



# Observador

Ano XXXV Nº 418 8.novembro.2006

## Preservar o Meio Ambiente para as futuras gerações

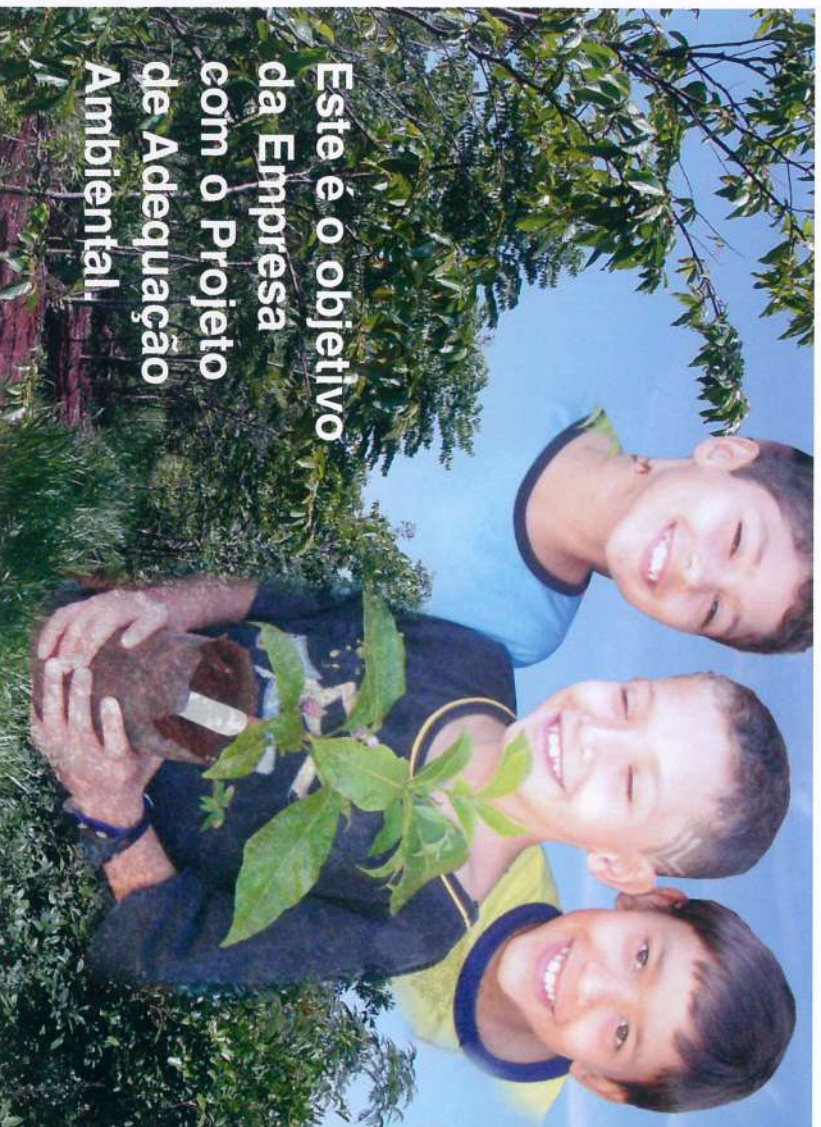
**C**iente da importância do equilíbrio ambiental, a Usina da Pedra vem há alguns anos implementando ações que valorizam os recursos naturais e contribuem para a preservação do meio ambiente.

Entre essas ações, em 2005, a Empresa estabeleceu uma parceria com a Escola Superior de Agricultura “Luiz de Queiroz” – ESALQ, de Piracicaba, para desenvolver um Projeto de Adequação Ambiental das Áreas de Preservação Permanente - APPs, coordenado por alunos e docentes da ESALQ, com supervisão geral do Prof. Dr. Ricardo Ribeiro Rodrigues.

### O Projeto compreendeu as etapas:

- Identificação e classificação da situação das APPs próprias e de parceiros;
- Levantamento das espécies encontradas na região, identificando os indivíduos forestais que ao longo dos anos fornecerão sementes para formação de mudas para o reflorestamento das APPs.

