

JORNAL

Observador

ED. 591 • FEVEREIRO/MARÇO • 2024

SIPAT 2024

Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho.

Cultive pensamentos e hábitos seguros.

A concentração no ambiente de trabalho
na prevenção de acidentes. p.06



Empresa

Início da safra 24/25 e
metas de produção.
p.02

Social

A participação da mulher
na Pedra Agroindustrial.
p.05

Recursos Humanos

Formação da 1ª Turma de
Técnico em Química.
p.09

Início da safra 24/25

Palavra do Presidente

“Estamos em plena expansão com a construção da Usina Cedro e alicerçados em um planejamento sólido e responsável, preservando a saúde financeira da empresa. O clima e a economia podem ser imprevisíveis e desafiadores, mas com a união, a participação e compromisso de todos, superaremos os obstáculos.

A empresa está empenhada em fornecer os recursos necessários para que estejamos concentrados e focados nas metas estabelecidas. Devemos então contribuir para garantir um ambiente de trabalho saudável, seguro e produtivo. Semeamos em terra boa e os resultados vão aparecer com o trabalho em equipe. Uma boa safra a todos!

”



Pedro Biagi Neto
Presidente da Pedra Agroindustrial

Perspectiva de aumento na produtividade.

A abertura da safra 24/25 nas unidades da Pedra Agroindustrial foi marcada pelo alinhamento estratégico envolvendo as lideranças na Reunião de Metas e a realização das cerimônias que celebraram o começo de um novo ciclo. A Usina Ipê iniciou a sua safra no dia 19/02, seguida pela Usina da Pedra no dia 15/03 e Usina Buriti no dia 28/03. O compromisso com a segurança no trabalho, com os resultados a serem alcançados e o espírito de equipe, foram reforçados como condições fundamentais para a realização de um trabalho saudável e produtivo.

Apoiando os indicadores de produtividade, os treinamentos de entressafra movimentaram as Divisões Administrativa, Agrícola e Industrial. Atendendo as realidades de cada setor, os programas de capacitações e aperfeiçoamento de funcionários proporcionam a consolidação de conhecimentos, procedimentos operacionais e de segurança para que possam desempenhar suas atividades de forma segura e com qualidade. Ao todo foram realizados 275 programas de capacitação com 12.786 participações. Os preparativos de entressafra não se restringiram aos treinamentos, foram realizadas as manutenções nos parques industriais, implementos agrícolas e instalações de novos equipamentos que promovem ganhos operacionais, aumento da eficiência e redução do tempo de parada para futuros reparos. Em relação ao mercado externo, o cenário é positivo. A expectativa é de valorização dos preços do etanol e em especial do açúcar, que devem se manter em alta, indicando que a safra será mais açucareira. A soma resultante dos treinamentos, manutenções e a introdução de novas tecnologias, fortalecem as atividades da empresa para a realização de um trabalho sólido, seguro e competitivo. Vamos juntos realizar uma boa safra! 🌱

Metas de produção safra 24/25

Moagem
13.551.558 ton.

Etanol
782.496 m³

Açúcar
525.135 ton.

Energia Elétrica
759.648 MWh



Amauri Pascuim Nascimento, Coord. Manutenção Industrial, Guilherme Castanheiro de Souza, Gestor de Parceria Agrícola, e Kelly Vieira dos Santos, Analista de Recursos Humanos, hastearam respectivamente as bandeiras do Estado de São Paulo, Brasil e da Usina Ipê.



Na Usina Ipê, a cerimônia foi celebrada pelo Padre Rui, da Paróquia Nossa Senhora Aparecida de Dracena/SP.



Funcionários das Divisões Administrativa, Agrícola e Industrial na cerimônia de abertura do início de safra da Usina Ipê.



Equipes na cerimônia que marcou o início da 17ª safra da Usina Ipê.



A cerimônia de início de safra da Usina Ipê contou com a presença da banda marcial Bamani, de Nova Independência/SP.



