

OBSERVADOR



Pedra Agroindustrial S/A

ANO XXXIX | Nº 453 | FEVEREIRO DE 2010



::agricola::

Ferrugem Alaranjada
Escolha de variedades resistentes é
solução para produtores

P.2

::empresa::

Ativos por mais tempo
Grupo Pedra promove leilão de
equipamentos

P.4

::esporte::

Futebol na Ipê
14 equipes disputaram o
1º campeonato de entressafra
da unidade

P.6



Gestão por Competências

Programa beneficia empresa e funcionários
P.3

Ferrugem Alaranjada

Doença leva produtores a escolher variedades de cana resistentes



Canavial afetado pela ferrugem alaranjada

Ausente nos canaviais brasileiros Até dezembro de 2009, a ferrugem alaranjada da cana-de-açúcar é uma doença fúngica causada pelo patógeno *Puccinia kuehnii*. Foi identificada no estado de São Paulo inicialmente na cidade de Araraquara e atualmente já é encontrada em diversos municípios do estado.

Citada pela primeira vez em 1890, a doença somente tomou grandes proporções na década de 1990, quando atingiu os canaviais australianos, atacando a variedade Q124,

empresaa:

Benefício-alimentação ganha ponto de apoio na Usina da Pedra



Refeitório: espaço de refeição e integração dos funcionários

AUsina da Pedra inaugurou, no dia 11º de fevereiro, um refeitório, que é uma das formas do benefício-alimentação oferecido pela Pedra Agroindustrial a seus funcionários. O refeitório segue os padrões das unidades Buriti, onde está em funcionamento desde o dia 14 de abril de 2009, e Ibirá,

que representava 45% da área plantada, causando grande impacto na produção local, com perdas estimadas em 24%. Em 2007, foi identificada primeiro no estado da Flórida, nos Estados Unidos, e depois na Guatemala e na Nicarágua. Caracterizada pelo aparecimento de lesões (pústulas) alaranjadas nas folhas, que proporcionam ao canavial um tom alaranjado, esta doença causa significativas perdas de produtividade, proporcionando graves danos econômicos aos produtores. Pode ser facilmente confundida com a ferrugem marrom (*Puccinia melanocephala*), diferenciando-se apenas por apresentar pústulas mais alaranjadas e esporos mais leves. A ferrugem alaranjada tem maior disseminação entre os meses de setembro e março, principalmente nos períodos de chuva, sendo favorecida pelo clima quente e úmido. Intercala-se, portanto, com o período de disseminação da ferrugem marrom, favorecida pelo clima quente e temperado. Sua disseminação é causada principalmente

ativado no dia 5 de setembro de 2008. Além de oferecerem o benefício da alimentação, os refeitórios são espaços de convivência e integração entre os funcionários dos diversos departamentos da empresa. “Lá temos a oportunidade de encontrar pessoas de outras áreas, aumentando e fortalecendo, assim, a

por correntes de vento, podendo ser conduzida também pelo homem, que pode transportar esporos nas roupas e calçados. Também pode ser disseminada pela movimentação ou plantio de plantas doentes.

A maneira mais eficaz e econômica de combater o problema é a prevenção. Recomenda-se plantar apenas variedades de cana-de-açúcar resistentes à doença e diversificar o plantel varietal. É recomendado que uma variedade não ultrapasse 20% da área plantada, evitando, assim, que todo o canavial seja contaminado.

De acordo com o Centro de Tecnologia Canavieira (CTC), as variedades foram classificadas, conforme sua resistência à doença, em: Suscetíveis (RB72454, SP84-2025 e SP89-1115), Intermediárias (RB85156, RB867515, CTC3 e CTC9), e Resistentes (até o momento, as demais variedades são consideradas resistentes à doença).¹

nossa rede de relacionamentos”, afirma Evandro Coró, coordenador de suporte da Informática.

Em cada unidade, o local é coordenado por uma equipe terceirizada que zela pelo seu bom funcionamento, oferecendo alimentação balanceada, bom atendimento e ambiente acolhedor. Para ajudar a aprimorar o serviço, todo usuário pode utilizar a urna de sugestões.