- Implantação de um viveiro de mudas nativas na Fazenda da Pedra.



**Áreas de Preservação Permanente - APPs** são áreas de grande importância ecológica e social, que têm a função de conservar os recursos hídricos, a paisagem, a diversidade da nossa fauna e flora, proteger o solo e assegurar o bem estar das populações humanas.



Professor Dr. Ricardo Ribeiro Rodrigues, dia 10 de outubro de 2006, apresentou o projeto aos órgãos ambientais e público em geral, na Câmara Municipal de Serrana.



# A cobrança pelo uso da água

Embora três quartos do planeta Terra seja composto por água, a maior parte dela não está disponível para o consumo humano. Do volume total de água na Terra, 97,5% é salgada, encontrada nos mares e oceanos; 2% estão nas geleiras e nos lençóis freáticos e apenas 0,5% (meio por cento), localizada em rios, lagos e represas, está disponível ao consumo humano.



Fatores como aumento crescente da população, dos processos industriais e das áreas cultivadas, contribuíram para aumentar nas últimas décadas, a preocupação com a degradação e escassez dos recursos hídricos.

No Brasil, segundo dados do Ministério do Planejamento, perde-se até 40% dos 10,4 milhões de litros de água distribuídos anualmente pelo País.

O Código de Águas, de 1.934, foi a primeira lei relacionada

com o uso dos recursos hídricos no Brasil. Entretanto, uma visão legal mais integrada da gestão deste recurso só apareceu em 1997, com a Lei Federal 9.433, que instituiu a Política Nacional dos Recursos Hídricos.

No Estado de São Paulo, a Lei 12.183 de 29/12/2005 e o Decreto n° 50.667, de 30/03/2006

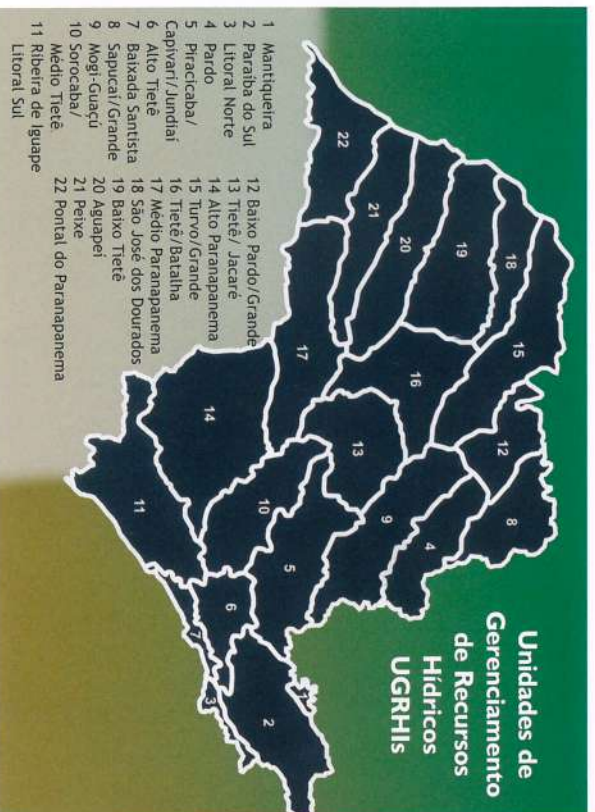
introduziram a cobrança pelo uso da água dos rios de domínio estadual e das águas subterrâneas.

Com a vigência desta Lei, todo segmento (indústria, comércio, agricultura etc), que utilizar a água de determinada bacia hidrográfica<sup>1</sup> pagará uma taxa referente ao seu uso.

**Taxa: Valor real da água**  
Trata-se de uma taxa destinada a reconhecer a água como um recurso natural limitado, portanto, um bem público dotado

de valor econômico, que dará ao usuário uma indicação do valor real da água, incentivando seu uso racional e sustentável. Também permitirá obter recursos financeiros para o financiamento dos programas e intervenções aprovados nos planos de recursos hídricos e saneamento.

