

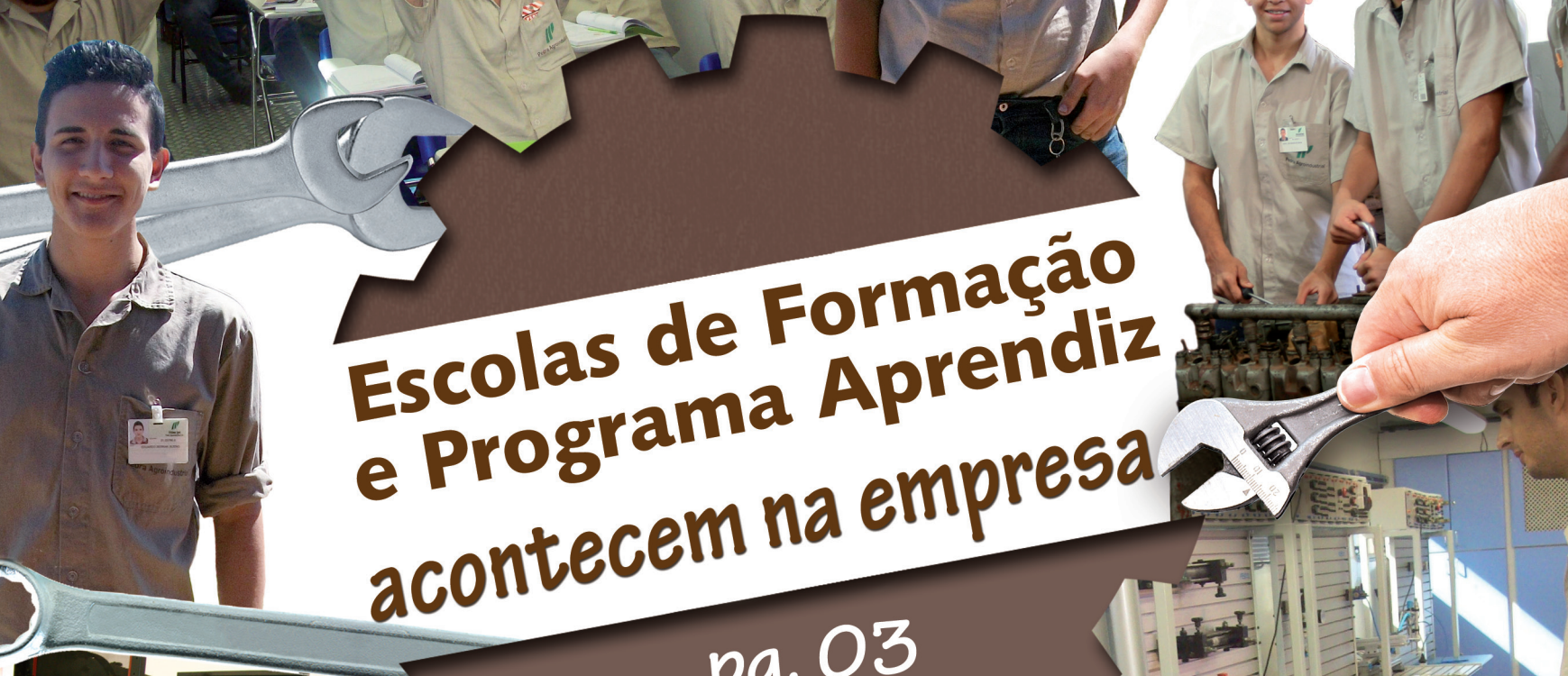
OBSERVADOR

ano 44 • n° 514 • agosto de 2015



Carpa

Creta Fiv Carpa e Belfast
são campeões
p.05



Escolas de Formação e Programa Aprendiz acontecem na empresa

pg. 03

Empresa

Pedra Agroindustrial participa de
campanha de combate a incêndios
p.02

Agrícola

Funcionários da Ipê desenvolvem
novo subsolador
p.04

Social

Benefício Farmácia
p.06

Abag e Usinas Produtoras

Pedra Agroindustrial participa de campanha



Há alguns meses o jornal Observador vem tratando do tema combate a incêndios. O assunto é recorrente, pois é necessário uma conscientização de que o incêndio na zona rural não prejudica somente a população, mas também a agricultura. Com o objetivo de esclarecer a questão, a Abagrp - Associação Brasileira do Agronegócio da região de Ribeirão Preto - se uniu a diversos grupos sucroenergéticos em uma campanha que explica a diferença entre queima controlada e incêndios. Além de ampliar os canais de comunicação com a sociedade, outra prioridade é

despertar a população para atitudes que evitem incêndios.

Campanha

Desde julho, a campanha está sendo divulgada em diversos canais de comunicação - foram produzidos anúncios para TV, rádio, jornais e revistas, aplicação de adesivos em veículos da empresa. Placas de alerta foram instaladas nas rodovias, e nelas foram divulgados os telefones das usinas mais próximas para facilitar a comunicação e garantir que o combate aos incêndios aconteça no menor tempo possível. Também serão distribuídas mais de 100 mil cartilhas educativas para as comunidades do entorno das unidades produtivas e em escolas. Além das unidades da Pedra Agroindustrial, estão participando da campanha, mais doze grupos de usinas e alguns produtores rurais. "O combate ao fogo recebe investimentos constantes na empresa. Seja na formação de brigadistas de

