



## Segurança

Exame toxicológico obrigatório  
p.05

# DE PORTAS ABERTAS

## Programa de Visitas

pg.03



Usina da Pedra



Usina Buriti



Usina da Pedra



Usina Ipê

### agrícola

Influência do clima no campo  
p.02

### formação

Técnicas de apresentação  
e comunicação  
p.04

### saúde

Ergonomia e Qualidade de Vida  
p.06

## Influência do clima no campo

Confira abaixo algumas explicações

O clima tem papel fundamental no desenvolvimento do canavial, visto que aproximadamente 50% da produtividade é dependente das condições climáticas. Os canaviais acumulam maiores quantidades de biomassa justamente no período de maior disponibilidade hídrica, temperatura e radiação, sendo os meses de outubro a março. Por outro lado, para o canavial entrar em maturação após o crescimento, depende justamente de condições climáticas inversas ao crescimento, que são baixas temperaturas e déficit hídrico moderado nos solos. O clima ideal para o crescimento da cultura de cana-de-açúcar são temperaturas elevadas, valores elevados de radiação e alta disponibilidade hídrica. //

### Geadas

Vários problemas ocorrem após as geadas, como brotações laterais, podridão nos colmos e entrada de microorganismos. Com isso a qualidade da matéria-prima é afetada. Portanto, recomenda-se em função da temperatura ocorrida, a imediata colheita do canavial que sofreu o dano, pois a morte dos tecidos é certa.

### La Niña e El Niño

O El Niño representa o aquecimento anormal das águas superficiais e sub-superficiais do Oceano Pacífico Equatorial refletindo na região sudeste do Brasil com o aumento das temperaturas e seca. Na região sul do Brasil temos uma condição de precipitação acima da média histórica. Com isso, o El Niño na região sudeste

ocasiona um maior déficit hídrico nos canaviais em função das baixas precipitações e elevadas temperaturas.

A La Niña caracteriza-se por um esfriamento anormal nas águas superficiais do Oceano Pacífico Tropical. Alguns dos impactos da La Niña tendem a ser opostos aos do El Niño, mas nem sempre uma região afetada pelo El Niño apresenta impactos significativos no tempo e clima devido à La Niña. Dessa forma, a La Niña na região sudeste do Brasil nos meses de dezembro a fevereiro tende a causar maiores precipitações e com isso o abaixamento da temperatura e baixa insolação. A ocorrência desses fenômenos traz grandes problemas no desenvolvimento dos canaviais.

Fonte: IAC

## Visita Técnica

Aprendizes conhecem o IAC

No dia 08 de setembro, 19 funcionários do curso de Aprendizagem na cultura de cana-de-açúcar que a empresa desenvolve em parceria com o SENAR, participaram de uma visita técnica ao IAC (Instituto Agrônômico), em Ribeirão Preto. Na visita, eles assistiram a uma palestra e puderam conhecer o histórico do melhoramento genético da cana-de-açúcar e o programa de mudas pré-brotadas que é desenvolvido pela equipe do IAC. Lá os Aprendizes ainda tiveram a oportunidade de visitar o jardim varietal do Centro de Cana, onde aprenderam a origem da cana-de-açúcar, como são feitos os cruzamentos e o que é levado em consideração na busca por uma nova variedade. Para encerrar a visita, os jovens conheceram também a câmara de fotoperíodo que simula as condições adequadas de luminosidade e temperatura para permitir o florescimento da planta. Essa câmara é a primeira do Brasil que permite antecipar em até 90 dias o florescimento. De acordo com a Camila Pavanelo, Analista de Processos Agrícolas, "o objetivo foi mostrar que por trás do que temos hoje nas usinas existem várias pesquisas e estudos para otimizar os processos e melhorar a produtividade dos canaviais" //



Aprendizes da Usina da Pedra conhecem o IAC

## Portas Abertas

Programa atende centenas de pessoas todos os anos



Grupo de estudantes tem a oportunidade de conhecer os processos agroindustriais da empresa

Realizado para aproximar a empresa aos mais diversos públicos, o Portas Abertas já recebeu, desde 2009 até hoje, mais de 7.000 mil pessoas, entre funcionários do grupo, estudantes universitários, pesquisadores, jornalistas, empresários, e fornecedores do Brasil e do mundo. As visitas são realizadas durante o período de safra e são monitoradas pelos funcionários das áreas Agrícola, Industrial e Administrativa. "No formato em que o programa é realizado, o envolvimento e a participação de toda a empresa são fundamentais para que o resultado seja positivo", afirma Sueli Aguiar, gerente de Serviço Social e Comunicação.

