



## FRUTOS DA TERRA

### PLANTAR PARA COLHER

**Essa máxima da natureza se traduz na Empresa na forma de um cotidiano dinâmico, criteriosamente planejado, analisado e executado com a determinação de quem acredita que é preciso investir na formação humana, em pesquisa e tecnologia para colher bons frutos:**

- na Usina Ipê, em fase de montagem da indústria e na segunda etapa do plantio, prosseguem os investimentos na formação de sua equipe de profissionais que irão tocar a Usina e serão os responsáveis pelo sucesso de sua produção;
- nos resultados recordes do PPR, que retratam as conquistas da última safra;
- nos cuidados e ações dirigidas à segurança do trabalho;
- nos benefícios e desenvolvimentos gerados para as comunidades onde a Empresa está inserida;
- nas novas gerações, que recebem formação profissional de qualidade; no incentivo aos estudos e ao desenvolvimento de seus funcionários e tantos outros frutos que transformam vidas, criam oportunidades e contribuem de maneira positiva para o desenvolvimento do País.

**Sem dúvida, a vontade de fazer bem feito e a fidelidade aos princípios éticos e morais cravados em sua história feita de ações responsáveis tornam farta essa colheita.**

**São novos frutos, mas outros, com certeza virão.**

**É a Terra, que generosamente retribui a quem cuida de seus filhos.**

# Importância de diminuir a geração de lixo doméstico

**É ASSUSTADOR COMO O VOLUME DE LIXO VEM AUMENTANDO EM TODO O PLANETA.** Em média, são produzidos dois milhões de toneladas de lixo domiciliar por dia no mundo e isto se deve principalmente ao aumento do poder aquisitivo e ao crescimento da população mundial. Até a metade do século passado - 1925 a 1962 - o lixo era composto basicamente de restos de comida. Com o avanço da tecnologia, plásticos, isopores, pilhas, baterias de celulares e lâmpadas passaram a compor os lixos domiciliares.

**A maioria das pessoas acredita que basta jogar o lixo na lata para resolver o problema. Mas é aí que o problema começa,** porque a maior parte do que se joga fora não é sujo. Fica sujo depois de misturado. Separando-se os materiais recicláveis diminui-se a quantidade de lixo.

A coleta seletiva é o primeiro passo para a reciclagem. Ela visa separar o lixo que pode ser reciclado ou não. Para padronizar a separação desses materiais, instituiu-se um sistema de cores. O padrão adotado na Empresa é:

**AZUL ESCURO:** papel e papelão

**VERMELHO:** plástico

**AMARELO:** metal

**CINZA:** resíduo misturado não reciclável

**MARROM:** resíduo orgânico reciclável

Para o lixo doméstico utilizam-se lixeiras nas cores azul, vermelho, amarelo e também a verde para vidro.



Modelo de lixeiras utilizado nas áreas industriais da Empresa.

## SAIBA: O Brasil é recordista mundial em reciclagem de latas de alumínio.

Porém, quanto à coleta seletiva de lixo, o País ainda engatinha, pois **somente 2% do lixo produzido é coletado seletivamente.**

Em países como França e Alemanha, a iniciativa privada é encarregada do lixo, os fabricantes de embalagens são os responsáveis pelo destino dos detritos e o consumidor também tem que fazer a sua parte. Para comprar uma pilha nova, por exemplo, é preciso entregar a pilha usada.

## MOTIVOS PARA SEPARAR O LIXO:

- **CADA 50 QUILOS** de papel usado transformado em papel reciclado evita o corte de uma árvore.

