

Início de Safra na Pedra Agroindustrial

Abertura da Safra 23/24.

Usina Ipê, Usina da Pedra e a Usina Buriti, realizaram respectivamente nos dias 16/02, 24/03 e 31/03 as cerimônias de abertura da Safra 23/24. A programação seguiu o formato tradicional com almoço especial nos refeitórios, reunião de metas para as lideranças agrícola, industrial e administrativa, hasteamento das bandeiras e a celebração da bênção.

O Presidente da Pedra Agroindustrial, Pedro Biagi Neto e o Superintendente Luiz Roberto Kaysel Cruz, reforcaram as perspectivas da empresa para a safra. A expectativa é de crescimento significativo da moagem diante das condições climáticas favoráveis, somada a uma entressafra bem estruturada. Durante as reuniões de metas, foram divulgadas as projeções de produtividade com o crescimento de 12,38% na moagem, quando comparado com o realizado na Safra 22/23.









Metas de Produção











"Estamos otimistas com a safra e nos encontramos em meio a um processo de expansão e crescimento, o que amplia as possibilidades profissionais para os funcionários. Portanto, foquem nas atividades da empresa, busquem informação e aproveitem as oportunidades que estão sendo criadas. Valorizem o espírito de equipe e o bom relacionamento como formas de tornar o ambiente de trabalho mais agradável e produtivo, sempre respeitando a segurança. Boa safra!"

Pedro Biagi Neto

Presidente da Pedra Agroindustrial







Gabriel Ramalho, Gestor do Almoxarifado, Jonas Picinato, Coord. de Preparo de Solo e Tratos Culturais e Felipe José Silva, Coord. de Laboratório e Qualidade, realizaram o hasteamento das bandeiras durante a Bênção de Início de Safra, na Usina Buriti.



nários reunidos na celebração da 29ª safra, da Usina Buriti.



Jair Matos, Gestor de Recursos Humanos, Luis Augusto Leonelo, Gerente de Produção Agrícola e Evandro Durando, Gerente Industrial, durante hasteamento das bandeiras na Usina Ipê.



Integração entre funcionários da Usina da Pedra na Bênção de Início de Safra.





O Superintendente, Luiz Roberto Kaysel Cruz, ao lado dos funcionários do programa de formação profissional da Usina Cedro, que participaram da sua 1ª cerimônia da Bênção de Início de Safra.



Funcionários reunidos para celebrar o início da 16ª safra na Usina Ipê.



A preservação do solo impulsionando a produtividade.

introdução de manejos sustentáveis no cultivo da cana-de-açúcar, promovem ganhos econômicos e ambientais ao reduzir, por exemplo, o uso de adubos químicos para aumentar a fertilidade do solo. A sucessão de cultura é uma boa prática adotada pela Pedra Agroindustrial para preservação de características importantes do solo nas áreas de reforma de canavial e para o aumento da produtividade. A técnica consiste em introduzir, num período determinado, culturas que fornecem cobertura vegetal para a proteção do solo contra a erosão, além de contribuir na estruturação, descompactação e nutrição. A escolha da cultura a ser plantada dependerá de fatores como manejo, tempo de desenvolvimento da planta, tipo de solo e os benefícios esperados:

Jornal Observador • março/abril 2023

Principais culturas plantadas na Pedra Agroindustrial:

- **Brachiaria ruzizienses:** Gramínea forrageira de fácil manejo e rápido desenvolvimento, não possui valor comercial. Contudo, proporciona alta cobertura vegetal, fator importante contra a erosão. Atua também para a estruturação, descompactação do solo e reciclagem nutricional.
- ▶ **Soja:** Apresenta boa cobertura vegetal e excelente fixação de nitrogênio. Após a sua colheita, o nutriente fica disponível no solo contribuindo para a nutrição da cultura da cana-de-açúcar. O valor de comercialização do grão é um atrativo econômico e o ciclo de desenvolvimento da leguminosa, entre plantio e colheita é de aproximadamente 120 dias (no ciclo precoce).
- ▶ **Amendoim:** É cultivado majoritariamente nas áreas de reforma da Usina Ipê se adaptando melhor a solos restritivos, típicos da região. Possui um ciclo de desenvolvimento maior, porém não atrapalha o planejamento de plantio da cana-de-açúcar na unidade, que ocorre entre os meses de março e maio. Igualmente atrativa economicamente, proporciona ao solo vantagens semelhantes ao da soja.