Os roteiros das visitas são organizados de acordo com o perfil e a necessidade do grupo de visitantes e em todos há a participação de um profissional da área que é o foco da visita, para garantir a qualidade técnica das informações e a qualidade do resultado.

"O programa Porta Abertas é acima de tudo uma conexão entre a empresa e a sociedade. Dentro

desse programa a empresa tem a oportunidade de apresentar não somente os seus processos, mas também a importância dela dentro do contexto em que está envolvida, gerando empregos, desenvolvimento econômico e social. Para os visitantes é uma oportunidade de conhecer um pouco do processo de uma Usina e seu papel na sociedade, de forma que possam formar ou mesmo revisar conceitos sobre o setor. Para os estudantes da área, a visita apresenta uma visão do trabalho no setor e a oportunidade de ver na prática os conceitos aprendidos na sala de aula", ressaltou Sônia Kesserlingh, Coordenadora de Processos PHB e Monitora da Usina da Pedra.

Organizado pelo setor de Serviço Social e Comunicação, o Portas Abertas também possui o envolvimento dos profissionais da Buriti e Ipê que realizam a organização e recepção dos visitantes nessas unidades.

"As visitas são importantes, afinal despertam interesse para o nosso trabalho, as ações ambientais e as melhorias no Grupo Pedra Agroindustrial. Além disso, há sempre uma troca muito rica de experiências entre nós e os visitantes", ressaltou Victor Nogueira Chaibub, Gestor de Projetos III e Monitor da Usina Buriti.

De acordo com Renato Cavalcante, Gestor de Laboratório e Qualidade e Monitor da Usina Ipê, o Programa amplia a visão das pessoas sobre

o crescimento e a importância do agronegócio. "Percebemos que muitas pessoas ainda carregam consigo uma visão ultrapassada a respeito do nosso negócio. O programa de visitas contribui para a atualização desta imagem, mostrando uma empresa moderna e que faz uso diário de novas tecnologias. É uma satisfação enorme poder contribuir neste processo." //

### PARA VISITAR A EMPRESA É NECESSÁRIO:

1. Formalizar o pedido de visita, enviando um e-mail para: [comunicacao@uspedra.com.br](mailto:comunicacao@uspedra.com.br)
2. Dados necessários: Data, quantidade de pessoas, curso/empresa, telefone e e-mail.
3. As solicitações precisam ser feitas com um mês de antecedência.



## Técnicas de Apresentação e Comunicação

Empresa desenvolve o Programa Capacitação de Líderes Educadores



Grupo de funcionários das unidades Pedra, Buriti e Ipê durante treinamento

Saber falar em público e comunicar-se com clareza são competências essenciais no mundo atual. Os profissionais precisam estar aptos a tomar a palavra e argumentar de forma convincente, seja nos relacionamentos sociais ou profissionais, nos mais diversos ramos de atividade.

Pensando em desenvolver essa competência nos seus funcionários,

a Pedra Agroindustrial instituiu desde 2012 o programa "Capacitação de Líderes Educadores", direcionado aos Gestores, Coordenadores e funcionários das áreas agrícola, industrial e administrativo. O programa é composto por dois módulos de 16 horas cada, onde no primeiro são abordados as Metodologias didáticas pedagógicas e ferramentas para elaboração de programas

educacionais e no segundo o foco são às técnicas de apresentação e comunicação necessárias para condução de um treinamento eficaz. Trata-se de um treinamento bastante prático onde os participantes tem a oportunidade de fazer uma apresentação individual que é filmada e será utilizada na sequência do treinamento, pois através da autoanálise e análises das participações são introduzidas às técnicas para elaboração das apresentações e como fazer uma apresentação eficaz focada na aprendizagem e resultados que se quer alcançar com o treinamento. Esse segundo módulo teve início em setembro de 2015 e até o momento 67 funcionários já foram treinados, sendo 35 da Usina da Pedra, 26 da Usina Buriti e 6 da Usina Ipê. A proposta é que todos que tenham participado dos módulos I e II também participem.