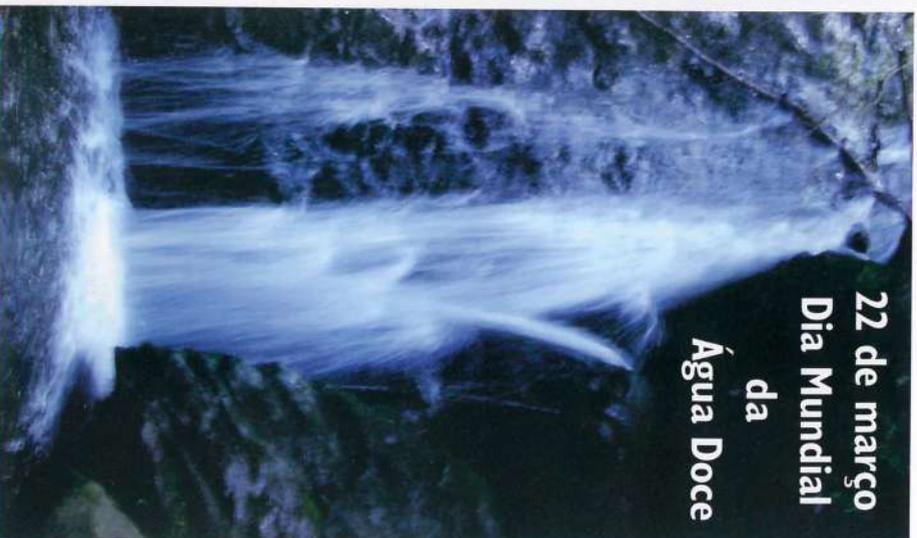
- **COM UM QUILO DE VIDRO QUEBRADO** faz-se exatamente um quilo de vidro novo. O vidro pode ser reciclado infinitas vezes. Em compensação, quando não é reciclado pode demorar até 1 milhão de anos para decompor-se.

- **A RECICLAGEM DE UMA LATA DE REFRIGERANTE** representa uma economia de energia equivalente a três horas com a televisão ligada.

- **O REAPROVEITAMENTO DE LATAS DE ALUMÍNIO** rende US\$ 30 milhões por ano.

*Pense no assunto e comece a se preparar para a coleta seletiva do seu lixo.*

## 22 de março Dia Mundial da Água Doce



## Água: não dá para viver sem ela

De toda água existente na Terra, **99% está indisponível para o uso humano, por estar nos oceanos e nas geleiras. Só 1% é água doce, água de beber, encontrada nos lençóis freáticos.**

**Cada gota de água economizada é um benefício a todos. São as pequenas atitudes no dia-a-dia que fazem a diferença. Veja como:**

- ✓ Tomar banho chega a gastar mais de 16 litros por minuto. Em um banho de 10 minutos, se mantiver o chuveiro desligado enquanto estiver se ensaboando seu consumo cairá de **160 para 48** litros.
- ✓ Escovar os dentes com a torneira completamente aberta corresponde a um gasto de 8 a 19 litros de água. Abrindo a torneira no início e no final da escovação, o consumo de água é de até 3 litros.
- ✓ Ensaboe as louças com a torneira fechada e depois enxágüe tudo de uma só vez. Assim você economiza até **105** litros.

- ✓ Lave o carro somente quando necessário e ao invés de usar mangueira, utilize balde para ensaboar e enxaguar.
- ✓ Para economizar na limpeza do quintal e calçada **USE VASSOURA.** Se precisar utilizar água, aproveite a que restou do enxágüe da máquina de lavar.

- ✓ A limpeza com mangueira pode gastar em 15 minutos, cerca de 180 litros de água. Se preferir utilizar mangueira, use uma com válvula tipo "revólver", que economiza água.

**COLABOREI  
O PLANETA TERRA AGRADECEI!**

**Você conseguiria sobreviver sem água?**

**Pense nisso na próxima vez que deixar a torneira aberta.**

# Distribuição recorde do PPR

**R\$ 4.679.855,64 para 4.169 funcionários**

O pagamento aconteceu no dia 12 de fevereiro de 2007

**A SAFRA 2006 FICARÁ NA HISTÓRIA DE RECORDES DA EMPRESA**

e garantiu a distribuição igualmente recorde do PPR- Programa de Participação nos Resultados, nas três Unidades, desde a implantação do Programa, em 1999.

**SAIBA:** em 2006, a Empresa pagou **R\$ 2.385.000,00** para 3912 funcionários



Pagamento do PPR na Usina Ibirá



*"Parabéns a todos: a Empresa pela seriedade na condução do Programa e vontade de compartilhar com os funcionários os resultados alcançados e a estes, os colaboradores diretos, pelo esforço e dedicação, pelo envolvimento e participação maciça na realização e conclusão dos objetivos propostos".*

**José Márcio Cavalcante,**  
gerente da Divisão Administrativa

**Vem aí o PPR 2007.  
Novos recordes poderão  
ser alcançados.**

**PPR- uma força para o Comércio**  
*"O pagamento do PPR da Usina da Pedra sempre atinge direta e positivamente o comércio de Serrana e das outras cidades onde residem funcionários da Empresa. O PPR é esperado com oitimismo e euforia, porque tudo o que entra como extra no bolso do consumidor, deságua principalmente no comércio, na forma de um bem adquirido. E nesse ano, a euforia foi ainda maior porque os resultados foram bons e muitos sonhos de consumo, certamente se realizaram."*

