



# Observervador

## Empresa é pioneira do Setor em Programa de Inclusão Social

Vem de longa data a preocupação e o compromisso da Empresa de incluir pessoas portadoras de deficiências - PPD's em seu quadro de funcionários nas Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá. Já tem na Empresa deficientes com 7, 10, 20 anos "de casa".



### Relatório de Identificação

Em julho, dia 27, Helvécio Siqueira de Oliveira e Damares Orlandim Boni, diretor e coordenadora do Centro de Inclusão da Escola SENAI- "Ítalo Bolognã"-Itu e Reginaldo Dias de Souza, diretor do SENAI- Rib.Preto, entregaram o Relatório de Identificação de Ocupações/Postos de Trabalho para a Inclusão de PPDs.

*"Esse mapeamento, tem importância fundamental porque permitirá à Empresa fazer as adequações necessárias nos locais, instalações e equipamentos para receber o deficiente", disse Reginaldo.*

### Pioneirismo

Na entrega do Relatório, Professor Helvécio destacou o pioneirismo da Usina da Pedra - *"é a primeira indústria do setor sucroalcooleiro a fazer um programa consistente de inclusão de deficientes/ dos PPD's."*



O trabalho teve início quando o SENAI realizou o levantamento dos deficientes de Serrana, seguido pelos cursos "A Comunicação com o Surdo por meio da Língua Brasileira de Sinais e "Inclusão de PNE's para docentes - Mitos e Verdades", bancados inteiramente pela Empresa, onde participaram professores, entidades assistenciais e funcionários da Empresa.

Na seqüência, o SENAI fez na Empresa, o levantamento dos postos de trabalho que poderão ser ocupados por deficientes.

## Sensibilização Vivenciando as diferenças

Mas o trabalho não parou aí. A Sensibilização é outra importantíssima etapa do processo de inclusão e começou dia 7 de agosto, com um intenso treinamento para que todos os funcionários da Empresa compreendam e vivenciem as necessidades especiais destas pessoas, conhecendo os seus limites e capacidades não desenvolvidas.

Professor Helvécio explicou: *"só assim os deficientes serão recebidos na Empresa, sem preconceitos ou paternalismo, mas como pessoas que tem limitações para algumas atividades, mas são extremamente habilidosas em outras."*

Também já está sendo negociado com o SENAI a realização de cursos para qualificação e capacitação dos PPD's para a inclusão.



# Empresa promove Classificação de Área

A nova Norma Regulamentadora nº 10 “Segurança em instalações e serviços em eletricidade” estabelece que as empresas deverão implementar medidas de controle e sistemas preventivos de segurança e saúde para os riscos elétricos. Uma das bases deste trabalho é a classificação das áreas de risco:

## O que é uma “área classificada?”

Trata-se de qualquer local sujeito à probabilidade da existência ou formação de misturas explosivas pela presença de gases, vapores, poeiras ou fibras combustíveis misturadas com o ar.

## Avaliação minuciosa

Na constante busca de aperfeiçoamento e atendendo o estabelecido pela referida Norma, a Empresa contratou a “Project Explo” especializada em estudos de classificação de área para fazer esse trabalho nas Usinas da a Pedra, Buriú e Ibirá. Esse trabalho consiste numa avaliação



Reunião de abertura dos trabalhos de classificação de área.

minuciosa das áreas, dos processos e dos sistemas elétricos e eletrônicos das três unidades, para avaliar a probabilidade da existência ou aparição de atmosferas explosivas. Posteriormente, em função da duração e frequência das atmosferas explosivas geradas, essas áreas serão classificadas e definidas como Zonas 0-1 e 2, para gases e vapores e 20-21 e 22, para poeiras e fibras.

Com a classificação de área será possível melhorar o tratamento dos equipamentos elétricos e eletrônicos, direcionar o treinamento dos profissionais dessas áreas e melhorar os critérios operacionais.



Levantamento “in loco” das áreas.

## Expediente

Publicação mensal da Usina da Pedra, Buriú, Ibirá e Ipê, criada em novembro de 1970.

Redação, Edição: Dagna Cavalleiro Machado MTb17.092. Diagramação: Shella Cristina Guimarães. CORRESPONDÊNCIA: Cx. Postal 02. Serra, CEP: 14150-000 FONE: (16) 3987-9000. Tiragem: 4400 exemplares. Distribuição GRATUITA. AUTORIZADA REPRODUÇÃO DE MATERIAS CITANDO A FONTE.