Os funcionários que, por razões diversas, não podem se beneficiar do refeitório, recebem vale-alimentação ou marmitex. Para os trabalhadores que atuam no campo, o grupo oferece ainda o Programa de Suplementação Alimentar, que proporciona a reposição energética através do líquido reidratante, da bebida láctea e da farinha saudável, produtos que devolvem ao organismo os sais minerais perdidos através do suor.²

Gestão por Competências

Pedra Agroindustrial implanta sistema de Gestão por Competências



Funcionários da Usina Ibirá participam do treinamento do Programa Gestão por Competências

Em Janeiro de 2010 teve início o processo de implantação do sistema de Gestão por Competências da empresa. Este projeto começou em outubro de 2006 e, em sua fase inicial, contou com o apoio do SENAI para o mapeamento de competências de cada uma das áreas da empresa. Organizados em comitês, os funcionários das unidades descreveram as funções levantadas nas diferentes áreas. A partir daí o trabalho seguiu com a equipe de profissionais de Recursos Humanos. As competências foram estruturadas por função e identificadas as capacidades, os conhecimentos e requisitos necessários a todas elas. Para gerenciar estas informações foi de-

seenvolvido internamente pela área de informática um sistema que será integrado aos demais sistemas informatizados de Gestão de Pessoas: Recrutamento, Seleção, Treinamento e Gestão de desempenho.

A implantação do programa, nesta primeira fase abrangerá as funções das áreas

“O modelo de Gestão por Competências está orientado ao plano estratégico da empresa e, por isso alinhado às estratégias do negócio, integra as competências da organização e das pessoas, oferecendo diretrizes para a gestão de recursos humanos.” (José Márcio Cavalcante, diretor Administrativo do grupo Pedra Agroindustrial)

as de mecanização, transportes e manutenção agrícola e também as funções do processo produtivo e manutenção industrial das unidades. As etapas de implantação prevêem programas de treinamento envolvendo lideranças e funcionários

das áreas para que todos estejam preparados para o novo processo que provoca uma mudança substancial no sistema de gestão de pessoas da empresa. Desde o dia 13 de janeiro estão acontecendo os treinamentos de implantação para os funcionários das áreas agrícolas e industriais das unidades do grupo.

“Acreditamos que este sistema amplia a transparência dos critérios na gestão de pessoas, disponibilizando um conjunto de referências muito maior para as ações de Recursos Humanos, gerando desenvolvimento e otimizando o nível de competências das pessoas. Por isso, proporciona ganhos tanto para a empresa, quanto para os funcionários”, avaliou o gerente de Desenvolvimento RH Rinaldo Aparício Capitelli. 🌿

Leilão de Ativos da Pedra Agroindustrial

De caminhões pesados a suprimentos de informática



Sempre focado na atualização de tecnologias e no menor custo de manutenção, o grupo Pedra Agroindustrial está frequentemente investindo em novos equipamentos e na troca de ferramentas de trabalho dos diversos setores. Para que os equipamentos

que foram substituídos continuem ativos e úteis a outras pessoas, a Pedra Agroindustrial vai realizar, no dia 18 de Março, às 10h30, o Leilão de Ativos 2010. O local escolhido para ser o centro de bons negócios foi o Recinto de Leilões da CARPA. O leilão terá caráter presencial e eletrônico, quem

opiar por participar do leilão eletrônico basta se conectar ao site da administradora de leilões "Turn Key" (www.tkl.com.br), e dar os lances em tempo real. Todos podem participar, desde funcionários do grupo como também fornecedores e parceiros. "São vários lotes, de diferentes equipamentos, desde motos, caminhões, até móveis e equipamentos de informática. São muitas oportunidades de bons negócios", antecipa Francisco Luiz Gallo, gerente de Suprimentos da Pedra.

Os equipamentos que serão leiloados estarão em exposição, divididos por lotes e acessíveis a todos, entre os dias 15 e 17 de março, das 08h30 às 11h30 e das 13h30 às 16h30.

