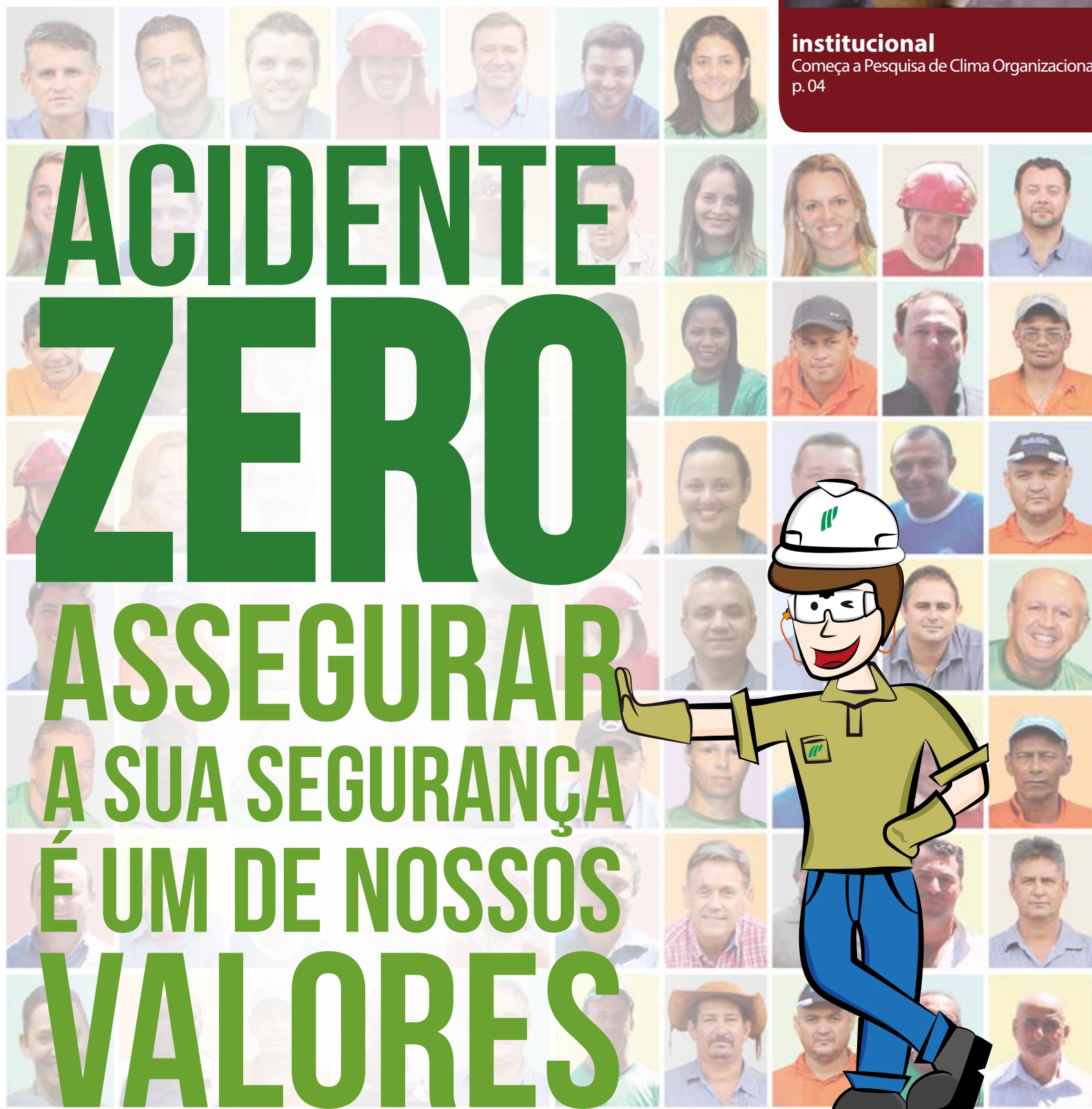




## institucional

Começa a Pesquisa de Clima Organizacional  
p.04



### empresa

Conheça o setor: Jurídico Trabalhista  
p.07

### agrícola

Eliminação Mecânica de Soqueiras  
p.06

### comunicação

47 anos de jornal Observador!  
p.07

# ACIDENTE ZERO

## ASSEGURAR A SUA SEGURANÇA É UM DE NOSSOS VALORES.

Prevenir acidentes é fundamental para a empresa, sendo componente essencial no processo de produção. Trata-se de uma série de ações com o objetivo de preservar o patrimônio humano, material e o meio ambiente. Diariamente, a atuação efetiva das áreas, envolvendo todos os funcionários, que são os maiores responsáveis pela evolução deste programa, com o apoio do Setor de Segurança e Higiene do Trabalho e a CIPA, tem como objetivo reduzir sistematicamente os acidentes de trabalho até atingir a meta de "Acidente Zero".