## Fogo de palha

MOACYR CASTRO\*

*“Esse seu fogo / É fogo de palha / Toda essa palha / Toda essa bala / Não quer dizer nada / Não atinge ninguém / É tão bem comportada / Não arrisca nada”*

Barão Vermelho

Todo ano, a história se repete, em todos os lugares onde o mundo é mundo. No inverno, que em nosso País coincide com a plena safra da cana-de-açúcar, as temperaturas caem, acontece a seca, o ar pára. Na roça é hora de limpar o chão, fazer o eito e esperar a primeira água, para plantar as sementes das lavouras de ano. Na cidade, em todas, aumentam os níveis de poluição, por causa da fumaça das fábricas, que não tem para onde ir, como a dos carros, e ocorrem mais casos de problemas respiratórios.

No campo e na cidade, uma prática comum: a queima. Queima-se a palha da cana, para facilitar o corte; queima-se o lixo acumulado nos quintais, nas ruas e nos terrenos baldios, para facilitar a limpeza. É a expressão “fogo de palha”. Levada do campo para a cidade, onde virou sinônimo de “coisa passageira”, “algo sem importância”.

Também no campo e na cidade, um fenômeno comum: o fogo accidental. Tudo pode começar em um caco de vidro jogado no chão, refletindo e multiplicando a incidência do rai de sol até virar chama. Antigamente, fazer esse fogo era uma brincadeira, uma descoberta, lição de casa, até – com uma lente, o fogo pega mais depressa. Lembra?

O tempo passou, toda cidade cresceu, todo campo ganhou mais plantio, exige mais preparo; afinal, a população também cresceu e há mais bocas a alimentar. O fogo continua de palha, mas a quantidade de palha já é imensa. Na seca, o fogo de palha se espalha – é o vento, que antes só ajudava a empinar maramhão e hoje leva tudo para mais longe, até para a cidade.

Agora, é preciso uma frota de máquinas para colher a cana, com palha e tudo, para dar conta da necessidade (mundial) de tanto açúcar e álcool. Então, as autoridades recomendam a suspensão temporária do fogo, ainda que seja de palha, nos dias de baixa umidade. E as empresas participam do esforço, mesmo que isso signifique parar o trabalho e a produção.

Logo, esse fogo também vai acabar – é de palha. Mas a Cetesb, que fiscaliza a obediência à lei, andou fiscalizando tão bem que descobriu: metade do fogo de palha é provocado pela queima da palha da cidade e não do campo. Vamos todos participar do esforço?

Moacyr Castro é jornalista

# Qualidade sempre

É com esse objetivo que a Empresa sempre trabalhou, buscando implementar melhorias nos processos e equipamentos, na padronização dos procedimentos operacionais, qualificando e capacitando os funcionários com treinamentos, cursos, seminários e, principalmente, investindo num intenso trabalho de conscientização sobre a importância e necessidade de um rigoroso controle da qualidade em todas as etapas do processo.

Os resultados do investimento no sistema de gestão de qualidade das Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá não tardaram a aparecer nos processos de auditorias realizados anualmente pela Copersucar. Vera Lúcia A. Fidelis, da Equipe da Gestão da Qualidade, explicou que é nitidamente observada a evolução em identificar, registrar e administrar os problemas trazendo algumas soluções. "São atitudes que demonstram o comprometimento e o envolvimento das equipes das três unidades com a Política de Gestão da Qualidade da Empresa, em atendendo a expectativa do cliente", disse Vera, salientando que na última auditoria, em julho/06, os auditores destacaram a rapidez e firmeza nas respostas dos funcionários auditados, demonstrando conhecimento e domínio de suas funções.



## PPR: Eficiência Industrial é o destaque nas três Unidades

Confira os resultados acumulados até 31 de julho/2005

USINA DA PEDRA			
Fatores	Índices	% Salário	
		Grupo 1	Grupo 2
1- Eficiência Industrial	86,1 %	56,00 %	78,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	6,32 %	5,00 %	7,50 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	5,1	10,00 %	14,00 %
4- Rendimento Energético Colhedeadas	1,1790	7,00 %	8,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	64,3	8,40 %	11,90 %
<b>TOTAL</b>		<b>86,40 %</b>	<b>119,40 %</b>

