornal foi o jeito que a Empresa escolheu para estimular a integração entre os funcionários.

Desde então, foram 408 edições, a maioria com oito páginas, em preto e branco.

Em edições especiais, o Jornal foi impresso em doze páginas, quatro cores.

Ao completar 35 anos o *Observador* está de "cara nova", em novo formato, colorido, porém, mantendo a fidelidade aos seus objetivos, com força de vontade e vitalidade para vencer o tempo.



Setor sucroalcooleiro comemora 30 anos do Proálcool

Em comemoração aos 30 anos do Proálcool, a rede Globo apresentou uma série de reportagens, uma delas no Programa “Mais Você”, e outras durante uma semana, no **Jornal Regional**, da EPTV.

“Nós na Telinha!”

A rotina de trabalho dos profissionais do corte de cana, foi o tema de uma das reportagens da série e para gravá-la, o repórter Marcelo Palinkas esteve em Serrana, dia 11 de novembro, na casa do casal Maria das Dores e Francisco Nerivan da Silva, funcionários há dez anos na Usina da Pedra. Maria contou que corta cana há 19 anos, “sem faltar um dia”. Já teve oportunidade de mudar de função, mas preferiu ficar no Corte.

Orgulhosa, falou por ela e pelo marido: “Esta casa é tudo o que temos conseguimos com o trabalho na cana”.



A reportagem começou as 4h da manhã na casa do casal e continuou no canalial até a hora do almoço.

Marcelo, de uniforme, cortou cana, experimentou o Complemento Alimentar distribuído diariamente a todos, almoçou na roça com eles e depois os levou à Usina para acompanhar o processo de produção do açúcar e álcool.



Na Usina, ao ver o resultado de seu trabalho, o casal emocionou-se. *“Não imaginava que tinha tanta máquina assim. Agora vou até trabalhar mais feliz, sabendo que somos muito importantes, porque se a gente não trabalhar lá, não chega cana aqui e não sai álcool nem açúcar”,* concluiu Maria.



“Foi bom conhecer esta realidade. Vi aqui a preocupação com esse pessoal, desde o transporte, o complemento alimentar. (Bom!) todo o uniforme e os equipamentos de proteção. Antes não havia nada disso. Observei também que aqui, as normas são realmente cumpridas: se o cortador esquece a caneleira, não trabalha. É impossível ter índice zero, mas pelo menos existe um cuidado para evitar os acidentes.”

Marcelo Palinkas, ao Observador

Álcool, nosso sonho move o Brasil

O Proálcool faz 30 anos e em sua certidão de nascimento, está a Usina da Pedra, participando do pioneirismo com as usinas Vale do Rosário, de Mouro Agudo, e Santa Elisa, de Sertãozinho. Todas da região de Ribeirão Preto, berço do maior projeto de energia alternativa ao petróleo do mundo. O Brasil começou a andar de carro a álcool, para economizar petróleo e acabou melhorando até a qualidade do ar. Hoje, o mundo descobre que deve imitar nosso País.

O pioneirismo é a marca da Usina da Pedra. Aqui, a vinhaça virou adubo ecológico, há mais de trinta anos. A penetra molecular, um jeito não-polvente de produzir álcool, também foi lançada pela Pedra, na década passada. Logo depois, outra iniciativa pioneira: a produção do plástico biodegradável, fazendo real um sonho de cientistas da Universidade de São Paulo - USP, da Copersucar e de engenheiros da Usina.

Além da ousadia, são constantes a busca e a conquista dos melhores resultados com a contribuição e o empenho dos funcionários. Para provar: quando o Proálcool nasceu, terminava a safra 1975/76. A Pedra moeu 505.401 toneladas de cana e fez 1.035.753 sacos de açúcar e 4.823.300 litros de álcool. Trinta anos depois, estamos terminando a safra 2005/06 e a moagem de 3.910.206 toneladas de cana fez 3.871.300 sacos de açúcar e 203.331.000 litros de álcool. O Proálcool é uma iniciativa patriótica e patriotas são aqueles que confiam no que fazem de melhor por seu País, como todos nós da Usina da Pedra.



Moacir Castro,
jornalista

Expediente

Publicação mensal das Usinas da Pedra, Buriti, Ibitá e Ipê, fundado em novembro de 1970.

Direção: Pedro Biagi Neto. Redação, Edição: Dagna Cavalheiro Machado MTD17.092.

