



**::sustentabilidade::**

## Máximo aproveitamento

Subprodutos da cana-de-açúcar são aproveitados em atividades do grupo

P.2

**::empresa::**

## Resultados parciais

Confira os índices do PPR obtidos nestes primeiros meses de safra

P.4

**::ação social::**

## Bons hábitos

Grupo Qualidade de Vida reúne pessoas em busca de um viver melhor

P.7



Pedro Blag Nieto, vice-presidente do grupo Pedra, na empresa desde 1968; Célia José da Silva Lagassi, auxiliar de limpeza, na empresa desde 1970; Edemar Farina, mecânico de manutenção Agrícola, na empresa desde 1956; Euclides Valdevite, fornecedor de cana há mais de 40 anos, e Elvivo Uzuelli, supervisor de materiais, na empresa desde 1976.

# Integridade presente no grupo

O princípio que fortalece a empresa em suas conquistas

P.3



# Criatividade ambiental

## Funcionários da Indústria criam nova forma para descarte de marmitas e estimulam a Coleta Seletiva

O compromisso com a conservação do meio ambiente e o trabalho em equipe para o desenvolvimento do programa de Coleta Seletiva vem despertando nos funcionários da Pedra Agroindustrial, iniciativas que contribuem para melhorias nas atividades.

Entre essas iniciativas, os funcionários da Usina da Pedra, colocaram em prática a criatividade e adaptaram caixas de metal para o local de descarte das marmitas nos refeitórios da Indústria. O lixo orgânico (restos de alimentos) é colocado em recipientes de cor marrom e as embalagens são colocadas nas caixas uma sobre a outra.

Essa ação reduz o volume de resíduos e colabora com a limpeza e organização, além de ser mais uma inovação no trabalho da Coleta Seletiva que está se multiplicando para as unidades do grupo.

Com a mudança, uma embalagem é colocada aberta dentro da outra de maneira organizada, o que facilita o manuseio para a coleta. Na Ibirá, desde 2007, os funcionários providenciaram um compactador de embalagens que prensa as marmitas descartadas dando um destino correto aos materiais que são jogados fora. O trabalho tem contribuído para a compreensão dos funcionários sobre a importância da Coleta Seletiva e seus benefícios para o meio ambiente.

“Aprender a organizar o lixo de maneira correta e fazer disso um hábito significa colaborar para a preservação do Planeta e melhorar a qualidade de vida. Iniciativas inteligentes e atitudes que garantem a redução das agressões aos recursos naturais estimulam a sustentabilidade. Por exemplo, o empenho dos funcionários da Pedra Agroindustrial em solucionar o descarte das marmitas e praticar a correta separação do lixo útil e não útil, aproxima a empresa do funcionário para uma só finalidade: a preservação da natureza e do ambiente em que vivemos” ressalta o analista de controle ambiental, Antônio Sérgio Marchiori. ■

# Cana bem aproveitada

## Grupo utiliza subprodutos e trabalha sustentabilidade



Torta de filtro é separada em fileiras e preparada para a aplicação no campo

A utilização de subprodutos da cana-de-açúcar é um trabalho que auxilia no desenvolvimento da sustentabilidade de uma atividade agroindustrial.

O grupo Pedra possui exemplos claros de boa

utilização de subprodutos como a produção de energia elétrica a partir do bagaço, a utilização da vinhaça, feita como a legislação recomenda e a aplicação da torta de filtro como adubo orgânico, cujo uso está em fase de regulamentação. A Pedra Agroindustrial tem um procedimento junto ao Ministério da Agricultura, onde está sendo definida a caracterização e procedimentos de utilização da torta de filtro.

A torta de filtro é um nutriente rico em fósforo utilizado como adubo no plantio da cana-de-açúcar das quatro unidades do grupo. Toda a torta produzida na empresa é aplicada no campo. A média de produção é de 30 kg por tonelada de cana moída.

A aplicação deste subproduto no plantio, varia de acordo com o teor de nutrientes do mesmo, sendo que nas unidades Pedra e Ibirá

a dosagem é de 15 toneladas por hectare, e 20 toneladas na Buriti e Ipê.