USINA BURITI			
Fatores	Índices	% Salário	
		Grupo 1	Grupo 2
1- Eficiência Industrial	87,5 %	54,00 %	76,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	10,53 %	0,00 %	0,00 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	5,2	13,60 %	19,00 %
4- Rendimento Energético Colhedeadas	1,1130	5,00 %	6,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	58,6	7,20 %	10,20 %
<b>TOTAL</b>		<b>79,80 %</b>	<b>111,20 %</b>

USINA IBIRÁ			
Fatores	Índices	% Salário	
		Grupo 1	Grupo 2
1- Eficiência Industrial	85,4 %	55,00 %	79,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	8,79 %	2,00 %	2,50 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	4,3	18,60 %	26,00 %
4- Rendimento Energético Colhedeadas	1,0660	5,00 %	6,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	52,8	3,60 %	5,10 %
<b>TOTAL</b>		<b>84,20 %</b>	<b>118,60 %</b>

## Eficiência Industrial - momento favorável

Nesta safra as Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá vem alcançando excelentes resultados em relação à Eficiência Global Industrial. Estes resultados não são apenas um reflexo das condições climáticas, mas também de um ótimo trabalho das Áreas Agrícola e Industrial, visto que souberam aproveitar bem o potencial deste momento.

INDICES	PEDRA		BURITI		IBIRÁ	
	Safra 2005	Safra 2006	Safra 2005	Safra 2006	Safra 2005	Safra 2006
Eficiência Industrial Global	85,53 %	86,19 %	87,51 %	87,54 %	84,97 %	85,49 %
Chuva (mm)	245,10	23,30	235,30	125,60	213,50	18,00
Aproveitamento de Horas (%)	90,24	96,88	90,65	96,59	87,34	94,14
Horas de Queima	30	29	34	29	34	26

Os dados são referentes a 121 dias de safra na Pedra e Buriti e a 99 na Ibirá.

As baixas incidências de chuvas durante esta safra proporcionaram uma operação contínua das Áreas Agrícola e Industrial, comprovado pelo aproveitamento do tempo em que o processo, de maneira geral, operou sem interrupções.

Outro fator importante que está favorecendo o aumento da Eficiência Industrial é a redução do tempo entre a queima da cana e o início de moagem da mesma, que também melhorou significativamente nas três Usinas, resultando numa cana mais sadia que chega na Usina.

# Usina da Pedra produz e exporta VVHP

**E**ssa é a terceira safra que a Pedra está produzindo exclusivamente açúcar a granel para exportação, o VVHP - Very Very High Polarization e a segunda de produção do VVHPC - Very Very High Polarization Copersucar, um açúcar de melhor qualidade. Para viabilizar a logística de produção e armazenamento foram necessárias algumas modificações e melhorias no pátio da Estação Ferroviária Biagópolis- Fazenda da Pedra, tais como aumento das áreas de estocagem, construção de um moderno sistema de embarque para açúcar a granel e, para esta safra, a instalação de uma balança rodoviária, modelo 820 - sobre o piso de concreto, com capacidade para 100 toneladas - plataforma de 30 x 3,2 metros.



região, conforme programação da Copersucar. O açúcar embarcado na Pedra vai direto para o Porto de Santos, de onde segue para os Emirados Árabes, Arábia Saudita, Canadá, Índia, Nigéria, Egito, Arzelbação, Argélia e Marrocos, entre outros países.

Carlos Alberto Valdevite, Gerente Departamento Fabricação Açúcar, informou que a "Pedra foi a primeira usina que conseguiu, de imediato, atender as especificações estabelecidas pela

Copersucar para produzir o VVHP, colaborando de forma pioneira para o desenvolvimento de produto diferenciado como o VVHPC". Ele também ressaltou, que o VVHP já corresponde a 56% do total do açúcar da Copersucar.



A instalação da Balança Rodoviária de 100 toneladas melhorou a logística de movimentação e armazenagem do açúcar. Acima, depósitos de açúcar próximos à Ferrovia.

Esta balança faz parte da adequação do terminal ferroviário e dos depósitos de açúcar, podendo receber e expedir açúcar à granel de outras usinas cooperadas da nossa

## Empresa mantém o Programa Jovens Aprendizes

O Programa terá continuidade em 2007. Em agosto, a Empresa fará um novo processo seletivo para a prova do SENAI, que acontecerá dia 3 de setembro.