emergência, equipamentos e veículos para combate a incêndios. São 300 funcionários treinados e equipados adequadamente para esse trabalho. Todos são brigadistas e podem atuar nas áreas administrativa, industrial e campo. Alguns desses profissionais trabalham nos tanques d'água e mirantes e, outros, diretamente na prevenção e combate a incêndio. Contamos também com 30 caminhões bombeiros, sistemas de abastecimento da reserva de água para rede de hidrantes, entre outros recursos adequados", lembra o diretor agrícola, Sérgio Luiz Selegato.

Em caso de incêndios, disque 193 ou:

Usina da Pedra e Usina Ipê
Ramal 9222 ou 0800.770.3322

Usina Buriti
Ramal 4560 ou 0800.773.9919

ppr

Programa de Participação nos Resultados Acumulado - Período de apuração até 31 de julho de 2015

USINA DA PEDRA

	Índices Distribuição	Índices	
		Grupo I	Grupo II
EFICIÊNCIA INDUSTRIAL	94,58%	71,00%	100,00%
TERRA CANA	5,9	11,10%	15,50%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	0,9770	6,00%	8,50%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	73,0	12,00%	16,00%
TOTAL		100,10%	140,00%

USINA IPÊ

	Índices Distribuição	Índices	
		Grupo I	Grupo II
EFICIÊNCIA INDUSTRIAL	96,46%	71,00%	100,00%
TERRA CANA	6,4	13,60%	19,00%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	1,0200	8,40%	11,90%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	72,8	12,00%	16,00%
TOTAL		105,00%	146,90%

USINA BURITI

	Índices Distribuição	Índices	
		Grupo I	Grupo II
EFICIÊNCIA INDUSTRIAL	95,10%	71,00%	100,00%
TERRA CANA	7,1	3,60%	5,00%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	0,9630	4,80%	6,80%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	63,6	12,00%	16,00%
TOTAL		91,40%	127,80%

Lembramos a todos os funcionários que as faltas reduzem o resultado final do PPR.

As faltas podem causar a perda do PPR proporcional, todas as vezes que essas faltas excederem 14 horas e 40 minutos no mês.

