

OBSERVADOR



Pedra Agroindustrial S/A

ANO XXXVII | Nº 431 | FEVEREIRO DE 2008



Meio ambiente ::

inovação

Empresa busca tecnologia para aumentar a eficiência em uma de suas ações na área ambiental

P2

:: empresa ::

Oportunidade

Programas de estágio auxiliam no aprendizado de jovens que querem iniciar sua carreira profissional

P4

:: segurança ::

Resultado

Dados do fechamento de 2007 apontam o comprometimento com a segurança

P6

Compromisso Ambiental

Pedra Agroindustrial entrega

Plano de Ação para o Protocolo Agroambiental

P3



Controle biológico reduz infestação de pragas

Controle de pragas na lavoura atinge área de cultivo das quatro unidades da Pedra Agroindustrial

O monitoramento e o controle biológico de pragas da lavoura atingem toda a área de cultivo das quatro unidades da Pedra Agroindustrial. O trabalho reduz a intensidade de infestação de algumas pragas importantes da cultura da cana-de-açúcar e diminui os danos na produtividade Agrícola e na qualidade da matéria-prima que estas causam na lavoura.

O controle biológico é um fenômeno no qual organismos vivos eliminam outros que são prejudiciais à cultura. Trata-se de um método eficaz e ecológico que possibilita um meio alternativo de controle de pragas.

Para realizar os procedimentos e monitoramento deste controle, a empresa conta com uma equipe de profissionais que rastreiam, identificam e aplicam os métodos de combate.

Os combates à broca e à cigarrinha (espécies que prejudicam a cana-de-açúcar) são, respectivamente, feitos pela vespa *Cotesia flavipes* e pelo



Copos de plástico utilizados no controle da broca dão espaço para copos de papel biodegradável



Palestra na unidade Burti orienta fornecedores de cana sobre controle biológico

fungo *Metharizium anisopliae*. Estes

combatentes atuam sem prejudicar a cultura e principalmente sem causar danos ou desequilíbrios ao meio ambiente, eliminando essas pragas que são responsáveis por provocar a perda de peso, quebra do colmo, redução da quantidade de caldo e perda do teor de sacarose da cana.

O trabalho é intensificado no período de outubro a maio, quando a alta umidade cria o ambiente propício à proliferação da broca da cana e da cigarrinha, as pragas mais comuns e com programas de controle biológico altamente eficazes.

Interação - A interação agronômica ambiental com a tecnologia é essencial para se desenvolver diretrizes em prol do meio ambiente. Na realização do controle biológico da broca eram utilizados copos plásticos, para somar eficiência a esta ação ambiental, os copos foram substituídos por copos de papel biodegradável.

Projeto piloto na Usina Ipê aumenta a eficiência do plantio de muda nativa

O plantio de muda nativa na Usina Ipê, do grupo Pedra Agroindustrial, conta com um novo recurso em sua atividade. Um projeto piloto iniciado na usina utiliza o Hidrogel na plantação para manter a hidratação da planta durante o seu desenvolvimento. Trata-se de um polímero sólido, em pó, que misturado com a água torna-se um gel com alta absorção de água e nutrientes do solo.

O mecanismo de aplicação do Hidrogel feito através de uma plantadora que funciona como uma injeção ligada por uma mangueira a um tanque, onde fica o gel, permite que o produto seja injetado no

solo ao redor da muda no mesmo momento em que ela é plantada. O produto absorve a umidade próxima à planta e a mantém hidratada mesmo em períodos de clima seco. Depois que a muda utiliza toda a água do gel, ele armazena novamente a água de chuvas e irrigações para uma nova utilização da planta em seu desenvolvimento.

O projeto foi desenvolvido a partir da necessidade de sucessivas irrigações para manter a hidratação da muda no plantio manual, e o grande número de perdas ocorridas. Após alguns testes, o uso do Hidrogel deverá estender-se às outras unidades do grupo.



Plantio de mudas nativas com Hidrogel, na unidade Ipê, utilizando a plantadora

O Ano do Planeta

Começa um novo ano e com ele uma mobilização em defesa de uma causa que pertence a todos, o planeta Terra. O ano de 2008 foi nomeado pela assembleia geral da ONU (Organização das Nações Unidas) como o Ano Internacional do Planeta Terra (ANPT) apoiado por 191 países que partici-

parão de ações que têm como objetivo educar a sociedade sobre as ciências da Terra e as formas de usá-las em seu benefício.