DIAGRAMAÇÃO: Sheila Cristina Guimarães. CORRESPONDÊNCIA: Cx. Postal 02, Serrana. CEP: 14150-000 FONE: (16) 3987-9000. Tiragem: 4000 exemplares. DISTRIBUIÇÃO GRATUITA.

AUTORIZADA REPRODUÇÃO DE MATÉRIAS CITANDO A FONTE.

2005: Compromisso e Investimento na Segurança dos funcionários

Em questões de Segurança, a Empresa está entre as melhores do Setor.

É um compromisso que vem de longa data, traduzido em investimentos e ações preventivas, destinadas à proteção de seus trabalhadores tanto da área industrial quanto da agrícola, tais como:

- EPIs - Equipamentos de Proteção Individual adquiridos com o Certificado de Aprovação, emitido pelo Ministério do Trabalho, são os mais eficazes e confortáveis
- Melhorias nos prédios, maquinários e equipamentos em geral
- Implementação de novas tecnologias, procedimentos operacionais e treinamentos frequentes
- Ampliação na sinalização da Segurança, sempre que necessário



Esta é a equipe que coordena os Programas de Segurança da Empresa

2005
Redução de 35%
no número de acidentes de trabalho em relação a 2004.

A cultura da Segurança já está incorporada no trabalho e na família.

Pedra: 3.871.300 sacos de açúcar

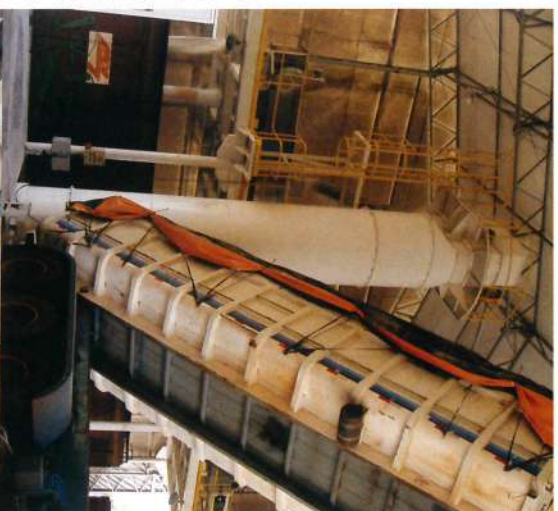
Uma grande quantidade e um grande desafio!

Essa é a segunda safra que a Pedra produziu o açúcar VVHP- Very Very High Polarization para exportação via Porto de Santos, onde o açúcar chega através da ferrovia FCA- Ferrovia Central Atlântica, que passa pela Fazenda da Pedra.

Para viabilizar a logística de produção e armazenamento do açúcar a granel, Carlos Alberto Valdevie, gerente do Departamento



de Fabricação de Açúcar, explicou que foram necessários investimentos na adequação do Terminal Ferroviário para que pudesse receber locomotivas maiores e composição de até 20 vagões. " *Instalamos uma balança ferroviária de 150 toneladas e construímos de um moderno transbordo de açúcar a granel. Para o armazenamento, foram construídos macro galpões, dois em 2004, com capacidade para 265.000 sacos a granel cada; um em 2005, para 330.000 sacos e infra-estrutura pronta para um quarto galpão* ".

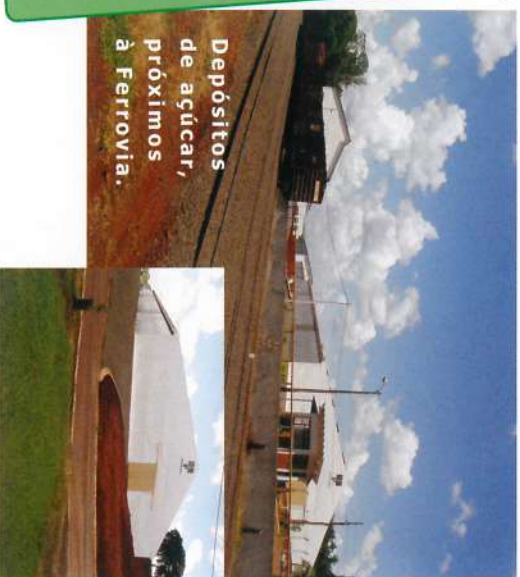


Luis Daniel Ganzerli e Carlos A. Carnaval do Dep Técnico, Bertinho, Hélio Luiz M. Peres, Evanilton Caldas de Carvalho e Osmair Aparecido Pereira, do Dep. Fabricação de Açúcar .