Após a saída da torta de filtro na Indústria, ela é depositada, ainda molhada, em longas fileiras para ser preparada para utilização. Passados setes dias de descanso, a torta é misturada nas fileiras para arejar e assim, secar. Este procedimento é feito três vezes a cada 15 dias e reduz em 50% a umidade da torta facilitando seu transporte e aplicação. Então, este adubo é levado para o campo por meio de carretas com pneus de alta flutuação e é aplicada dentro dos sulcos de plantio.

A sua utilização proporciona não só um ganho econômico, mas fundamentalmente apresenta uma alternativa de reintroduzir um subproduto na cadeia produtiva, evitando o descarte e contribuindo para sustentabilidade das ações da empresa. ■

## PLANO DE SAÚDE

O grupo Pedra Agroindustrial informa que o reajuste anual dos Planos de Saúde ocorrerá em 1º de agosto, com desconto em folha de pagamento a partir do 5º dia útil de setembro nos planos Unimed para as usinas da Pedra, Buriti e Ipê, e São Francisco Clínicas para a Usina Ibirá.

**VALOR** - O índice do reajuste sobre o valor dos planos é de 7%.

**USE BEM SEU PLANO DE SAÚDE** - Uma das formas de cuidar bem da saúde, é fazer o retorno ao consultório do médico, após realizar os exames solicitados por ele. Lembre-se: somente o médico, durante o retorno, pode analisar, informar o resultado dos exames e fazer as orientações necessárias. Se você não comparecer, e o exame estiver alterado, não há como fazer o tratamento adequado. Esteja no consultório no horário marcado da consulta e caso não possa comparecer telefone avisando.



# Integridade é comprometimento

Ações que resultam em relações duradouras



Conservando boas relações, presidência, funcionários e fornecedor simbolizam o comprometimento no trabalho entre as áreas e sua importância diante das práticas da empresa

Esse ano é de fato um marco para o setor sucroalcooleiro. Pela primeira vez, como já foi amplamente divulgado, a energia produzida a partir da cana superou a das hidrelétricas e ficou atrás somente da energia gerada a partir do petróleo. Esse cenário é um convite para avaliarmos a maneira como fazemos nossos negócios.

Chegar a essa condição nos faz olhar para nossa empresa e perguntar: o que nos fez forte a tal ponto? A resposta é longa, contudo a nossa avaliação aborda um aspecto que nos parece dos mais relevantes. Cabe-nos aqui considerar os princípios que sustentam toda a nossa atuação.

Há algumas edições o Observador traz a formalização do nosso negócio, missão e princípios para que pudéssemos refletir

um pouco mais sobre a empresa. Diante dessa abordagem não é raro nos colocarmos frente a situações comuns, do cotidiano do grupo e identificarmos ações e atitudes que claramente expressam esses conceitos. É sair do mundo abstrato e chegar ao concreto. Seja nos projetos ambientais, no trabalho em equipe, ou na criatividade em busca de novas práticas, podemos identificar os princípios que norteiam nossa atuação.

Talvez o mais subjetivo e relacionado aos valores das pessoas é o da integridade. Ser íntegro significa ser ético, justo, fazer escolhas adequadas, agir com respeito nas relações com as outras pessoas, construir

uma conduta que as aproxime.

Fazer parte de um grupo por mais de trinta anos é resultado dessa atuação, seja como empresário, funcionário ou fornecedor; manter vínculos duradouros é fruto da integridade de todas as partes envolvidas, da consciência da responsabilidade pessoal e coletiva para criar rumos sustentáveis para a organização. Praticar e vivenciar valores e princípios são imperativos para uma organização sólida.

Desde 1979, o Relógio de Ouro foi entregue a 136 funcionários que completaram 30 anos de trabalho na empresa e simboliza a importância de uma convivência duradoura, íntegra e ética. Simboliza a integridade. ■■■

**“Desde 1979, o Relógio de Ouro simboliza a importância de uma convivência duradoura, íntegra e ética”**



# Empenho na busca por melhores resultados

## Safra aponta os primeiros índices do PPR

Com aproximadamente três meses de safra, a Pedra Agroindustrial apresenta os primeiros resultados conseguidos no Programa de Participação nos Resultados, o PPR 2008.

O programa baseado na busca constante por melhorias nas atividades da empresa é um desafio a cada nova safra. Estabelecidas as metas, a ação das equipes e seu comprometimento com os objetivos, são pontos muito importantes para se alcançar o bom resultado.