Entre 2013 e setembro de 2017 é possível observar um resultado extremamente positivo nos indicadores desse trabalho. Este é um compromisso e um trabalho que não termina, ainda há muita coisa a ser feita, porém temos a certeza que esse é o caminho certo. A Pedra Agroindustrial mantém uma gestão integrada de segurança e saúde ocupacional, investindo dentre outras medidas,

na qualificação profissional, apoio irrestrito às ações preventivas sugeridas por todos os funcionários, assim como do SESMT serviço especializado em segurança e medicina do trabalho, CIPA e CIPATR. A cada ano, a nossa responsabilidade aumenta e o trabalho continua para que o ano termine de forma positiva, com uma redução ainda maior nos índices de acidentes. Respeite a vida, trabalhe com segurança. Cultive essa ideia! //

Respeite a vida, trabalhe com segurança. Cultive essa ideia! //

## SITUAÇÃO DE EMERGÊNCIA? SAIBA COMO AGIR! CONHEÇA O PASE: PLANO DE AÇÃO PARA SITUAÇÃO DE EMERGÊNCIA



1

### Acione a equipe do PASE

- Via Telefone "ramal ou 0800 da sua unidade";
- Via Alarme "Sistema Quebra Vidro";
- Via rádio transmissor.

2

### Durante o contato ofereça corretamente as informações relacionadas abaixo. Informe:

- Seu nome;
- O local da emergência;
- O que está acontecendo (Incêndio / Explosão, etc.);
- Se há vítimas ou não;
- Se há pessoas atuando na emergência (socorristas e brigadistas);
- Se há fumaça, labaredas, queda de parede ou objetos, desabamento, etc., que dificulte a saída de pessoas.

3

Permaneça em local seguro e visível para orientar e informar a equipe de atendimento ou aguardar no ponto de encontro.

4

Siga as orientações dos socorristas, brigadistas, segurança do trabalho e segurança patrimonial.

5

Mantenha-se calmo.

### IMPORTANTE

- ▶ O 0800 é um número EXCLUSIVO para emergências. Não ligue para outros fins.
- ▶ Registre o 0800 em seu celular

NÚMEROS  
EMERGENCIAIS:

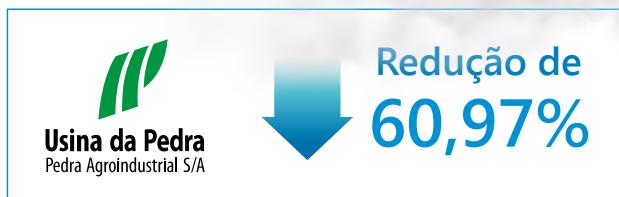
USINA DA PEDRA  
0800 773 3327 OU 9222

USINA BURITI  
0800 773 9919 OU 4560

USINA IPÊ  
0800 774 4475 OU 9222



Confira abaixo os percentuais de redução de ocorrências entre 2013 e setembro de 2017 nas unidades da Pedra Agroindustrial:



## Parabéns, Brigadista!

Gostaríamos de agradecer pelo seu empenho e dedicação diante da grande seca que vivenciamos nas áreas rurais. Enfrentamos e ainda vamos enfrentar inúmeras ocorrências de incêndios e você não mediu esforços a fim de nos ajudar no combate ao fogo, protegendo residências, a população, animais, nossas culturas e o meio ambiente.

Somente no ano de 2017, até setembro, a Pedra Agroindustrial combateu 222 ocorrências de fogo em canaviais, sendo 74 somente no mês de setembro. Parabéns pela sua coragem, atitude e comprometimento. O seu profissionalismo é essencial para situações de emergência.

# Pesquisa de Clima

Confira os benefícios desse processo!



Aplicação da Pesquisa de Clima Organizacional nas unidades.

Com o objetivo de tornar o ambiente de trabalho cada vez melhor, desde setembro, a Pedra Agroindustrial realiza em suas três unidades uma Pesquisa de Clima Organizacional. O Projeto deve contemplar todos os funcionários,

incluindo as áreas agrícola, indústria e administrativo. No total serão mais de 4400 funcionários participantes.