A programação do Ano Internacional do Planeta Terra divide-se em duas partes: ciência e divulgação. ANPT surgiu no ano 2000 durante o 31º Congresso Internacional de Geologia

realizado no Rio de Janeiro. Na liderança mundial das atividades que envolvem o Ano estão a União Internacional de Ciências Geológicas (IUGS) e a Unesco. Mais informações no site oficial do programa www.yearofplanetearth.com.

Compromisso ambiental

Empresa apresenta Plano de Ação para o Protocolo Agroambiental do setor



A adesão da Pedra Agroindustrial ao Protocolo Agroambiental do setor Sucroalcooleiro, em outubro de 2007, formalizou o compromisso da empresa em antecipar os prazos legais para o fim da queima da cana-de-açúcar e determinou a elaboração de um Plano de Ação que contemplasse outros temas importantes e complementares para a garantia da produção sustentável do açúcar e do etanol.

A elaboração do plano foi coordenada pela gerência agrícola e jurídica ambiental do grupo Pedra, que avaliou temas como, cuidados com o solo e os recursos hídricos, proteção e recomposição de matas ciliares, recuperação de nascentes, redução de emissões atmosféricas, e cuidados no uso de defensivos agrícolas.

Dessa avaliação, resultaram quatro Planos Técnicos, sendo estes, de Conservação dos Solos, de Conservação de Recursos Hídricos, de Gerenciamento de Embalagens de Agrotóxicos, e de Monitoramento das Emissões Atmosféricas.

“As ações que tratam os temas abordados já fazem parte do cotidiano da empresa, o

nosso objetivo com o Plano de Ação para o Protocolo Agroambiental é ampliar a abrangência de cada uma delas e sistematizá-las para uma posterior avaliação do Comitê Executivo do Protocolo”, afirma Sérgio Luiz Selegato, gerente agrícola da Pedra Agroindustrial.

O plano inclui atividades de educação ambiental e de treinamentos desenvolvidos nos Treinamentos Gerais da empresa através de noções e procedimentos adequados à preocupação com o Meio Ambiente, e, através de Treinamentos Específicos, são trabalhadas as Normas e Procedimentos de Preservação do Meio Ambiente; Gerenciamento de Resíduos Sólidos; Procedimentos para Queima Programada de Cana, e Segurança e Manutenção de Produtos Químicos.

O Plano de Ação da Pedra Agroindustrial foi entregue para a Secretaria do Meio Ambiente com a documentação e roteiro técnico de execução, conforme solicitado, no dia 11 de janeiro de 2008. Anualmente, a empresa passará por um processo de acompanhamento técnico feito por uma equipe de representantes das secretarias do Meio Ambiente, da Agricultura, e

União da Agroindústria Canavieira de São Paulo, que fará a verificação da realização das ações apresentadas no plano. Este acompanhamento garante a renovação do Certificado de Conformidade Ambiental recebido no ato de adesão ao Protocolo. ■



Conservação: preparo e cultivo estão entre os cuidados tomados com o solo, além do corte mecanizado da cana-de-açúcar, que já acontece em 95% do território da empresa com máquinas que possuem sistema de auto-flutuação diminuindo o impacto no solo



Oportunidade de aprender

Programas de estágio trazem jovens para aprendizado na empresa



Os estagiários aprendizes, José Guilherme Corsi, da unidade Pedra, e Flávia da Silva, da unidade Ipê, aprendem novas atividades fora da sala de aula



A oportunidade de cursar determinada área e poder ver como ela acontece fora das salas de aula é algo que faz diferença na vida pessoal e profissional dos jovens; e o envolvimento das empresas em parcerias com instituições de ensino na realização deste trabalho, é fundamental.

A Pedra Agroindustrial possui dois programas próprios para estagiários em cursos técnicos, de gestão, graduação e ensino médio. Com o Programa de Estágio e o Estagiário Aprendiz, a empresa oferece a oportunidade do jovem ver de forma prática como funciona aquilo

que aprende na escola e a rotina de uma empresa.