Formação para o trabalho

Escolas de Formação de Auxiliar de Manutenção e Aprendiz acontecem na empresa



Alunos da Escola de Formação da Usina da Pedra

O desenvolvimento dos recursos humanos é ação prioritária na política da Pedra Agroindustrial, neste contexto, a empresa desenvolve há muitos anos programas como as Escolas de Formação e Aprendiz. “Estes programas, dentre outros que a área realiza, têm o objetivo de ampliar o conhecimento e habilidades técnicas dos participantes para o atendimento das necessidades de reposição do quadro funcional da empresa, ao mesmo tempo em que melhora a perspectiva de futuro dos profissionais que residem nas regiões onde a empresa atua”, disse Claudinei Nogueira, gerente de Recursos Humanos.

Escola de Formação de Auxiliar de Manutenção Agrícola

Em agosto, as Escolas de Auxiliar de Manutenção Agrícola das unidades Pedra e Buriti começaram com novas turmas. Essa edição do

programa alcançou o número recorde de inscrições com mais de 250 inscritos em cada unidade, o que levou a um processo seletivo diferenciado e bastante minucioso. Foram selecionados 16 candidatos para Pedra e 15 para Buriti entre funcionários e novos

contratados, uma dezena de outros inscritos foram selecionados para o Banco de Talentos da empresa para concorrerem em outras oportunidades.

Os programas estão sendo realizados em parceria com o Senai, sendo que, a Usina Buriti, conta com Escolas Móveis. O curso tem duração de 360 horas na Pedra e 390 na Buriti, e oferece formação teórica e prática; de segunda a sexta-feira os “funcionários-alunos” assistem às aulas e no sábado vão à oficina para atuação prática. As avaliações são por módulo e mensais, considerando questões comportamentais, de aprendizagem e habilidades. Para

Ulisses J. Ferreira, analista de RH da Usina da Pedra, “o programa é fundamental para a empresa, pois vem atender uma demanda específica de uma determinada área, além de viabilizar a formação de um funcionário dentro dos requisitos necessários à função”.

Programa Aprendiz

Voltado para jovens estudantes do ensino médio, que tenham entre 14 e 24 anos, o programa visa oferecer aos jovens a formação necessária para que entrem no mercado de trabalho. Um grupo de seis Aprendizes começou no mês de agosto, mais uma turma do curso de Mecânico de Usinagem em Máquinas Convencionais na Usina Ipê. Realizado em parceria com o Senai de Dracena, a proposta é que esses jovens sejam formados com conhecimentos teóricos e práticos. Para que isso aconteça a rotina do grupo se divide em um período na empresa, onde eles acompanham e aprendem a prática das atividades de cada área por onde passam; e no outro período os Aprendizes participam de aulas teóricas no Senai. //



Escola Móvel do Senai na Usina Buriti



Aprendizes na Usina Ipê

Trabalho em equipe

Funcionários da Ipê desenvolvem novo subsolador



Equipe de Manutenção envolvida no projeto do novo subsolador. Da esquerda para direita: Edvaldo, Lamarson, Adriano, João Fatori, João, Carlos, Ademir, Cláudio, Haner, Rafael, Paulo e Thiago.

Pensar em alternativas que tragam ganhos na operação ao mesmo tempo em que permita a redução de custo, é uma premissa da direção e de todos os demais técnicos da empresa. Seguindo essa orientação, durante as reuniões gerenciais corporativas, depois de avaliar o elevado custo da operação de subsolagem, surgiu a ideia de se desenvolver um novo subsolador, com maior faixa de trabalho. Até então não disponível no mercado. Na unidade Ipê, em função do atual sistema de preparo reduzido e conservação de solo, a subsolagem, é usada em larga escala, visando melhorar a infiltração de água, daí ser a usina escolhida para desenvolver o projeto, informou ao Observador, o coordenador Roberto T. Andrade. Foi essa demanda que levou os responsáveis pelo Preparo de Solo e Manutenção Agrícola da unidade trabalhar para fazer com que o subsolador, tradicionalmente