**Manoel Messias de Oliveira,** presidente da Associação Comercial e Industrial de Serrana



## Funcionários vão às urnas

**A eleição dos Representantes dos Empregados na CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes mobilizou os funcionários das unidades Pedra, Buriiti e Ibirá.**

O interesse em participar do processo começou pelo número expressivo de candidatos inscritos e depois se confirmou com o significativo comparecimento dos funcionários de todos os setores aos pontos de votação. Na Pedra e Ibirá a eleição foi nos dias 26 e 27 de fevereiro e na Buriiti, dias 6 e 7 de março.

*"Os votos bem distribuídos entre os candidatos e o baixo índice de nulos e brancos confirmam o amadurecimento dos funcionários e o reconhecimento de todos para a importância da CIPA na Empresa",* afirmou o técnico de Segurança, Vanderlei da Silva Gusmão.



Flagrantes da votação na Ibirá e na Pedra



Apuração dos votos na Usina da Pedra: baixo índice de votos nulos e brancos



**Aumentar e aprimorar conhecimentos é fundamental**

**Brigadas de Emergência, treinos constantes**

**Além dos constantes treinamentos realizados na Empresa, as Brigadas de Emergência das Usinas da Pedra e Ibirá estiveram em Mogi das Cruzes, no Centro de Treinamento em Emergência "Água de Fogo", uma empresa que dispõe de estrutura especializada para treinamento prático de combate a incêndio, salvamento e primeiros socorros. A Brigada da Buriiti fará o treinamento dia 17 de março.**

Foi uma excelente oportunidade para ampliar os conhecimentos e aprimorar as técnicas porque os brigadistas vivenciaram situações muito próximas da realidade. A teoria não foi esquecida: antes do treinamento prático, eles tiveram dois dias de estudo dos temas, incluindo primeiros socorros.



O evento cumpriu as prerrogativas da Instrução-Técnica nº 17 do Corpo de Bombeiros do Estado de São Paulo

# Programa Bolsa de Estudos

Um importante incentivo para o desenvolvimento dos funcionários

Através do Programa Bolsa de Estudos, os funcionários recebem um importante incentivo financeiro para estudar e melhorar seu nível intelectual, cultural e profissional em cursos de qualificação, formação e especialização.

Nos últimos seis anos, 251 funcionários foram beneficiados com o Programa, um investimento de R\$ 890.148,00.

Só em 2006, foram 46 funcionários que terminaram seus estudos pelo Programa. Atualmente 97 funcionários possuem bolsa em cursos de nível técnico, superior, pós-graduação, especialização e MBA.



*"Sem a Bolsa não daria, por isso me considero um privilegiado."*

**ADENILSON VICENTE ALVES** - 1º ano do curso Gestão de Agronegócios - Barão de Mauá. Ele é técnico agrícola. Voltou a estudar depois de 14 anos, aproveitando o benefício da Bolsa e a oportunidade de fazer um curso sequencial relacionado à profissão.

**Como solicitar a Bolsa**

A solicitação deve ser feita a cada semestre. A concessão é definida pela Gerência e pelo Comitê de Bolsa de Estudo, a partir da avaliação de critérios, que vão desde o desempenho do funcionário na função, adequação do curso ao cargo, carreira do funcionário e avaliação da necessidade do curso para a Empresa.

*"Se não estivesse na Empresa, provavelmente não estaria estudando, porque sem a Bolsa seria muito difícil."*

**EDNEY PRIMO** - 2º ano de Ciências Contábeis, Faban - Faculdade Bandeirantes. Começou como Estagiário Aprendiz e hoje é Auxiliar de Pessoal - RH.



*"Esta iniciativa coloca a Empresa ao nosso lado, dando condições para o pessoal da casa crescer e, nesse sentido, a Bolsa de Estudos é fundamental."*

**GILMAR SERTORI** - 2º ano de Engenharia Elétrica, na UNIP, encarregado de Manutenção Elétrica e Geração de Energia. Funcionário desde 1981, retornou os estudos depois de 25 anos.

## Jovens Aprendizes na Empresa

O Programa Jovens Aprendizes é uma bem sucedida parceria da Empresa com o Senai que vem apresentando bons resultados. Em 2007, mais 9 jovens foram selecionados. Agora são 28.