Importante ressaltar que há diferença entre as técnicas de rotação de cultura e sucessão de cultura. A rotação de cultura ocorre quando não há o cultivo da cultura principal por pelo menos 12 meses, enquanto a sucessão de cultura consiste em cultivar uma espécie diferente por somente alguns meses, entre os ciclos da cultura principal.

Reunião do PAM.

O Plano de Auxílio Mútuo (PAM) formado pela Usina da Pedra e Fornecedores de cana-de-açúcar tem o propósito de aprimorar, a cada ano, os procedimentos operacionais ligados a prevenção, monitoramento e combate aos incêndios florestais e agrícolas, evitando ou diminuindo o tempo de resposta diante uma emergência. Para a Safra 23/24, com o objetivo de alinhar procedimentos e atualizar dados cadastrais dos seus integrantes, foi realizada na Usina da Pedra, no dia 15 de março a reunião do PAM. Na ocasião, a Polícia Ambiental do Estado de São Paulo esteve presente para orientações gerais sobre o início da "Operação Corta Fogo" e prestar esclarecimentos sobre as boas práticas e responsabilidades previstas no Novo Código Florestal e Portaria CFA 16/2017 – Planilha de Nexo de Causalidade.



Autoridades do Estado de São Paulo ao lado de funcionários dos setores da Segurança do Trabalho,

Atualmente o PAM conta com recursos de seus participantes, com uma equipe treinada de 149 brigadistas rurais entre funcionários da Usina da Pedra e Fornecedores que atuam com estrutura e veículos adequados para o atendimento das ocorrências. Esta é mais uma iniciativa que reafirma o compromisso da Pedra Agroindustrial com a preservação do meio ambiente e com o bem-estar da sociedade como um todo.

A imunização fornece proteção à saúde do funcionário.

Iniciou em abril a campanha de imunização destinada a todos os funcionários contra as cepas do vírus Influenza, causador da gripe. A vacina utilizada na campanha é a tetravalente que protege contra as variantes H1N1 (também conhecida como gripe suína) e a variante da linhagem H3N2 (conhecida como gripe sazonal) do vírus Influenza tipo A, além de proteger contra as cepas virais da Influenza B (Austria e Phuket).

A vacinação fortalece o sistema imunológico e se antecipa ao período do ano em que as temperaturas caem junto com a umidade do ar, condições que facilitam a propagação dos vírus responsáveis por infecções respiratórias. A empresa já imunizou até o momento 70% do público alvo e a iniciativa é mais uma ação de valorização da saúde e qualidade de vida do funcionário.



Carlos Eduardo Eleodoro e Renan Souza, Técnico de Enfermagem, da Usina Cedro.



Michel Cezario e Rodolfo Bezerra Berto, na Usina Ipê.



Rafael Galdiano e Maria Luisa Barbosa, na Usina Buriti.



Elizabeth do Bem e Adriana Aparecida da Costa, na Usina da Pedra

Absenteísmo: Procedimentos e orientações para entrega de atestados.

absenteísmo é o termo dado para a ausência do funcionário no trabalho. Esta situação afeta as rotinas do setor, a produtividade e a capacidade de cumprimento das metas. Caso seja imprescindível faltar, o funcionário deve sempre comunicar e justificar com antecedência a sua gestão imediata.

As ausências poderão interferir nas avaliações internas além de causar a perda do PPR proporcional, quando exceder 14 horas e 40 minutos no mês. Faltas não justificadas, suspensões ou não apresentação de atestado com afastamento, acarretam na perda do dia, do descanso remunerado e até impactar no total de dias de férias que o funcionário tem direito.

Ao retornar ao trabalho é necessária a apresentação do documento que justifique o afastamento, de acordo com os critérios a seguir:

Atestado médico com afastamento até 1 dia:

- O funcionário deverá informar o gestor imediato e entregar o atestado para o setor de Administração de Recursos Humanos (ARH) até às 8h30 no dia do retorno.
- Atestado médico com afastamento até 3 dias:
- O funcionário deverá informar e entregar o atestado para o seu gestor ou o ARH até às 8h30 no dia do retorno.

Atestado médico com afastamento acima de 3 dias:

- O funcionário deverá informar e comparecer no Setor de Medicina Ocupacional no dia seguinte do início do afastamento, para avaliação médica.
- Demais situações e motivos de ausência, entre em contato com ARH de sua unidade ou o seu gestor imediato. II

PROJETO IN ER

Saúde da Mulher: Escute os sinais do seu corpo.