A nova taxa será definida pelos Comitês de Bacias<sup>2</sup>, de acordo com as necessidades locais, e não deve ser confundida com a que já pagamos às concessionárias regionais (Sabesp, por exemplo) pelos serviços de captação, tratamento e distribuição da água.



A experiência da cobrança pelo uso da água já começou na região do rio Paraíba do Sul, que abrange os estados de São Paulo, Minas Gerais e Rio de Janeiro. Se forem tomados como referência os valores praticados pelo Comitê da Bacia do Paraíba do Sul, a nova taxa deverá representar um aumento de, no máximo, dois por cento na conta de água do consumidor final.

**Lais de Carvalho Hanada,**  
**Agrônoma-gestão Ambiental**

## 22 Comitês

### no Estado de São Paulo

As Usinas da Pedra e Itirá, estão localizadas na Bacia do Pardo; a Usina Buriti, na Bacia do Grande-Sapucaí e a Usina Ipê na Bacia do Aguaí.



Luiz Daniel Ganzerli, gerente Departamento Técnico, participa do Comitê da Bacia do Rio Sapucaí-Mirim/Grande, como representante da UNICA- União da Agroindústria Canavieira de S.P. No Comitê ele é membro da Câmara Técnica de Outorgas e Licenças CT-OL, que define critérios para os recursos hídricos, estudos e propostas para o aproveitamento do uso da água e estudos para o incentivo de ocupação dirigida do solo em áreas de proteção entre outras incumbências.

**1 - Bacia hidrográfica** - conjunto de terras drenadas por um rio principal, seus afluentes e subafluentes.

**2 - Comitê de Bacia Hidrográfica** é um órgão formado por representantes dos governos municipais, estaduais e federal e da sociedade civil sediados na Bacia, sendo o fórum de decisão das propostas do plano de utilização, conservação, proteção e recuperação dos recursos hídricos da Bacia.

**Pode-se sobreviver sem energia elétrica. Sem água, impossível. Pense nisso na próxima vez que deixar a torneira aberta.**

## Expediente

Observador - Publicação mensal das Usinas - da Pedra, Buriti, Itirá e Ipê e EBO. Criada em novembro de 1970. Redação, Edição: Dagna Cavalheiro Machado MTB17.092. DIAGRAMAÇÃO: Sheila Cristina Guimarães. IMPRESSÃO: SAO FRANCISCO GRAFICA. CORRESPONDÊNCIA: Cx. Postal 02, Serrana. CEP: 14150-000 FONE: (16) 3987-9000. Tiragem: 4500 exemplares. DISTRIBUIÇÃO GRATUITA. AUTORIZADA REPRODUÇÃO DE MATÉRIAS CITANDO A FONTE.

# Estudo da OHSAS 18001

## para melhorar a Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional

Funcionários dos setores de Segurança e Saúde Ocupacional e outros ligados ao Controle de Qualidade da Empresa participaram o estudo da "OHSAS 18001", no curso ministrado por José Argílio Garcia, da BSI Brasil Sistemas de Gestão Ltda.

Vanderlei Gusmão, supervisor de Segurança, afirmou: "A partir desse estudo, esperamos melhorar a performance operacional do pessoal diretamente ligado aos Setores de Segurança e Higiene o Trabalho e aprimorar a interação com as demais áreas, e assim alcançarmos resultados ainda melhores no controle dos riscos ocupacionais".

### O que é a OHSAS 18001?

OHSAS 18001 quer dizer: Occupational Health and Safety assessment Series - Especificação para Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.

A OHSAS 18001 foi desenvolvida em 1999, por Organismos certificadoros e entidades de normalização Internacionais, para definir os requisitos para uma boa gestão em SST - Segurança e Saúde no Trabalho, facilitando o gerenciamento dos impactos supracitados, requisitos legais propostas de melhorias contínuas envolvendo dos funcionários nas questões referentes a prevenção de Acidentes e Preservação da Saúde.

A OSHAS é uma Norma compatível com a ISO 9001 (Qualidade) e ISO 14001 (Meio Ambiente) e pode ser aplicada a todos tipos e portes de empresa.