No grupo Pedra, iniciado em 1999, o PPR estimula a participação dos funcionários no trabalho por um desempenho melhor. “O Programa de Participação nos Resultados vem cumprindo muito bem seu papel de reconhecer o empenho da equipe

na constante busca pela melhoria nos resultados. Devido às características de nosso negócio, nenhuma safra é igual e temos que estar atentos para observarmos estas particularidades e fazermos os ajustes necessários para que os resultados continuem sempre evoluindo” comenta Claudinei José Nogueira, gerente de Recursos Humanos da Usina da Pedra.

Veja no quadro os índices obtidos até a data de 30 de junho de 2008, e o percentual da participação de cada grupo.

Os resultados são provisórios e sofrerão alterações positivas ou negativas até o final da safra, portanto, é fundamental que não haja comprometimento destes valores no orçamento dos funcionários até a divulgação dos resultados finais.”

PERÍODO DE APURAÇÃO: 23/04/2008 a 30/06/2008

### USINA DA PEDRA

	Índices		
	Distribuição	Grupo I	Grupo II
EFICIÊNCIA INDUSTRIAL	87,6%	110,00%	153,00%
ABSENTEÍSMO	5,30%	7,00%	10,00%
TERRA CANA	5,0	16,10%	2,50%
REND.ENERG.COLHEITADEIRA	1,1110	5,00%	6,00%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	68,072m	10,80%	14,30%
<b>TOTAL</b>		<b>148,90%</b>	<b>205,80%</b>

### USINA BURITI

	Índices		
	Distribuição	Grupo I	Grupo II
EFICIÊNCIA INDUSTRIAL	87,2%	43,00%	0,00%
ABSENTEÍSMO	8,86%	2,00%	2,50%
TERRA CANA	5,2	13,60%	19,00%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	0,9900	0,00%	0,00%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	53,693	0,00%	0,00%
<b>TOTAL</b>		<b>58,60%</b>	<b>81,50%</b>

### USINA IBIRÁ

	Índices		
	Distribuição	Grupo I	Grupo II
EFICIÊNCIA INDUSTRIAL	84,4%	6,00%	9,00%
ABSENTEÍSMO	7,14%	4,00%	5,00%
TERRA CANA	4,3	18,60%	26,00%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	1,0900	5,00%	6,00%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	55,990	6,00%	8,50%
<b>TOTAL</b>		<b>39,60%</b>	<b>54,50%</b>

### USINA IPÊ

	Índices		
	Distribuição	Grupo I	Grupo II
EFICIÊNCIA INDUSTRIAL	86,7%	43,00%	60,00%
ABSENTEÍSMO	14,65%	0,00%	0,00%
TERRA CANA	5,1	13,60%	19,00%
REND.ENERG.COLHEITADEIRA	0,8240	0,00%	0,00%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	60,437	2,40%	4,30%
<b>TOTAL</b>		<b>59,00%</b>	<b>82,40%</b>

# Reforma para plantar

## Colhedoras do grupo são reformadas para início do plantio em outubro



Máquinas que serão usadas no plantio são reformadas na Pedra

De cinco em cinco, elas ocupam os boxes do galpão da área de Manutenção Agrícola da Usina da Pedra desde o mês de junho. O trabalho que leva aproximadamente cinco meses para ser concluído vai entregar no final de setembro as primeiras plantadoras do grupo reformadas para plantar mais uma vez.

A manutenção é feita por equipes da área de Manutenção Agrícola da Pedra e com a ajuda de funcionários de outras áreas, capacitados e aproveitados durante este período para auxiliar nas reformas. Este ano, a turma da Herbicida é uma das que estão contribuindo para o trabalho. Segundo o gestor de Manutenção Agrícola, da Pedra, Danilo Gonzales, a reforma para este plantio traz algumas novidades. “Desta vez, a reforma está sendo feita pelo

mecânico que presta manutenção na máquina durante sua operação no campo, o que agiliza muito o trabalho pelo fato dele a conhecer”. Outra novidade é a participação dos envolvidos com as máquinas no apontamento de melhorias técnicas e mecânicas, e a opção de mercado para compra de peças. “As peças utilizadas na reforma deste ano foram compradas com um custo menor devido a maior abertura de mercado” conclui.