A aplicação e tabulação de resultados é realizada pela empresa Júnior FEA da USP, de Ribeirão Preto, e tem por

objetivo garantir o sigilo e anonimato do projeto.

O questionário possui 40 questões que foram pensadas a fim de englobar todas as áreas da empresa. Uma questão é qualitativa onde o funcionário poderá sugerir ou criticar algum tema ou situação que não tenha sido contemplada no teste.

O grupo já promoveu três pesquisas de clima, sendo a primeira em 2008, segunda em 2011 e a terceira esse ano, o diferencial dessa edição será o plano de ações que a Júnior FEA deve propor com base nos resultados obtidos. Até o final do ano o material será apresentado à Diretoria e resultará em ações nos próximos meses e anos. Participe! //

## empresa

# Projeto Evolução!

Esclareça suas dúvidas e informe-se sobre a implantação!

### O que é o Projeto Evolução?

O Projeto Evolução consiste na implantação de um novo sistema de gestão empresarial: SAP. Esse sistema deve substituir vários programas utilizados hoje pela Pedra Agroindustrial, sendo o principal o ORACLE.

### Qual o principal objetivo da mudança?

Ao unir vários sistemas e acompanhar a evolução tecnológica no setor, o SAP tem por objetivo aperfeiçoar os serviços e amenizar os custos da empresa.

### Quantas fases possui o projeto? Em qual estamos?

O projeto possui cinco fases (Preparação inicial; Realização; Testes Integrados; Transição e Go live). Atu-



Equipe responsável pela implantação do SAP.

almente, estamos na terceira fase: Testes Integrados. Essa etapa consiste em uma série de interações para de forma gradual gerar e testar toda a implantação.

### Quando começam os treinamentos?

Até o final do ano todos os funcionários que utilizam hoje os sistemas passarão por treinamento para a utilização do SAP.

### Por que o tema escalada de uma montanha?

A ideia é criar uma campanha lúdica que facilite e melhore o processo de implantação do SAP nas unidades, para que dessa forma a equipe envolvida alcance as metas e prazos estabelecidos. A montanha seria a virada do sistema e os obstáculos no caminho as fases que eles precisam superar! //



# Não alimente animais nas áreas da empresa!



A presença de animais nas áreas da empresa compromete as normas de segurança e higiene estabelecidas, além de ser perigoso para os próprios animais em virtude da grande presença de veículos e máquinas agrícolas e industriais, dentre outros riscos.

Animais domésticos, como cães e gatos, precisam de cuidados especiais e de um lar.

Animais silvestres, como os pássaros e saguis (macaquinhos) não devem ser alimentados, é necessário que preservem seus instintos e precisam ficar na natureza.

Por isso, não alimente os animais que encontrar dentro das áreas da empresa, isto vai contra os procedimentos internos, ficando o funcionário sujeito as sanções administrativas cabíveis. Em caso de ocorrência informe à Segurança Patrimonial pelos ramais abaixo:

📞 Usina da Pedra | (16)3987-9055

📞 Usina Buriti | (16) 3171-4501

📞 Usina Ipê | (19) 3744-9427



Sagui na Usina da Pedra.

## Você sabia?

É possível economizar até

# 750 litros de água

em um único dia!

Confira abaixo como fazer um uso consciente:



Fechar a torneira enquanto escova os dentes.

Economia de até 20 litros



Reduzir o tempo no banho para 5 minutos.

Economia de até 80 litros



Usar regador de plantas.

Economia de até 96 litros



Manter a torneira fechada ao ensaboar a louça.

Economia de até 98 litros



Usar vassoura e não mangueira para lavar calçada.

Economia de até 280 litros



Lavar o carro com balde.

Economia de até 176 litros

## radar

# Visita ABRINQ!



Padre Marcelo, Sueli, Daniella (ABRINQ), Maria Amélia (Projeto de Vida Santo Antônio) e Adriana durante a visita.