Engenheiros e técnicos de Segurança do Trabalho, profissionais ligados ao Controle de Qualidade e Meio Ambiente, médico do Trabalho, representantes do setor de Treinamento e Desenvolvimento e Segurança Patrimonial, participaram do Curso.

### Fique Atento

#### Cuidado com as Compras a Prazo!

Você não paga na hora, mas terá que pagar depois e com juros. Planeje suas compras dentro dos limites de seu orçamento.

Não conte com o dinheiro antes de ganhá-lo. É perigoso.

"Nenhum crédito vale tanto quanto o dinheiro vivo. Não compre a prazo. Só à vista. Se banquieiro ganha muito dinheiro cobrando juros, você ficará menos pobre não pagando juros." Vicente Golfero, professor e economista.

## PPR

Programa de Participação nos Resultados

Confira os resultados acumulados até 31 de outubro. Os resultados finais serão divulgados na próxima edição e o pagamento será em 12 de fevereiro de 2007.

### USINA DA PEDRA

FATORES	ÍNDICES	% SALÁRIO	
		Grupo 1	Grupo 2
1- Eficiência Industrial	86,1 %	56,00 %	78,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	5,65 %	7,00 %	10,00 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	5,2	10,00 %	14,00 %
4- Rendimento Energético Colhedoras	1,1450	6,00 %	7,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	64,868	8,40 %	11,90 %
<b>TOTAL</b>		<b>87,40 %</b>	<b>120,90 %</b>

### USINA BURITI

FATORES	ÍNDICES	% SALÁRIO	
		Grupo 1	Grupo 2
1- Eficiência Industrial	87,6 %	57,00 %	80,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	9,67 %	0,00 %	0,00 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	5,5	13,60 %	19,00 %
4- Rendimento Energético Colhedoras	1,0730	3,00 %	4,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	58,058	7,20 %	10,20 %
<b>TOTAL</b>		<b>80,80 %</b>	<b>113,20 %</b>

### USINA IBIRÁ

FATORES	ÍNDICES	% SALÁRIO	
		Grupo 1	Grupo 2
1- Eficiência Industrial	86,0 %	76,00 %	109,00 %
2- Absenteísmo Trabalhador Rural	8,72 %	2,00 %	2,50 %
3- Terra na Cana- Kg/Ton.	4,5	18,60 %	26,00 %
4- Rendimento Energético Colhedoras	1,0460	4,00 %	5,00 %
5- Rendimento Energético Caminhões	54,361	4,80 %	6,80 %
<b>TOTAL</b>		<b>105,40 %</b>	<b>149,30 %</b>

### DRH informa

## Calendário dos Pagamentos

### Faça as Contas

23.novembro.2006 a 23.fevereiro.2007

#### Novembro 2006

- Dia 23: Adiantamento de 40% do Salário (\*)
- Vale Alimentação de R\$ 70,00 (\*\*)

■ Dia 30: Adiantamento de 50% do 13º Salário - 1ª PARCELA.

#### Dezembro 2006

■ Dia 06: Salário de Novembro/2006.

- Dia 20: ■ 13º Salário- 2ª PARCELA
- Adiantamento de 40% do Salário (\*)
- Vale Alimentação de R\$ 70,00 (\*\*)
- Vale de Natal: R\$ 85,00 para admitidos até 21/9/2006

#### Janeiro 2007

■ Dia 05: Salário de dezembro/2006

■ Dia 23: Adiantamento de 40% do Salário (\*)  
Vale Alimentação de R\$ 70,00 (\*\*)

#### Fevereiro 2007

■ Dia 06: Salário de Janeiro/2007

■ Dia 12: Pagamento do PPR

■ Dia 23: Adiantamento de 40% do Salário (\*)

(\*) Para quem trabalhou 80 h na 1ª quinzena  
(\*\*) Funcionários da área industrial recebem refeição

■ As férias serão pagas com dois dias úteis de antecedência ao período de gozo.