In homenagem ao mês da mulher, foi dedicada uma programação especial para valorizar e reconhecer a participação da mulher na Pedra Agroindustrial. A ação realizada através do Projeto Mulher, ocorre anualmente nas unidades Pedra, Buriti, Ipê e neste ano aconteceu pela primeira vez na Usina Cedro. Em parceria com as operadoras de planos de saúde, foi realizada uma live para reunir as 384 funcionárias da empresa, abordando assuntos relacionados a saúde, administração do tempo, autoestima e o papel da mulher no ambiente de trabalho.



Nayara da Silva, Valquíria Nigro, Nathalia Lorena, Victoria Túnis, Julia Borges, Gabriela da Silva e Gabrieli Santos, do setor de Desenvolvimento e Recursos Humanos da Usina da Pedra.

Ao final da apresentação foi aberto um espaço para que as participantes pudessem tirar dúvidas com os palestrantes e, na sequência, foram presenteadas com uma lembrança da empresa. O Jornal Observador reuniu depoimentos de mulheres que se destacam na Pedra Agroindustrial pela competência e dedicação em suas trajetórias profissionais.



Marcela Zanarelli

Coordenadora de Contabilidade da Usina da Pedra.



"Ao longo da minha trajetória na empresa, percebi um crescimento significativo da presença e participação das mulheres em cargos ocupados tradicionalmente por homens, sejam eles nas áreas operacionais (indústria, agrícola), bem como na área administrativa. Isso demonstra que a cultura organizacional da Pedra Agroindustrial tem como característica a valorização do tratamento igualitário para com todos. A realização do Projeto Mulher reflete o reconhecimento do espaço conquistado pela mulher, reafirmando o conceito de que ela é capaz e competente para realizar qualquer atividade, em qualquer área de atuação profissional. Meu pensamento é que: independente de gênero, o mais importante é que somos únicas, cada uma na sua singularidade, buscando a evolução/crescimento através do trabalho digno e justo".



Funcionárias que atuam no campo, da Usina Ipê, após a programação especial



Após a live as funcionárias foram presenteadas com um porta joias personalizado, tornando o dia ainda mais especial.



Durante a live o Dr. Lucas Tiso, Médico da Família do Hospital Israelita Albert Einstein, esclareceu dúvidas das mulheres que assistiram a live.



Meire Mari Bertramello

Motorista da Mecanização Agrícola e Irrigação da Usina Ipê.

"O Projeto Mulher é um programa de reconhecimento a nós mulheres, algo que não é comum em todas as empresas. Na Usina Ipê, o meu trabalho é valorizado e tenho o respeito dos meus colegas. Em 2010 fui contratada como rurícola, participei de uma das primeiras escolas de formação de operadores de máquinas e na sequência trabalhei como Operadora na Colheita e Fertirrigação. Durante a minha trajetória na empresa fui mãe e contei com o apoio para conciliar a profissão e a maternidade. Sou grata às oportunidades e o investimento para o meu crescimento profissional, me sinto importante por fazer parte de uma área estratégica para a produtividade".





Josiane Martins Bichuette

Técnica de Procedimentos Industriais da Usina Buriti.

"Meu primeiro contato com a Usina Buriti foi na minha adolescência através de uma visita da minha escola. Ver os processos laboratoriais influenciou a minha escolha para ser Técnica em Química e também o interesse de trabalhar na usina. Desde que fui contratada em 2011, tive a oportunidade de ter contato com a maioria dos processos no Laboratório e Qualidade o que proporcionou um aprendizado que ampliou meus horizontes profissionais. A mulher tem muito a contribuir com o seu ambiente de trabalho, começando com habilidades atribuídas a ela como a atenção aos detalhes, a organização e o cuidado nos processos. O Projeto Mulher passa uma importante mensagem sobre a importância da mulher na empresa".





Andreia Marques, Denise de Lucca, Larissa Bergamaschi, Maria Femanda Rosin, Thais Zepponi, Cintia Yokoji, Mariana Prado, Milena Lisi e Alessandra Lippi dos setores de Planejamento e Controle Ambiental e Jurídico Cível da Usina da Pedra.



Kellen dos Santos, Ana Laura de Azevedo, Jéssica Maia, Natalia Fonseca, Tuani Scandiuzzi, Bruna Ignácio, Joyce Pimentel, Bruna Biliato e Mayra Kikuichi, da Usina Buriti.



Momento de integração entre as funcionárias da Divisão Agrícola e Administrativa, após o encerramento da live na Usina da Pedra.