Pedra sai na frente

Além do VVHP, a Pedra produziu o VVHPC - Very Very High Polarization Copersucar, um açúcar de melhor qualidade. Foi a única usina que conseguiu de imediato, atender as especificações do produto estabelecidas pela Copersucar e por isso foi escolhida para a produção.

Depósitos de açúcar, próximos à Ferrovia.



PRODUÇÃO EM 2005

Do açúcar enviado para Santos, 83% foi através da Ferrovia e 17% de transporte rodoviário.

Pedra atinge índices de excelência na qualidade de Plantio



Nem bem termina a colheita e já começa o plantio da cana de açúcar, uma atividade extremamente importante, uma vez que perdura por vários ciclos de corte, em média, 4 a 5 anos. É assim na Pedra, Buriti e Ibirá. Na Pedra, é realizado um intenso trabalho de avaliação da qualidade de plantio, dada a importância dessa atividade. Esse trabalho é acompanhado através de avaliações diárias que sucedem o plantio, por um período de até 210 dias, prazo para a estabilização do canavial.

Durante o período de plantio e pós-plantio, a equipe técnica que vem fazendo a avaliação de qualidade que é coordenada pelo engenheiro Evandro A. Carniel e por Washington A. F. Martins, administrador regional, comemoraram os resultados. " *Para o plantio de 2003 obtivemos eficiência de 96,87 % e no plantio de 2004, a eficiência foi de 95,34 %.* Estes índices obtiveram nota excepcional, ou seja, acima de 90 % de eficiência, conforme Metodologia de Avaliação de Falhas de Stolf* ", disse Evandro. O agrônomo Hebert Trawitzki completou:

" *Dentro dos parâmetros técnicos exigidos na atividade, estes números são considerados muito bons e facilmente comprovados pela produtividade das canas no primeiro corte. Terminamos a safra atual, onde colhemos canas plantadas no ciclo 2003/2004 e atingimos uma produtividade média de 136 toneladas por hectare.* "

* Metodologia de Avaliação de Falhas de Plantio "Stolf", desenvolvida pelo Prof. Dr. Rubismar Stolf da UFSCAR.



SAIBA

Plantio 2003/2004: 5.926,97 hectares (ha)
Área amostrada: 2.800,36 ha - 47,2% do total
Plantio 2004/2005: 5.836,94 hectares
Área amostrada: 2.159,90 ha - 37,0% do total

Boa notícia Energia da CERPA também na entressafra

A CERPA - Companhia Energética Rio Pardo, foi criada no final de 2001 para a geração e comercialização de energia elétrica, através do melhor aproveitamento do bagaço da cana. Sua capacidade instalada é de 44.000 KW. A CERPA opera como produtor independente, comercializando todo excedente de energia não utilizado no processo de produção de açúcar e álcool.

Agora a CERPA entra numa nova fase: a geração de energia também durante a entressafra.

Para tanto, na última entressafra, foram realizadas obras que permitiram o aproveitamento de toda a sobra de vapor vegetal (*) nas colunas de destilação.

Agenor Branco Junior, gerente do Departamento de Energia, Instrum e Automação, explicou que estas providências somadas a outras, tais como, a utilização da sobra do bagaço de cana da Usina Burity permitiram obter, nesta safra, melhores performances em termos de produtividade de energia.

“Estamos com uma geração de energia acumulada até a data 25/11/05 em 74.572 MWh contra 63.173 MWh do ano anterior. Com isso foi possível planejar um período excedente de geração e exportação após o término da safra. Como estamos com alto estoque de bagaço isso nos permitirá prolongar a operação da Cerpa nesta próxima entressafra.

Se considerarmos uma demanda média para Serrana de 7,0 MW, a energia exportada pela CERPA daria para atender 443 dias o consumo da cidade”, afirmou Agenor.

(*) vapor vegetal é o vapor proveniente da água evaporada do caldo da cana.



Sala de comando - Operação da CERPA.

Auditorias confirmam: melhoria contínua é a meta da Empresa

As auditorias 2005 foram mais um passo dentro de um programa de melhoria contínua proposto pela Empresa e absorvido integralmente pelos funcionários totalmente engajados nessa proposta e foram analisadas como oportunidade de enriquecimento e melhoria da qualidade do trabalho realizado.

Foi uma auditoria aberta, focada nas normas acordadas pela ANVISA 326 e ABNT 14900 e pelo Check List Copersucar. Não houve a classificação, pontuação ou até mesmo remuneração dentro do diferencial apontado pelas Usinas.

