



empresa

Benção de Safra e Reunião de Metas
na Usina Ipê
p.06

SIPAT 2018

Projeto MULHER



indústria

Conheça o setor da Qualidade
p.07

curiosidades

Fique atento às dicas para a
declaração de Imposto de Renda
p.08

agrícola

Aperfeiçoamento em conservação
de solo
p.07

capa

SIPAT 2018

Pela segurança do trabalhador e valorização da vida.



A SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - tem como objetivo reforçar e conscientizar os trabalhadores sobre a importância da segurança no local de trabalho. Por meio de eventos e intervenções, a Pedra Agroindustrial estimulou os funcionários a desenvolver uma consciência crítica e responsável. Além de motivar a todos



Thalita, Flávio, Claudemir, Marcelo, Gabriel e Maysa, durante a entrega de preservativos na Usina da Pedra

quanto ao cumprimento das normas e procedimentos de segurança, tornando o ambiente de trabalho mais seguro.

Em 2018, o evento, que foi realizado durante os meses de fevereiro e março,



Equipe City Vida de teatro durante apresentação para funcionários da Usina da Pedra



Agrícola da Usina da Pedra após palestra da SIPAT



Rosimar, Wanderlei, Jorge e Valmir durante a SIPAT na Usina da Pedra



Manutenção Agrícola da Usina Buriti durante ginástica laboral



José Otávio, Raimundo e Mateus, durante participação no teatro da SIPAT, da Usina da Pedra



Funcionários da Usina Ipê após intervenção sobre as IST's (Infecções Sexualmente Transmissíveis)



Funcionários da Usina Buriti com os atores da City Vida



Rurículas da Usina Buriti na intervenção sobre as IST's (Infecções Sexualmente Transmissíveis).



Funcionários da Indústria, Agrícola e Administrativo, da Usina Ipê, com os atores da City Vida



Karina, Elizandra, Fernanda, Vagner, Marcos, Alessando e Mauro na intervenção de Simulação de Capotamento, da Usina Ipê

capotamento, onde os funcionários tiveram a oportunidade de verificar a importância e o método adequado de utilização do cinto de segurança e os efeitos de um acidente. Além disso, todas as áreas ainda receberam orientações sobre as IST's – Infecções Sexualmente Transmissíveis e ergonomia. Para estimular os funcionários a pensar sobre segurança, as unidades desenvolveram um quiz eletrônico com perguntas sobre segurança, um concurso de frases e, na Usina Buriti, também um concurso de paródias. Os vencedores ganharam como brinde uma camiseta do evento e as frases foram divulgadas em faixas e distribuídas pela empresa. 🌱

trouxer para as suas três unidades a peça teatral "A Saga do Soldado Romano", que discutiu e relatou a dificuldade de se conquistar o primeiro emprego e a importância de se preparar bem para todos os desafios e objetivos que uma grande empresa promove. Com ênfase nas regras e procedimentos de Segurança. Outra novidade foi o simulador de



Turma 22 na intervenção da SIPAT da Usina Ipê.



Jani Ferreira realizando a tradução simultânea em libras durante a SIPAT na Usina da Pedra



As agentes comunitárias de Buritzal Gisele, Daniela e Erica, acompanhadas dos funcionários Alexander Maestre e José Eduardo Fernandes da Usina Buriti.



Funcionários da Indústria da Usina da Pedra durante palestra da SIPAT

Projeto Mulher

Mesmo diferentes, somos todas iguais.

O Projeto Mulher de 2018 trouxe como tema a diversidade e a personalidade feminina. Com a palestra “A mulher e suas diferentes faces”, de Bernadete Takeda, Psicóloga e Coach Sistêmica, o evento reforçou a aceitação das diferenças e a inclusão. Além de possibilitar uma melhoria nos relacionamentos interpessoais. Para o Diretor Administrativo, Márcio Cavaleiro, as mulheres estão, cada vez mais, presentes no mercado de trabalho, a inclusão se fez e é necessária. “O que acontece ultimamente no Brasil, não é muito diferente do que acontece no mundo, as mulheres estão, cada vez

MULHER



Bernadete Takeda, palestrante no Projeto Mulher

mais, inseridas no mercado de trabalho, hoje já representam 40% dos trabalhadores. Falando apenas de trabalho formal, pois sabemos que informal, esse número é muito maior. Considerando também que as mulheres estudam mais que os homens e passaram a ocupar funções importantes. Até pouco tempo nós não tínhamos gestores e gerentes mulheres, hoje a empresa possui um percentual bem próximo de 10% de mulheres e proporcionalmente dentro desse grupo, as funções estão crescendo em



Mulheres da Usina da Pedra durante palestra



Fernanda, Elizandra, Letícia e Dilma da Usina Ipê



“Esse foi o primeiro projeto que participei, fiquei super feliz, achei o tema importante pra nós e adorei o presente. A história é linda!”, disse Angélica da Costa Silva Ramirez, da Usina da Pedra.