O Estagiário Aprendiz proporciona para o aluno do ensino médio, a chance de estagiar na empresa por meio período, que é sugerido de acordo com a necessidade do estudante, recebendo bolsa auxílio e outros benefícios.

“Este programa é uma oportunidade para os alunos do ensino médio aprenderem algo novo e ainda conhecerem as várias áreas e serviços de uma empresa. Sua função é estudar durante um período e auxiliar nas atividades de um departamento em outro. Com isso, a empresa acompanha o desenvolvimento e as áreas de

interesse destes jovens, visando a qualificação profissional e a formação de uma banca de talentos para futuras oportunidades” explica a analista de desenvolvimento do departamento de Recursos Humanos da Usina da Pedra, Karolina Melo Conte.

O segundo programa de estágio do grupo é para estudantes que já concluíram o ensino médio e agora cursam uma faculdade, curso técnico ou de gestão. Estes jovens também recebem bolsa auxílio e benefícios.

Em 2007, foram 41 estagiários na Usina da Pedra, 12 na Usina Buriti, 9 na Usina Ibirá, e 11 na Usina Ipê, totalizando 73 contratos.

PPR: reconhecimento do trabalho em equipe e da constante busca pela melhoria contínua

A força do trabalho em equipe e a constante busca de superação das metas ficam ainda mais evidenciadas neste período do ano, quando os Departamentos de todas as usinas do grupo avaliam seus resultados e estabelecem os objetivos a serem alcançados.

Buscando reconhecer e incentivar esta força de organização, a Pedra Agroindustrial implementou em 1999 o Programa de Participação nos Resultados (PPR), distri-

buindo anualmente a todos os funcionários os recursos obtidos através da melhoria dos processos, mesmo com as fortes variações de preços do álcool e açúcar, que podem comprometer o resultado da empresa.

No dia 13 de fevereiro, foi feito o pagamento do programa de participação, cujos resultados foram apurados durante 2007, dentro de um clima de absoluta transparência, visto que os índices foram estabelecidos pelas áreas técnicas e os resultados parciais foram divulgados

durante todo o período de safra.

As metas e o funcionamento do PPR para 2008 estão sendo negociados, considerando como nos programas anteriores, o principal fator para a melhoria dos resultados, o empenho, dedicação e criatividade de todos os funcionários, independentemente da área de atuação, pois com o trabalho de cada um, constrói melhores resultados e consequentemente a distribuição de valores representativos.

Atualize seus dados

Manter atualizado as informações pessoais no cadastro da empresa é muito importante para que os funcionários tenham a certeza do atendimento de todos os seus direitos.

Com base nestas informações o D.R.H. administra os benefícios concedidos

pela empresa, calcula a folha de pagamento e impostos, e encaminha as informações de seu quadro de funcionários aos órgãos governamentais.

Desta forma, sempre que houver alterações nos dados pessoais (nascimento de filhos, casamento, adoção, união

estável, morte, etc.) o funcionário deve comunicar imediatamente o D.R.H. para que ele tenha os direitos assegurados. A ausência destas informações pode acarretar sérios prejuízos, tal como a restrição do uso do convênio médico.

Empregabilidade



Operador de máquina, na função de operador-mantenedor, realiza a manutenção da colhedora

O compromisso com o desenvolvimento profissional e a empregabilidade faz com que a Pedra Agroindustrial promova treinamentos ministrados por seus profissionais e parceiros como o Senai e Senar, para a capacitação no exercício de novas funções.

Com o objetivo de diminuir a rotatividade de trabalhadores, a empresa oferece a oportunidade de especialização em novas funções para que os funcionários continuem na empresa. Funções que são desempenhadas somente durante a safra, dão espaço para uma nova no período de entressafra. Uma das funções existentes hoje na

empresa é o operador-mantenedor, onde o funcionário atua como operador de máquina durante a safra e na entressafra realiza a manutenção da máquina que opera.