"Em nosso último leilão presencial, em setembro de 2005, tivemos bons negócios e compradores satisfeitos. Vendemos 82 dos 84 lotes colocados a leilão, somente dois foram vendidos posteriormente", afirma Gallo. ■

::empresa::

Safra antecipada



As quatro unidades do grupo Pedra Ase prepararam para uma safra que terá seu início antecipado. O principal fator que determinou a antecipação da safra foi a cana que ficou no campo da safra passada em função da grande quantidade de chuvas que aconteceu no segundo semestre de 2009. No grupo foram aproximadamente 940 mil

toneladas de cana. As perspectivas para essa safra, no que diz respeito ao mix de produção, indica que deve ser favorável ao açúcar nas unidades da Pedra e Ibirá. Mas há boa perspectiva para o mercado interno de etanol. No entanto, tudo está relacionado a fatores instáveis como, clima, safras e mesmo consumo em outros países.

Veja o calendário para início e término da safra 2010 em todas as unidades do grupo. ■

Período de safra	
Buriti	29/03 a 30/11
Ipê	29/03 a 10/12
Pedra	30/03 a 27/11
Ibirá	12/04 a 29/11

Projeto Mulher 2010



Você faz a diferença

Já percebeu o quanto as suas atitudes interferem na sua realidade, no ambiente e nas pessoas à sua volta? Sim, as atitudes estão diretamente ligadas ao modo como você vê a vida e à maneira como escolhe vivê-la. Elas podem transformar o seu dia, proporcionar uma vida mais longa e saudável, e até ajudar a construir um mundo melhor.

Nesta edição do Projeto Mulher, com o tema "você faz a diferença", relacionamos exemplos de mulheres que realizam boas práticas, seja com atitudes de colaboração e cooperação no trabalho, buscando o desenvolvimento profissional, envolvendo-se com o meio ambiente, cuidando da saúde e do bem-estar com práticas saudáveis, realizando trabalhos voluntários ou desenvolvendo habilidades através de seus hobbies. Deixe-se influenciar por estes exemplos e boa leitura.



...ranindo
que são
palmente
balho e a
, afirmou
nador de
rial.
entos das
Pedra.

...EMA
...IO DE
...A "A"
...ELHO
...DE
...A DE
...DE 2
...ACHA
...turo
...turo,
...Pardo
...retaria
...poiado
...ealizou
...ção dos
...s, com
...rvação
...alunos
...cipal de
...s foram
...ofêus.

Pedra Agroindustrial S/A

Ajudar o próximo faz bem para a saúde e para a alma

Para fazer o bem não são necessários recursos financeiros, grande disponibilidade de tempo, nem habilidades especiais. Com boa vontade, pequenos gestos podem se transformar em verdadeiras atitudes do bem que, além de proporcionarem benefícios ao próximo, funcionam como terapia para quem as pratica. Quem vive com generosidade

e aprende a doar um pouco de si em benefício de causas sociais diminui o ritmo, e evita o estresse, que está relacionado a diversas doenças. Assim, quem pratica o bem, sente-se bem. Descobre um novo sentido para a solidariedade e "contagia" as pessoas mais próximas, gerando um verdadeiro movimento do bem.

Motivada pelo desejo de exercer um trabalho voluntário, a auxiliar Administrativo do PHB Aristela de Lazzari Bessa, junto com seu irmão e sua cunhada, criou, em julho de 2005 em Ribeirão Preto, um núcleo de auxílio ao próximo denominado CASAVIDA, que atendia um pequeno grupo de adultos e crianças na área da saúde. Após algum tempo, os voluntários perceberam que as necessidades de orientação e cuidados das crianças eram muito maiores, dando início a um trabalho com atividades artísticas, pedagógicas e culturais, que hoje já atende cerca de 80 crianças. "Ajudar o próximo é, na verdade, contribuir com a própria evolução", afirma Aristela.



Aristela com as crianças atendidas na CASAVIDA



Ilda, Usina da Pedra

Na Usina da Pedra, a rurícola Ilda de Oliveira França também dá exemplo de boa-vontade. Ela realiza um trabalho voluntário na penitenciária de Altinópolis, que visita todo domingo com mais quatro pessoas da igreja. "Nos procuramos conversar e identificar as necessidades das internas. Fazemos a nossa parte arrecadando alimentos e produtos de qualidade que elas gostariam de ter".

