



PROJETO EVOLUÇÃO

empresa

Implantação do Sistema SAP
chega em sua reta final!
p.06



Pedra Agroindustrial S/A

SEGURANÇA:

A.P.R.

ANÁLISE PRELIMINAR DE RISCO

recursos humanos

Pedra Agroindustrial realiza a
contratação de 130 jovens aprendizes
p.04

agrícola

Acontece no campo: Conheça o
processo do MEIOSI
p.05

saúde

Programa de Ergonomia e Qualidade de
vida promove orientações e palestras
p.07

APR

Realize diariamente a Análise Preliminar de Risco. Saúde e vida no trabalho é fundamental.

Está entre os valores da Pedra Agroindustrial a preservação da saúde e da integridade física de seus funcionários. Pensando nisso, vários programas e ações foram criados e são praticados a fim de controlar os riscos e promover a cultura da segurança.

Uma das ferramentas mais importantes é a APR - Análise Preliminar de Risco. Realizar esse procedimento deve ser sempre o primeiro e mais importante passo antes de iniciar uma tarefa.






Mas o que é APR?

Análise Preliminar de Risco é a base para todos os programas de prevenção de acidentes. Por meio desse processo é possível antecipar, reconhecer, avaliar e controlar os riscos. Um conjunto de observações visando identificar os riscos potenciais presentes na tarefa. Riscos que estão presentes ou poderão se formar no decorrer do desenvolvimento do trabalho.

A APR poderá ser desenvolvida a partir de um documento com requisitos pré-estabelecidos, a exemplo das APRs geradas pelo programa de manutenção no parque industrial ou ainda por meio de um formulário próprio como ocorre na manutenção agrícola, todas vinculadas às ordens de serviço. Porém, independente de documentos formais, a APR deve ser realizada por todos os funcionários em todas as atividades, valendo-se de boas práticas operacionais, conceitos de segurança e associado ao conhecimento técnico.

Toda APR deve considerar que somente pessoas habilitadas e autorizadas poderão desenvolver as atividades. Não improvisar, utilizar das melhores práticas orientadas nos treinamentos, por meio de procedimentos e conceitos fundamentais para prevenção, além de recursos adequados.

Uma boa APR requer pelo menos cinco elementos fundamentais:

-  **Conhecimento;**
-  **Atenção;**
-  **Previsão;**
-  **Decisão;**
-  **Habilidade.**

APR - ANÁLISE PRELIMINAR DE RISCO

Pedra Agroindustrial S/A

Emitente:
Nome: _____
Matrícula: _____

Unidade/Planta: _____ Ordem de Serviço: _____ Equipamento: _____

Qualquer dúvida entre em contato com o gestor imediato e/ou responsável.

ORIENTAÇÕES DE ORDEM GERAL

É fundamental planejar as ações antes de agir. Não com recursos adequados. Obedeça aos procedimentos.

- Mantenha o contato ao subir e descer escadas uma mão ou duas mãos e um pé.
- Adote os EPIs e procedimentos e boas práticas de manutenção.
- É necessário preparar todos os recursos necessários antes de iniciar a atividade.
- É necessário preparar todos os recursos necessários antes de iniciar a atividade.
- É necessário preparar todos os recursos necessários antes de iniciar a atividade.

MEDIDAS PREVENTIVAS (marque com X os campos selecionados)

	Sim	Não	N/A
Os executantes apresentam condições físicas e psicológicas para a execução da atividade? Estão aptos?			
Foram definidos os EPIs / EPC's a serem utilizados e eles se encontram em condições de uso?			
As máquinas e equipamentos foram parados e bloqueados para a realização das atividades de manutenção? Aplicado o procedimento do PCEP?			
Foram avaliadas e tomadas as medidas para eliminação e/ou controle dos riscos de incêndio e explosão?			