Na condição de aprendizes eles estudam à tarde no Senai - Ribeirão Preto e de manhã, das 7h às 10h30, fazem estágio na Área Agrícola, nas oficinas mecânica e de manutenção de colhedoras e também na Área Industrial, na oficina elétrica, caldeiraria e manutenção mecânica.

**Os jovens são remunerados e tem os mesmos benefícios, oferecidos aos funcionários, tais como, convênio médico, odontológico e farmacêutico.**



Aprendizes em aula, à tarde, no Senai

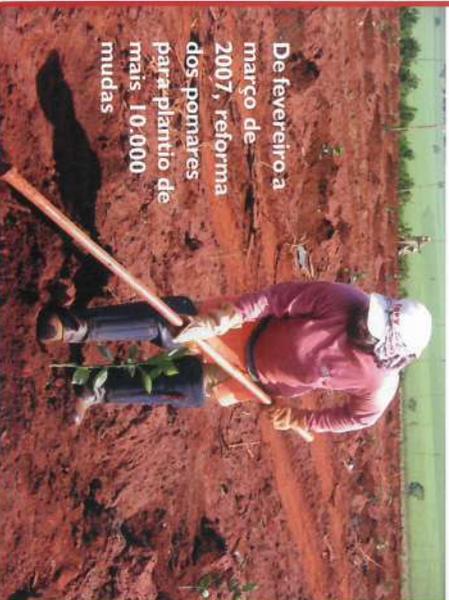
Para José Paulo Voi, supervisor de Manutenção, *"este é um excelente Programa porque possibilita a formação de mecânicos dentro do perfil desejado. Por isso, quem é selecionado valoriza bastante este incentivo da Empresa, porque o Senai é reconhecido, uma Escola que forma bons técnicos"*. Voi explicou que para incrementar mais o aprendizado, cada aprendiz agora tem o seu padrinho, um mecânico que acompanha seu desenvolvimento técnico, orientando-o no dia-a-dia quanto a Segurança, uso de EPIs e ao próprio aprendizado.

## Pomares mais produtivos

Os pomares de laranja da Empresa estão concentrados no Sítio São Francisco, município de Cravinhos. A laranja produzida é destinada às indústrias de processamento de suco concentrado para o mercado interno e externo, principalmente China e Europa.

Nesse ano, começou um projeto de reforma dos pomares visando produzir com competitividade, eficiência e respeito à natureza.

*"É que os antigos pomares já não vinham obtendo bons retornos de produção e estavam plantados com espaçamentos inadequados para os atuais padrões de produção. Eles estão sendo substituídos pela variedade Valência, mais resistente às doenças e com maior potencial de produtividade"*, informou o engenheiro agrônomo, Evandro Carniel.



De fevereiro a março de 2007, reforma dos pomares para plantio de mais 10.000 mudas



**Acompanhamento que gera desenvolvimento:** José Paulo Voi e o aprendiz Alessandro Machado, com seu "padrinho" Marcelo Romualdo dos Santos

# USINA DA PEDRA

## auditoria também na Entressafra

Foi a primeira vez que a exemplo das auditorias de safra, aconteceu uma auditoria interna durante a entressafra, uma iniciativa dos setores de Planejamento de Manutenção e Gestão da Qualidade que foi muito bem recebida por todos, porque já há um consenso de que todas as áreas da Indústria devem trabalhar com os mesmos padrões de Qualidade e, para isso, o processo de auditorias internas é um excelente instrumento para identificar as oportunidades de melhorias necessárias.

O engenheiro mecânico Walisson Rodrigues explicou: “Na verdade, o objetivo deste trabalho foi criar condições para que a manutenção na entressafra seja conduzida de forma mais sistemática, deixando a Usina a cada ano mais pronta para a safra. Por isso, é importante resgatar os conceitos do Programa 5 S, porque a utilização desta ferramenta durante o ano todo, permitirá melhoria na organização e limpeza em todos os setores da Indústria, com consequente redução dos custos.”



Os auditores encontraram locais com um nível de organização satisfatório, como exemplo, a Instrumentação e o local onde ficam os motores utilizados na limpeza dos evaporadores



**“Críticas construtivas são sempre muito bem-vindas”**  
Aparecido Donizete Silva, encarregado da Geração Vapor - Caldeira

A equipe de auditores é formada por funcionários da Mecânica, Elétrica, Química, Instrumentação, Almoxarifado, Engenharia, e DRH/Segurança do Trabalho. São profissionais capacitados para auditar nos dois processos: manutenção na entressafra e produção na safra e essa diversidade é a responsável pelo êxito das auditorias.