# Começou a Qualificação Profissional para Pessoas Portadoras de Deficiência

O Curso Auxiliar Administrativo começou dia 9 de outubro, no SENAI - Ribeirão Preto. Este Curso faz parte do projeto iniciado em 2004, quando a Empresa decidiu trabalhar em parceria com o SENAI e o Ministério do Trabalho, para estruturar a Inclusão dos Portadores de Deficiência em seu quadro de pessoal.

No primeiro dia de aula, os alunos chegaram acompanhados pelos pais e foram recebidos pelos professores e representantes das empresas parceiras. Reginaldo Dias de Souza, diretor do SENAI, explicou a trajetória do Programa, destacando sua importância para os alunos e familiares, para as empresas e para a sociedade.



## Inclusão pra valer

Dr. Paulo Cristino da Silva, Sub-Delegado Regional do Trabalho, elogiou o Programa do SENAI destacando a seriedade dessas Empresas que fizeram a parceria, *“preocupadas que estão, não apenas em cumprir a lei, mas em fazer inclusão social pra valer, dando ao deficiente a oportunidade de se tornar um cidadão produtivo na sociedade”*.



Claudinei José Nogueira, gerente Departamento Administrativo Recursos Humanos - Pedra, disse que *“A Empresa sempre esteve de portas abertas para esse Programa, tanto que procuramos a assessoria do SENAI para melhor conduzi-lo. É uma experiência nova, mas acreditamos que dará muito certo”*.

## Os selecionados

Claudinei informou ainda que a Empresa está contribuindo com a parcela referente a cinco alunos deste Curso, *“porém, após grande esforço, só conseguimos matricular quatro alunos de Serrana”*.

Os selecionados foram: Alberto Manoel dos Santos, Eduardo Henrique Ramirez, Leandro Luiz de Moura e Wesley da Fonseca Tenca. Quatro alunos não deficientes também estão fazendo o curso. Entre esses está Débora Cristina de Castro, de Serrana.



## Pedra sedia reunião do GMEC

### Grupo de Trabalho de Motomecanização e Manutenção

Foi a quinta reunião do Grupo, neste ano, para estudo do tema Plantio Mecanizado, com discussão de assuntos relacionados a esta atividade.

Fernando de Feitas Tavares, gerente do Departamento de Manutenção- Pedra, explicou que além das reuniões ordinárias, o GMEC tem promovido visitas periódicas a fornecedores de equipamentos e insumos voltados a área de Mecanização e Manutenção. *“Além de possibilitar aos profissionais do Setor o acesso a novas tecnologias, essas visitas possibilitam a discussão de soluções para problemas em equipamentos e insumos destes fornecedores.”*



O GMEC formou-se há 21 anos e atualmente conta 80 usinas filiadas. Na reunião na Pedra, dia 3 de outubro, estavam presentes 25 membros, representantes de 12 Usinas. O atual coordenador é o Engenheiro Humberto Carrara, da Usina São João.

# Gestão por Competências

## Um novo conceito em gestão de pessoas

A Empresa está investindo na implantação do sistema de gestão de pessoas por competências, um sistema integrado de gerenciamento que descreve o que os funcionários devem saber, o que devem fazer e como devem agir para ter um bom desempenho na empresa.

### Mapeamento das

### Competências Técnicas

É a primeira etapa do projeto e está sendo realizada em parceria com o SENAI. Esta fase começou em maio, com o mapeamento das competências dos cargos e funções da área industrial, onde foram definidas 12 “famílias” de cargos, com seus respectivos “Comitês” formados por funcionários, líderes, encarregados e gerentes da Pedra, Curitiba; Ibirá. Esse mesmo trabalho já começou na área agrícola.

O término desta fase em toda Empresa está previsto para junho de 2007.

Para mapear as competências, os “Comitês” se reúnem durante uma semana com profissionais da área de recursos humanos o consultor do SENAI para fazer a análise as funções executadas e o levantamento os conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para o bom desempenho do cargo. Nas próximas etapas outras pessoas serão envolvidas.