PROCEDIMENTOS MÍNIMOS (Marque com um X os campos selecionados somente em operações de risco)

OPERAÇÃO DE VEÍCULOS OU MÁQUINAS	PROG. DE CONTROLE ENERG. PERIG. - PCEP
<input type="checkbox"/> Fazer a inspeção antes de iniciar operações e providenciar correções se necessário.	<input type="checkbox"/> Identificar os tipos de fonte de energia utilizados.
<input type="checkbox"/> Parar os mesmos quando tiver que consertá-los ou lubrificá-los e sempre confirme esta paralisação.	<input type="checkbox"/> Desligar todos os dispositivos existentes, tais como: chave geral, tirar a chave do controlador, etc.
<input type="checkbox"/> Utilizar sempre o cinto de segurança e seguir as regras de direção defensiva.	<input type="checkbox"/> Efetuar travamento com os seguintes princípios: Identificar, Desligar, Definir dispositivo, comunicar os envolvidos, testar, fixar etiqueta, executar trabalho, proceder e remover.
<input type="checkbox"/> Manobrar devagar e seguir a sinalização de trânsito.	<input type="checkbox"/> Testar se o mesmo foi travado corretamente.
<input type="checkbox"/> Manter atenção com a presença de pedestres.	<input type="checkbox"/> Fixar a Etiqueta de Identificação no equipamento.
<input type="checkbox"/> Não se aproximar de veículos em movimento, certificar da sua paralisação, pois ver e ser visto é fundamental.	
<input type="checkbox"/> Somente transportar pessoas em veículos apropriados, em local adequado e com autorização.	

Formulário de Análise Preliminar de Risco (APR).



MINAR DE RISCO

Resumo da atividade:

Local: _____ Data e Hora Início APR: _____

Setor de segurança do trabalho.

Não faça sem estar apto e autorizado e sem medidas de segurança e nunca improvise! Escadas com degraus e corrimões: dois pés e dois braços/EPC's adequados à tarefa • Adote o uso de adornos • Locais elevados antes de iniciar o processo de subida. (P-ARH-004.0)

PREVENTIVAS (marcar com X os campos selecionados)	Sim	Não	N/A
Existem diferenças de níveis, foram adotadas medidas de controle contra riscos de queda?			
Escadas e/ou providenciadas às sinalizações existentes?			
Medidas e tomadas as medidas para eliminação dos riscos em atividades que há presença de produtos químicos? (Agroquímicos, ácidos, base, etc.)			
Foram tomadas medidas de controle para situações de emergência? (Equipamento de combate de incêndio, extintor, etc.)			

REQUISITOS

Medidas de segurança a serem realizadas:

MOVIMENTAÇÃO/ ELEVÇÃO DE CARGAS

- Não operar com pessoas na área de risco e avaliar a presença de rede elétrica
- Certificar-se de que os materiais, equipamentos e utensílios de transporte e movimentação estão em boas condições de uso e se são adequados à tarefa.
- O meio de elevação e acessórios deverá ser compatível com o peso da carga.
- Estabelecer o peso e o centro de gravidade da carga.
- Preparar o local de destino com caibro, cunha e proteger asquinas, se necessário.
- Avisar a todos os envolvidos no processo de movimentação e a todos que estiverem nas áreas de risco, sobre o início das operações e após o término comunique os mesmos.

É ESTA PÁGINA PARA COMPLETAR AS INFORMAÇÕES

Em muitos casos também, pode ocorrer a necessidade de se solicitar mais pessoas no levantamento dos riscos potenciais, tornando a APR um trabalho de equipe multidisciplinar.

Exemplos de APRs:

De ordem geral;

Espaços confinados;

Trabalhos em altura;

Manutenção elétrica.

Todos devem praticar os conceitos da APR, inclusive usando seus princípios fora da empresa como, por exemplo, em atividades de lazer e outros.

Garantir o desenvolvimento da cultura de segurança na empresa é uma tarefa constante. Por isso, estabelecer ações que levem os funcionários a pensar e refletir sempre, sobre todos os cuidados, que devem ser tomados antes e durante uma operação, no dia a dia de seu trabalho, é essencial e faz parte da diretriz do Sistema de Gestão de Segurança da empresa. 🌱

Nenhuma situação ou urgência de serviços, pode justificar, que se ponha em perigo, a integridade ou a vida de alguém. O êxito da nossa política depende do empenho da equipe e de cada um de nós!