“Com este desenvolvimento conseguimos manter o funcionário na empresa durante a safra e entressafra, mantendo assim a estabilidade da equipe” explica o gerente Agrícola da Usina Ibirá, Sérgio Luiz dos Santos. O trabalho também acrescenta à formação do funcionário trazendo-lhe conhecimento para atuar em diferentes áreas. Neste ano, 102 trabalhadores receberam capacitação para novas funções e continuaram na empresa após o término da safra. ■

:: reflexão ::

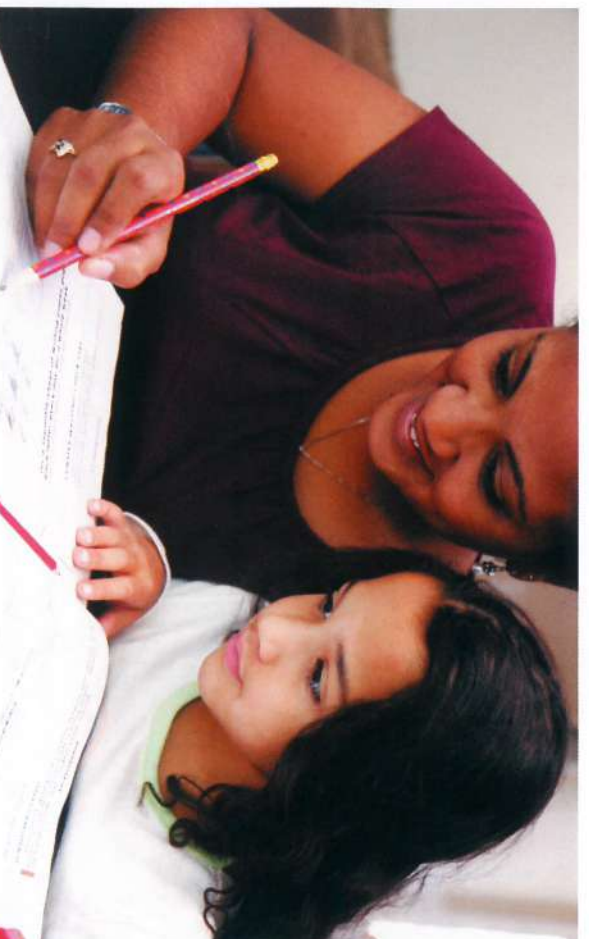
A educação na educação

É sabido que com o passar dos tempos, a mulher conquistou, e continua conquistando, seu espaço no mercado de trabalho. A comum família vista há décadas, onde o pai trabalhava fora durante o dia, a mãe passava inteiramente junto aos filhos, é cada vez mais incomum. O que acontece hoje são pais e mães que trabalham o dia todo, muitas vezes sem domingo, e filhos que ficam com a “educação de berço” à mercê da educação de escola.

Em São Paulo, instituições de ensino estão crescendo e a suas formações, disciplinas que ensinam crianças sobre quando dizer ‘obrigado’, por que fazer ‘por favor’, e a diferença que faz pedir ‘licença’. Com isso, alguns pais têm concordado que este papel de ensinar a criança a não cortar a língua, a chamar os mais velhos de senhor, a não mastigar de boca aberta, a oferecer o que for comer ao coleguinha de escola,

entre outros, deixa de ser função deles, e a justificativa destes pais é a falta de tempo. Mas por que as escolas decidiram tomar esta atitude? Simples, o mau comportamento das crianças e a ausência de fatores básicos de

especialistas em psicologia e psicopedagogia, não. Segundo eles, a iniciativa da escola em “educar a educação”, deve ser considerada como uma chamada de atenção para aquilo que deveria estar sendo feito em casa.



boa convivência que deveriam vir de casa, e que não ocorre. Será que a criança malcriada justifica-se na rotina que levam os pais de hoje? Para es-

tratar de uma criança, mas que na verdade fazem muita diferença quando ela se tornar um adulto.
Fonte: O Estado de S. Paulo

Sistema de Gestão de Segurança e Saúde presente em toda a empresa



Ação de destaque - Durante o mês de fevereiro, na Usina Buriti, aconteceu um treinamento específico para operadores de transportes com força motriz própria, previsto na NR 11. Os treinamentos específicos para diversas áreas acontecerão nas quatro unidades do grupo Pedra Agroindustrial durante o ano

Pedra Agroindustrial desenvolve atividades de prevenção de acidentes e doenças no trabalho com o objetivo de manter os ambientes laborais fora de riscos ao trabalhador, através de um sistema padronizado que abrange as unidades da Pedra, Buriti, Ibirá e Ipê, desenvolvido pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), integrados por engenheiros, técnicos, médicos e enfermeiros especializados em Segurança do Trabalho.