utilizado no preparo do solo, fosse redimensionado. Partindo-se da confecção de um novo quadro, bem como da compra em separado de hastes, discos de corte etc., foi construído um novo implemento. Para realizar essa tarefa entrou

em cena a equipe de Manutenção Agrícola da unidade, juntamente com a área operacional do preparo de solo. Vários cálculos e experimentos foram feitos para se chegar à melhor alternativa, ou seja, no tamanho adequado para o subsolador. Segundo Ademir Gomes, gestor da área de Manutenção, “foi fundamental o trabalho em equipe, todos os funcionários envolvidos com o projeto colaboraram com ideias e sugestões. Para que conseguíssemos chegar ao resultado adequado houve muito diálogo, empenho e a contribuição de todos”.

O bom da história é que, segundo as análises dos primeiros resultados, houve um aumento de rendimento do implemento. “Na nossa avaliação o novo modelo de implemento desenvolvido internamente está ampliando em 28% a área de trabalho, o que traz ganhos efetivos para a operação”, concluiu Roberto T. Andrade. //



Novo subsolador

Campeões!

Creta FIV Carpa e Belfast são premiados

Os bezerros Creta FIV Carpa e Belfast foram os campeões na categoria Baby (de até 8 meses) durante a 5ª Expam (Exposição Agropecuária da Alta Mogiana). 380 animais participaram da competição que aconteceu em Ituverava, no dia 25 de julho.

Esta foi a primeira participação dos bezerros em competições. "Estes prêmios são a consagração do trabalho de toda a equipe Carpa, que não poupa esforços para tornar os animais campeões. Mostra também que o trabalho de seleção está no caminho certo. Vale salientar que a Creta aos 7 meses, pesa 357 kg e o Belfast, aos 8 meses pesa 448 kg. Na média do Brasil, em condição de criação em campo, o gado só consegue atingir este peso, tanto machos quanto fêmeas, aos 30 meses de idade. Isso mostra o quanto os animais da Carpa estão superiores à média nacional, devido ao melhoramento genético e manejo adequado", disse Luis Otávio Pereira Lima, gerente da Carpa. //



Da esquerda para direita: José Carlos, Severino, Raimundo, Leandro, Antônio, Valdemar, João Silas e Cláudio com os campeões Creta e Belfast

Mostra também que o trabalho de seleção está no caminho certo. Vale salientar que a Creta aos 7 meses, pesa 357 kg e o Belfast, aos 8 meses pesa 448 kg. Na média do Brasil, em condição de criação em campo, o gado só consegue atingir este peso, tanto machos quanto fêmeas, aos 30 meses de idade. Isso mostra o quanto os animais da Carpa estão superiores à média nacional, devido ao melhoramento genético e manejo adequado", disse Luis Otávio Pereira Lima, gerente da Carpa. //

Novas regras de atendimento à gestante

Confira as principais mudanças

Para garantir que a mulher tenha acesso à todas as informações necessárias sobre os tipos de parto - Cesárea ou Normal - a ANS criou a Resolução Normativa nº 368. Mulheres em idade fértil, gestantes, profissionais de saúde e operadoras de planos de saúde precisam estar cientes das regras que garantem à mãe mais cuidado e segurança para o momento do parto. Para entender as principais mudanças trazidas pela normativa, veja as informações abaixo. //

Regras para médicos e hospitais

- Cartão da Gestante: entregue pelo médico à cliente, contendo a CARTA DE INFORMAÇÃO À GESTANTE para as beneficiárias que iniciam o pré-natal, onde serão registrados os principais dados de acompanhamento da gestação. O Cartão deve permanecer com a mãe para que ela possa apresentá-lo em todos os estabelecimentos de saúde que utilizar durante a gravidez e na maternidade, em casos de urgência ou quando estiver em trabalho de parto. A ausência do Cartão não impede qualquer tipo de atendimento.

- Maternidades: É obrigatório o preenchimento e a entrega do Partograma quando realizado PARTO NORMAL. O Partograma é um instrumento

gráfico de acompanhamento da evolução trabalho de parto e das condições maternas e fetais.