PASE

Plano de Ação para Situação de Emergência

Procedimentos para casos de emergência:

• Via telefone: Ramal interno ou 0800 da unidade.

 **USINA DA PEDRA**
0800 773 3327

 **USINA BURITI**
0800 773 9919

 **USINA IPÊ**
0800 774 4475

• Via alarme: Sistema quebra-vidro;
• Via rádio transmissor (liderança);
• Apoio externo.

SAMU 192 **BOMBEIROS** 193 **POLÍCIA MILITAR** 190



Como agir? O que falar?

- Seu nome;
- Local do sinistro (acidente);
- O que está acontecendo (incêndio, explosão, etc);
- Se há vítimas;
- Se há pessoas atuando na emergência (socorristas e brigadistas);
- Se há impedimentos (fumaça, labaredas, queda de parede ou objetos, desabamento dificultando a saída de pessoas).

Capacitação e desenvolvimento

Pedra Agroindustrial abre oportunidades para 130 jovens aprendizes.

Proporcionar condições de desenvolvimento profissional e promover o ingresso na carreira de jovens das comunidades onde atua, são os objetivos do Programa Aprendiz da Pedra Agroindustrial. Por meio de parcerias com as ETECs, SENAR, SENAI, CIEE e outras instituições, o programa atualmente contempla 130 jovens nas suas três unidades.

Como funciona?

O Programa é aberto para jovens, com idades entre 14 e 24 anos, em busca do primeiro emprego. Estes devem cursar a escola regular (se ainda não concluíram o Ensino Médio) e estar matriculados e frequentando uma instituição de ensino técnico profissional conveniada com a empresa.

Contrato

O contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial, com duração máxima de dois anos, registro na Carteira de Trabalho e Previdência Social, com salário, todos os direitos trabalhistas e previdenciários garantidos. O aprendiz também tem direito a 13º salário e a todos os benefícios concedidos aos demais funcionários. Suas férias coincidem com o período de férias escolares.

Vagas

As vagas são sempre divulgadas internamente, por meio dos murais de comunicação das unidades, no site institucional e também nas comunidades de cada região. Mantenha-se informado! 📢



Aprendizes da Usina Ipê



Aprendizes da Usina Buriti

Nas fotos acima, aprendizes da Usina da Pedra

Celular | Uso proibido na indústria!

Ao utilizar o aparelho celular na área industrial, o funcionário compromete a sua segurança, além de colocar em risco os colegas de trabalho, os equipamentos da empresa e o processo. Nos horários de intervalo e descanso, desde que seja fora da área industrial, o uso do celular é liberado. Pensando nisso, a empresa está disponibilizando, ainda como um projeto piloto, uma rede wi-fi na Usina da Pedra. A instalação e divulgação aconteceu no mês de julho e se o projeto tiver boa aceitação dos funcionários deve ser levado também para as unidades Buriti e Ipê. Lembrando que os funcionários terão acesso livre a rede, porém limitado a uma hora de uso e a uma vez ao dia. A recomendação é que a utilização seja realizada apenas no horário de descanso.

Nos locais onde o uso do aparelho é permitido, vale algumas recomendações:

- Toques muito altos e chamativos podem incomodar os colegas, por isso, procure deixar o celular no modo silencioso ou de vibração;
- Evite sair de reuniões para atender o celular. Sempre que possível, desligue o aparelho;
- É proibido fotografar ou filmar documentos ou instalações sem autorização prévia da empresa.





Acontece no campo | MEIOSI

O MEIOSI (Método Inter Rotacional Ocorrendo Simultaneamente), atualmente realizado nas três unidades da Pedra Agroindustrial, é o plantio antecipado do “viveiro de mudas” dentro do talhão de reforma.

Você sabia?