**O Programa é realizado em parceria com o SENAI.**

Os jovens foram selecionados nas provas realizadas na Empresa e no SENAI. Na condição de aprendizes recebem a qualificação profissional através da formação técnica e do trabalho prático na área referente ao curso escolhido. Neste ano são 20. São remunerados e tem os mesmos benefícios oferecidos aos funcionários, tais como, convênio médico, odontológico e farmacêutico.



Nas férias de julho, os aprendizes ficam o período integral na Empresa, nas oficinas das áreas agrícola e industrial. Durante o período escolar permanecem na Empresa das 7h às 10h30, e à tarde frequentam o Curso de Aprendizagem Industrial do Senai.



# 32.000 toneladas diariamente do campo para as Usinas

Os números impressionam.

**Ao longo dos 222 dias previstos para a safra, as Usinas da Pedra, Buriti e Ibirá terão moído 7.147.276 toneladas de cana, uma média de 32.000 toneladas todo dia.**

Para esta operação, homens e máquinas do Setor de Carregamento e Transporte trabalham noite e dia, ininterruptamente, nas colhedoras, carregadoras, tratores reboques e caminhões. São 65 rodotrens e 20 treminhões que fazem o elo entre o campo e a indústria.

**As atribuições desse setor começam com a retirada da cana do canavial.**

A cana picada, cortada pelas colhedoras, é transportada pelo rodotrem container e a cana inteira é carregada e transportada pelo treminhão.

Mas antes do treminhão sair para a estrada, os aparadores apartam as canas que ficam fora da carga e poderiam provocar acidentes, quando o treminhão cruzasse com outro veículo.

## A balança é a porta de entrada da cana na indústria

Os caminhões são pesados com a carga e depois na saída, vazios. O sistema de pesagem é todo informatizado, inclusive a coleta de amostra de cana para o Laboratório de Sacarose.



## 1 rodotrem = 4 trucks

### Segurança do Tráfego

Os rodotrens e treminhões são composições muito seguras quanto à estabilidade e frenagem, porque obedecem normas rodoviárias estabelecidas a partir de estudos de desempenho feitos por Universidades e adotados pelos Órgãos do Governo

Essas composições maiores contribuem para maior **segurança do tráfego nas rodovias** porque diminuem o número de caminhões em circulação, reduzindo a possibilidade de acidentes. Para transportar a mesma carga de um rodotrem ou treminhão seriam precisos 4 caminhões tipo truck, considerando sempre a lei da balança.

### Por que Rodotrem

Já tem algumas décadas que o transporte de cana passou a ser feito com caminhões maiores, com maior capacidade de carga. Primeiro foram os "Romeu e Julieta", logo substituídos pelos treminhões e rodotrens, ambos com 30 metros de comprimento, mas com uma diferença básica: o rodotrem tem 9 eixos e por isso transporta até 74 toneladas e o treminhão tem 7 e trafega com 63 toneladas.

Hoje o rodotrem é mais usado que o treminhão, pelas seguintes vantagens: maior capacidade e melhor distribuição da carga, também feita em tempo menor no canavial; menor gasto energético por tonelada transportada e menor perda de cana na pista.

No caso da Empresa, a opção é pelo rodotrem container, que além das vantagens já citadas, agrega outras duas:

Como o equipamento de descarga, o Container, é fixo na Usina, a composição rodoviária é mais leve, podendo transportar mais carga, sem danos ao pavimento.

O carregamento é mais rápido que os demais sistemas - carga completa em 12 minutos, porque os containers são movimentados com empilhadoras no campo. O rodotrem não precisa de aparagem da carga porque a cana não fica fora dos limites do container (gaiola).

### Treinamento constante

Todos os motoristas da Empresa, dos mais antigos aos promovidos de categoria, passam por contínuos treinamentos de conhecimento do veículo e de direção defensiva, com ênfase aos cuidados nos cruzamentos de rodovias onde a palavra de ordem é muita cautela e paciência. Ainda existe um serviço de monitoramento constante no decorrer da safra, visando maior segurança e tranquilidade dos motoristas na condução do rodotrem



# Quando os vasos sanguíneos adoecem

**HIPERTENSÃO, DIABETES E OBESIDADE** são doenças que atacam os vasos sanguíneos, fazendo-os ficar estreitos e endurecidos. O estreitamento e o endurecimento dos vasos podem fazê-los entupir, como ocorre nos infartos ou na paralisção dos rins, ou estourar, como no caso do derrame cerebral.