Funcionárias da Usina Buriti são presenteadas em homenagem ao Dia da Mulher.



Fernanda Cereza, Jani dos Anjos, Zilda Oliveira, Juliana Godoi, Aparecida Gomes, Lucinete Maia e Eliete de Oliveira da Usina Buriti.



Funcionárias da Usina Cedro participam pela 1ª vez do Projeto Mulher.



Integração reunindo as mulheres de diversos setores da Usina da Pedra.





Regina de Souza Assistente de Planejamento Agrícola da Usina Cedro.

"Reunir tantas mulheres numa programação dedicada ao público feminino me deixou impressionada. Esta foi a impressão deixada na minha primeira participação como funcionária da Usina Cedro. Importante dizer que este alinhamento é percebido no diaadia através do respeito dos meus colegas e a voz ativa que tenho nas tomadas de decisões e contribuições no setor".





Funcionárias da Usina Ipê participaram da palestra com a enfermeira Cristine Aparecida Vidotti.

Saúde no campo



Ações para a qualidade de vida.

s funcionários que atuam no campo, receberam durante o período de entressafra, ações de promoção à saúde, conduzidas por profissionais da Medicina Ocupacional e Educadores Físicos do Departamento de Responsabilidade Social (DPS). Nas oportunidades foram realizadas as seguintes atividades:

- Ginástica laboral para melhoria do condicionamento físico, aumento da
 consciência corporal e prevenção de doenças ocupacionais como as osteomusculares;
- Aferição de pressão arterial e em caso de anormalidades, encaminhamento ao ambulatório médico;
- Orientações sobre Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST's) e a • importância do consumo do Sudrat, isotônico disponibilizado para a reidratação durante a jornada de trabalho;
- Informações para a melhor utilização do convênio médico e odontológico.

Ao manter o trabalhador rural orientado sobre boas práticas relacionadas à saúde e informado sobre os benefícios que tem acesso, há uma importante contribuição para a melhoria da qualidade de vida e aproximação entre funcionário e empresa.



Funcionários da Usina da Pedra após orientações com os profissionais da Medicina Ocupacional e Educação Física.



Funcionários da Usina Buriti praticando exercícios de ginástica laboral durante orientações com o educador físico, Willian Alves.



Trabalhadores que atuam no campo da Usina Ipê, após prática de exercícios e orientações de saíde.



Funcionários da Usina da Pedra recebendo orientações da educadora física, Juliana Giotto

Compromisso, ética e direitos humanos.

A Pedra Agroindustrial reforça seu compromisso em respeitar rigorosamente os direitos trabalhistas nas atividades desenvolvidas em toda sua cadeia produtiva. A conduta íntegra é igualmente disseminada entre parceiros, fornecedores e prestadores de serviços.

A empresa não apoia e não incentiva qualquer tipo de contratação que não esteja em conformidade com a legislação e repudia quaisquer práticas de trabalho em condições degradantes.



"Temos uma trajetória de mais de 90 anos de história, geramos cerca de 5 mil empregos diretos, e reforçamos o nosso compromisso com a ética, a legalidade e o respeito aos direitos humanos", destacou o Diretor Administrativo Financeiro da Pedra Agroindustrial, José Márcio Cavalheire.

Comunicação corporativa



Boas práticas de Comunicação e Segurança da Informação.

Jornal Observador · março/abril 2023

tenta à importância da proteção de dados e informações, bem como o respeito à privacidade e a transparência, diretrizes defendidas pela Lei 13.709/18 - Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a Pedra Agroindustrial reforça o cumprimento do seu código de conduta e compartilhamento de informações nos ambientes virtuais.

Os funcionários devem ter cautela ao se comunicarem interna e externamente, pois, comunicações inadequadas, imprecisas, incompletas ou descuidadas podem criar sérias responsabilidades e riscos de conformidade, além de impactar a imagem da empresa perante os seus diferentes públicos.



Copersucar visita à Usina Ipê.

A maior empresa brasileira de exportação de açúcar e etanol, da qual a Pedra Agroindustrial é cooperada, visitou a Usina Ipê para conhecer de perto os processos de colheita da cana-de-açúcar e de fabricação de etanol hidratado e anidro.

Os visitantes recepcionados pelo Gerente Agrícola, Luis Augusto Fumagali, o Gerente Industrial, Evandro Durando e o Coordenador de Laboratório e Qualidade, Renato da Silva, tiveram a oportunidade de tirar dúvidas sobre as metas para a safra e estreitar o relacionamento da unidade com o setor de comunicação da Copersucar.