Com a técnica do MEIOSI pode-se obter uma quantidade maior de cana para moagem e custos menores de produção. O investimento necessário se resume em um bom planejamento de trabalho, com erradicação das soqueiras, sistematização e correção dos solos, plantio das linhas matrizes com projeto de sulcação e tratores com piloto automático. A partir desta técnica, é possível colher todo canavial de 18 meses, não sendo necessário utilizar parte do mesmo para mudas de cana (olhaduras).

Mais produtividade

As linhas matrizes podem ser plantadas nas áreas que serão renovadas, utilizando-se toletes ou MPB (Mudas Pré-Brotadas).

Depois disso, ao atingirem a altura indicada, faz-se a desdobra (manual ou mecânica), com idade de 7-8 meses, o que garante uma germinação sem falhas.

Durante o mês de agosto, a empresa deve disponibilizar um material específico sobre essa técnica aos seus fornecedores de cana. A ideia é disseminar o conhecimento para aumentar, cada vez mais, a produtividade e qualidade do canavial.

Cultura Intercalar

Neste processo de plantio de cana, pode-se explorar uma cultura intercalar (soja ou amendoim) ou mesmo adubação verde, plantada entre as linhas matrizes. *III*



Plantio de MEIOSI



Talhão com plantação no sistema MEIOSI



Colheita no sistema de MEIOSI

¹Soqueiras = Cana após o primeiro corte.

► de malas prontas

Férias de julho!

Mais de sessenta pessoas embarcaram para destinos nacionais e internacionais.

Funcionários e familiares das três unidades saíram de malas prontas para curtir dias de férias nas águas cristalinas de Maceió/AL e desbravar as terras portuguesas e espanholas, durante um trajeto especial pela Europa. Confira algumas fotos e depoimentos dos viajantes!

“Viajar é sempre bom, pois temos a oportunidade de conhecer novas culturas e também lugares incríveis, e com essa viagem não foi diferente, com toda certeza ela ficará sempre em minha memória”, comentou André de Oliveira, da Usina da Pedra, sobre a viagem para Maceió.

“Aproveitei a viagem para comemorar quatro anos de casamento e poder levar minha esposa para conhecer o nordeste. As praias são lindas, tudo que conhecemos vamos levar para a vida. Sempre recordaremos!”, disse Eliel Dellefrate, da Usina Buriti, sobre a viagem para Maceió.

“Nossa primeira viagem internacional! Fomos para comemorar os 30 anos de empresa da Marta e ficamos deslumbradas com tudo que vimos. Realizamos um sonho! Foi simplesmente incrível poder conhecer novas culturas e lugares, dias que nunca esqueceremos”, ressaltaram Marta e Lucimar, da Usina da Pedra, sobre a viagem para Portugal.

MACEIÓ



PORTUGAL



Conheça o Setor: Posto de Abastecimento, Comboio e Lubrificação

Neste mês, o Observador vai apresentar os funcionários responsáveis pelas atividades do "Posto de Abastecimento", do "Comboio" e da "Lubrificação" em nossas unidades. Os principais objetivos dos setores são abastecer veículos e máquinas pesadas com gasolina, etanol e diesel, e realizar atividades relativas à área lubrificação (trocar ou completar o óleo e a água; lubrificar e engraxar; checar a calibragem dos pneus) de máquinas, veículos e equipamentos. Além disso, os funcionários do setor realizam o controle das frotas, a reposição de combustíveis e lubrificantes dos equipamentos. Para isso, informam e atualizam os dados dos veículos, condutor, quilometragem e quantidade abastecida. Composto por um total de 91 funcionários, sendo 36 na Usina da Pedra, 29 na Usina Buriti e 26 na Usina Ipê esses setores realizam a chamada manutenção primária, que quando bem executada, garante a disponibilidade dos equipamentos. Confira ao lado as equipes responsáveis por esses trabalhos! 🌱



Equipe da Usina Ipê



Equipe da Usina Buriti



Equipe da Usina da Pedra

Projeto Evolução

Nossa escalada está chegando ao final!



