



::Indústria::

Novidade na Buriti

Usina realiza reforma para centralizar laboratórios; unidade é a primeira do grupo a trabalhar em um só local

P.4

::Indústria::

Menos vinhaça

Projeto piloto reduz a produção do subproduto e aumenta o teor alcoólico na fabricação

P.4

::Ação Social::

Nova sede

Incentivo da Pedra possibilita reforma na Fundação Cultural de Serrana

P.6



Semana do Meio Ambiente

Comemorada de 1º a 5 de junho, ações responsáveis devem acontecer o ano inteiro

P.3

Oficina Mecânica trabalha Coleta Seletiva

Coleta seletiva na oficina da Pedra auxilia na limpeza e preservação ambiental

Um trabalho da área de Planejamento e Controle Ambiental do grupo avaliou a rotina da Oficina Mecânica Agrícola da Usina da Pedra e organizou de forma estratégica a Coleta Seletiva no departamento.

Coletores de papel, vidro, plástico, metal, orgânico e não-reciclável, foram distribuídos no local de acordo com a necessidade do trabalho.

“Fizemos um levantamento dos pontos de separação para cada tipo de lixo e então

implantamos os coletores. O segundo passo foi treinar os funcionários para o uso da Coleta Seletiva onde o empenho dos gestores foi muito importante”, explica o _____, Antônio Sérgio Marchiori.

_____ da Oficina, Osvaldo Faria, aos 72 anos tem consciência de sua importância na preservação do Meio Ambiente. “Tem que fazer direito, não é? Separar tudo direitinho. Aqui (na Oficina) diminuiu muito o lixo. E qualquer coisa eu já dou um toque no pessoal (da área de Planejamento e Controle Ambiental) pra falar como está funcionando”, diz Osvaldo, que com ele trabalha também o _____, Robinson de Lima dos Santos que há apenas três meses na empresa já diz ter notado muita melhoria no departamento com a Coleta Seletiva. █



Osvaldo, Robinson e Airton; acompanhamento e organização na coleta de lixo da oficina

Assunto do momento

Gripe A (H1N1) chega ao Brasil de forma menos preocupante

O assunto mais comentado da atualidade é a nova gripe que se espalhou pelo mundo e registrou casos no Brasil, inclusive em Estados diferentes, porém começa a mostrar-se menos perigosa do que se previa quando surgiu, pois não totaliza nenhum número de mortalidade no país, e vem perdendo força nos outros países.

Apesar da rapidez com que se espalha, atingindo uma faixa etária incomum (de 25 a

45 anos), o vírus hoje já não preocupa tanto, pois sua taxa de mortalidade é menor que a da gripe comum.

Inicialmente, a gripe foi chamada como suína, mas teve seu nome alterado para gripe A por prejudicar o consumo da carne de porco - que não traz risco de contaminação. Como esse novo vírus já tem casos nacionais, é importante conhecer como ela é transmitida, seus sintomas e como se prevenir. Veja no quadro. █

Conheça a gripe

A Gripe A (H1N1) é uma doença respiratória causada pelo vírus Influenza A que sofreu uma mutação e começou a ser transmitida de pessoa para pessoa em humanos através da respiração, por espirros e tosse.

Os sintomas são semelhantes à gripe comum, como febre, falta de apetite e tosse. Mas também foram relatados sintomas de vômito, dor de garganta e diarreia.

A OMS (Organização Mundial de Saúde) pede à população que se evite frequentar lugares com multidões ou fechados, cubra os olhos e nariz com um lenço ao espirrar, e também lave as mãos para evitar novas contaminações.

Fonte: Folha de São Paulo

Convênio farmácia entrega cartões

A edição de março do Observador, 443, informou a criação do cartão magnético para uso do Convênio Farmácia. O cartão acaba de ser distribuído com o holerite do adiantamento salarial (vale) aos funcionários, incluindo os cartões de seus dependentes.

O início de seu funcionamento é dia 1º de junho. Os locais para compra de medicamentos continuam os mesmos e estão sendo divulgados nos murais de cada unidade do grupo.