Para o engenheiro, Anderson de Oliveira, os bons resultados do trabalho são possíveis graças ao comprometimento dos profissionais. “É importante lembrarmos que cada um tem com a Segurança da empresa, sua responsabilidade específica. Sem dúvida alguma, é o ponto fundamental para o amadurecimento dos conceitos e a

sua aplicabilidade, e estes, demonstrados pelo bom desempenho estatístico”. (Veja os resultados de 2007 no quadro).

Todo o trabalho preventivo da empresa é estabelecido através de um conjunto de medidas práticas para prevenir os riscos, dentre elas: CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), Brigada de Emergência, a adoção de procedimentos formalizados, Auditoria Interna, práticas de treinamento, inspeções no local de trabalho, softwares, grupos de estudos, reuniões com a parte interessada, monitoramento dos agentes, entre outros. Estas medidas têm ênfase nas Normas Regulamentadoras (NR), além de se preocupar com as recomendações da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas), IT (Instruções Técnicas) e outras formas de relato da legislação vigente; obtendo um programa de gestão de saúde e segurança do trabalho, nas quatro unidades.

RESULTADOS ESTATÍSTICOS

Comparativo de 2007 com base nos anos 2004, 2005 e 2006

Unidade	Número Absoluto	Redução na Frequência	Destaque na Estatística
Pedra	-8,11%	-5,92%	Melhoria dos índices gerais, que nos períodos anteriores já eram muito positivos
Buriti	-39,92%	-49,78%	Expressiva redução de índices em todas as áreas, com destaque especial para as turmas do corte de cana
Ibirá	-22,46%	-41,91%	Grande melhoria em todos os setores, merecendo destaque a Divisão Industrial, que completou quase um ano sem acidentes
Ipê			Pelo início das atividades, não há histórico, bem próximos dos índices das demais unidades, destaca para o bom desempenho da Agrícola CLT motoristas operadores, mecânicos, dentre outros)

•Número Absoluto (% Mão de Obra Acidentada) = Soma do Número de Acidentes com e sem afastamento dividido pela média de empregados.
 •Taxa de Frequência com afastamento: Número de acidentes com afastamento por um milhão de horas-homem de exposição ao risco, em determinado período. (TF=Total de Acidentes Com afastamento x 1.000.000 / Horas Trabalhadas).
 Fonte: ABNT 14.280.

Decantação 100% eficaz

Sistema que separa a cinza da água possibilita sua reutilização

O procedimento de limpeza dos gases emitidos pelas caldeiras da indústria é um, entre outros da Pedra Agroindustrial que contribuem para a preservação do meio ambiente. O circuito de separação de cinzas formado por dois decantadores recebe mais um, fazendo com que o número de água reaproveitada nas atividades da Usina da Pedra aumente.

Em fevereiro, a empresa adquiriu este terceiro “Separador de Cinzas” para complementar o sistema de limpeza onde os gases produzidos nas caldeiras são lavados e em seguida, separados em água e cinza. O equipamento garante 100% de eficácia no sistema e permite que a água separada seja reutilizada nas atividades da usina preservando os recursos hídricos do meio ambiente.



Novo decantador completa circuito de separação da água

Gravidez saudável

Futuras mães são orientadas para uma gestação tranquila

Algumas dicas e cuidados essenciais para uma gestação saudável são desconhecidos por muitas mulheres, até mesmo às que já passaram pela experiência de ser mãe.

Entre os trabalhos da área social organizados pela Pedra Agroindustrial, está o Curso de Gestantes para as funcionárias e suas filhas. A empresa em parceria com o Serviço de Medicina Preventiva (Sempre) da Unimed, promoveu pelo quinto ano consecutivo, uma semana de orientação prática sobre os cuidados durante o período de gestação e os primeiros meses de vida do bebê.

A coordenadora do Curso de Gestantes da Usina da Pedra e enfermeira do Sempre da Unimed, Ana Cláudia Lopes Cardoso, diz que o curso é desenvolvido para orientar




Mulheres Participam do Curso de Gestantes na Usina da Pedra

as participantes de modo que, independentemente de seu nível de conhecimento sobre o assunto, o período de gestação e pós-parto sejam tranquilos. “Entre as dúvidas mais frequentes abordadas no curso estão os cuidados com o umbigo do bebê e seu primeiro banho, assim como o receio

sobre o momento do parto. O evento ainda esclarece alguns mitos, como o período de quarentena que alguns dizem que não se deve lavar a cabeça do recém-nascido”, comenta Ana.