Esse novo critério de avaliação demonstra a seriedade e o comprometimento de todos, Empresa e funcionários, quanto ao Gerenciamento do Sistema da Qualidade e, conseqüentemente, da garantia da segurança do produto.



Reunião de avaliação das auditorias,

10.agosto - Burity, 29 e 30.setembro - Pedra
17 e 18.outubro - Ibirá.

Eloise Alvarenga,
Mauro Fontenelli e
Cleber Vassão
auditores da BSI.



POLÍTICA DE GESTÃO DO GRUPO IRMÃOS BIAGI S.A.

O Grupo Irmãos Biagi S.A., produtor de açúcar, álcool e derivados, assume o compromisso com a melhoria contínua da qualidade de seus produtos e serviços, da preservação do meio ambiente, da saúde e segurança de seus colaboradores.

PARA TANTO SE COMPROMETE A:

- Promover o aperfeiçoamento da Equipe, através do desenvolvimento profissional;
- Garantir a produção e distribuição de produtos seguros, saudáveis e livres de contaminação;
- Utilizar de tecnologias para melhoria dos processos produtivos, atendendo as necessidades dos clientes internos e externos, e os requisitos legais, produzindo com competitividade.

SERVIÇO

Estudo: começar de novo

EJA- Educação de Jovens e Adultos, é um Curso Supletivo para pessoas com mais de 15 anos

OS INTERESSADOS DEVEM PROVIDENCIAR OS SEGUINTEs DOCUMENTOS:

- RG • CPF • Comprovante de Residência e Comprovante de Escolaridade (quem tiver) **INSCRIÇÕES EM DEZEMBRO**

1º a 16/12: Ensino Fundamental- 1ª a 4ª série: Escola Boa Vista, Fone: 3987-20029
1º a 20/12: Ensino Fundamental- 5ª a 8ª série: Escola Maria Celina. Fone: 3987-1195
12 a 16/12: Ensino Médio: Escola Jardim das Rosas: Fone: 3987-7707 ou 3987-4745

Sem educação não há desenvolvimento

É nisso que a Empresa acredita e investe.

69.717 horas participações de treinamentos técnicos, administrativos e comportamentais.

1215 Treinamentos

9.735 participações

18,82 horas de Treinamento por funcionário. **12,35%** a mais que a média dos últimos anos.



Iniciação Profissional
programas de incentivo à formação de Jovens

Operadores e Técnicos da Indústria, do Escritório, Mecânicos, Lubrificadores, Lideranças, Operadores de Máquinas, Rurícolas, Tratoristas, Motoristas, Vigias, Engenheiros, Eletricitistas, Analistas...
Todos aprendendo, ensinando, evoluindo, ampliando conhecimentos, desenvolvendo suas competências e enriquecendo sua vida profissional.



Programa de Estágio
60 estudantes de cursos técnicos e graduação passaram pela Empresa em 2005.

Programa de Incentivo aos Estudos



Melhorar o nível profissional, intelectual e cultural de seus funcionários, em cursos Técnicos, Graduação, Pós- Graduação, Especialização e MBAs. Este é o objetivo da Empresa com este Programa.



Jovens Aprendizes
Até 2005 eram 9. Em 2006 serão 20 aprendizes.
Programa realizado em parceria com o SENAI. Adolescentes e jovens tem a oportunidade de estudar e atuar na Empresa como aprendizes, com possibilidade de se tornarem futuros profissionais.

São 114 funcionários beneficiados, só nesse ano.

Educação, Informação, Conhecimento = Competência, Satisfação, Realização

PORTAS ABERTAS

Visitas sempre bem-vindas à Empresa

É a Empresa está sempre de portas abertas para receber técnicos, estudantes universitários, do ensino fundamental e médio. Destaque para a parceria com a ABAQ, que desenvolve o programa "Agronegócio na Escola".



► DRH INFORMA

PPR: pagamento em fevereiro



Terminada a safra, o cálculo do PPR-Programa de Participação nos Resultados já está sendo feito. Quando os resultados finais estiverem concluídos serão divulgados por toda Empresa e na próxima edição do *Observador*.

O pagamento será dia 10 de fevereiro de 2006.

Calendário dos Pagamentos

23 de novembro de 2005 a 23 fevereiro de 2006

NOVEMBRO 2005

- Dia 23: Adiantamento de 40% do Salário*
DIA 30: Adiantamento de 50% do 1º Salário - 1ª parcela.