Funcionários da Pedra Agroindustrial e Copersucar em visita ao parque indústrial da Usina Ipê



Visitantes ao lado do Gerente Agrícola, Luis Augusto Fumagali, o Gerente Industrial, Evandro Durando e o Coordenador de Laboratório e Qualidade, Renato da Silva, na Usina Ipê.

Campanha do Agasalho 2023.

A Pedra Agroindustrial está promovendo a Campanha do Agasalho para coletar doações de peças de vestuário (em boas condições de uso) para pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Os pontos de coleta abaixo aceitarão as doações até o dia 31 de maio e as peças arrecadadas serão destinadas aos fundos de solidariedade das regiões de atuação da empresa. Participe desta ação solidária, as peças de vestuário que você não utiliza mais podem ganhar uma nova função protegendo alguém do frio.



Regras de Ouro



Compromisso com a integridade do trabalhador.

omo intuito de fortalecer o compromisso de todos os funcionários de proteger a "vida" e evidenciar a importância da saúde e segurança dentro da cultura organizacional, os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e Gestores, redesenharam o material que reúne as regras básicas de segurança do trabalho.

As chamadas "Regras de Ouro", visam evitar a ocorrência de comportamentos inseguros, reduzir o potencial de riscos, ampliar o conceito de disciplina e incentivar os funcionários a realizar a gestão de riscos, proporcionado assim operações mais seguras.

Também são fundamentais ao contribuir no fomento da cultura de segurança, fornecendo ferramentas para lidar com o comportamento humano e alinhar as atividades laborais com instrumentos internos regulatórios. Em paralelo, com a padronização dos conceitos e práticas, ocorre maior clareza na definição dos papéis e responsabilidades para o alcance da meta do "acidente zero".

De acordo com o Engenheiro de Segurança do Trabalho da Usina Ipê, Diogo Bernardoni Alcantra, "tornar amplamente conhecida as regras de segurança favorece a conscientização sobre o papel que cada um ocupa na empresa para a construção de um ambiente de trabalho mais saudável e seguro. Este é um exercício diário e constante, onde cada envolvido cumpre com a sua responsabilidade e colabora para que os demais também se engajem neste propósito".

Principais programas abordados:





APR • Análise Preliminar de Risco



Trabalho à quente



Trabalho seguro sem álcool e outras drogas



Direção Segura



PCEP • Programa de Controle de Energias Perigosas



Movimentação e Elevação de cargas



Trabalho em Altura



Ferramentas e Equipamentos



Espaço Confinado



Transporte, Manuseio e Armazenamento de Produtos Químicos



Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável é uma missão que depende do empenho de cada um. #

Torneio de Integração

Torneio de futsal incentivam a prática de atividades físicas.

urante a entressafra, o Departamento de Responsabilidade Social (DPS) organizou o Torneio de Integração de futsal. Reunindo 30 times, as partidas contaram com árbitros oficiais e principalmente com a empolgação da torcida formada por amigos e familiares dos jogadores. O objetivo do evento esportivo é estimular a prática de esportes, promover o bem-estar e oportunizar momentos de integração entre as equipes.



O Gerente da Divisão Industrial, Alexandre Menezes (ao lado da equipe



A equipe "Manutenção Indústrial" recebeu o troféu de segundo lugar do Coordenador de Processos Industriais, Emmanuel Moreira.



A Professora de Educação Física do DPS, Juliana Giotto, entregou o troféu de terceiro colocado à equipe formada pela Gestão Agrícola da Usina da Pedra.



José Luiz de Queiroz do DPS, entregando o troféu de artilheiro do Torneio de futsal para Gilberto Júnior, da equipe "Bar Sem Lona".



Kayky Nogueira e Fabiano Nogueira da Usina da Pedra, apesar de terem jogado a final do torneio em times opostos, tiveram um momento especial entre filho e pai comemorando respectivamente o $2^{\rm o}$ e o $1^{\rm o}$ lugar.



Os jogadores campeões da Usina Buriti, comemoram ao lado de seus



A equipe de Herbicida recebeu do Coordenador de Tratos Culturais, Danilo Veronez, o troféu de vice-ceampeão do Torneio de Integração da Usina Buriti.



O Coordenador de Parceria Agrícola, César Ferreira, entregou o troféu de 3º colocado à equipe Administração Agrícula



O artilheiro Orivaldo Júnior, da equipe "Manutenção Agrícola" recebendo o troféu de José Francisco dos Santos, da Usina Buriti.