## Pedra Agroindustrial adere ao PAME/RINEM

Todas as unidades integradas aos Planos de Auxílio Mútuos e Rede Integrada em Emergências

No mês de agosto, a Usina da Pedra aderiu também ao PAME (Plano de Auxílio Mútuo em Emergência), seguindo os exemplos das unidades Buriti que aderiu em maio de 2014 e unidade Ipê que aderiu ao RINEM (Rede Integrada de Emergência) em junho de 2011.

O PAME/RINEM referem-se a um protocolo formal entre as empresas e a unidade do Corpo de Bombeiros, a fim de, mutuamente, se auxiliarem em casos de emergências. Consiste num conjunto de ações coordenadas para o planejamento e atuação das empresas, com relação a eventuais ocorrências de incidentes ou qualquer situação de emergência que as envolvam e que venham comprometer seus colaboradores, patrimônio, o meio ambiente e a comunidade. De acordo com o Técnico em Segurança

do Trabalho, Vanderlei Gusmão, "atuar de forma permanente, com planejamento, conscientização e treinamento para restringir e combater emergências, internas e externas, agravadas de qualquer natureza no âmbito das empresas participantes, tais como: incidente com transporte de colaboradores; incêndios, emergências químicas nas dependências do parque



Kit com equipamentos padrões

industrial; incêndios industriais, em matas e canaviais, etc".

A participação passou por uma formalização por parte das unidades da Pedra Agroindustrial e aprovação das empresas já integrantes dos respectivos Planos. Porém, além dessa aprovação, foi necessário o cumprimento de outros requisitos, como por exemplo, a preparação e disponibilização de um KIT mínimo com equipamentos padrões a serem compartilhados durante os eventos (Respiradores autônomos, mangueiras de incêndios, Líquido gerador de espuma, carreta para transporte, entre outros).

Cada Plano possui atuação e abrangência regida por seu estatuto específico. Empresas de diversos ramos de atividades integram os respectivos PAMES e RINEM.

### Programa de Participação nos Resultados Acumulado - Período de apuração até 31 de agosto de 2016

USINA DA PEDRA				USINA IPÊ			
	Índices Distribuição	Grupo I	Grupo II		Índices Distribuição	Grupo I	Grupo II
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	93,99%	49,00%	68,00%	REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	95,80%	57,00%	80,00%
TERRA CANA	4,50	23,60%	33,00%	TERRA CANA	6,1	13,60%	19,00%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	1,0243	8,40%	11,90%	REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	1,0290	8,40%	11,90%
REND.ENERG.TRANSP.CANA	68,7	1,20%	1,70%	REND.ENERG.TRANSP.CANA	77,3	12,00%	16,00%
<b>TOTAL</b>		<b>82,20%</b>	<b>114,60%</b>	<b>TOTAL</b>		<b>91,00%</b>	<b>126,90%</b>

  

USINA BURITI			
	Índices Distribuição	Grupo I	Grupo II
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	94,83%	71,00%	100,00%
TERRA CANA	6,00	11,10%	15,50%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	0,9237	2,40%	3,40%
REND.ENERG.TRANSP.CANA	63,1	7,20%	10,20%
<b>TOTAL</b>		<b>91,70%</b>	<b>129,10%</b>

Informamos que cada unidade possui metas específicas em relação ao PPR.

Lembramos a todos os funcionários que as faltas reduzem o resultado final do PPR.

As faltas podem causar a perda do PPR proporcional, todas as vezes que excederem 14 horas e 40 minutos no mês.