No caso de dúvida ou não recebimento, o funcionário deve procurar o Recursos Humanos de sua unidade.

Uma semana pro ano todo

O papel da empresa e do funcionário na preservação do meio ambiente



Para a semana de comemoração do Dia do Meio Ambiente - 5 de junho - o Observador dedica sua capa para uma ação que deve acontecer o ano todo: a preservação.

Preservar o Meio Ambiente só é possível a partir da preservação do pensamento de cada um, de que não há melhoria se não houver atitude.

E são através de atitudes responsáveis que a empresa pratica em suas quatro unidades, envolvendo cerca de 5 mil funcionários, ações de conservação do meio ambiente.

Para evitar o Aquecimento Global - causado por gases poluentes que ficam parados na atmosfera - por exemplo, o grupo Pedra

hoje exclui 80% da queima de cana em sua colheita com o uso de colhedoras mecanizadas, cumprindo além da meta estabelecida no Protocolo Agroambiental do setor sucroalcooleiro. Na mais recente usina do grupo, a Ipê, desde a primeira colheita, o trabalho é 100% mecanizado.

Na atividade do agronegócio, o uso de agrotóxicos no combate a pragas no cultivo, pode prejudicar o meio ambiente. Nessa prática, as quatro usinas do grupo trabalham o Controle Biológico de Pragas, que usa organismos vivos para eliminar outros que são prejudiciais à cana-de-açúcar.

A empresa ainda recupera e trata toda a água consumida em seu trabalho de safra

para ser reutilizada na área Industrial, uma constante preocupação com o uso sustentável de recursos naturais. Um dos usos desta água reutilizada para consumir menos do meio ambiente, acontece em benefício da própria natureza. É quando esta água é usada na lavagem dos gases emitidos pela Indústria na atmosfera, retirando deles os resíduos poluentes, o que elimina prejuízos causadores do Aquecimento Global.

Além destas essas ações presentes em seu trabalho, um dos produtos finais da empresa também funciona em prol do assunto da semana. O etanol brasileiro reduz em até 90% as emissões de gases na atmosfera e ainda é produzido a partir da cana-de-açúcar, uma fonte de uma matéria-prima que se renova.

O funcionário no grupo – Dentro de todas essas ações está o funcionário, que agora pode participar ainda mais da conservação do meio ambiente através de uma ação que depende somente dele, a Coleta Seletiva. A empresa implantou coletores da Coleta em suas quatro unidades onde o funcionário pode descartar de forma correta o lixo que ele produz. Esse trabalho evita que esse lixo seja jogado no meio ambiente onde ele demora para se decompor. Com a Coleta Seletiva, este lixo será reciclado e reutilizado em diversos tipo de material. //



Buriti centraliza laboratórios

Unidade é a primeira a reunir Industrial e PCTS em um mesmo local



A Safra 2009/10 da Usina Buriti começou com novidade em sua infra-estrutura. Com o início da moagem - no dia 1º de abril - entrou em operação o novo Laboratório que agora reúne os trabalhos de PCTS -

Pagamento de Cana por Teor de Sacarose e Industrial, antes feitos em dois laboratórios em locais distintos.

A unidade é a primeira das quatro do grupo a centralizar as atividades em um único laboratório.

“Unificar os dois (laboratórios) em um mesmo local otimiza a mão-de-obra e compartilha os equipamentos analíticos aumentando assim a qualidade de gestão das análises químicas”, explica a _____ da Buriti, Bertalamar Rodrigues.

Para concentrar o trabalho, o antigo Laboratório Industrial foi reformado e ampliado em 63 m², totalizando agora uma área de mais de 150 m². A reforma durou três meses.

Este projeto foi desenvolvido com participação de toda a equipe da Usina Buriti (Bertalamar, Víctor, Gilson, Fabiano Lacerda, Fabiano Gomes), juntamente com o gerente da unidade José Rômulo Lamenha, e com a colaboração da equipe técnica corporativa da Pedra Agroindustrial _____, Luis Daniel Ganzerli, e do _____, Carlos Augusto Carnaval e Cléber de Oliveira da Usina da Pedra.