Os cartões amarelos e vermelhos aplicados no torneio, foram convertidos em doações de leite às instituições sociais, totalizando 160 litros arrecadados nas três unidades. Acima, José Luiz de Queiroz e Juliana Giotto realizando a entrega das doações da Usina da Pedra ao Abrigo Santo André - ACAS, em Serrana/SP.



Premiação dos campeões do Torneio da Usina Ipê, realizado no Ginásio de



O Coordenador de Manutenção Industrial, Amauri do Nascimento, entregou o troféu de vice-campeão para Guilherme de Melo da equipe "Resenha".



O goleiro Eder Morais, da equipe campeā "Amigos da Agrícola", recebeu o troféu por ter sofrido menos gols no Torneio da Usina Ipê.



Adilson Barboza ao lado de Jose Luiz de Queiroz no ano de 2013, durante torneio esportivo realizado no DPS, em Serrana/SP.

No encerramento do Torneio da Usina da Pedra, a equipe do Departamento de Promoção Social homenageou o professor de educação física, Adilson Barboza (in memoriam) e relembrou a dedicação e o profissionalismo na realização do Torneio de Integração entre os anos de 1992 e 2019.

POP: Programa de Odontologia Preventiva.

educação em saúde bucal na infância é fundamental para estabelecer hábitos de higiene que se estenderão durante toda a vida adulta. Para garantir acesso à informação e apoio odontológico, o Departamento de Responsabilidade Social da Usina da Pedra, promove mensalmente, o Programa de Odontologia Preventiva (POP) aos filhos de funcionários com idade entre 6 e 12 anos.

Com o apoio do Plano Odontológico e através de atividades recreativas que tornam o aprendizado mais divertido, profissionais ensinam como fazer corretamente a profilaxia dentária e também avaliam a saúde bucal das crianças, fornecendo quando necessário, encaminhamento odontológico especializado.

Para realizar a inscrição no POP, os pais devem entrar em contato com o Departamento de Promoção Social em Serrana/SP pelo telefone:

(16) 3987-9470



Declaração de Imposto de Renda: Critérios, procedimentos e prazos de entrega.

A Receita Federal estará recebendo até o dia 31/05/2023, as Declarações de Imposto de Renda Pessoa Física (DIRPF) do trabalhador que obteve rendimentos superiores a R\$ 28.559,70 no ano de 2022.

Existem três canais em que é possivel preencher e enviar a declaração:

- Online pelo e-CAC através do link: https://sso.acesso.gov.br/
- Através do Programa Gerador de Declaração (PGD) disponível para download no link: https://www.gov.br/receitafederal/pt-br/centrais-de-conteudo/download/pgd/dirpf
- Através do aplicativo da Receita Federal para celulares e tablets "Meu Imposto de Renda", disponíveis nas lojas Google Play e App Store.

Informações necessárias:

As principais informações exigidas são os dados dos dependentes, informe de rendimento das empresas, informe de rendimento de bancos e corretoras, extrato do INSS, comprovante de rendimento e pagamento de aluguéis, recibos de médicos, dentistas, educação e comprovantes de compra e venda de bens.

A Pedra Agroindustrial disponibiliza o Informe de Rendimentos no AppPedra, também disponível nas lojas Google Play e App Store.

Importante: Caso o contribuinte não entregue a declaração dentro do prazo, será cobrada Multa por Atraso na Entrega de Declaração (MAED). Enquanto não for enviada à Receita Federal, o CPF ficará na situação "pendente de regularização", dificultando a compra imóveis, adquisição de financiamento, solicitação de passaporte, etc.

Fonte: Receita Federal.

O seu AppPedra está com novos recursos!

Além de você ter acesso ao seu Informe de Rendimentos, agora poderá ler as últimas edições do Jornal Observador e também ficar bem informado com as notícias mais importantes da sua unidade com o Mural Figue Informado.

Expediente:

Observador é um jornal bimestral produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ipê e Usina Cedro. Criado em novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. **Projeto Editorial e Produção**: Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. **Tiragem:** 4.700 exemplares. **Sugestões para o Jornal Observador**: comunicacao@pedraagroindustrial.com.br

FUNDAÇÃO EMPRESA AMERICA DA CRIMACA PARA CRI



O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que funcionários possam fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@pedraagroindustrial.com.br ou correspondências para Caixa Postal, 02 • CEP: 14150-000 • A/C – Comitê de Ética.