termos de importância e inclusive de gestão. Isso é fruto dessa preparação e dedicação. Assim, mulheres estão conseguindo suplantar essa questão de desenvolvimento profissional”, ressaltou Márcio. Pensando nisso, o evento trouxe uma apresentação que abordou as diferentes personalidades, comportamentos e posturas femininas. Fazendo com que o público se identificasse a cada novo estilo apresentado. Ao final foi realizada uma dinâmica, onde as mulheres foram motivadas a enaltecer e valorizar as qualidades das colegas presentes. Como brinde, todas as mulheres receberam o livro “Extraordinário”, de R. J. Palacio. A história de um menino que possui uma síndrome rara cuja seqüela é uma severa deformidade facial. Mas a história não tem nada a ver com a exploração de uma doença ou condição física, mas sim com a



Mulheres e gerentes da Usina Buriti após palestra do Projeto Mulher



Mulheres com os gestores, médico do trabalho e o gerente agrícola da Usina Ipê durante o café do Projeto Mulher



"O projeto nos proporcionou um momento para reflexão, sobre a nossa vida e das pessoas que convivemos. Na verdade, cada um possui sua personalidade. Somos diferentes por fora, mas naquilo que nos torna semelhantes somos iguais", disse Lara Soares Vitor, da Usina Buriti.



Mirian, Mayra e Bruna da Usina Buriti



"Eu adorei, gostei muito. Foi a primeira vez que participei, foi muito legal. Achei diferente!", Rosana Maria de Souza, da Usina Ipê.



Luana, Vanessa, Gabriela, Laiza, Naira, Ângela e Zelma da Usina da Pedra



Gonçala, Roseli, Aparecida, Diva, Lucia, Ednalva, da Usina Ipê



Kelly, Juliana, Gabriela, Amanda, Isabela, Daniele, Daniela e Paolla da Usina da Pedra



Mulheres da Usina da Pedra após palestra

partilha de sentimentos comuns com um personagem que se sente diferente dos outros, esse é o grande trunfo do livro. Muito alinhado com o tema do Projeto Mulher, que busca a inclusão, o livro traz a questão de que não é a doença em si, ou como isso torna aquele personagem diferente, mas sim como isso é presente no íntimo de cada leitor. Como devemos evitar pré-julgamentos, compartilhar amor, buscar conhecer e compreender a história do outro.

No total, 284 mulheres participaram do evento nas três unidades. Na Usina da Pedra, o evento ainda contou com tradução simultânea em libras pela intérprete, Jani Ferreira. 🌱

Começa a safra na Usina Ipê!

Unidade realiza a benção e reunião de metas.



Elizandra Carvalho, Thiago Galvão e Emmanuel Moreira realizaram o hasteamento das bandeiras da Usina Ipê, do Brasil e do Estado de São Paulo, respectivamente.

No dia 02 de março, os funcionários da Usina Ipê promoveram a benção de início de safra, reunião de metas e apresentação de resultados e investimentos para o início da safra de 2018. O evento contou com a participação do Padre Rafael, de Andradina, e da Diretoria da Pedra Agroindustrial.

Após o hasteamento, o Superintendente



Wesley, Guilherme e Ronaldo durante participação na benção de safra



Benção de safra



Tiago, Renato, Daltieres, Fábio, Duanny e Armando durante a benção

da Pedra Agroindustrial, Luiz Roberto Kaysel Cruz, agradeceu o empenho e a participação dos funcionários no evento. Para encerrar, pediu a todos por uma safra sem acidentes, reforçando a importância dos cuidados com a segurança e respeito as normas internas.

Durante a reunião de metas foi apresentado aos gestores e líderes o objetivo estratégico, da Usina Ipê, é crescer em área e nas operações agrícolas e industriais, para atingir a moagem de 3.597.787 toneladas, em 2018. 🌱



Padre Rafael



Reunião de metas

Dicas de português

Anote aí!

“Em cima” ou “encima”?

❌ Errado: Os livros foram deixados encima da mesa

✅ Certo: Os livros foram deixados em cima da mesa (A intenção enunciativa era a de dizer que o livro fora deixado sobre a mesa, ou seja, a expressão em cima atuou como um advérbio de lugar. Escrita assim, de forma separada, em cima transmite a ideia de que algo está em uma posição mais elevada, ou seja, em um lugar mais alto. Escrito de forma junta, é a forma do verbo encimar, que significa o mesmo que coroar, arrematar, encabeçar).

Participe com sugestões, envie suas dicas para comunicacao@uspedra.com.br

Laboratórios e Qualidade

Conheça o setor



Equipe de Laboratórios e Qualidade da Usina da Pedra

Nesse mês, você será apresentado a um dos setores mais importantes para a manutenção e o aprimoramento do controle de processos industriais da empresa, a Qualidade. O Sistema de Gestão da Qualidade visa que um padrão de excelência seja concebido e que as ações dos funcionários no desempenho de suas atividades estejam conforme pré-estabelecido.