PROJETO EVOLUÇÃO

Para a implantação do novo sistema de tecnologia da informação, SAP, atravessamos um deserto e enfrentamos diversos desafios. Mas estamos quase lá! Essa aventura contou com alpinistas de diversos setores da Pedra Agroindustrial e também com consultores do sistema, que nos auxiliaram nesse trajeto e vão chegar ao topo conosco. Agora, estamos passando por um período final de testes e treinamentos, todos os funcionários que serão impactados com essa mudança, devem ser convidados nos próximos meses, para um dia de treinamento com essa equipe experiente. Estamos assumindo um novo patamar! Prepare-se para entrar nesse desafio, evoluir e nos auxiliar a alcançar o topo dessa montanha! A previsão de virada do sistema (go live!) é 01 de setembro de 2018. 🌱

Equipe do Projeto Evolução

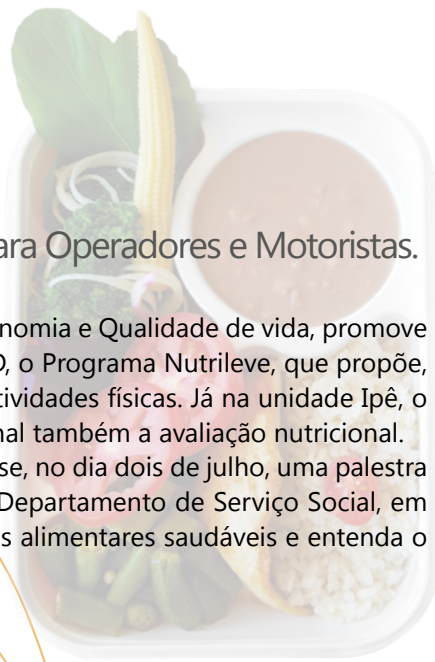


Reeducação alimentar

Programa de Ergonomia e Qualidade de vida, promove palestras e orientações para Operadores e Motoristas.

Direcionado à todos os funcionários, o setor de Medicina Ocupacional, por meio do programa de Ergonomia e Qualidade de vida, promove diversas ações em prol da saúde e bem-estar. Na Usina Buriti, é realizado, em parceria com a UNIMED, o Programa Nutrileve, que propõe, por meio de palestras, acompanhamento individualizado, uma alimentação saudável e a prática de atividades físicas. Já na unidade Ipê, o programa terá início nesse segundo semestre, porém já é realizado pelo setor de Medicina Ocupacional também a avaliação nutricional. Na Usina da Pedra, além desse acompanhamento, em parceria com a São Francisco Saúde, promoveu-se, no dia dois de julho, uma palestra e degustação sobre a importância de uma alimentação balanceada para funcionários e esposas, no Departamento de Serviço Social, em Serrana. Pensando nisso, separamos algumas dicas importantes para que você também adote hábitos alimentares saudáveis e entenda o que podemos e o que devemos evitar:

- 1 Faça as refeições com calma: Seu organismo precisa deste tempo para processar os alimentos;
- 2 Não ingira líquidos junto com as refeições;
- 3 Alimente-se a cada 3 horas;
- 4 Consuma alimentos integrais;
- 5 Consuma frutas, legumes e verduras;
- 6 Ingira líquido: Hidrata e ajuda o organismo a transportar os nutrientes que precisamos;
- 7 Evite os industrializados. //



Equipe do Projeto Nutrileve, na Usina Buriti



Funcionários e esposas durante a palestra, na Usina da Pedra



Atendimento e orientação nutricional, na Usina Ipê

radar

Agronegócio na Escola | Pedra Agroindustrial promove peça teatral sobre a história do Agronegócio!

Durante os dias 19 e 20 de junho, a Pedra Agroindustrial, em parceria com a ABAG RP, a Secretaria da Educação de Serrana e a Companhia de Teatro TPC, realizou quatro apresentações da peça teatral "Que negócio é esse?" para 1235 alunos dos 4º e 5º anos do Ensino Fundamental de sete Escolas Municipais de Serrana/SP, na Fundação Cultural da cidade. O projeto, que compõe hoje o programa "De portas abertas", tem por objetivo transmitir os conceitos que são apresentados durante as visitas às unidades, desmistificar os preconceitos do agronegócio e contar de forma lúdica a história do setor, a fim de que essas crianças cresçam, sabendo que, a atividade contribui para o desenvolvimento do país e para a preservação ambiental. //



Dicas de português

Anote aí!