Equipes e lideranças das Divisões Administrativa, Agrícola e Industrial reunidos ao lado dos convidados da Paróquia Nossa Senhora Aparecida, após a cerimônia de início de safra da Usina Ipê.



Muriel Martins, Gerente Financeiro, Luiz Alberto Zavarella, Diretor de Parceria e Fornecedores e Danilo Alves Maritan, Coord. de Instrumentação e Elétrica, hastearam as bandeiras do Estado de São Paulo, do Brasil e da Usina da Pedra, respectivamente.



Funcionários reunidos para a celebração da cerimônia de início de safra da Usina da Pedra.



Celebração da cerimônia de início de safra na Usina da Pedra, realizada pelos Padres Marcelo e Danilo, da Paróquia Sagrado Coração de Jesus em Serrana/SP.



Padre Danilo realizando aspersão durante a cerimônia de início de safra na Usina da Pedra.



Eduardo Henrique, Leonardo Lucas e Antônio Sérgio Moura, na cerimônia da Usina da Pedra.



Funcionários reunidos na celebração de início de safra da Usina da Pedra.



Alexandre Menezes, Sergio Henrique Fraga, Vanier Morelli, Thiago Galvão Pereira, Edson Okumura e Danilo Zinader, na Usina da Pedra.



Emoção e celebração no início da safra da Usina da Pedra.



As equipes agrícolas e industriais celebrando o início da 93ª safra da Usina da Pedra.



Kleiton Willian Barbosa, Gestor de Processos Industriais, Juliano Pinheiro da Silva, Gestor Agrícola e Natalia Fonseca, Analista de Serviço Social, hastearam respectivamente as bandeiras do Estado de São Paulo, do Brasil e da Usina Buriti.



Luiz Roberto Kaysel Cruz, Superintendente da Pedra Agroindustrial, agradeceu a dedicação de todos os funcionários pelos bons resultados alcançados na safra passada e destacou a importância do empenho de toda a equipe para a conquista de bons resultados.



Integração entre as equipes e lideranças após a Reunião de Metas na abertura da 30ª safra da Usina Buriti.

Gestão de custos



Solidez e preservação da saúde financeira no médio e longo prazo.

Um dos pilares para a sustentabilidade do negócio é a manutenção da saúde financeira da empresa, viabilizada através da governança sólida, gestão e administração responsável de recursos, assim como o equilíbrio nas despesas operacionais e financeiras. Em virtude da importância dessa realidade é realizada anualmente no período que antecede o início da safra, o planejamento de custos, que é conduzido pelo Setor de Orçamentos e Custos em conjunto com as diversas áreas da Pedra Agroindustrial.

Com a atribuição de ponderar as solicitações de cada área com base nas metas orçamentárias, tal como validar quais atividades receberão recursos ao longo da safra, o Setor de Orçamentos e Custos ao executar o planejamento de custos fornece à empresa uma visão clara sobre as suas finanças para que então possa alocar com assertividade os seus recursos. Ao viabilizar liquidez, é possível investir em iniciativas de crescimento, inovação e ter maior

preparo para enfrentar as oscilações do mercado. “Reunimos aqui na Usina da Pedra as equipes das Divisões Agrícola, Industrial e Administrativa para que possam realizar seu planejamento de acordo com os parâmetros de despesas estabelecidos pela empresa. Fornecemos suporte durante todo o processo com total transparência e responsabilidade para que as melhores decisões sejam tomadas”, explicou o Gerente de Orçamentos e Custos, André Luiz Ferreira. //



Caio Henrique dos Santos, André Luiz Ferreira, Elias dos Santos Marcolino e João Mateus da Silva, do setor de Orçamentos e Custos, na Usina da Pedra.

Visita técnica da Divisão Agrícola e Industrial à Guatemala.