Atenção ambiental - Atenta aos cuidados com o meio ambiente, o Laboratório da Buriti ainda trabalha com um circuito de reaproveitamento da água, que depois de utilizada, uma parte volta ao ciclo normal do laboratório e a outra é recolhida e enviada para a moenda para lavagem da esteira de cana-de-açúcar. //

Nova Tecnologia

Projeto piloto desenvolve trabalho para redução da produção de vinhaça



Há quatro anos a Usina da Pedra em parceria com a Fermentec, pesquisadores da Universidade de São Paulo - USP e Universidade Federal de Santa Catarina desenvolvem o projeto piloto para a redução da produção de vinhaça no processo de fabricação do álcool.

Através desse projeto identificou-se que as

leveduras utilizadas na fermentação atuam de acordo com a temperatura a que estão submetidas, por isso com a redução da temperatura de 33°C para 27°C no processo, foi possível elevar o teor alcoólico de 8% para cerca de 16% e não causar ônus ao resultado final. Para realizar esse processo é preciso a utilização de equipamentos de refrigeração.

O resultado final é mais álcool e menos

vinhaça. O volume de vinhaça cai pela metade, cerca de 6 litros por litro de álcool produzido e com uma concentração de potássio bem maior. Com esse volume é possível aperfeiçoar ainda mais a distribuição da vinhaça como fertilizante na lavoura de cana, diminuindo custo de distribuição e ampliando a área de aplicação. //

Treinamentos preparatórios para safra crescem 28%

Com a entrada da nova colheita, cursos de preparação são realizados

O balanço dos treinamentos para o início da Safra 2009/10 mostrou que entre março e abril deste ano o grupo Pedra realizou cerca de 590 eventos para qualificação e formação de funcionários, totalizando mais de três mil horas de preparação. Um crescimento de 28% com relação à safra anterior.

“Organizamos cursos de capacitação para novos funcionários e de aperfeiçoamento para os mais experientes, garantindo a qualidade e segurança dos procedimentos, na preparação para esta safra”, explica o gerente de Desenvolvimento de Recursos Humanos do grupo, Rinaldo Aparecido Capitelli.

O destaque para o trabalho desse ano nos treinamentos de preparação da safra foi o módulo “Comportamental”, que trata do

alinhamento de comportamentos às estratégias da empresa (veja na edição 444, abril, do Observador). Este treinamento também já foi passado para toda a área Administrativa e lideranças, e terá continuidade durante a safra. O programa de treinamento inclui a maioria dos setores e funções das áreas Agrícola e Industrial, abordando temas como Procedimentos Operacionais, Manutenção e Operação de Máquinas, Veículos e Equipamentos, Segurança no Trabalho e Qualidade.

O _____, Felipe José dos Santos Silva, funcionário há quatro anos na Usina Ibirá, participou mais uma vez do treinamento de preparação de safra de seu setor e comenta a importância deste treinamento na reciclagem do seu



aprendizado. “No treinamento verificamos as atualizações das metodologias, cuidados nas realizações das análises, entre outros. Um bom exemplo, é o treinamento de ‘Boas Práticas de Laboratório’. Partindo destes e outros que recebemos, passamos para o consumidor que o produto adquirido por eles possui qualidade e segurança”, conta Felipe.”

Saiba mais sobre Absenteísmo

Quais os procedimentos da falta ao trabalho

Um dos itens que influenciam no valor no PPR - Programa de Participação nos Resultados, é o número de faltas em cada unidade, o absenteísmo.

É importante lembrar que o índice de absenteísmo influencia no valor deste benefício, de forma individual - que todo funcionário contratado e efetivo recebe anualmente - e também coletivo. Se o funcionário falta dois dias no mesmo mês, ele deixa de receber o valor do PPR daquele

mês. Se a porcentagem total de absenteísmo for alta, o valor de benefício diminui para todos da unidade.