- Em caso de realização de PARTO CESÁREA, a beneficiária deverá assinar o TERMO DE CONSENTIMENTO LIVRE E ESCLARECIDO. Este termo poderá ser assinado no ato da Emissão da Guia do parto cesárea ou no próprio hospital.

Qualquer dúvida ou atendimento diferenciado do que foi exposto acima, entre em contato com a operadora do plano de saúde ou com o Serviço Social da sua unidade.



Benefício Farmácia

Confira rede credenciada ao Good Card

Todos os funcionários da empresa, assim como seus dependentes cadastrados, têm acesso ao benefício farmácia através da operadora Good Card. Este benefício possibilita a aquisição de medicamentos, mediante apresentação de receita médica, em farmácias credenciadas, sendo que os valores serão posteriormente descontados

na folha de pagamento, com a participação de 10% do valor pago pela Pedra Agroindustrial.

A partir deste mês a farmácia da São Francisco Saúde também está credenciada à rede Good Card. O funcionário pode optar por fazer o pagamento à vista e ter descontos especiais com a apresentação da carteirinha do

plano de saúde, ou realizar a compra pelo Good Card e ter o benefício do desconto em folha de acordo com as bases estabelecidas. É importante compreender que os descontos para pagamentos à vista não valem para o Good Card.

Confira abaixo a rede de farmácias credenciada à Good Card nas regiões onde a Pedra Agroindustrial atua. 🌿