JANEIRO 2006

- Dia 06: Salário de dezembro/2005.
Dia 23: Adiantamento de 40% do Salário*

DEZEMBRO 2005

- Dia 06: Salário de novembro/2005.
Dia 20: 13º Salário - 2ª parcela
Adiantamento de 40% do Salário*
Vale de Natal de R\$ 80,00.
(para admitidos até o dia 21/09/2005).

FEVEREIRO 2006

- Dia 06: Salário de janeiro/2006.
Dia 10: Programa de Participação nos Resultados - PPR.
DIA 23: Adiantamento de 40% do Salário*

Atenção: As férias serão pagas com dois dias úteis de antecedência em relação ao período de gozo.

*Para quem tenha trabalhado 80 horas na 1ª quinzena.

Sociais

*Parabéns aos noivos e aos pais.
Paz e Saúde a todos.*

AGOSTO

CASAMENTOS

USINA DA PEDRA

- **20/08:** Gisłani dos Santos Padovani e Ricardo Alexandre de Souza Soares, Operador de Máquinas

NASCIMENTOS

USINA IBIRÁ

- **22/08:** Maiara, filha de Neusa e Wallace Lima dos Santos, T.13.
- Usina Buriti:
- **24/08:** Elvânia, filha de Elizabeth e Almir Oliveira da Silva, T.09.
- **29/08:** Anna Julia, filha de Elizirra e Reinaldo da Silva, T.08.

SETEMBRO

CASAMENTOS

USINA DA PEDRA

- **09/09:** Camila Monteiro e Pedro Acácio Barruffini Neto, Encarregado Pecuniária.
- **Dia 17/09** casaram:
- Rita de Cassia Sodré da Silva e Alexandre de Almeida, Motorista.
- Márcia Nunes da Costa e Izael Rodrigues da Silva, T.03.
- **21/09:** Zildete Ribeiro da Silva e Manoel Sidney Teixeira Ramos, Herbicida.
- **27/09:** Patrícia Aparecida Missão Roque e Educarlos B. Martins, Comboista Motorista.

NASCIMENTOS

USINA DA PEDRA

- **06/09:** Venâncio, filho de Elisângela e Leandro Alan Garcia, técnico Agrícola.
- **07/09:** Artur José, filho de Mônica e Sidney José Messias, T.05.
- **09/09:** Letícia, filha de Maria de Fátima e Benedito Odon Bastos da Silva. Mecânico Implementos.
- **13/09:** Luis Felipe, filho de Keli e Rildo Donizete Ribeiro, Operador de Máquinas.
- **Dia 28/09** nasceram:
• Kaiki, filho de Debora e Maicon Cândido de Freitas, Caldeireiro.
• Estefani, filha de Dannusia e Agnaldo Marques de Carvalho, Operador de Máquinas.
- **30/09:** Luísa, filha de Sangeła e Alessandro Luis Pinheiro da Rocha, Op.de Máquinas.

USINA IBIRÁ

- **01/09:** Gabriela, filha de Juliana e Rafael Henrique da Silva, T.07.
- **06/09:** Rafael, filho de Juliana e Alex Marques, T.07.
- **11/09:** Maria Aparecida Eduarda, filha de Maria Aparecida e Paulo Ap. Donizete da Costa Moreira, T.04.
- **16/09:** Larissa, filha de Luzia e João dos Reis Araújo, Motorista Carreteiro.
- **19/09:** Vinícius Iuri, filho de Sueli e Valdete Neres Teixeira, T.15.
- **20/09:** Carlos Eduardo, filho de Janaina e Cláudio Eduardo Xavier, Frente 13.
- **26/09:** Vinícius, filho de Lucimara e Célio Roberto Santos, T.17.

Torneio de Voleibol "José Carlos Consoli"

Funcionários de diversos setores da Empresa disputaram o I Torneio de Voleibol 4 x 4, na quadra de volei de areia da Fazenda da Pedra.

O Torneio levou o nome de "José Carlos Consoli", funcionário da Contabilidade Geral/ Pedra, " *O Cônsul sempre participa e ajuda a organizar eventos para a integração dos funcionários. Por isso, nossa homenagem*", justificou o professor Adilson Barboza. Os jogos aconteceram nos dias 31 de outubro e 1º de novembro, entre cinco equipes mistas, com destaque para a participação feminina de Regiane, Kelly e Amanda. A campeã foi a equipe B formada por: Guto, Grazina, Pessica, Brondi e Kaká. A equipe E foi a vice jogando com Leandro José, Rodrigo, Gilberto, José Manoel e Wallisson.