Sem
de m
Agroin
invest
troca
divers

Sa



Silvania, Dalila e Eliane, Usina Buriti



Silvana, Usina Ipê

Foi no trabalho voluntário que as rurícolas na Usina Buriti Dalila, Silvania e Eliane encontraram a suas maneiras de fazer o bem. Silvania de Oliveira, junto com sua irmã, monta uma cesta básica todo mês para ajudar uma sobrinha que vive em dificuldades desde que ficou viúva. Para Dalila Aparecida da Silva, o trabalho voluntário é também uma forma de retribuir o apoio que um dia recebeu. Ela conta que já passou por dificuldades e que hoje realiza trabalhos voluntários e participa da organização de campanhas sociais na cidade de Pedregulho, onde mora. No tempo livre, Eliane Justino Ferreira realiza visitas a abrigos de idosos ou a pessoas doentes da comunidade, em Igarapava.

As
terá s
fator
da sat
da sat
quant
no se
grupo

Investimentos de entressafra

Empresa prepara-se para safra 2010

O programa de manutenção de entressafra assumiu um formato diferenciado e vem realizando um planejamento que inclui serviços acontecendo com a safra em andamento. Ainda assim, a entressafra continua sendo o momento privilegiado de realizar os investimentos necessários para viabilizar as metas estabelecidas

para a próxima safra.

A decisão pelo tipo de investimento que está sendo feito, foi orientada pelas melhorias às condições de segurança, à redução do consumo de energia e de água e pelo aumento da eficiência dos equipamentos. “Os investimentos de entressafra preparam as unidades para que elas tenham as condições necessárias para realizar as metas

estabelecidas para a próxima safra garantindo a operação dentro das diretrizes que são estabelecidas pela empresa, principalmente no que diz respeito à segurança do trabalho e a otimização dos custos operacionais”, afirmou Walisson Deiber Rodrigues, coordenador de Planejamento e Manutenção Industrial.

Veja a relação dos principais investimentos das indústrias nas unidades do Grupo Pedra.

USINA DA PEDRA

- CONSTRUÇÃO DE TUBULAÇÃO DE CALDO PRIMÁRIO MOENDA B
- INSTALAÇÃO DE REDE DE ÁGUA POTÁVEL
- ADEQUAÇÃO BOMBAMENTO DE ÁGUAS CONDENSADAS FÁBRICA
- INSTALAÇÃO SISTEMA LIMPEZA ESTEIRÃO DE CANA 2 E 8
- ADEQUAÇÃO SISTEMA DE PRESSÃO ACUMULADORES MOENDA A e B
- INSTALAÇÃO NOVO CARREGAMENTO DE ETANOL FERROVIÁRIO
- SISTEMA DE SEGURANÇA CENTRÍFUGA FERMENTO D-120 e D-220
- SUBST. SERPENTINAS INSTALAÇÃO DE SISTEMA DE LIMPEZA COM HIDROJATEAMENTO _ FÁBRICA

USINA IPÊ

- ELEVAÇÃO DAS TORRES DE VINHAÇA
- SISTEMA CIP TROCADOR CALOR DAS DORNAS
- AMPLIAÇÃO DA CAPACIDADE DOS REGENERADORES DE CALDO
- AMPLIAÇÃO DA CAPACIDADE DOS REGENERADORES DE MOSTO
- ADEQUAÇÃO DA BOMBA DE RETORNO DA ÁGUA PARA TORRES
- ADEQUAÇÃO PARA INSTALAÇÃO DE PLATAFORMA
- ADEQUAÇÃO PARA INSTALAÇÃO DA 5ª TORRE DE RESFRIAMENTO DE ÁGUA

USINA BURITI

- MONTAGEM DO SISTEMA RESFRIAMENTO FERMENTAÇÃO DE DESTILARIA
- REPOTENCIAMENTO COLUNA “A” APARELHO 04
- SAFENAÇÃO COLUNA “A” APARELHO 400
- CONSTRUÇÃO BACIAS DE CONTENÇÃO TANQUE 07 E 08
- ADEQUAÇÃO DA ESTEIRA DE BAGAÇO 3 E INSTALAÇÃO DE 2 TRANSPORTADORES DE BORRACHA



radar

errata

N a edição nº 452, de janeiro de 2010, página 4, publicamos erroneamente os números de moagem da safra 2009 nas unidades da Pedra Agroindustrial. O correto, em toneladas de cana moída, é:

- Usina da Pedra - 4.101.535;
- Usina Buriti - 2.193.995;
- Usina Ibirá - 1.217.494;
- Usina Ipê - 1.521.740.