USINA DA PEDRA

Serrana

Drogaria Dom Pedro • (16) 3987.1039
Av. Arsênio Martins, 62

Droganova • (16) 3987.1485
Rua N. Sra. das Dores, 230

Drogaria Cruzeiro • (16) 3987.2071
Rua Atílio Camperoni, 39

Farmavip • (16) 3987-1975
Rua Vicente de Paula Lima, 535

Ribeirão Preto

São Francisco • (16) 3632-1303
Av 9 de Julho, 805

Rede Drogão Super

Altinópolis

Farmácia Nova • (16) 3665-0256
Praça Dr. Olavo Guimarães, 271

Bento Quintino

Farmavip • (16) 3984-2550 / 3984-2930
Rua Roniso Gomes, 340

Cajuru

Farmácia Santa Izabel • (16) 3667-3294
Rua Jerônimo José de Carvalho, 1113

Farmácia Santa Luzia • (16) 3667-2852
Rua José Bonifácio, 714

Cravinhos

Farmácia Santa Luzia • (16) 3951-1907
Rua XV de Novembro, 27

Farmácia Multifarma • (16) 3951-2700
Rua XV de Novembro, 662

Santa Rosa de Viterbo

Drogaria Nosso Teto • (16) 3954-2003
Rua Profª. Luzia G. Ribeiro, 486

Farmácia Campanili • (16) 3954-4141
Rua Lazinho A. de Oliveira, 234

Farmácia do Zizico • (16) 3954-1230
Rua 9 de Julho, 244

Farmácia Farmais • (16) 3954-2001
Av. Presidente Vargas, 518

São Simão

Farmavip • (16) 3984-1064
Praça das Repúblicas, 1175

Serra Azul

Drogaria Nova Saúde • (16) 3982-1276
Rua Coronel Luiz V. Martins, 635

Farmavida • (16) 3982-1401
Rua Coronel Luiz Venâncio Martins, 499

USINA BURITI

Aramina

Farmácia N. Sra. de Lourdes • (16) 3752-1583
Rua Capitão Scandiuzzi, 950

Farmavida • (16) 3752-1122
Rua Capitão João Terra, 813

Buritizal

Drogaria Alternativa • (16) 3751-1341
Rua Joaquim Martins, 730

Drogaria Gean • (16) 3751-1003
Rua São Paulo, 290

Droga Sol • (16) 3751-000
Rua Altino Arantes, 285

Drogaria Nene Ribeiro • 3751-1128
Rua Joaquim Martins, 603

Igarapava

Biofarma • (16) 3172-1212
Av. Wanderley Ribeiro, 931

Droga Ville • (16) 3172-4512
Rua Cap. Sinho Rodrigues, 445

Farmácia Bela Flora • (16) 3172-1411
Rua Saldanha Marinho, 915

Farmácia Santa Rita • (16) 3172-2147
Praça Rui Barboza, 34

Pharmacopéia • (16) 3172-1623
Rua Saldanha Marinho, 586

Ituverava

Farmasil • (16) 3729-2122
Av. Dr. Soares de Oliveira, 294

Simofarma • (16) 3839-0650
Av. Dr. Soares de Oliveira, 966

Unimed • (16) 3830-3030
Av. Dr. Soares de Oliveira, 1102

Jeriquara

Drogaria Central • (16) 3134-1104
Rua José Bonifácio, 287

Pedregulho

Medicinal • (16) 3171-2061
Praça 18 de Março, 159

Farmácia N. Sra. Aparecida • (16) 3171-1202
Praça 18 de Março, 211

USINA IPÊ

Andradina

Drogaria Rodoviária • (18) 3722-4764
Rua Nove de Julho, 1244

Farma Mel Multidrogas • (18) 3722-1820
Rua Presidente Vargas, 1425

Farmácia Unimed • (18) 3723-7244
Rua J. A. de Carvalho, 1465

Dracena

Droga Reis • (18) 3821-1511
Av. Presidente Roosivelt, 882

Farmais

Rua Monte Castelo, 1170 • (18) 3821-4349
Av. Presidente Roosivelt, 882 • (18) 3821-8449

Monte Castelo

Droga Gesse • (18) 3855-1274
Rua Dep. Amaral Furlan, 512

Nova Independência

Nova Farma • (18) 3744-1303
Av. Eurico Soares Andrade, 549

Tupi Paulista

Farmais • (18) 3851-1239
Av. Nove de Julho, 651

Funcionário perde 50 quilos mudando hábitos

Acompanhamento com nutricionista do plano de saúde foi aliado no emagrecimento



Ivan, durante atividade física no DPS, em Serrana



Antes da mudança de hábitos

Ivan Luis Ap. Medeoto Brozinga é exemplo de determinação e força de vontade. O operador de Máquinas da Usina da Pedra iniciou um programa de reeducação alimentar associado à atividades físicas e, em 13 meses, perdeu 50 quilos.

Para que a mudança de hábitos

acontecesse, o funcionário recebeu acompanhamento de uma nutricionista do convênio médico. Ele também pratica atividades físicas na academia, no DPS, em Serrana, além de contar com a esposa Daniela para fazer caminhadas pela cidade.

Ivan diz que um dos motivos que o fizeram mudar atitudes e hábitos foi o histórico de diabetes de sua família entre outras situações ligadas à saúde. “Trabalho uma boa parte do tempo sentado. Com o sobrepeso tinha dores lombares e às vezes me sentia indisposto. Problemas que hoje, com a vida mais saudável, deixaram de

existir”, lembra.

A Pedra Agroindustrial incentiva os hábitos saudáveis de diversas maneiras. Todos os funcionários fazem acompanhamento da pressão arterial, peso e questões específicas de cada atividade através de exames periódicos anuais. As unidades também realizam palestras com nutricionistas durante as Sipat’s e outros eventos. O plano de saúde oferece serviços médicos em diversas especialidades. Para incentivar o esporte nas comunidades, a empresa patrocina projetos de atletismo em Serrana e Buritizal. #

Ivan e seus hábitos saudáveis. Principais mudanças:

- Não sente mais dores na coluna;
- Se sente mais disposto durante as atividades no trabalho;
- Mudou os hábitos alimentares, incluindo frutas, verduras e legumes no cardápio;
- Faz academia três vezes por semana e passou a caminhar;
- Reduziu a chance de ter diversas doenças, entre elas, colesterol, diabetes e problemas do coração;
- Era hipertenso. Agora, a pressão está controlada.