Reunião do Comitê de Armazenagem e Expedição do Alcool e Açúcar. Débora Botelho, analista de RH e Marcos Morais e Marcus Tutui, consultores do SENAI, afirmaram que os participantes tem demonstrado comprometimento com o trabalho.



As competências necessárias ao cargo de soldador já foram mapeadas pelo Comitê.

## Gestão Eficaz de Pessoas

### Valorização de Funcionários

Rinaldo Capitelli, gerente do Departamento Desenvolvimento, explicou que esse sistema permitirá à área de Recursos Humanos em conjunto com as lideranças:

- selecionar profissionais com o perfil mais adequado às necessidades da Empresa;
- capacitar e desenvolver funcionários nas competências que precisam ser aprimoradas e
- avaliar as competências e o desempenho das pessoas.

*“O resultado será a gestão mais eficaz de Recursos Humanos, que valoriza os funcionários e torna a relação de trabalho mais transparente e clara, promovendo o crescimento compartilhado entre as pessoas e a Empresa.”*  
disse Rinaldo.

## Empresa na Feira de Profissões da Unaerp

A Usina da Pedra e a PHB Industrial S/A. PHBISA estiveram presentes na Feira de Profissões do Programa de Informação Profissional-PIP, realizada nos dias 21 e 22 de outubro no campus da Unaerp- Ribeirão, com o objetivo de esclarecer os jovens sobre carreiras e profissões.

Eliana Leão do Prado, diretora do Colégio Tecnológico, convidou a Usina da Pedra para apresentar as atividades desenvolvidas no setor sucroalcooleiro, como opções ao mercado de trabalho para Ribeirão e Região.

A PHBISA, também convidada, expôs amostras de peças manufaturadas resultantes da tecnologia do Plástico Biodegradável desenvolvido a partir do açúcar da cana.



Cerca de três mil estudantes visitaram a Feira



André, ex-aluno e funcionário, no estande da Pedra.

**“Minha vida mudou! Maravilha!”**

André Ricardo Hidalgo era ruralcola na Fazenda Santa Mariana e estudava à noite. Terminado o Colegial, matriculou-se no Curso Técnico de Química “UNAERP”, sonhando com a possibilidade de mudar de função. André foi se destacando como um dos bons alunos do Curso e Empresa lhe deu a oportunidade de estagiar no Laboratório da Pedra durante a safra. O bom desempenho, aliado ao esforço e dedicação, possibilitaram sua realização profissional. Hoje André é analista químico no Laboratório da Usina da Pedra. *“Se não tivesse estudado não teria esta oportunidade, estaria empacado. O estudo proporcionou meu desenvolvimento pessoal e mudou minha vida pra caramba! Maravilha!”*

# Jogos Inter-Turmas 2006

Em sua sétima edição, os Jogos Inter-Turmas aconteceram na sede do DPS, em Serrana, no período de 16 de setembro a 1º de novembro. Foram quase dois meses de Jogos. Enquanto 16 duplas disputavam o campeonato de Truco, oito equipes disputavam o torneio de Futsal, sempre prestigiadas por animadas torcidas. Conheça os vencedores:

## Campeões do Truco



Campeã: Turma 52



Vice-campeã: Turma 20

## Eles deram um show de bola e disciplina



3º lugar - Herbicida, de pé e 4º lugar, Experimento.



Rogério, goleiro menos vazado e os artilheiros Daniel, Reinaldo e Marcos



Equipe de arbitragem

### VIDA SAUDÁVEL

## Vá com calma no Verão

**Cuidado: não saia correndo contra o tempo para ganhar forma no verão. A saúde deve sempre estar em primeiro lugar**

Se você não tem o costume de se exercitar com frequência ao longo do ano, uma boa caminhada é muito melhor que uma aula de musculação.

No verão, fazer ginástica custa muito mais ao organismo, porque a pessoa transpira mais, perde líquidos e sais minerais, gerando maior cansaço.

Ao contrário do que a maioria pensa, suor bastante não significa perder peso. A quantidade de gordura que você perde depende do quanto seus músculos estão sendo treinados.