## HIPERTENSÃO

### Quem é candidato a ter Pressão Alta?

- Obesos • Fumantes
- Sedentários (que não praticam exercícios).
- Quem consome bebida alcoólica
- Quem usa sal em excesso
- Pessoas estressadas
- Quem tem pai/mãe hipertenso

### Recomendações para Hipertensos:

- Medir periodicamente a Pressão
- Manter peso ideal
- Praticar exercícios regularmente, porém só com orientação médica
- Não exagerar na quantidade de sal
- Não fumar
- Não exagerar nas bebidas alcoólicas.

### Tratamento Recomendado:

- Emagrecer
- Diminuir o sal
- Exercitar-se 20 a 30 minutos três vezes por semana
- Evitar frituras e gorduras
- Comer mais verduras, legumes e frutas
- Arranjar alguma distração para evitar o estresse.

## O QUE É DIABETES?

Diabetes é uma doença causada pela ausência ou diminuição da insulina, hormônio produzido pelo pâncreas, que acarreta o aumento da taxa de açúcar (glicose) no sangue.

**Principais Sintomas:** muita fome; urina em excesso; perda de peso; sede intensa; desânimo; fraqueza; sonolência e tontura.

**Fatores de Riscos:** Qualquer pessoa pode ter diabetes, mas o risco não é igual para todos.

Os fatores de risco são: Hereditariedade (presença de diabéticos na família); Obesidade (peso muito elevado); sedentarismo (falta de atividade física); Idade acima de 40 anos e Pressão Alta.

**Para viver bem com Diabetes:** pratique atividades físicas diariamente; controle o peso; evite bebidas alcoólicas e fumo; diminua as preocupações e o nervosismo; reduza gorduras, doces e massas da alimentação e siga rigorosamente o tratamento recomendado pelo médico.

## OBESIDADE

### Uma doença puxa a outra.

É assim com a **Obesidade**: Se o obeso não atingir o peso ideal, pode ter a sua vida encurtada, porque a obesidade é fator desencadeante de Pressão Alta, Diabetes e níveis elevados de Colesterol.

## HOMENAGEM

### 13 de Agosto: Dia dos Pais

- Pode ser novo, pode ser velho;
- Pode ser branco, pode ser negro ou amarelo;
- Pode ser rico ou pobre;
- Pode ser solteiro, casado, viúvo ou divorciado;
- Pode ser feliz ou infeliz;
- Pode estar aqui ou já ter ido embora;
- Pode ter tido filhos ou adotado-os;
- Pode ter casa ou morar na rua;
- Pode usar terno ou tanga;
- Pode ser Deus ou humano;
- Pode estar trabalhando ou desempregado;
- Pode ser tanta coisa ou simplesmente PAI.



Mas todos, sem faltar um sequer fazem parte da Criação. Que não só hoje, mas em todos os dias desta vida possam ser lembrado como aquele que: muitas vezes não dormiu, muitas vezes ficou pensando na comida para levar para casa, muitas vezes engoliu sapos, muitas vezes chorou escondido, muitas vezes gargalhou, muitas vezes perdeu a hora, mas nunca deixou de pensar na coisa mais importante da sua vida: **NÓS!!!**

### Origem do Dia dos Pais

O dia dos Pais é uma data tradicional não só no Brasil, mas também em vários países, conforme sua cultura e particularidade. Em Portugal, por exemplo, a data é comemorada em março e na Austrália, em setembro.

### No Brasil

A criação da data é atribuída ao publicitário Silvio Bhering, na década de 50. Em 14 de agosto de 1953, foi comemorada pela primeira vez e, por questões comerciais, atualmente se manteve no segundo domingo de agosto.

# Super Férias

O programa de férias super legal para crianças e adolescentes de 5 a 18 anos realizado no DPS em Serra

## 250

participantes



Torneios de Futsal,

Mini-Volei, Badminton,

Mini-Tênis, Beisebol,

Tênis de Mesa e Festivais

de Queima e Basquetebol

foram as atividades

programadas pelo Setor

de Esporte e Recreação

para o Super - Férias,

realizado de

17 a 27 de julho.



## Integrantes de Programas Sociais dirigidos a Crianças visitam a Pedra

### PEDRA E CAIS, PARCERIA PARA EDUCAÇÃO

O Centro de Ações Integradas de Serra - CAIS é um projeto social que atende 120 crianças encaminhadas pela Rede Municipal de Ensino ou pelo Conselho Tutelar.