A reforma das 11 plantadoras do grupo Pedra Agroindustrial está centralizada na unidade de Serrana. As máquinas, depois de reformadas, vão operar nas usinas da Pedra e Buriti, e seguem para a Usina Ipê, para o começo do plantio na unidade. Na Ibirá, o plantio não será mecanizado.”



## Visita em família

Após vinte e quatro anos, ex-funcionário volta para visitar a usina

No ano de 1948 começava a trabalhar na Usina da Pedra o sr. Atílio Camperoni. Com praticamente nenhuma tecnologia nesta época - comparada a que existe hoje, o serranense trabalhava na Topografia onde usava seu dom como desenhista para pintar os mapas das áreas de cana plantada na usina.

Assim, ele continuou até 31 de março de 1984, completando 36 anos de trabalho na empresa.

Este ano, o sr. Atílio, hoje aos 88, volta a pisar na Pedra. A visita foi solicitada por sua neta, Suelem Bortoluzzi, que trouxe direto de Capivari (SP), um microônibus com a família em vinte e três pessoas entre filhas, genros, netos e bisnetos para conhecer o lugar



Atílio Camperoni, 88 anos

onde o avô trabalhou e morou.

Antigos colegas de trabalho e gerentes da empresa receberam o aposentado e ex-combatente da 2ª Guerra Mundial. Depois da recepção, o reencontro com os amigos continuou durante sua passagem pelo escritório onde pôde ver como é feito hoje o seu antigo trabalho. “Nossa,

agora é tudo no computador. Assim é bem mais fácil” diz Atílio que chegou a usar correntes para medir as áreas de cana-de-açúcar.

Na Indústria, ele e alguns outros familiares

lembraram de como algumas coisas eram diferentes. O fim da visita levou-os de volta a uma boa recordação. A pedido da filha mais velha do sr. Atílio, Marisa Camperoni Girardi, 58 anos, toda a família conheceu a colônia onde moraram, inclusive a casa onde ela viveu durante sua infância.

Todos os anos, Atílio Camperoni envia para a Usina da Pedra um cartão de Natal com uma parte da fazenda desenhada por ele mesmo. “Receber uma visita como a dele na usina é muito gratificante, pois ele faz parte da nossa história, e pudemos ver que com o seu trabalho ele formou uma família que tem orgulho de fazer parte de tudo isso. Para todos nós que hoje estamos à frente da condução da usina, o sr. Atílio nos deixa um exemplo muito forte de missão cumprida. Missão esta, que agora cabe a nós darmos continuidade” diz Nazareno Antônio Sertori, gerente de Divisão Industrial. ■

## Expoan com Ipê

Visitantes da feira conhecem mais sobre o grupo e sua mais recente unidade



Stand da usina foi montado com ajuda de equipe formada por diversas áreas do grupo

Quem passou pela 27ª edição da Exposição Agropecuária de Andradina, a Expoan, teve a oportunidade de conhecer um pouco mais sobre as atividades que envolvem a Usina Ipê e o grupo o qual ela faz parte.

O stand da usina recebeu a visita de professores da área agrícola, engenheiros, estudantes, políticos, e funcionários acompanhados de suas famílias. No local, um monitor de plasma exibia o vídeo institucional da empresa em uma bancada sobre várias

espécies de mudas nativas cultivadas pela usina. Banners fixados nas paredes do stand informavam sobre o trabalho social e ambiental feito pelo grupo. Informativos do PHB eram distribuídos aos visitantes que também viram amostras dos produtos fabricados com o plástico biodegradável feito a partir do açúcar extraído da cana, além do jornal Observador que também levou um pouco das ações da empresa até o evento.

Funcionários de diversas áreas da Usina Ipê se revezaram em turnos para poderem participar das orientações dadas aos visitantes sobre o trabalho do grupo.

A Expoan aconteceu de 8 a 12 de julho no Parque de Exposições Miguel Rodrigues Silva, em Andradina. Na semana, também se comemorou o aniversário de 71 anos da cidade, no dia 11. ■



## Dedicação ao esporte

Funcionários encontram saúde e satisfação na prática de exercícios físicos

Além de disputar os troféus e medalhas nas corridas de rua, para os atletas da empresa, participar destas provas ainda traz os benefícios que a prática de atividades esportivas oferece.