Após os jogos, equipes e convidados se confraternizaram numa gostosa reunião com "comes e bebes".



Equipe E, Vice: Rodrigo Mendes, José Manoel, Leandro e Cónsul Gilberto,



"Nossa homenagem ao Cónsul"



Campeã, Equipe B: Cónsul, Eduardo Brondi, Carlos Augusto, Kleber Grazina, José Carlos e Marcelo Pessica.



Equipe D, 3º lugar, de pé: Rodlison, Flávio Marques, Amanda, Vinícius e Cónsul. Equipe A, 4º lugar, agachada: Ednei, Regiane, Adilson, Alexandre e Marcos Lebre.

Crianças no SESI

O encerramento das atividades esportivas do DPS, aconteceu no Clube do Sesi de Ribeirão Preto. O dia estava quente e ensolarado e as crianças aproveitaram para nadar, jogar vôlei e basquete dentro da piscina.

Foi ótimo!



Projeto Artista do Ano: sucesso na Buriti

Realizado durante o mês de novembro, o Projeto Artista do Ano, reuniu crianças de 5 a 12 anos, filhos de funcionários da Usina Buriti, para produzirem um desenho sobre o Natal.

A assistente social, Mariluci Pinheiro, explicou que o objetivo foi “*interagir as famílias nos preparativos e comemorações do final de ano.*”

As crianças receberam os materiais e os trabalhos foram encaminhados para uma Comissão Julgadora, formada por funcionários sem vínculo com os participantes. Os oito melhores desenhos foram expostos e reproduzidos nos cartões de Natal da Empresa.

A premiação foi entregue dia 22 de novembro, na Usina, quando os vencedores receberam um kit especial, camiseta, boné e material para desenho.



Matheus, 8 anos, filho de Gean C. N. Gama, Turma 02



Wellington, 12 anos, filho de Divino D. dos Santos, Turma 04



Maycon, 7 anos, filho de Valdeir M. de Oliveira, Frente 04



Aline, 10 anos, filha de Romeu Ferrais, Oficina.



Dayana, 5 anos, filha de Reginaldo C. Branquinho, Oficina



Wigner, 9 anos, filho de Manoel C. C. de Oliveira, Turma 08



Bruna, 11 anos, filha de Romeildo Cardozo, Turma 01

Isadora, 6 anos, filha de Francisco R. Jacomine, Seg. Patrimonial.



Na Usina, alegres e descontraídos, os vencedores receberam a premiação, conheceram a indústria, tomaram lanche e reproduziram seus desenhos.

Sociais

Parabéns aos novos e aos pais. Paz e Saúde a todos.

OUTUBRO

USINA DA PEDRA

- 15/10: Mônica Carla da Silva e Darlan Aparecido Sanjulião, Vigia.
- 18/10: Maria do Carmo Dutra e João Mateus Sobrinho, T.08.
- 29/10: Angélica Pamela de Miranda e Marcelo Martins da Silva Ribeiro, Lubrificador Industrial.

USINA BURITI

- 15/10: Grasieli Remoto Cimbra e Ronaldo Ribeiro, Motorista.

USINA IBIRÁ

- 07/10: Maria de Lurdes dos Santos e André Luiz Gonçalves, T.10.
- 28/10: Silmara Pereira dos Santos e Luiz Fernando Rosa, T.17.
- 05/11: Daiani Cristina dos Santos e José Roberto Jacinto, T.04.

NASCIMENTOS

USINA DA PEDRA

- 08/10: Thaina, filha de José Maria e Adelzita da Rocha Baldaia, T.31.
- 12/10: Deiner, filho de Maria Aparecida e André Luiz dos Santos, Analista.
- 14/10: Beatriz, filha de Sandra e Antonio A. Manfrin Bernerde, Operador de Máquinas.

- 18/10: Maria Clara, filha de Elaine e Sidinei Teixeira, Mec.Collh.Cana.
- 22/10: Davi, filho de Sandra Regina e Ronnie do Bem, Motorista Carreiteiro.

- 24/10: Heloisa, filha de Nicéia e Manoel Valono Braga da Silva, Herbicida.

USINA BURITI

- 06/10: Nayla, filha de Maria e José Marinendo Alves da Silva, T.02.

- 10/10: Camila, filha de Maria Aparecida e Jildo Maurício de Souza, Comboísta Motorista.