## EXAME TOXICOLÓGICO

Obrigatório na renovação de CNH nas categorias: C, D, E

Motoristas das categorias C, D e E são obrigados a fazer o exame toxicológico para renovar a habilitação. O teste detecta se nos últimos três meses, a pessoa usou alguma substância que comprometesse a capacidade de direção, como drogas, por exemplo. A lei federal entrou em vigor em março desse ano, em todo o país.

### Onde fazer exame toxicológico

O teste só pode ser realizado nos laboratórios credenciados ao Departamento Nacional de Trânsito (Denatran). Os endereços estão no site do próprio departamento ([www.denatran.gov.br](http://www.denatran.gov.br)). O preço varia de R\$ 295 a R\$ 380 e o teste fica pronto, em média, em 15 dias úteis. Só depois da realização do teste é que o profissional pode pedir a renovação da CNH. Quem for reprovado no exame toxicológico ficará impedido de retirar a CNH e terá que esperar três meses para realizar um novo teste.

**Importante:** Sugerimos aos funcionários, que utilizam a Carteira Nacional de Habilitação profissionalmente, que façam o exame toxicológico com o prazo de 30 dias que antecedem o vencimento da CNH para que não haja contratempos em relação a apresentação do documento à empresa.

## Cana-de-Açúcar

Energia e alimentos para os desafios da humanidade



As pessoas nem imaginam, mas até 2050 a população mundial irá crescer 40%! São mais de 2,5 bilhões de pessoas que precisam comer e garantir sobrevivência, ou seja, a necessidade global de energia vai praticamente dobrar. Por isso, nós precisamos de soluções sustentáveis para produzir alimentos e energia. Então imagine precisar apenas do solo, da luz solar e de água para criar uma matriz de energia limpa: Cana-de-açúcar. A medida que ela cresce, a energia é acumulada de duas maneiras: Sacarose (Um adoçante de alta energia) e Celulose (Concentrada nas folhas e

na palha). Uma parte dessa energia se torna açúcar e a inovação abre portas para produtos ainda mais renováveis, como o Etanol, um combustível acessível que reduz em média 90% da emissão de GEE – Gases do Efeito Estufa. O Brasil também usa o Bagaço da cana queimado em caldeiras para produzir eletricidade. As Usinas brasileiras são 100% autossuficientes e ainda geram eletricidade para abastecer 5% do país. A cana-de-açúcar brasileira é uma indústria que emprega milhões de pessoas, sem contar que sozinho o Brasil tem potencial para substituir 14% da demanda global de combustíveis, sem deixar de ser líder na produção de açúcar. Então, imagine? Soluções vindas da cana-de-açúcar. Nós poderíamos diminuir a emissão de CO2, gerar empregos, reduzir o uso de petróleo e criar um planeta mais limpo e saudável. Adote essa ideia! Fonte: UNICA

## Ergonomia & Qualidade de Vida

Boa alimentação, postura e atividade física evitam doenças



Palestras educativas são realizadas pela empresa

Você sabia? Muitas doenças degenerativas, que afetam principalmente o sistema cardiovascular (coração e vasos sanguíneos) e osteomuscular (músculos, tendões, ligamentos, etc.), podem ser evitadas por meio da adoção de medidas preventivas simples. Tais como, a prática regular de atividade física; a adequação dos hábitos alimentares e posturais e o controle do stress, alcoolismo e tabagismo.

Pensando nisto, a Pedra Agroindustrial desenvolve o programa de Ergonomia e Qualidade de vida, que tem por objetivo conscientizar e estimular funcionários a adoção de um estilo de vida mais saudável.

O trabalho coordenado pelo comitê formado pelo RH, Segurança do Trabalho, Serviço Social e Medicina Ocupacional promove ações e palestras educativas sobre os temas: "Saúde do Coração"; "Orientações ergonômicas para a condução de veículos"; "Cuidados básicos com os pés"; entre outros.