Funcionário do Custos, da Usina da Pedra, Elias dos Santos Marcolino já sofreu com excesso de peso e conta como se sentia antes de fazer parte da equipe de atletas. “Eu ficava muito ofegante e cansado na prática de exercícios físicos e alguns problemas de saúde começavam a aparecer. Em busca de uma qualidade de vida melhor iniciei a prática de esportes, e uma reeducação alimentar com acompanhamento da nutricionista da usina”. Entusiasmado com as conversas dos colegas sobre a integração em maratonas e provas, Elias decidiu

buscar o esporte para melhorar sua saúde e condição física, e então começou a correr. “Com muita dedicação, consegui perder até agora 27 kg e tenho mais disposição para executar as tarefas do dia-a-dia”.

Outro exemplo, é o do funcionário da Turma 9, José Ricardo Souza, do corte de cana da Usina da Pedra. “Venho da cidade de São Francisco do Piauí (PI), onde já praticava as corridas e ganhei durante cinco anos em 1º lugar. Faço parte do grupo de elite entre os participantes de corridas. Treino de 45 minutos a 1 hora todos os dias e meu grande sonho é ganhar em primeiro lugar na minha categoria porque meu amor ao esporte é muito grande” diz José Ricardo.

O grupo Pedra apóia a participação destes e outros funcionários a praticarem atividades



Os atletas da Usina da Pedra, Elias, José Ricardo e Dr. Leonardo se encontram em provas de atletismo

esportivas visando a saúde e a qualidade de vida de todos. Aqueles que tiverem interesse em seguir este exemplo podem contar com o professor de Educação Física, Adilson Aparecido Barboza, no Serviço Social da Usina da Pedra. ■■

## Super Férias para crianças

Programação durante férias escolares completa 17 anos na Usina da Pedra



Cerca de 200 crianças e adolescentes filhos de funcionários reuniram-se na sede do Serviço Social, em Serrana

Há 17 anos, o Serviço Social da Usina da Pedra realiza anualmente no mês de julho o programa Super Férias. Neste tempo do projeto, filhos de funcionários se encontram durante as férias escolares na sede do departamento em Serrana para participar de diversas atividades esportivas.

“A prática de exercícios físicos além de trazer benefícios para a saúde dessas crianças ainda estimula a integração social através da convivência com outras pessoas”, diz Adilson Aparecido Barboza, professor de Educação

Física da Usina da Pedra, sobre a influência do esporte.

Neste ano, a programação de férias aconteceu entre os dias 14 e 25 de julho com diferentes tipos de jogos como queimada, basquetinho, futsal, mini vôlei, tênis de mesa, badminton (tipo de jogo de tênis com uma peteca), e mini tênis.

Os jogos aconteceram na sede do Serviço Social, em Serrana, com a participação de aproximadamente 200 crianças e adolescentes filhos de funcionários. Os participantes ainda receberam medalhas no final do evento. ■■

## Assistência odontológica e convênio creche na Ipê

Unidade também oferece benefícios para toda a família

A usina mais nova do grupo Pedra agora também oferece para seus funcionários dois novos benefícios: creches para os filhos de funcionárias e assistência odontológica para toda a família.

As funcionárias com filhos de idade entre 0 e 6 anos podem matriculá-los nas creches Nossa Senhora do Bonfim, em Nova Independência, e Criança Feliz, na cidade de Nova Guataporanga. O Convênio Creche não tem custo para a funcionária e garante a vaga de seus filhos nas entidades conveniadas.

Pensando não só nas crianças, mas em toda a família, a usina também oferece o

Convênio Odontológico. Com consultórios conveniados em Nova Independência, Andradina, Dracena, Monte Castelo e Tupi Paulista, os funcionários e funcionárias, esposas e maridos, e também filhos e enteados com idade até 21 anos, podem usar desta assistência. A empresa participa com 63% do valor do tratamento.