- 26/10: Maíke, filho de Vanessa e Sidney Silva dos Santos, T.06

USINA IBIRÁ

- 20/10: Mateus, filho de Tereza e Ronivaldo Prudêncio da Silva, Operador de Máquinas.

NOVEMBRO

NASCIMENTOS

USINA BURITI

- 03/11: Luiz Alfredo, filho de Tatiane e Flávio Evangelista de Souza, Experimento Agrícola.
- 06/11: Ludimilla, filha de Vanicléia e Domicio Ferreira de Sá, T.03.
- 12/11: Emily, filha de Adriana e Moacir Mendes Filho, Oficina-Comboio

DPS promove Torneio Inter-Turmas 2005

Os Jogos aconteceram em setembro e outubro, nas dependências do Departamento de Promoção Social, em Serraana e mobilizaram **260 funcionários** de diversos setores da Usina da Pedra, na disputa do título nas modalidades de Dama, Dominó, Truco, Sinuca e Futsal.



Campeã: Herbicida



ARTILHEIRO,
Jonas, 31 gols
GOLEIRO MENOS VAZADO:
Rogério, 18 gols.
Ambos do Herbicida.



Vice: Turma 52



Torcedor símbolo
"Gosto de conhecer os craques, curtir os destaques, fazer novas amizades com as Turmas de outra cidade.. É um passatempo gostoso que ajuda na integração do pessoal. Esses torneios são muito importantes!"

Eduardo Benedito de Freitas Henrique,
líder de Equipe Agrícola



DAMA
Campeão: Marcelo Vice: Antônio
3º lugar Renato, 4º Adriano,
5º Rosimar e 6º Salvador



Equipe de arbitragem



DOMINÓ
Campeão: Joceney Vice: Cleciano
3º lugar Adailton, 4º Olavo,
5º Orlando e 6º Salvador



TRUCO
Campeões: Raimundo e Juraci
Vice: Paulo Eduardo e Gilmar
3º lugar: Antônio e Donizete
4º Olavo e Ozael, 5º Claudionor e Edni
6º Adão e Jânio



SINUCA
Campeão: José Carlos Vice: Salvador
3º lugar Francisco, 4º Orlando,
5º Joceney e 6º Adão

SERVIÇO SOCIAL COMUNICA

Durante as férias coletivas da Empresa,
12/dezembro a 10/janeiro 2006: plantão no DPS/ Serraana,
segunda a sexta-feira, das 7h às 11h30 e das 13h às 17h.

SERVIÇO MÉDICO

Ambulatório UNIMED - Serraana: expediente normal

SERVIÇO DENTÁRIO

Clinica Dentária: de 19 a 31 de dezembro funcionará à tarde e à noite.
A partir de 9 de janeiro, funcionará também de manhã.

Urgência: procurar Shirlei, no DPS.

Dengue

Quando começarem as
chuvas fique atento.

É importante redobrar os
cuidados para evitar a Dengue.

Lembre-se:

O mosquito gosta de água parada e limpa
e se reproduz muito rapidamente.

- **Elimine os criadouros** de sua casa e converse com seus vizinhos para que eles façam o mesmo

Projeto Ação Cidadã

400
crianças e
jovens atendidos

Parceria de sucesso entre Usina Buriti e Prefeitura de Buritizal

Os bons resultados estão aparecendo.

Implantado em março, através do Fundo dos Direitos da Criança e do Adolescente, o Projeto atende 400 crianças e jovens, de 7 a 17 anos, e visa complementar a educação com atividades esportivas, artísticas e culturais.

As equipes de Futsal e Futebol de Campo treinam com empenho e participam de campeonatos com garra e determinação.

O Atletismo Infantil e o Vôlei também se destacam. Nos Jogos Escolares do Estado de São Paulo, na Região de Franca, as equipes tiveram excelente desempenho. A equipe do Atletismo ficou entre as melhores da Região, com quatro medalhas de ouro, quatro de prata e quatro de bronze.

O Vôlei Infantil também subiu no podium: a Equipe Feminina foi a Campeã e a Masculina, Vice.

A Equipe de Dança está recebendo aplausos em eventos municipais e regionais. Fizeram sucesso no desfile para a escolha da Rainha do Rodeio de Pedregulho e depois repetiram a dose em Buritizal.

“Esta parceria é um bom exemplo da responsabilidade social assumida e exercida pela Usina Buriti na comunidade”.
Antônio Delefrate, prefeito de Buritizal.



Equipe Infantil de Futebol, campeã de Jogos Regionais de Franca.



Josiane Martins, 2º lugar - nos 1.600m na “Corrida da Amizade” de Matão.