Além do PPR, existem outros valores descontados com a falta, como a hora extra e a hora transporte, no caso da Indústria. O absenteísmo também prejudica a equipe, que se sobrecarrega trabalhando pela pessoa que não compareceu.

Em caso de saúde – Uma situação comum de absenteísmo são os casos de doença, algumas

vezes não encaminhados de forma prática. Segundo o médico do trabalho, da Usina Ipê, Dr. Marcos Geraldo Manteiga, há casos em que o funcionário possui um problema de saúde e procura o especialista errado, permanecendo com o problema, e ainda utilizando seu convênio erradamente. “Portanto vai uma orientação simples: procurar um clínico geral para que o mesmo possa indicar a especialidade correta”, explica o médico.”

Política da Qualidade

Atender as necessidades dos clientes em Qualidade e Segurança do produto melhorando continuamente os processos.

Identificar, diagnosticar e padronizar os processos são atividades que fazem parte da implantação de uma política da qualidade. É através desses procedimentos que a empresa vem sistematicamente evoluindo e estruturando uma base sólida para seu desenvolvimento e adequando seus processos e custos.

Segundo Fabiana Naldoni, xxxxxxxx, este trabalho é realizado com foco em várias áreas da empresa, desde a agrícola até a ambiental e caracteriza-se pelo diagnóstico, identificação e padronização das rotinas de trabalho e há alguns anos vem sendo avaliado pelas auditorias internas e externas que são realizadas na empresa.

“A Pedra Agroindustrial S/A entende que a conquista da qualidade é prioritária e essencial. Por isso, assume o compromisso com a melhoria contínua dos processos, dos procedimentos e de seus funcionários e considera a qualidade como parte integrante de todas as atividades desenvolvidas pela empresa” afirma o diretor industrial, Nazareno Sertori Durão.”

Pedra doa R\$ 500 mil para reforma de Cine Teatro

Obras na sede da Fundação Cultural de Serrana devem ser concluídas em doze meses



A Fundação Cultural de Serrana recebeu do grupo Pedra Agroindustrial neste mês de maio a doação de R\$ 500 mil para a reforma do Cine Teatro da cidade, atual sede da fundação.

A doação feita através de arrecadação de ICMS (Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços) do grupo Pedra agroindustrial, pela Copersucar, foi anunciada no dia 14 de maio em um coquetel no próprio prédio que será reformado. No evento, estiveram presentes a diretora-presidente da Fundação Cultural de Serrana, Flávia Cedrinho Titoto, o presidente do grupo Pedra Agroindustrial,

Pedro Biagi Neto, e o prefeito de Serrana, Nelson Garavazo, entre outra autoridades e serranenses.

Durante a solenidade, Flávia agradeceu o empenho de todos os envolvidos no trabalho da fundação e entregou ao presidente do grupo Pedra, um quadro pintado por um dos alunos da instituição.

“Quero comemorar o lançamento do projeto, que tem o importante papel de trazer referências aos jovens para que estes se socializem, se expressem e desenvolvam seus talentos”, disse o presidente da empresa, Pedro Biagi Neto durante o evento.

Graças ao ProAC - Programa de Ação Cultural, que permite essa arrecadação sobre o valor do imposto, e a Fundação Cultural de Serrana, o Cine Teatro e suas salas de aula serão revitalizados com a construção de uma nova cobertura, forro, restauração do palco, dos pisos, e poltronas, além da reforma dos camarins e cabines técnicas para que fiquem com a tecnologia e segurança exigidas nos padrões atuais.

As obras estão programadas para iniciarem em junho deste ano e com previsão de um ano para seu término.

Segundo o prefeito de Serrana, Nelson Garavazo, a reforma do prédio da Fundação Cultural ajuda a criar uma cidade melhor. “Gostaria de agradecer e parabenizar as empresas da cidade que têm este compromisso social e cultural com Serrana”, agradeceu o prefeito, no evento.