Para saber mais detalhes sobre os convênios da Usina Ipê, o funcionário pode procurar o Serviço Social da unidade, e tirar suas dúvidas com a assistente social, Beatriz Xavier. Os funcionários do campo também podem conversar com o enfermeiro Bruno Liario, ou encarregados. ■■



Foto: Héitor Florence

Novo benefício: Convênio Odontológico atende funcionários e dependentes em cinco cidades



## Em busca de viver bem

Grupo Qualidade de Vida apresenta hábitos para uma vida melhor

“Pequenos hábitos podem fazer grandes diferenças na vida das pessoas. Viver mais e melhor é uma realidade”. É com este pensamento que um grupo de pessoas se reúne a pouco mais de um mês em busca de um mesmo objetivo, a qualidade de vida.

São diabéticos, obesos e hipertensos que se encontram todas as semanas com profissionais do Serviço de Medicina Preventiva (Sempre) da Unimed para conversar sobre os cuidados com a saúde e o tratamento de seus problemas através de ações simples.

“O grupo está muito motivado. Os participantes estão bastante dispostos, se abrindo para as formas de melhorar seu dia-a-dia, fortalecendo-se e identificando-se com as situações entre eles” conta a coordenadora



Disposição: participantes mostram que é possível levar uma vida saudável

do Qualidade de Vida, Ana Cláudia Lopes Cardoso, do Sempre da Unimed.

Os participantes são funcionários e familiares orientados pela Unimed a procurarem o grupo

ou que decidiram por livre vontade buscar orientação sobre como mudar seus hábitos para levar uma vida saudável.

O primeiro encontro do grupo foi no dia 17 de junho e irá até o mês de setembro, todas as terças-feiras, das 9h às 10h, na sede do Serviço Social da Usina da Pedra, em Serrana.

Com o encerramento dos encontros, os participantes darão continuidade ao trabalho com a prática de exercícios de condicionamento físico elaborados e acompanhados pelo professor de Educação Física da usina, Adilson Aparecido Barboza. Todos os funcionários e seus dependentes podem informar-se no Serviço Social, e passar a fazer parte do grupo Qualidade de Vida. //

## Visão no ser humano

Grupo Pedra Agroindustrial recebe prêmio VisãoAgro 2008 por programas de gestão de Recursos Humanos



Representantes da Usina da Pedra trazem o prêmio VisãoAgro 2008 para a empresa

A Pedra Agroindustrial através de suas unidades promove ações que incentivam o desenvolvimento profissional e o bem-estar social de seus funcionários.

São programas de gestão de pessoas na empresa que deram pela segunda vez para a Usina da Pedra o Prêmio VisãoAgro. A edição de 2008 da premiação, no segmento “Usinas” contemplou o grupo na categoria “Gestão de RH”.

O desempenho superior em trabalhos que vão

desde formar um cortador de cana em operador demáquinas agrícolas, promover programas de capacitação para o desenvolvimento das pessoas, assegurar que os funcionários realizem suas atividades com segurança, cuidando da saúde, integração e bem-estar social dos funcionários, levaram representantes das áreas de Recursos Humanos e Serviço Social e Comunicação da Pedra Agroindustrial, até a cidade de Piracicaba (SP) para receber o prêmio, no dia 1º de julho.

“Esse prêmio representa o reconhecimento

do trabalho das áreas de Recursos Humanos e Serviço Social, principalmente o compromisso de todos os gestores da empresa com a visão de promover o desenvolvimento e bem-estar dos funcionários” destaca o gerente de Divisão Administrativa, José Márcio Cavalleire.

A premiação é realizada pelo Grupo Visão através da Revista Visão da Agroindústria e AR Empreendimentos – Marketing e Eventos onde promove uma pesquisa que elege o vencedor em cada uma das mais de 150 categorias premiadas. //

### Expediente:

Observador – Publicação mensal da Pedra Agroindustrial S/A - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ibirá e Usina Ipê. Criada em novembro de 1970. Produção: Coordenadoria de Comunicação. Tiragem: 5.500 exemplares. Distribuição Gratuita. Endereço: Cx. Postal 02. Serrana - SP. Cep. 14150-000. Fone: (16) 3987-9000. E-mail: [jornalobservador@uspedra.com.br](mailto:jornalobservador@uspedra.com.br)





O princípio da

# PRODUTIVIDADE

## UM DESAFIO PERMANENTE

Superar a cada safra os limites estabelecidos na anterior faz de nós um grupo forte, capaz de enfrentar o desafio do crescimento mantendo-se estável e competitivo.



**Pedra Agroindustrial S/A**

Depósito de açúcar, na Usina da Pedra