Prefeito Antônio Delefrate na premiação para a equipe Dente de Leite, no campeonato do Projeto.



Equipe Mista Infantil de Atletismo em treinamento de 80m.



Equipe de Volei Feminino Infantil.



Equipe Juvenil de Dança.

MEIO AMBIENTE

Produção de Cana-de-açúcar e o Meio Ambiente

Há uma grande preocupação em fechar os resultados da produção de açúcar e álcool, em mais um final de Safra. Para ser competitiva na sua atividade principal, a Empresa acompanha esses números rigorosamente, já que são parte do contexto da produção agrícola do nosso País.

Dentre os programas desenvolvidos neste ano, visando a preservação ambiental destacam-se:

- Monitoramento das áreas de aplicação da vinhaça, amostrando e analisando o resíduo e o solo das lavouras que a recebem;
- Monitoramento e controle da compactação do solo, analisando a densidade do solo em profundidade;
- Monitoramento das pragas e uso de controle biológico para redução do uso de defensivos agrícolas;
- Programa de redução gradativa da queima da palha de cana para colheita.
- Manutenção de viveiro de mudas, com capacidade para produção de 90.000 mudas/ano.

Algumas destas práticas já são adotadas há vários anos, e foram aperfeiçoadas, resultando na produção da cana-de-açúcar de qualidade, sem deixar de cumprir a legislação ambiental em vigor.



Vista parcial do Viveiro localizado na Fazenda da Pedra.



Equipe de Amostragem de Solo.



Eloisa Jendiroba, responsável pela elaboração do Plano de Queima; Aldon Inácio de Oliveira, à esquerda, responsável pelas comunicações de queima ao órgão ambiental e Amilton José da Silva, que coordena o trabalho de amostragem de solo.

Empresa finaliza maior safra de sua História

6.746.116

Toneladas de Cana

5.277.810

Sacas de Açúcar

402.540.000

Litros de Alcool

Empresa e funcionários estão comemorando a maior safra de sua história, com recordes agrícolas e melhorias de eficiência industrial. Uma safra cuja característica foi a alta produtividade agrícola obtida pelas três Unidades, apesar do baixo teor no açúcar da cana.

“A valorização da equipe e consequentemente do funcionário é a melhor e mais duradoura forma de se obter resultados. Integrar as pessoas na busca constante de soluções para os problemas do dia a dia tem sido uma busca constante das gerências e do DRH, através de treinamentos direcionados para esse fim, como o Grid e outros. Redução de custos e aumento da produtividade são resultados que estão sendo notados. Assim, esperamos cada vez mais contar com funcionários comprometidos com o resultado do trabalho que realizam.”

Luiz Roberto Kayser Cruz,
diretor industrial.



Usina Buritti: 11ª Safra

De 25 de abril a 30 de novembro
220 dias



Usina da Pedra: 74ª Safra

De 3 de maio a 1º de dezembro
213 dias



Usina Ibirá: 8ª Safra

De 9 de maio a 30 de novembro
206 dias

A chegada do último caminhão de cana na Balança significa o final de safra, ao menos para a área agrícola. Por isso, o momento é festejado. Conheça os motoristas que fecharam a safra deste ano:

- **BURITI:** Luís Mauro de Souza
- **PEDRA:** Osório Luiz Gomes
- **IBIRÁ:** José dos Santos

Viagens subsidiadas para funcionários e familiares É o PROGRAMA DE VIAGEM, existente há 32 anos na Empresa

Com subsídio de 30%, os funcionários escolhem o roteiro e viajam com a família em dezembro, durante as férias coletivas da Empresa. O Programa começa dia 9. São 605 participantes distribuídos em seis grupos: Praia Grande, Porto Seguro, Ventaclub Serrambi, Punta Cana e Orlando-Disney, em dezembro e, novamente, Ventaclub Serrambi, em janeiro.

LEMBRETES PARA QUEM VIAJA EM GRUPO

- Seja alegre: com bom humor você aproveita melhor as férias.
- Se ocorrer contratempo, acalme-se, com paciência e boa vontade tudo se ajusta.
- Não faça comentários maldosos ou “fuxicos” sobre seus companheiros.
- Seja educado e colabore para garantir a paz e tranquilidade de todos, inclusive a sua.
- Pequenos favores não custam e melhoram o relacionamento entre as pessoas.
- Evite fumar no ônibus ou fazer muito barulho. Respeite as pessoas que não se sentem bem com isso.