Dentre as atividades desenvolvidas, há os passeios mensais e visitas a lugares públicos, A Usina da Pedra foi o local escolhido para a visita de julho.

A diretora presidente do CAIS, Katia Carvalho Abbud justificou a escolha: *“Além de ser um referencial para o Município, a Pedra é uma de nossas parceiras, pois financia dois importantes projetos para o desenvolvimento dessas crianças”*.



### “REDESCOBRINDO O INTERIOR”

Este é um Programa da Secretaria Estadual da Educação, realizado no período das férias escolares. Seu objetivo é promover o intercâmbio de crianças do litoral com o interior, para que conheçam os meios de produção agrícola, inclusive o funcionamento de uma agroindústria. O grupo de Ianháem estava sediado em Santa Cruz da Esperança. A garotada foi recebida no Centro de Treinamento, e de lá foram passear pela indústria. Ficaram encantadas com tudo.



### Destaque

Os funcionários Amadeu Dutra Pedroso, Renato do Bem e Marcus Ramos participaram do “Circuito FLA de Corridas”, na etapa realizada em Ribeirão Preto, em comemoração aos 150 anos da cidade. A prova teve um percurso de 10 quilômetros pelas ruas de Ribeirão e, mais uma vez Amadeu teve um bom desempenho, vencendo na categoria veterano com o tempo de 37 min.. Entre os primeiros 262 atletas, chegou em 19º lugar. Renato chegou em 74º lugar e Marcus Ramos foi o 143º.



Amadeu, campeão veterano.

# Usina da Pedra - parceira da arte e cultura em Serra Azul

**A** Usina da Pedra foi a primeira empresa a acreditar que a Fundação Cultural de Serra Azul pode realizar um importante trabalho na comunidade, incentivando e promovendo atividades culturais à população.

Prova disso é que em maio de 2005, quando o projeto "Fazendo Arte" foi aprovado pelo Ministério da Cultura, através da Lei Rouanet, a Empresa tornou-se parceira, doando R\$ 9.000,00 ao Projeto que prevê a realização de Oficinas Culturais de Teatro, Música, Dança, Artes Plásticas e Artesanatos, manutenção da Fanfarras e Banda, criação de Grupos de Teatro, realização de Eventos Culturais e apoio a grupos folclóricos do Município, tais como as Folias de Reis.

Em 2006, a Pedra doou mais R\$ 9.000,00, que permitirão a continuidade dos trabalhos culturais.

Para Maria Fernanda Vian dos Santos, presidente da Fundação, "as doações da Usina da Pedra são um voto de crédito na realização do Projeto, que visa beneficiar centenas de crianças, adolescentes e jovens da cidade, proporcionando a eles o acesso as mais diversas áreas culturais".

O músico e presidente do Conselho da Fundação, Jacob de Almeida, afirmou que



Grupo de Teatro



Banda Santa Cecilia:  
50 anos de coreto.



Biblioteca



Tapeçaria é um dos cursos da Oficina de Artesanato.

as doações da Pedra tem um significado muito importante: "através delas, muitos sonhos estão se realizando, principalmente para os mais carentes."

Marcos Tadeu Giolo, secretário da Cultura de Serra Azul e ex diretor cultural, também ressaltou a importância da participação da Empresa no Projeto: "A Pedra tem sido nossa grande parceir."

## Buriti apóia "Galerinha Salomão"

**C**om o apoio da Usina Buriti, da Prefeitura Municipal e do jogador profissional de futsal, Adriano Salomão, 200 crianças de Igarapava já estão participando do projeto "Galerinha Salomão".

Além das aulas e treino em futsal, essas crianças serão acompanhadas por psicóloga, pedagoga e assistente social.

No final do ano, as crianças que efetivamente participarem do Projeto, concorrerão ao sorteio de uma passagem com direito a acompanhante, para Itália, país onde vive o jogador Adriano Salomão, natural de Igarapava.

Na solenidade de instalação do Projeto estavam presentes autoridades municipais e regionais. Na oportunidade, os prefeitos Antônio Delefrate, de Buritzal e Dr. Francisco Tadeu Molina, de Igarapava, comentaram a importância do apoio da Usina Buriti para projetos relacionados a crianças e encaminharão agradecimentos aos diretores, gerentes e funcionários.



Ginásio de Esportes, reformado com apoio da Usina Buriti.

Crianças festejam a instalação do Projeto.