### Conheça e respeite seu corpo

Antes de fazer qualquer esforço físico, consulte um médico para saber como anda seu condicionamento físico.

### A ordem é andar

A velha e boa caminhada continua sendo o esporte mais eficaz para ajudar a mulher a se prevenir da osteoporose. E o melhor, não exige equipamentos sofisticados, nem esforço físico exagerado, além de ser gratuita. Comece a caminhar por 30 minutos por dia, de três a quatro vezes por semana.

**LEMBRE-SE:** para que realmente se tenha bons resultados, só o exercício físico não basta, é preciso modificar também outros hábitos de vida como: ter uma alimentação mais adequada, beber de forma moderada, parar de fumar e controlar o estresse.



## Dengue, o retorno

**Quando começarem as chuvas, redobre os cuidados.** É nessa época que aumentam os criadores do perigoso Aedes Aegypti, o mosquito da Dengue.

**Lembre-se:** O mosquito gosta de água parada e limpa e se reproduz muito rapidamente. Elimine os criadouros de sua casa e converse com seus vizinhos para que eles façam o mesmo.

# Exercite a cidadania

## Colabore com entidades assistenciais e deduza o valor do seu Imposto de Renda

**Sua doação deve ser feita até 31 de dezembro**

A Lei permite que o contribuinte faça doações a entidades assistenciais e desconte o valor em até 6% do Imposto de Renda devido. O recolhimento deve ser feito dentro do ano base 2006, para que possa ser deduzido na Declaração entregue em abril de 2007.

Portanto, o prazo é só até 31 de dezembro, para que possa fazer sua doação, garantindo que parte de seu Imposto beneficie as crianças e adolescentes carentes de seu Município.

### Na prática é assim:

Contate a secretaria de assistência social da cidade (prefeitura) para a qual você quer contribuir e veja se a cidade já tem o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente- CMMDCA e verifique se o município já tem o Fundo dos Direitos

da Criança e do Adolescente implementado e regulamentado. Peça o número da conta bancária do Fundo (banco, agência e conta) e deposite o valor desejado.

A seguir, envie uma cópia do comprovante de depósito para o Conselho- CMMDCA com seus dados (nome, CPF, endereço e telefone) para que eles enviem o recibo ou declaração para comprovação de sua doação junto à Receita Federal.

A dedução dos valores destinados ao Fundo não prejudica outras deduções, como aquelas relativas a dependentes, saúde, educação, previdência privada e pensão alimentícia.

Se você tem interesse em fazer a doação, fale com um contador ou acesse o site [www.tributocidadania.org.br](http://www.tributocidadania.org.br)



O Lar Santo Antônio é uma das entidades de Serraana que pode receber doações do Fundos dos Direitos da Criança e do Adolescente. Informe-se na Prefeitura de sua cidade sobre as instituições para as quais você pode doar.

## Usina Ipê:

### saiu a licença ambiental

#### Começou a terraplanagem para instalação da Indústria

Em continuidade ao processo de Licenciamento Ambiental da Usina Ipê, a CETESB expediu a Licença de Instalação, autorizando a construção do parque industrial.

Os serviços de terraplanagem já começaram.

A expectativa é que a nova Usina comece a moer em 2008, inicialmente processando 1.000.000 de toneladas de cana, produzindo 85.000.000 de litros de álcool.

Em crescimento progressivo, a capacidade final da Ipê chegará a 4.000.000 de toneladas de cana.



## Voce sabe o que é a DAI?

É a Declaração de Renda de Isento, que todos os brasileiros que tiveram rendimentos inferiores a R\$ 12.696,00 no ano passado, são obrigados a entregar na Receita Federal. O prazo de entrega termina em 30/novembro.

Ricardo Alexandre da Silva, gerente da Contabilidade esclarece:

### Quem não

#### precisa entregar:

- o cônjuge ou companheiro e o dependente, cujo número de inscrição no CPF- Cadastro de Pessoa Física já foi informado na Declaração de Imposto de Renda de 2005 do marido, companheiro ou pai.
- a pessoa física inscrita no CPF no ano de 2005.