O Cine Teatro é o único auditório e espaço cultural da cidade, e desenvolve projetos artísticos e culturais para cerca de 800 crianças e adolescentes em atividades como o coral infantil, as companhias de dança e teatro vivo, e o grupo Bronx de dança de rua. Comprometimento com a cultura – Em 1999, a Usina da Pedra doou o prédio do antigo cinema para a Fundação Cultural de Serrana. O local com 714 m² é até hoje a sede da Fundação onde são desenvolvidas atividades culturais para toda a população do município e região. “



Bate-papo sobre sexo entre adolescentes

Jovens recebem informação e esporte, em Serrana

Um bate-papo reuniu jovens no Serviço Social da Usina da Pedra para discutir sobre sexo na adolescência e a importância da prevenção de DSTs. O encontro que aconteceu na noite de 16 de maio e reuniu mais de 110 jovens com idade entre 13 e 18 anos. Entre os assuntos, a enfermeira da Unimed, Andréia Aguiar Koike, apresentou aos adolescentes temas como planejamento familiar, métodos contraceptivos e DSTs – Doenças Sexualmente Transmissíveis.

Segundo a enfermeira, os jovens se mostraram muito interessados e cheio de dúvidas sobre as DSTs. “Alguns adolescentes mostraram ter dificuldade em colocar a camisinha e ainda disseram não ter o costume de usá-la”, explica. Após a conversa, os jovens participaram de jogos de vôlei e futebol para descontrair e se socializar, na sede do Serviço Social, em Serrana. //



Foto: Cristiane Carvalho

Curso à noite para as mães

Serviço Social da Usina da Pedra organiza curso para gestantes que trabalham durante o dia



O Serviço Social da Usina da Pedra abre uma turma à noite do Curso de Gestantes, de 15 a 18 de junho, para que as funcionárias que não têm disponibilidade durante o dia também possam participar da orientação. Para isto, é necessário que as interessadas procurem o serviço social e inscrevam-se através do telefone 3986-1521.

A última edição do Curso de Gestantes aconteceu na semana de 1º a 8 de abril, organizada pelo Serviço Social da Pedra e pela Unimed Ribeirão Preto (ambulatório de Serrana).

O curso inclui palestras com assuntos como Pré-natal, Transformações Maternas e Desenvolvimento Fetal, Nutrição da Gestante e Hábitos de Vida, Aspectos Psicológicos na Gestação, Trabalho de Parto, Cuidados com o Recém-nascido, e Saúde Bucal e Prevenção da

Cárie de Mamadeira.

Coisas de bebê - Entre os cuidados que a gestante deve ter com o recém-nascido, está a observação de sua visão que, se algum problema for diagnosticado logo, pode ser resolvido ainda na infância, mas pode ser irreversível se não tratados nessa fase. Logo no nascimento da criança é possível realizar o chamado “teste do reflexo vermelho”, que é simples, indolor e de baixo custo, e pode detectar a tendência do bebê em desenvolver catarata, tumores, traumas de parto, hemorragias ou malformações na córnea. Existem outros exames que devem ser feitos até os dois anos de vida da criança, para detectar anormalidades estruturais nas pálpebras e pupilas, e garantir que no futuro ela se desenvolva normalmente, especialmente no período da escolarização. //

Expediente:

Observador – Publicação mensal da Pedra Agroindustrial S/A - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ibirá e Usina Ipê. Criada em novembro de 1970. Produção: Coordenadoria de Comunicação. Tiragem: 5.000 exemplares. Distribuição Gratuita. Endereço: Cx. Postal 02. Serrana - SP. Cep. 14150-000. Fone: (16) 3987-9000. E-mail: jornalobservador@uspedra.com.br





Código de Ética

A reputação e a imagem de uma empresa são construídas por sua atuação ao longo do tempo e consequentemente pela postura de cada um de seus funcionários e parceiros no conjunto de suas atividades.

O Código de Ética da Pedra Agroindustrial S/A torna explícito quais são os princípios que a empresa adota na condução das suas atividades e reforça seu compromisso com a conduta ética e responsável.



Pedra Agroindustrial S/A