"Nem um" ou "Nenhum"?

- X Errado:** Não vi **nenhum** amigo na festa.
- ✓ Certo:** Não vi **nem um** amigo na festa.

Por quê? Use nem um(a), dessa forma, separado, quando tiver o mesmo sentido de "nem sequer", "nem uma única", "nem um único", "nem um só", "nem uma sequer". E use nenhum (a), junto, quando puder substituir o termo por seu antônimo: algum (a) ou por "ninguém" e "nada".

Sugestão da jovem aprendiz Isadora Machado. Participe com sugestões, envie suas dicas para comunicacao@uspedra.com.br



Trator sobre bagaço de Cana-de-açúcar

Hoje, durante o processo da cana-de-açúcar tudo se aproveita, inclusive os subprodutos: cinzas (fuligem), vinhaça e torta de filtro.

Entenda: as cinzas (fuligem) da queima do bagaço e da palha da cana-de-açúcar, a torta de filtro e a vinhaça provenientes da produção do etanol e do açúcar são utilizados como adubos orgânicos nas lavouras canavieiras. A utilização tem como objetivo auxiliar a compor as necessidades nutricionais da cultura e reduzir a compra e utilização de adubos químicos.

TORTA DE FILTRO

Apresenta altos teores de matéria orgânica, nitrogênio, cálcio e principalmente fósforo, podendo substituir parcial ou totalmente a adubação fosfatada.

CINZAS (FULIGEM)

A fuligem e as cinzas são encaminhadas para compostagem, juntas com a torta de filtro e enriquecidas com outros materiais, produzindo assim um composto rico em nutrientes, utilizado na adubação do canavial.

VINHAÇA

É utilizada na fertirrigação e sua aplicação no canavial é definida com base no teor de potássio e na análise química do solo, seguindo o Plano de Aplicação de Vinhaça (PAV), exigido pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb). A vinhaça fornece principalmente todo o potássio e parte do nitrogênio necessários à cultura.

Importante! Todos os processos são realizados de acordo com as legislações que envolvem a aplicação desses subprodutos, sempre garantindo um destino adequado aos resíduos industriais da produção.

institucional

Fale com o Comitê de Ética!

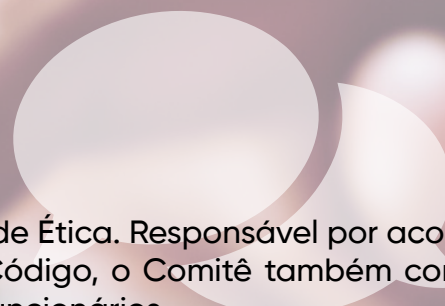
Junto com o Código de Ética da empresa, foi organizado o Comitê de Ética. Responsável por acompanhar como estão sendo vivenciados os princípios formalizados com o Código, o Comitê também constitui-se como um importante canal de comunicação entre a empresa e os funcionários.

Por meio, desse canal, todos os funcionários podem se manifestar enviando uma mensagem para fazer uma sugestão ou uma pergunta com a certeza de que será ouvido. A confidencialidade é garantida.

Contatos

E-mail: comite.etica@uspedra.com.br

Cartas: Caixa Postal, 02 • CEP: 14150-000 • A/C – Comitê de Ética.



Expediente:

Observador é um jornal mensal produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti e Usina Ipê. Desenvolvido desde novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. **Projeto Editorial e Produção:** Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. **Tiragem:** 4.676 exemplares. **Sugestões para o jornal Observador:** comunicacao@uspedra.com.br
Site: www.pedraagroindustrial.com.br/observador.php



O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que você possa fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@uspedra.com.br ou cartas para Caixa Postal, 02 – CEP – 14150-000 – A/C – Comitê de Ética.