Nesta reunião, os auditores apresentaram o resultado das evidências observadas durante a auditoria

### Mudança de hábitos

“Este acontecimento vem de encontro a uma necessidade de mudança de cultura e quebra de paradigmas. Estamos habituados a ver a manutenção como um período onde é “permitted” a convivência com uma certa “desordem”. As auditorias contribuem para o entendimento de que num lugar mais organizado é possível visualizar melhor os problemas e evitar retrabalhos, provocando a mudança de hábitos”, afirmou Nazareno A. Sertóri Durão, gerente industrial, ao avaliar o resultado da auditoria de entressafra.

## Quem tem não depende de ninguém

Henri Ford abriu a primeira linha de montagem de automóveis no Brasil, em 1919, de olho no nosso álcool. Ninguém nega que esse homem enxergava longe. Tanto que misturamos álcool à gasolina para rodar os carros dele e das outras fábricas desde 1926.

A Usina da Pedra, uma das mais tradicionais da região de Ribeirão Preto, sempre esteve na evolução dessa alternativa energética porque sabemos ser ela infinita e única para melhorar o meio ambiente e a qualidade de vida, gerar trabalho e distribuir riqueza. E mais, é brasileira da lavoura ao tanque.



No momento em que o mundo descobre o que nós sempre soubemos, e defendemos sem nunca desistir, saudamos nossos funcionários e parceiros, que na nossa empresa participaram e participam dessa nova etapa para o Planeta e das novas oportunidades para Brasil. Afinal, sabemos que nosso trabalho vai muito além do álcool e do açúcar. Ele pode produzir alimentos na rotação dos canaviais, centenas de subprodutos, como o plástico biodegradável, fertilizantes, a energia do bagaço da cana, emitir créditos de carbono...

Como se vê, quando se trata do nosso trabalho, é o mundo que precisa de nós e os nossos trabalhadores têm tudo a ver com cada uma dessas conquistas.

ARTIGO

Moacyr Castro, jornalista

# A hora é agora

Sair do sedentarismo e começar alguma atividade física aliada a mudanças nos hábitos alimentares são os primeiros passos para se conquistar a tão sonhada qualidade de vida. Esta é a proposta do setor de Esporte e Recreação do Departamento de Promoção Social, que reiniciou as aulas em fevereiro.

## No DPS tem alguma atividade física que combina com você

- Ginástica
- Musculação
- Escolinha de Vôlei e Futsal
- Danças: do Ventre, Salão e Axxé
- Kung Fu
- Tai Chi

## Escolha a sua e comece agora

### Faça como eles



Os irmãos Ana Carolina, Junior e Pedrinho fazem futebol, vôlei e Kung Fu. A mananã Adriana faz Ginástica Boa Forma. Um bom exemplo para o papai Antônio Henrique Borges, motorista na Pedra.

O pai, José Carlos Teixeira, escolheu a Academia para manter a forma. Sua esposa Eunice prefere a Ginástica Boa Forma, as filhas Andrezza e Amanda são atletas da equipe do Vôlei Campeão e o caçula Gabriel faz a Escola de Futebol.

## Começaram os Jogos de Entressafra no DPS. Participe.

## Rir é o melhor remédio

### SAIBA O QUE ACONTECE QUANDO O CORPO HUMANO RECEBE ALTAS DOSES DE GARGALHADA

**Coração:** as batidas são aceleradas e o sangue começa a fluir mais rapidamente pelos vasos sanguíneos. Isso traz oxigenação maior aos tecidos e abaixa a pressão arterial.

**Pulmões:** aumenta a absorção de oxigênio pelas fortes inalações e expirações de ar. É como se estivéssemos fazendo uma limpeza nos pulmões.



Foto: banco de imagem Morguefile

**Abdômen:** como uma boa gargalhada mexe principalmente com a barriga, é como se fosse aplicada uma massagem nos músculos abdominais, facilitando a digestão e o funcionamento dos intestinos.

**Sistema Imunológico:** os hormônios responsáveis pelo estresse, cortisol e adrenalina, diminuem e por isso, o sistema imunológico fica mais ativo.

## Reflexão

### As pérolas são feridas curadas

“Pérolas são produtos da dor, resultados da entrada de uma substância estranha no interior da ostra: como um parasita ou um grão de areia.