Eleições das CIPAs

As eleições para constituição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA 2010 acontecem nos dias 24 e 25 de fevereiro nas unidades Pedra, Buriti e Ibirá; e nos dias 3 e 4 de março na unidade Ipê.

A apuração dos votos será feita nos dias 26/02 (Pedra, Buriti e Ibirá) e 05/03 (Ipê), os nomes eleitos e a data de posse das novas CIPAs serão divulgados no mural Fique Informado.

Sementinha do futuro

O Projeto Sementinha do Futuro, uma ação da organização Pardo Vivo em parceria com a Secretaria de Educação de Serrana e apoiado pela Pedra Agroindustrial, realizou em outubro de 2009, a premiação dos melhores desenhos e pinturas, com temas relacionados à preservação ambiental. Foram mais de 700 alunos da primeira etapa da rede municipal de ensino fundamental. Os 3 melhores foram homenageados com a entrega de troféus.

Funcionário da Pedra dá adeus às corridas e deixa bons exemplos



Marcus Ramos, Elias, Renato e Prof. Adilson participaram de muitas corridas ao lado de Amadeu (ao centro)

Passos de superação, suor de esforço, fôlego de quem quer ir longe e quilômetros de distâncias de pura gratidão, essa é a receita que compõe os 15 anos de carreira do atleta e funcionário da Pedra Amadeu Dutra Pedroso. No domingo, 31 de janeiro, o rurícola, que trabalha no setor de Combate a Incêndio, encerrou suas participações em maratonas e corridas de rua com a 2ª colocação na categoria mágster na Volta ao Cristo, em Poços de Caldas. Foram 16 km de percurso que marcaram a despedida de quem dá bons exemplos.

“Ele foi o grande incentivador da modalidade

aqui na Pedra, representa motivação, além de trabalhar na usina ainda encontrava vitalidade para correr, independente dos resultados ele é um exemplo”, declara Adilson Aparecido Barboza, professor de educação física da unidade Pedra.

Amadeu começou a correr aos 36 anos de idade, por incentivo de amigos.

“Eu era cortador de cana quando comecei a correr, tudo mudou quando estava em Aparecida do Norte e fiz um pedido ao carregar o andar de Nossa Senhora, queria um patrocínio e também sair do corte de cana, em alguns meses tudo isso se realizou”, se emociona Nozinho, como é chamado pelos amigos. Além de ganhar uma oportunidade em

outro setor ainda conseguiu apoio da Pedra e de outras empresas para continuar correndo. Hoje são mais de 50 premiações, uma delas é a medalha de primeiro lugar na corrida do Grupo São Martinho, onde participaram mais de 150 funcionários de diversas usinas.

A prova mais difícil na opinião de Nozinho foi em Ribeirão Pires, foram 38 quilômetros de percurso passando por pastos, matas e montanhas, a chamada Prova de Trilha. Já a maior emoção foi participar da São Silvestre, foram duas participações no total. “Quando me vi perto de atletas que só via pela televisão me emocionei, cheguei até a chorar”.

A decisão de parar não foi fácil, mas foi tomada aos 52 anos de idade com muita maturidade, consciência e profissionalismo.

“Ganhei um netinho em janeiro e também quero dar muito mais atenção a minha família, mas não vou deixar de trabalhar com o atletismo, quero incentivar e ensinar crianças e jovens”, almeja Amadeu.

E, depois de tantos bons exemplos, ele ainda deixa uma mensagem:

“O esporte salva as pessoas, já vi muita gente no fundo do poço, nas drogas, preso ao alcoolismo e, começar no esporte, se tornar atleta e cidadão de bem, disciplinado.”

1º Campeonato de Entressafra na Ipê

Emoção, gols e um grande número de funcionários marcaram os jogos

O 1º Primeiro Campeonato de Entressafra da Usina Ipê foi realizado entre os dias 26 de janeiro e 19 de

fevereiro e contou com uma grande adesão dos funcionários, no total foram mais de 160, de diversos setores da usina, que se



Experimentação Agrícola, equipe campeã do 1º Torneio de Entressafra

dividiram em 14 equipes para disputarem o campeonato de futebol society. Os grandes vencedores foram conhecidos no dia 19, sexta-feira, com premiação do primeiro ao quarto colocado. A equipe “Experimentação Agrícola” sagrou-se a grande campeã, com uma campanha impecável com 6 vitórias e apenas 1 derrota. Ela venceu a final nos pênaltis em uma equilibrada partida contra a equipe “Turma 07”, segundo lugar no torneio. Em terceiro e quarto lugar ficaram as equipes “Caldeira” e “Destilaria”, respectivamente.