Entre as principais atividades do setor, estão o controle da qualidade dos processos industriais, produtos e a medição das perdas setoriais, a fim de que todos busquem o atingimento das metas, um aumento da produtividade e eficiências industriais mais

elevadas. O controle da especificação dos produtos, etanol e açúcar, na produção, estocagem e expedição é determinante para o atendimento ao que é estabelecido pela Copersucar.

Diariamente são realizadas análises de todo o processo industrial, desde a cana-de-açúcar, extração, geração de vapor e energia, fabricação do açúcar, fermentação, destilação, águas de processo, água potável, açúcar e etanol. De acordo com a Coordenadora de Laboratórios e Qualidade, da Usina da Pedra, Roberta Ventura, "por meio do acompanhamento dos indicadores de cada setor, informações para a tomada de decisões são geradas de forma a auxiliar



Equipe de Laboratórios e Qualidade da Usina Buriti

os gestores nas ações corretivas, preventivas e de melhorias, visando o aprimoramento dos processos e a satisfação dos nossos clientes", ressalta. #



Equipe de Laboratórios e Qualidade da Usina Ipê

Aperfeiçoamento em conservação de solo

Pedra Agroindustrial investe em produtividade.



Para enfrentar o desafio de conciliar o rendimento operacional sem desprezar a conservação do solo, os agrônomos Ivan Comelli, da Usina da Pedra, Willian Amin, da Usina Buriti, e Roberto Andrade, da Usina Ipê estão participando de um curso de aperfeiçoamento em conservação do solo na cultura de cana-de-açúcar, na FEALQ – Fundação de Estudos Agrários Luiz de Queiroz. As alterações de manejo são constantes e a

resposta do profissional deve ser capaz de captar os impactos na conservação do solo de forma precisa. "Este curso deve nos atualizar sobre o tema, buscando uma relação entre a conservação do solo e a operacionalidade do canal", ressalta Roberto. Além de promover conhecimento técnico, o curso ainda propõe um networking entre diversos profissionais do setor sucroenergético. #



Professor Pablo Vidal, da ESALQ, durante aula sobre formação de solos.

Informe-se sobre o Imposto de Renda e siga as dicas!



Prazo

O prazo de entrega vai de 1º de março a 30 de abril de 2018.



Programas e Aplicativos

• O programa para preenchimento da DIRPF de 2018, referente ao ano-calendário de 2017, está disponível para download no site da Receita Federal desde 26/03 e o aplicativo Meu Imposto de Renda desde o dia 01/03/2018.



Como fazer?

- Computador, por meio do Programa Gerador da Declaração (PGD) IRPF2018, que estará disponível no site da Receita Federal na internet.
- Dispositivos móveis, tais como tablets e smartphones, mediante acesso ao download do aplicativo "Meu Imposto de Renda", disponível nas lojas de aplicativos Google play ou App Store;
- Computador, mediante acesso ao serviço "Meu Imposto de Renda", disponível no Centro Virtual de Atendimento (e-CAC) no site da RFB na Internet.



Novidades para 2018

CPF para dependentes

Se tornou obrigatório a informação de CPF de dependentes a partir dos 8 anos completados até a data de 31/12/2017.



Você sabia?

Por que o leão é o símbolo?

No final de 1979, a Secretaria de Receita Federal encomendou uma campanha publicitária para divulgar o Programa e a escolha do leão foi levada por ele ser o rei dos animais, sempre justo e leal.



Informe de Rendimentos

A Declaração de Rendimentos foi disponibilizada a todos os funcionários da Pedra Agroindustrial durante o mês de fevereiro.

institucional

Fique atento às regras quanto ao uso do aparelho celular!

Em atividades que exigem elevada atenção, distrações podem comprometer o trabalhador. É o caso do uso de celulares! Ao utilizar o aparelho, o funcionário compromete sua segurança, além de colocar em risco os colegas de trabalho e os equipamentos da empresa. Acompanhe abaixo as normas da empresa:

O uso do celular pessoal é proibido durante o horário de trabalho em todas as áreas da empresa;

Toques muito altos e chamativos podem incomodar os colegas, por isso, procure deixar o celular no modo silencioso ou de vibração;

Evite sair de reuniões para atender o celular. Sempre que possível, desligue o aparelho;

É proibido fotografar ou filmar colegas, documentos ou instalações sem autorização da empresa;

É proibido o uso do celular enquanto estiver dirigindo;

O uso do celular é liberado apenas nos horários de intervalo e descanso, desde que seja fora da área industrial.



Expediente:

Observador é um jornal mensal produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti e Usina Ipê. Desenvolvido desde novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. **Projeto Editorial e Produção:** Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. **Tiragem:** 4.627 exemplares. **Sugestões para o jornal Observador:** comunicacao@uspedra.com.br **Site:** www.pedraagroindustrial.com.br/observador.php



O Código de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que você possa fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@uspedra.com.br ou cartas para Caixa Postal, 02 – CEP – 14150-000 – A/C – Comitê de Ética.