## Respeite a vida

Use o cinto de Segurança



No mês de agosto, a equipe de Segurança do Trabalho da Usina da Pedra iniciou uma campanha em prol da vida incentivando o uso do cinto de segurança. Todos os ônibus da frota e assentos receberam um adesivo específico incentivando o uso do equipamento. A ideia é conscientizar, cada vez mais, os funcionários para os cuidados com a segurança no trânsito. Em breve, a campanha se estenderá para outras unidades.

PEDRA AGROINDUSTRIAL • 85 ANOS

JORNAL OBSERVADOR • 45 ANOS



Entrega de brinquedos na Usina da Pedra

Nessa edição do jornal Observador, conversamos com a funcionária Maria da Conceição Teixeira Costa, Auxiliar de Limpeza no Serviço Social, setor onde trabalha desde a década de 1980. Confira na linha do tempo a história de ascensão da funcionária na empresa:

Em 1969, foi contratada a primeira Assistente Social e três estagiárias. Esse momento marca a profissionalização da ação social na empresa e fortalece seus projetos internos e sua relação com a comunidade. O Serviço Social é o local onde trabalha Maria da Conceição Teixeira Costa, a homenageada deste mês.



Serviço Social, em Serrana

Maria da Conceição Teixeira Costa começou a trabalhar na Carpa em 1978 como Rurícola.



Na foto acima, Conceição auxilia as crianças durante apresentação coordenada pelo Serviço Social na década de 80.



Em 2008, foi a vez da funcionária receber seu Relógio de Ouro. Conceição é uma das 16 mulheres que completou 30 anos de empresa e recebeu o relógio.



Através do Programa de Malas Prontas, a funcionária já viajou para diversos lugares e teve a oportunidade de conhecer novas culturas com o incentivo promovido pela empresa.



Conceição durante viagem para Porto Seguro em 2015.

### Expediente:

Observador é um jornal mensal produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti e Usina Ipê. Desenvolvido desde novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. Projeto Editorial e Produção: Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. Tiragem: 4.150 exemplares. Sugestões para o jornal Observador: comunicacao@uspedra.com.br Site: www.pedraagroindustrial.com.br/observador.php



O Código de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que você possa fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida. Contatos: comite.etica@uspedra.com.br ou cartas para Caixa Postal, 02 – CEP – 14150-000 – A/C – Comitê de Ética.

# CONTROLE DE EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

*Saiba como é feito o monitoramento*

As caldeiras são utilizadas para queima de bagaço e palha de cana. Os equipamentos possuem um sistema de limpeza de gases em sua chaminé.

A limpeza é feita através do lavador de gases: equipamento de controle de poluição instalado na saída dos gases das caldeiras para as chaminés, composto por uma cortina de água, que faz com que os materiais particulados fiquem retidos e não sejam lançados na atmosfera.



Além desses cuidados, anualmente, a Pedra Agroindustrial monitora a emissão do material particulado e de óxido de nitrogênio, através da contratação de empresa prestadora de serviço que faz a aferição da qualidade do ar.

O resultado da aferição é acompanhado e fiscalizado pela Cetesb (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo) através de relatórios.

Entre as aferições, estão: amostras de gás, vazão e temperaturas dos gases, teor de oxigênio e nitrogênio, entre outros testes que permitem chegar nos resultados finais de emissão.



## ELEIÇÕES 2016

*Tenha um voto consciente!*

1º turno  
**02**  
de outubro

2º turno  
*\*se houver disputa:*  
**30**  
de outubro

Em breve, o Brasil terá novas lideranças municipais. Diante das dificuldades não podemos desanimar de forma alguma. Devemos unir nossas forças, povo e governo na luta por dias melhores, levando em conta a grandeza de nossa pátria e o futuro dos cidadãos brasileiros. Na busca de um País melhor, devemos todos respeitar em primeiro lugar a Constituição Federal, depois uns aos outros, e que em nosso cotidiano sejamos menos individualistas; que cobremos não só dos dirigentes do País, mas também de nós mesmos uma participação mais intensa na escolha consciente e criteriosa de nossos representantes e na ajuda aos mais necessitados e carentes.

Conscientize-se do poder e importância do seu voto.

**ELEIÇÕES**  
**2016**  
#SEUVOTOSUA VOZ