Diante do atual cenário em que há um déficit mundial na oferta de açúcar, torna-se cada vez mais relevante a necessidade de se otimizar a recuperação de açúcar nos processos industriais e, em simultâneo, dispor de uma matéria-prima com alto índice de concentração de sacarose. Atenta às melhores práticas de mercado, a Pedra Agroindustrial organizou uma equipe multidisciplinar envolvendo representantes das Divisões Agrícola e Industrial para visitar usinas com mix 100% açucareiro na Guatemala, país na América Central que é referência em extração da sacarose e o 6º maior exportador mundial de açúcar. O objetivo da visita foi realizar um estudo técnico da cadeia produtiva guatemalteca e traçar um paralelo com as práticas da empresa, avaliando possíveis incorporações de tecnologias e procedimentos. Ao todo foram visitados um centro de pesquisa e cinco usinas: Magdalena, Pantaleón, La Unión, San Diego Trinidad e Madre Tierra. Juntas, são responsáveis por 72,2% da produção local de açúcar ou o equivalente a 1.938.501 de toneladas. //



Alex Luiz Fogaça, Franty Miranda, Roberta Cristina Ventura, Alexandre Menezes, Javier Ibañez, Maicon Nercilio Alves e Mateus Luiz Scodoni, em visita ao Ingenio Pantaleón.



Equipe da Pedra Agroindustrial em visita ao Cengicaña (Centro Guatemalteco de Investigación y Capacitación de la Caña de Azúcar), instituição responsável por pesquisas e capacitações.

Projeto Mulher



O Projeto Mulher tem como objetivo destacar e valorizar a presença das mulheres na empresa e promover iniciativas que incentivem o autocuidado e facilitem o acesso às informações sobre a saúde feminina. Alinhado com esse propósito, a programação desse ano contou com a presença dos Convênios Médicos na realização de palestras sobre a administração do tempo, hábitos saudáveis no dia-a-dia, cuidados com a pele e qualidade de vida. Após as apresentações, as funcionárias receberam um presente da empresa e foram convidadas para um café da manhã especial, um momento dedicado à integração, troca de experiências e fortalecimento de vínculos. O Diretor Administrativo Financeiro da Pedra Agroindustrial, José Márcio Cavalcante falou sobre a importância do evento na abertura do Projeto Mulher na Usina da Pedra: *“Possuímos setores que são formados parcialmente ou totalmente por mulheres e isso sinaliza que estamos dispostos a continuar ampliando a participação das mulheres nas mais variadas funções. Essa é uma evolução em andamento onde a mulher está cada vez mais integrada nos diferentes processos da nossa cadeia produtiva”*, finalizou.

A Pedra Agroindustrial acredita firmemente que a diversidade é uma força e que todos os funcionários, independentemente do sexo, cor, etnia, idade, religião, orientação sexual e origem social, devem ser tratados com respeito, dignidade e igualdade de oportunidades. Ao proporcionar um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor, é consolidada a capacidade de se manter entre as melhores empresas do setor, em um mercado cada vez mais competitivo e dinâmico. 



Momento de Integração na Usina da Pedra: Rita de Cássia da Costa, Ana Beatriz dos Santos, Viviane Almeida, Mayana Beatriz Araújo, Isabela Helena de Jesus, Flávia Victorino, Uelma Lília Santos, Mara Andréia Romano, Ideli da Silva e Lara Soares.



Carmen Lucia dos Santos, Maria Ap. Pereira, Terezinha dos Santos, Naira Fonseca, Ana Ap. Rodrigues, Keila Marta Aliotto, Josana Ap. de Oliveira, Sueli Santiago, Franciele Cristina Francisco, Eliete Gomes e Geovana Ap. Lazotti, na integração promovida pelo Projeto Mulher na Usina da Pedra.



Beatriz da Silva, Letícia Ferreira, Elisandra de Almeida, Isadora Cristina Machado, Thaís Aparecida de Souza, Camilla Alves, Melissa Miranda, Elisângela Cristina Ortolan, Gabrieli Santos, Gabrielly Santos, Tamiris Barbalaco, Flávia Ap. Flávio, Amanda Barboza, Isabela Laís Almansa e Nataly da Silva, durante o café do Projeto Mulher na Usina da Pedra.