A parte interna da concha de uma ostra é feita de uma substância lustrosa chamada nácar.

Quando um grão de areia a penetra, as células do



nácar começam a trabalhar e cobrem o grão de areia com camadas e mais camadas, para proteger o corpo indesejado da ostra. Como resultado uma linda pérola é formada. Uma ostra que não foi ferida não produz pérolas!

Você já se sentiu ferido por palavras, atos ou rejeição de outras pessoas? Então produza uma pérola! **Cubra suas mágoas com várias camadas de amor!”**

## 8 de março Dia Internacional da Mulher

### Nossa homenagem às

Anas, Marias, Aparecidas, Helenas, Ritas, Claudias, Sônias, Neuzas, Beneditas, Francisas, Vilmas, Lúcias, Zildas, Valdetes, Reginas, Sebastias, Dulces, Marilides, Terezinhas, Veras, Fátimas, Elizabethes, Danielas, Luzias, Josefina, Maristas, Aparecidas, Helenas, Ritas, Claudias, Sônias, Neuzas, Beneditas, Francisas, Vilmas, Lúcias, Zildas, Valdetes, Reginas, Sebastias, Dulces, Marilides, Terezinhas, Veras, Fátimas, Elizabethes, Danielas.

## Mulheres maravilhosas e incansáveis batalhadoras.

Cada uma com seu jeito, personalidade e história de vida.

Mulheres de valor que fazem mil e duas coisas ao mesmo tempo: cuidam dos filhos, maridos, namorados, mãe, netos, noras, genros... casa, trabalho, cachorro, ufa!

Mulheres guerreiras, que embora cansadas, ainda encontram tempo para cuidar do jardim, ir a Igreja, ao trabalho voluntário, visitar a amiga, ou brincar de cavaliinho com o neto!

## Que essas mulheres valentes, sensíveis e amorosas sejam valorizadas, vivas e felizes

“Eu sou aquela mulher que fez a escada da montanha da vida removendo pedras e plantando flores”  
CORA CORVALINA, poetisa



# Usina Ipê prepara sua equipe de trabalho

Já estão em andamento as obras para instalação da Usina Ipê. Os serviços de terraplanagem estão sendo concluídos e já começaram os trabalhos de obra civil, com execução das fundações dos prédios.

Também a compra de equipamentos maiores, caldeira, moendas, gerador, aparelho de destilação, que necessitam de maiores prazos para entrega, já foram efetuadas.

Enquanto os canaviais vão crescendo e a indústria sendo construída, a Empresa está cuidando da preparação dos futuros operadores, mecânicos, profissionais que irão operar as máquinas e os processos, enfim, as pessoas que irão tocar a Usina.

## PET- um vestibular muito concorrido

A seleção do pessoal começou em 2006 com a divulgação do **Programa Estagiário Técnico** em Nova Independência e nas cidades da Região.

Foram 1426 candidatos que passaram por um rigoroso processo seletivo, onde foi exigido o segundo grau completo e provas de português e matemática. Na segunda etapa, as entrevistas e os testes psicológicos definiram a escolha de 90 candidatos.



Claudinei Justino, Claudinei Nogueira, Rinaldo Capitelli, Rubens Ribeiro, Almério Melquiades de Araújo e Wanderlei Montanari

Essa parceria significa uma nova perspectiva vida e de crescimento para uma Região rente e de baixa renda e será um referencial para iniciativas semelhantes.”

**Rubens Ribeiro**, diretor de Serviços da Escola Técnica - Ilha Solteira

*PET- retrata uma oportunidade ímpar para os alunos-estagiários recendo as condições necessárias para superar limites, enfrentar situações novas, assumir responsabilidades, compor equipes, tomar decisões, conviver com diferenças, construir o novo e tornar em excelentes profissionais.”*

**Judinei Cesar Justino**, RH- Ipê.

## O que é o PET- Programa Estagiário Técnico Oportunidade para formação profissional

Esse Programa foi criado especialmente para formar, qualificar e preparar as pessoas para assumir postos de trabalho nas áreas Industrial e Agrícola da Usina Ipê, para a primeira safra, em 2008. Trata-se de um grande investimento da Empresa no desenvolvimento de pessoas, proporcionando aos alunos estagiários, curso gratuito, bolsa auxílio-estágio, hospedagem, transporte e assistência médica. Para isso, foram realizadas parcerias com instituições de ensino técnico. **Dois cursos já começaram:**



O grupo chegou da Ipê animado para o Curso.