Em 29/09, a Pedra Agroindustrial renovou, por mais um ano, a sua parceria com a Fundação ABRINQ. A empresa recebeu a visita da Técnica do programa Empresa Amiga da Criança, Daniella Diez de Jesus, no Departamento de Serviço Social, em Serrana. Lá ela pôde conhecer algumas das atividades desenvolvidas na área de responsabilidade social, entre elas, programas de esporte voltados ao público infantil, Projeto Mulher, Curso de Gestantes, Programa de Odontologia Preventiva, Papai Noel, De Malas Prontas, entre outros. Além de realizar uma visita ao Projeto de Vida Santo Antônio, instituição que recebe atualmente doação da empresa para o desenvolvimento de projetos sociais com crianças e adolescentes que se encontram em vulnerabilidade social. 🌱



agrícola

# Acontece no campo!

Eliminação mecânica de soqueiras.



A cada ano, a Pedra Agroindustrial realiza o preparo de solo com a eliminação mecânica de soqueiras. O objetivo da operação, que é realizada em áreas de reforma do canavial, é ter um controle eficiente de pragas, especificadamente do *Sphenophorus levis* (*Bicudo da Cana*). A operação é realizada no mínimo 3 meses antes do plantio, preferencialmente entre maio e agosto (quando a praga ainda está na forma de larva). Nesse período, a área deve permanecer obrigatoriamente em pousio (livre de renascentes de cana e mato) para que o processo seja efetivo. O processo se resume no arranquio e destruição das soqueiras existentes, a fim de evitar a propagação da praga. Confira algumas fotos da equipe responsável pelo processo nas unidades! 🌱



Wesler da Silva Gaspar e Vicente Aparecido de Freitas, eliminadores de soqueiras na Usina Ipê.



Daniilo Fernando, Renato Reis, Djavan Costa e Edson de Souza, eliminadores de soqueiras na Usina Buriti.



Ailton Cardoso, Andre Corsi, Alex Polastro, Benicio Cardoso, Edni Souza, Elton Reis, Euripedes Oliois, Celio Calixto, João Capitelli, Luciano Bueno e Luiz Messias, eliminadores de soqueiras na Usina da Pedra.



ppr

## Programa de Participação nos Resultados Acumulado - Período de apuração até 30 de setembro de 2017

### USINA DA PEDRA

	Índices		Grupo I	Grupo II
	Distribuição			
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	93,98%		63,00%	88,00%
TERRA CANA	4,53		23,60%	33,00%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	0,9950		7,20%	10,20%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	73,80		12,00%	16,00%
<b>TOTAL</b>			<b>105,80%</b>	<b>147,20%</b>

### USINA IPÊ

	Índices		Grupo I	Grupo II
	Distribuição			
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	94,75%		46,00%	64,00%
TERRA CANA	6,72		11,10%	15,50%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	1,0616		10,80%	14,30%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	80,8		12,00%	16,00%
<b>TOTAL</b>			<b>79,90%</b>	<b>109,80%</b>

### USINA BURITI

	Índices		Grupo I	Grupo II
	Distribuição			
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	94,22%		63,00%	88,00%
TERRA CANA	5,34		13,60%	19,00%
REND.ENERG.COLHEITADEIRAS	1,0431		9,60%	12,60%
REND.ENERG.TRANS.P.CANA	64,4		9,60%	12,60%
<b>TOTAL</b>			<b>95,80%</b>	<b>132,20%</b>

Informamos que cada unidade possui metas específicas em relação ao PPR.

Lembramos a todos os funcionários que as faltas reduzem o resultado final do PPR.

As faltas podem causar a perda do PPR proporcional, todas as vezes que excederem 14 horas e 40 minutos no mês.



Da esquerda para a direita: César, Mônica, Viviane, Jostane, Katia e Claudinei.

Nessa edição, o jornal Observador traz como destaque o Jurídico Trabalhista. O principal objetivo do setor é preservar os direitos da empresa, atuando nas defesas dos processos, em todos os seus trâmites e instâncias, assim como na prevenção e redução dos riscos, interpretando a legislação pertinente e propondo os ajustes necessários nas operações. Desenvolve pareceres e orientações jurídicas e controla os processos trabalhistas.

Dentre as principais atividades, é possível citar: Auxílio

no cumprimento de normas trabalhistas com a adoção de medidas judiciais especiais e de rotina perante a Justiça do Trabalho; Assessoria e acompanhamento de procedimentos; Elaboração de defesas, recursos e pareceres; Acompanhamento de processos perante os órgãos fiscalizadores e ministério do trabalho e gerenciamento dos riscos trabalhistas.