### Onde ou como entregar a DAI

A entrega da Declaração Annual de Isento poderá ser feita de diversas formas:

- Pela Internet, no endereço [www.receita.fazenda.gov.br](http://www.receita.fazenda.gov.br);
- Por telefone: \* 0300-78-0300. Este é o telefone da Receita para receber Declarações.
- Nos Correios
- Nas Casas Lotéricas
- Nas instituições bancárias

**Importante:** Quem deixar de declarar por um ano terá o CPF "pendente de regularização" e deve regularizar sua situação junto à Receita Federal. No segundo ano consecutivo, o CPF será suspenso e enquanto não regularizar a sua situação, não poderá abrir contas ou poupanças em bancos, tomar empréstimos, participar de concursos públicos, tirar passaporte, receber aposentadoria oficial, assinar financiamento habitacional oficial ou receber eventual prêmio de loteria, enfim, terá sua vida financeira complicada.



Usina da Pedra e CVC Turismo:  
33 anos viajando  
pelo Brasil e pelo Mundo

A CVC Operadora de Turismo sente-se orgulhosa por ter sido escolhida pela Empresa e pelos trabalhadores como parceira na realização do Programa de Viagens e nestes 33 últimos anos, sempre trabalhou em conjunto com Dirigentes, Gestores e Trabalhadores, para oferecer cada vez mais os roteiros que fazem parte do sonho e do imaginário de cada um.

Conhecer o Brasil e o mundo com suas diversidades históricas, culturais, geográficas e econômicas tem sido o roteiro preparado todos os anos, sob medida, para os trabalhadores da Empresa. Vamos completar 17.468 passageiros.

Com o nosso Lema "Sonhe com o mundo e a gente leva você", desde a primeira viagem em 1973, com 80 colaboradores para o Rio de Janeiro, temos tido a honra de levar muitos dos trabalhadores vencedores da Usina de Pedra a visitar o Brasil e o Mundo. Muitas outras viagens se sucederam, para Camboriú, Fortaleza, Disney, Cancun... sempre fazendo com que os passageiros pudessem ter a oportunidade de viajar com a qualidade da marca CVC TURISMO.

A Usina da Pedra, do setor de agronegócios, é pioneira em incentivo no Programa de Viagens. O exemplo dela deveria ser copiado por todas as empresas brasileiras, pois este Programa valoriza a sua maior riqueza: os seus Recursos Humanos.

Boas Viagens!

VALTER PATRIANI  
Vice Presidente - CVC



## Programa de Viagem

Venha para o "esquentar"

retirar suas passagens e brindes

- 28.novembro - Usina da Pedra às 19h30 - DPS - Serrana
- 28.novembro – Usina Ibirá às 8h - Sala de Reuniões
- 30.novembro – Usina Buriti às 15h - Refeitório



DEPOIS É SÓ  
SE PREOCUPAR  
SE VAI TER  
SOL  
NA SUA  
PRAIA

### VIAGENS 2006 - RECORDE! 931 PARTICIPANTES

Praia Grande: 638    Porto Seguro: 107  
Salvador - Iberostar: 186

Saída das  
viagens



08 .dezembro.06  
Praia Grande

16 .dezembro.06  
Praia Grande  
Porto Seguro Salvador



06 .janeiro.07  
Salvador

## Dezembro Festivo - é só alegria!



### Confraternizações

Ao som da Banda Vênus



- Almoço Primavera Verão**  
das 11h30 às 16h00
- 02 de dezembro - Usina Buriti
  - 03 de dezembro - Usina Ibirá
  - 09 de dezembro - Usina da Pedra

Quem optou pelo transporte da Empresa aguardar nos pontos normais a partir das 11h. Convide individual e intransferível.

- 2 de dezembro: Fazenda Cibrapa - Barra do Garças
- Jantar Festivo - Entrega de Brinquedos.**



### Brinquedos e

### Cestas Natalinas

- 06 de dezembro - Usina Buriti
- 12 de dezembro - Usina da Pedra
- 14 de dezembro - Usina Ibirá