### Técnico em Mecânica

Parceria entre a Ipê e o Centro Estadual de Educação Tecnológica Paula Souza, a Escola Técnica de Ilha Solteira, a Fundação de Apoio à Tecnologia e Prefeitura de Nova Independência.

As aulas começaram em 21/fevereiro com 45 alunos. Serão realizadas em regime de alternância: 15 dias de aulas teóricas e práticas em Nova Independência, com estágio na área de Manutenção Agrícola, com estágio nas áreas industrial e agrícola.



A aula de informática é no laboratório da Biblioteca Municipal.

“Depois de muita

valorização dos cursos superiores, as empresas estão investindo em cursos técnicos e essa iniciativa da Ipê,

propondo um curso técnico em regime de alternância, é uma experiência nova, uma iniciativa única e inovadora. Acredito que será bem sucedida.”

**Almério Melquiades de Araújo**, coordenador de Ensino Técnico do Centro Estadual de Educação Tecnológica Paula Souza.

## Aprender a fazer fazendo

O quadro de pessoal da Ipê está em torno de 300 funcionários. Todos os motoristas, operadores e rurícolas envolvidos no plantio mecanizado fizeram treinamentos, uma vez que na Região não existe mão-de-obra disponível e especializada para as funções requeridas.

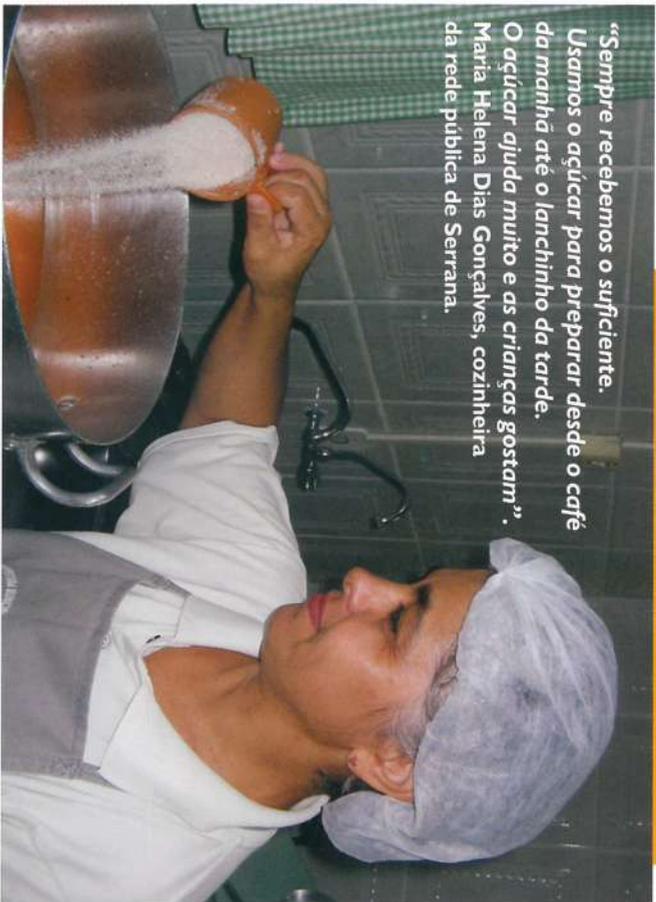
Foram treinamentos teóricos e práticos, específicos para a função, desde o conhecimento da máquina, operação, procedimentos de trabalho, até osa cuidados com manutenção e Segurança. A prática foi nas atividades operacionais da Pedra, Buriti e Ibirá, de julho/06 a fevereiro/07.

Agora, eles que aprenderam a fazer fazendo, estão trabalhando no plantio de mais 6000 hectares de canas próprias.