Atualmente, o setor é composto por seis funcionários e fica localizado no escritório administrativo da Usina da Pedra. 🌿

## comunicação

# 47 ANOS DE OBSERVADOR!



Desde novembro de 1970, o jornal Observador traz para você notícias da empresa e da comunidade. Durante este tempo o Observador registrou momentos únicos da vida das pessoas e da empresa, mas também fez história na

Comunicação Empresarial, é o mais antigo jornal interno do setor e, provavelmente, um dos mais antigos do Brasil. Não são raros os momentos em que é citado como referência.

Folheando e lendo as páginas do jornal pode ser construída uma versão de como eram, pensavam e agiam a empresa e os funcionários que a integravam. É com certeza uma fonte imensa de informação para enxergar melhor a Pedra Agroindustrial durante esses anos. Nas primeiras edições vemos o quanto o jornal era próximo de Serra-na, com o tempo voltou-se para dentro

da empresa e se constituiu como o seu mais importante veículo de informação. Novas ideias e formatos surgiram; pautas desde a decisão de se construir uma nova usina, passando pelas confraternizações de final de ano, a formação das CIPAs, treinamentos, projetos sociais e culturais, programa de viagens, etc. foram e são compartilhados entre todos os funcionários da empresa e familiares. O jornal Observador é entregue para todos os funcionários ao final de cada mês, o arquivo também fica disponível para download no site institucional ([www.pedraagroindustrial.com.br](http://www.pedraagroindustrial.com.br)). 🌿

## Dicas de português

Anote aí!

### “Se não” ou “Senão” ?

**❌ Errado:** Nada fazia **se não** reclamar.

**✅ Certo:** Nada fazia **senão** reclamar. (Senão significa “a não ser”, “caso contrário”. Se não é usado nas orações subordinadas condicionais. Ex: Se não chover, poderemos sair).



# Outubro Rosa & Novembro Azul

O diagnóstico precoce é o melhor tratamento. Quanto mais cedo o câncer for detectado, maior a possibilidade de cura. Fique atento aos sinais de alerta:

- Alteração de tamanho e formato;
- Vazamento de um ou de ambos os mamilos;
- Inchaço da axila ou ao redor da clavícula;
- Nódulo ou espessamento que pareça diferente do restante da mama;
- Vermelhidão ou coceira na pele e/ou ao redor do mamilo;
- Sensação de que a bexiga não se esvaziou completamente e ainda persiste a vontade de urinar;
- Urgência em urinar, dificuldade de iniciar a micção e/ou para segurar a urina;
- Urinar em gotas ou jatos sucessivos;
- Dor na parte baixa das costas ou na pélvis (bacia);

## institucional

As unidades da Pedra Agroindustrial estão preparando uma série de atividades recreativas e entrega de brinquedos aos filhos dos funcionários com idade entre 0 e 11 anos. Confira abaixo a programação de sua unidade:

### Papai Noel na Pedra Agroindustrial



Os horários dos eventos culturais serão indicados nos convites que os funcionários receberão junto com o Recibo de Adiantamento Salarial (vale novembro).

#### Usina da Pedra

Entrega de brinquedos e espetáculo teatral para filhos de funcionários.

**02 e 03 de Dezembro**

Local • Fundação Cultural de Serrana

Entrega para funcionários que não residem em Serrana:

**01 de Dezembro - a partir das 14h**

Local - Serviço Social - Serrana

#### Usina Buriti

Entrega de brinquedos e espetáculo teatral para filhos de funcionários.

**06 de Dezembro**

Local • Clube da Terceira Idade

Entrega para funcionários que não residem em Buritizal:

**Dia 07 de Dezembro, das 07h as 10h e das 15h às 17h**

Local - Clube da Terceira Idade

#### Usina Ipê

Entrega de brinquedos e atração recreativa para filhos de funcionários.

**08 de Dezembro**

Local - Clube Recreativo Nova Independência (Coliseu)

**A partir das 15h30**

#### Expediente:

Observador é um jornal mensal produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti e Usina Ipê. Desenvolvido desde novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. **Projeto Editorial e Produção:** Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. **Tiragem:** 4.150 exemplares. **Sugestões para o jornal Observador:** comunicacao@uspedra.com.br  
**Site:** [www.pedraagroindustrial.com.br/observador.php](http://www.pedraagroindustrial.com.br/observador.php)



O Código de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que você possa fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

**Contatos:** [comite.etica@uspedra.com.br](mailto:comite.etica@uspedra.com.br) ou cartas para Caixa Postal, 02 – CEP – 14150-000 – A/C – Comitê de Ética.