O evento trata de diversos temas que envolvem a gravidez, como, comportamento, amamentação, tipos de parto e postura. A fisioterapeuta, Karla Ribeiro Costa Pereira, destaca a importância dos cuidados com a postura e o tratamento de prevenção de problemas através de alongamento. “Problemas de coluna e dores lombares são frequentes entre gestantes, mas podem ser prevenidos com o alongamento durante a gestação, e mesmo após o parto devido ao movimento constante de pegar o bebê no colo”.

O curso aconteceu na sede do Departamento Social da Pedra Agroindustrial, entre os dias 11 e 15 de fevereiro. 

Sorriso de criança, é sorriso POP



A expressão “pop”, que tem como um de seus significados algo legal e jovem, também é conhecida pelas crianças da cidade de Serrana como dentes bem cuidados. O motivo para este novo pensamento entre elas é o Programa de Odontologia Preventiva (POP) realizado na cidade para atender os filhos dos funcionários da Usina da Pedra e as crianças do Lar Santo Antônio.

O POP atende gratuitamente crianças entre 2 e 13 anos na prevenção oral de problemas dentários na fase adulta. Durante todo o ano são organizadas na sede do Departamento Social da Pedra Agroindustrial, turmas com cerca de 15 crianças cada, que participam com seus pais de palestras práticas que incluem teatro e outros exercícios sobre a importância da higiene bucal e os cuidados com os dentes durante a infância. Após esta orientação, as crianças recebem um atendimento individual com o odontologista para a realização de uma limpeza nos dentes e aplicação de flúor.

A odontopediatra do POP, Julia Barros, diz que a participação dos pais no acompanhamento da higiene bucal dos filhos é muito importante. “Os pais devem observar se os filhos estão escovando os dentes quatro vezes ao dia de forma correta e usando o fio-dental”. Ela

ressalta que a falta de orientação entre adultos e crianças é o que mais causa os problemas dentários. “Muitos não sabem, mas o primeiro dente permanente nasce quando a criança tem entre 5 e 6 anos, tendo que ser bem tratado desde seu surgimento, porém não recebe muito cuidado por acharem que trata-se de um dente-de-leite que irá cair” acrescenta ela ao falar sobre algumas orientações feitas no POP.

O programa, implantado em 1986, atingiu resultados que levaram à criação de um atendimento complementar específico er Ortodontia Preventiva para crianças entre 6 e 12 anos que, ainda hoje, recebem um acompanhamento para corrigir problemas desta idade quando a arcada dentária está se formando.

O POP é uma iniciativa da Pedra Agroindustrial, e atendeu gratuitamente, em 2007, 797 crianças. 

Expediente:

Observador – Publicação mensal da Pedra Agroindustrial S/A - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ibitá e Usina Ipê. Criada em novembro de 1970. Produção: Coordenadoria de Comunicação.

Thragem: 5.700 exemplares. Distribuição Gratuita. Endereço: Cx. Postal 02. Serrana - SP. Cep. 14150-000. Fone: (16) 3987-9000. E-mail: jornalobservador@uspedra.com.br



Projeto Mulher

Um dia interirinho só para você! Compromisso com a Valorização e Saúde da Mulher

Usinas Pedra e Ibirá,
PHB e EBO-Serrana

Data: 06 de março de 2008
Horário: das 7h às 15h30
Local: Recinto de Leilões

Usina Buriti

Data: 13 de março de 2008
Horário: das 7h às 15h30
Local: Salão Paroquial de Buritizal

“... qual o dia que não é da mulher?
Em casa, com os filhos, sem falar no marido;
no trabalho, na escola, nos patcos, nos jornais onde não está
a mulher?
Seu ‘dia internacional’ pode ser todo dia ou quem sabe a idéia
é nos reservar um dia para cuidarmos só de nós próprias.”

Raquel de Queiroz (1910-2003), escritora,
primeira mulher a ingressar na Academia
Brasileira de Letras



Pedra Agroindustrial S/A