“Contamos com a ajuda de pessoas de vários setores para a realização dos jogos, muita gente aderiu a ideia, o que nos dá mais força para a continuidade nos próximos anos”, declara Mateus Luiz Scodoni, gestor de Manutenção III da Usina Ipê, um dos organizadores dos jogos.

Portas Abertas

Mais de mil pessoas conheceram a empresa nesta safra



Grupo de estrangeiros visitam a unidade Pedra

Organizado para aproximar a empresa aos mais diversos públicos, o Portas Abertas recebeu em 2009, mais de 1000 visitantes. Vieram conhecer as unidades do grupo estudantes universitários, pesquisadores, jornalistas, empresários e fornecedores do Brasil e do mundo.

Em especial a empresa recebeu os cônjuges dos funcionários. Com um roteiro diferenciado, os familiares puderam conhecer melhor a empresa, a rotina e o local de trabalho de seus maridos e esposas.

“Este programa traz as pessoas para dentro da empresa para conhecer nosso jeito de trabalhar e de realizar nosso negócio, por isso seu valor e

necessidade”, avaliou Sueli Aguiar, gerente de Serviço Social e Comunicação.

Os roteiros das visitas são organizados de acordo com o perfil e a necessidade do grupo de visitantes e em todas elas há a participação de um profissional da área que é o foco da visita para garantir a qualidade técnica das informações e a qualidade do resultado. 🌱

Reunião do Setor Médico

Encontro reuniu setores de medicina ocupacional e do trabalho e o setor jurídico do Grupo Pedra



Aconteceu na manhã do dia 24 de Novembro de 2009, na unidade Pedra, a reunião do setor médico.

Estavam reunidos profissionais dos setores de medicina ocupacional e do trabalho das quatro unidades do

Grupo Pedra, além do setor jurídico. O encontro contou com a presença do médico especialista em medicina do trabalho Dr. Francisco Gonçalves, coordenador do Curso de Especialização em Medicina do Trabalho da PUC – Goiás e ex-médico do trabalho da Pedra, durante doze anos. Ele abordou temas relacionados ao setor e trocou experiências com os participantes. A reunião foi iniciada com a introdução do Dr. Paulo Scatena, médico da Pedra, que também conduziu uma palestra, apresentando os resultados do controle de afastado. 🌱

Expediente:

Observador – Publicação mensal da Pedra Agroindustrial S/A - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ibirá e Usina Ipê. Criada em novembro de 1970. Produção: Coordenadoria de Comunicação.

Tiragem: 5.000 exemplares. Distribuição Gratuita. Endereço: Cx. Postal 02. Serrana - SP. Cep. 14150-000.

Fone: (16) 3987-9000. E-mail: comunicacao@uspeditra.com.br



Projeto Mulher 2010

08 de Março de 2010

O Projeto Mulher é uma ação do grupo Pedra Agroindustrial que se consolida a cada ano. O projeto tem o compromisso com a valorização e a saúde da mulher que, sem dúvida alguma, colabora de forma direta com o desenvolvimento e os resultados alcançados pela empresa. Nada melhor do que comemorar o Dia Internacional da Mulher lançando um olhar diferente, de um ângulo notável e ao mesmo tempo discreto, sobre as mulheres que fazem parte do nosso dia-a-dia. Não somente um olhar sobre a profissional, que com dedicação e qualificação conquistou o seu espaço no mercado de trabalho, mas sim, também, sobre a mulher intuitiva, com visão crítica, detalhista e que por vezes entrelaça em suas tranças os fios da sensibilidade e da força. Todas elas fazem a diferença.

Vivenciando e unindo experiências, o Projeto Mulher 2010 será realizado em um agradável café da manhã em cada unidade do grupo.

Detalhes

Intuição

Visão Crítica

Dedicação

Ação

Saúde

Conquistas

Sensibilidade

Força



Pedra Agroindustrial S/A