Errata

Na última edição do jornal Observador, divulgamos uma matéria sobre o FCA. O significado correto da sigla é Fato, Causa e Ação. Em alguns momentos do texto, informamos equivocadamente a palavra Foco.

Expediente:

Observador – Publicação mensal da Pedra Agroindustrial S/A - Usina da Pedra, Usina Buriti e Usina Ipê.

Criada em novembro de 1970. Produção: Coordenadoria de Comunicação.

Tiragem: 4.300 exemplares. Distribuição Gratuita. Endereço: Cx. Postal 02. Serrana - SP. Cep. 14150-000.

Fone: (16) 3987-9000. Site: www.pedraagroindustrial.com.br/observador • E-mail: comunicacao@uspedra.com.br



Você sabia?

As usinas da Pedra Agroindustrial passam por um rígido controle e monitoramento de emissão de gases. Veja como funciona:

As caldeiras promovem a queima do bagaço. Este processo gera material particulado (residual de cinzas, fuligens e outros materiais), monóxido e dióxido de carbono e óxidos de nitrogênio.



Cada caldeira possui um sistema de limpeza de gases em sua chaminé. A limpeza é feita através do lavador de gases: equipamento de controle de poluição instalado na saída dos gases das caldeiras para as chaminés, composto por uma cortina de água, que faz com que os materiais particulados fiquem retidos e não sejam lançados na atmosfera.



A água da lavagem de gases faz parte de um sistema fechado. Esta água é encaminhada para decantação, processo que retira o material particulado para depois retornar aos lavadores de gases.



Decantação: O movimento do equipamento separa a fuligem da água.

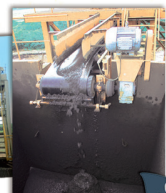
Água será reaproveitada no processo de lavagem dos gases.

CONTROLE de emissão de gases

O lodo desse decantador é encaminhado para separadores de fuligem tipo "cush-cush", que é composto por uma esteira de talisca com fundo de tela ranhurada que permite a passagem da água, que é reencaminhada para decantação, mas retém os sólidos.



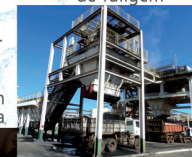
"Cush-cush"



Lodo do separador de fuligem

Esse sólido (fuligem) é separado e prensado com a finalidade de reduzir a umidade, sendo posteriormente encaminhado para lavoura.

Fuligem prensada



Caminhões levam a fuligem para o campo

TODO O PROCESSO É MONITORADO E CONTROLADO PELA PEDRA AGROINDUSTRIAL E OBEDECE ÀS ORIENTAÇÕES E EXIGÊNCIAS TÉCNICAS DA CETESB (COMPANHIA DE TECNOLOGIA DE SANEAMENTO AMBIENTAL).

SELO RENOVACÃO DO ABRINQ

COMPROMISSOS PEDRA AGROINDUSTRIAL desde 2004

- 1 Não explorar o trabalho infantil e não empregar adolescentes em atividades noturnas, perigosas e insalubres, respeitando o Estatuto da Criança e do Adolescente.
- 2 Alertar os fornecedores contratados que denúncia comprovada de trabalho infantil causará rompimento da relação comercial.
- 3 Realizar ações de conscientização dos clientes, fornecedores e comunidade sobre os prejuízos do trabalho infantil.

- 4 Desenvolver ações em benefício da criança e adolescentes, filhos de funcionários nas áreas de educação e saúde.
- 5 Realizar ações sociais em benefício da de crianças e adolescentes de comunidades, conforme valores estabelecidos pela Fundação Abrinq - Save the Children.



Pedra Agroindustrial S/A