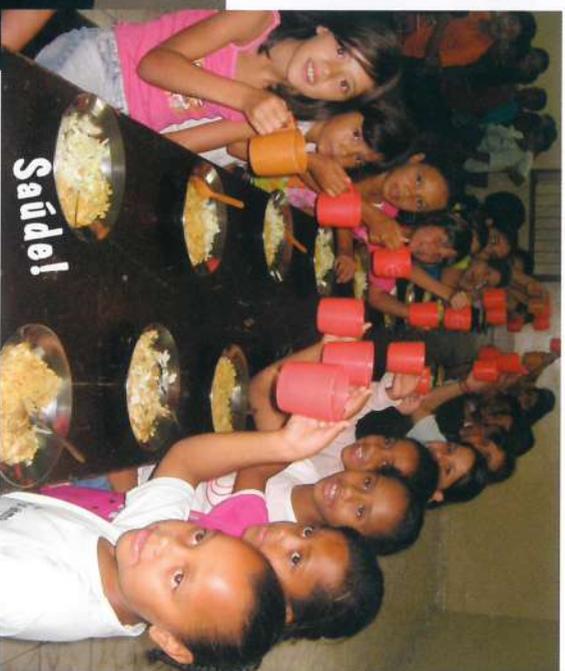


Chegada de uma das turmas para o Curso de preparação para motoristas e operadores.

**“Sempre recebemos o suficiente. Usamos o açúcar para preparar desde o café da manhã até o lanchinho da tarde. O açúcar ajuda muito e as crianças gostam”.**  
 Maria Helena Dias Gonçalves, cozinheira da rede pública de Serrana.



**Açúcar, o alimento que as crianças gostam e precisam**



Com açúcar é melhor!



Todos os meses, 49 sacas de açúcar saem da Usina Ibirá, unidade onde está concentrada a distribuição, e vão direto para as cozinhas das escolas de Santa Rosa de Viterbo, Serrana, Cajuru, Serra Azul e Santa Cruz da Esperança, para adoçar leite, chá, sucos, bolos... servidos na merenda dos escolares. É a Empresa contribuindo para a suplementação alimentar, com a inclusão da sacarose na alimentação distribuída aos escolares, através do Programa “Adoçando as Crianças na Escola”. Também estão incluídos no Programa, o Hospital de Serrana e a creche das Irmãs Franciscanas, de Cravinhos.

**Apoio Cultural**

**Empresa valoriza a história da Região**

A Usina da Pedra, através da lei de incentivo à Cultura, participou do projeto da Fundação Fabri Felipucci, de Brodowski, para publicação do livro histórico de Altinópolis- “O povo que faz a minha terra”, de Oldemar Brondi.



Em 243 páginas, o livro relata a história da formação política de Altinópolis, desde sua emancipação em 1919, até hoje e do esporte municipal.

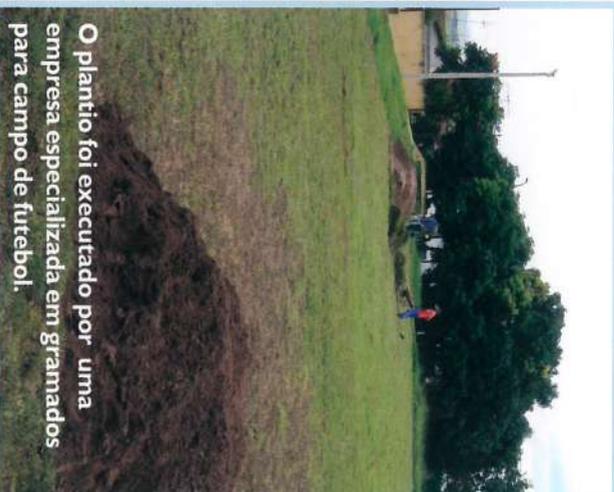
**A participação da Empresa na publicação do livro foi de R\$ 6.600,00.**

José Roberto, Acácio, Antônio Jácomo, da Fundação Fabri Felipucci, Léia, Oldemar Brondi, Wadis Gomes da Silva, prefeito de Altinópolis e Dim Brondi, no lançamento do livro.



O lançamento da obra foi dia 20 de dezembro, em Altinópolis. Os funcionários José Roberto Gomes e Acácio Bianchi, com sua esposa Léia Maria representaram a Empresa na solenidade. Oldemar Brondi estava feliz e agradecido pelo apoio recebido da Pedra e dos empresários: “Sem eles, não conseguiria realizar este sonho de minha vida”, afirmou. “A intenção da Empresa é contribuir para a perpetuação da história dos municípios onde está inserida”, afirmou o diretor Pedro Biagi Neto.

**Mais verde no Bosque de Santa Rosa**



O plantio foi executado por uma empresa especializada em gramados para campo de futebol.

Aumentou a área verde do Bosque Municipal de Santa Rosa de Viterbo. A Usina Ibirá plantou grama no local que era utilizado como campo de futebol de areia. Logo a grama estará bem formada e a população terá um belo gramado para jogar futebol.