Natalia Camargo, Carolina da Silva, Karina Silva, Tatiane de Moraes, Fátima da Exaltação, Ana Claudia Silva, Eliana Fatinantti e Silva Helena Rezende, no momento em que as mulheres da Usina Ipê receberam o presente do Projeto Mulher.



Joyce Pimentel, Carla Ap. da Silveira, Jéssica Maíra Maia, Mayra Kikuchi, Maria Luisa da Silva, Stefania Hauck, Tuani Veronez, Bruna Biliato, Carolina dos Anjos, Natália Fonseca e Bruna Leite, exibindo o presente do Projeto Mulher na Usina Buriti.



Regina de Souza, Natália Ap. da Silva, Gabrielly Silva, Elizandra de Carvalho, Gabriela Araújo, Maria Helena, Fernanda Lordino, Ellen Fernanda, Gabriela de Laet e Clara Diniz no brinde às mulheres da Usina Cedro.



As funcionárias da Usina da Pedra participaram da palestra "Como cuidar da saúde em meio aos desafios da vida em várias funções", com a participação da Médica da Família, Dra. Natália Zinezi.



Na Usina Buriti, as funcionárias puderam tirar dúvidas sobre a rotina de cuidados da pele durante a palestra da Dra. Livia Lacerda.



A Usina Ipê recebeu o Projeto Mulher promovendo o tema de administração do tempo, com a palestrante Elaine Vencencette.



Na Usina Cedro, as funcionárias celebraram o Dia da Mulher participando da palestra sobre administração do tempo, além de serem apresentadas pelo Projeto Mulher.

SIPAT

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

CULTIVE
PENSAMENTOS E
HÁBITOS
SEGUROS
SIPAT 2024

Com o objetivo de mobilizar todos os funcionários em torno do tema de segurança e saúde ocupacional, a Pedra Agroindustrial realizou entre os dias 26/02 e 08/03, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), um evento que atende a Norma Regulamentadora nº5 e que é promovido pelas Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA) e pelo Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT).

A SIPAT desse ano evidenciou a importância do foco durante as atividades no trabalho e da disciplina para evitar que distrações prejudiquem a capacidade de discernimento do funcionário. As programações contaram com palestras presenciais e atividades virtuais que abordaram as regras de segurança, testaram conhecimentos e reforçaram a obrigatoriedade no cumprimento dos procedimentos operacionais para a prevenção de lesões e acidentes. Com o tema “Cultive pensamentos e hábitos seguros”, o palestrante e psicólogo Guilherme Davoli, convidou os funcionários nas unidades da Pedra Agroindustrial a refletirem sobre os impactos que os meios digitais e as redes sociais exercem sobre cada um. O enorme volume de informações disponíveis para consumo e o excesso de estímulos audiovisuais aceleram e desorganizam os pensamentos, repercutindo em dificuldade de concentração e foco. De acordo com Davoli, em alguns casos, cria-se uma perigosa necessidade mental de estar sempre conectado com o mundo exterior, principalmente

“É necessário ter consciência do risco da distração...”

através do celular. As mídias sociais sugerem uma interação baseada no imediatismo e velocidade. Essa lógica muitas vezes influencia na forma de pensar e nos hábitos do funcionário dentro do ambiente de trabalho, deixando-o propenso a “pular” procedimentos de segurança para finalizar rapidamente uma atividade. É uma verdadeira armadilha que pode resultar em graves acidentes. “É necessário haver consciência do risco da distração e de exercitar a capacidade de disciplinar o pensamento, se protegendo de fatores externos que tiram a concentração”, finalizou Davoli. Direcionado para o bem-estar físico, a palestrante e fisioterapeuta, Hozana Ramirez trouxe orientações sobre a postura ergonômica

durante as atividades no trabalho, assim como exercícios de alongamento que ajudam a prevenir lesões osteomusculares e dores crônicas. Com demonstrações práticas, os funcionários puderam ver que é possível realizar alongamentos na sua própria residência, apenas com o uso do

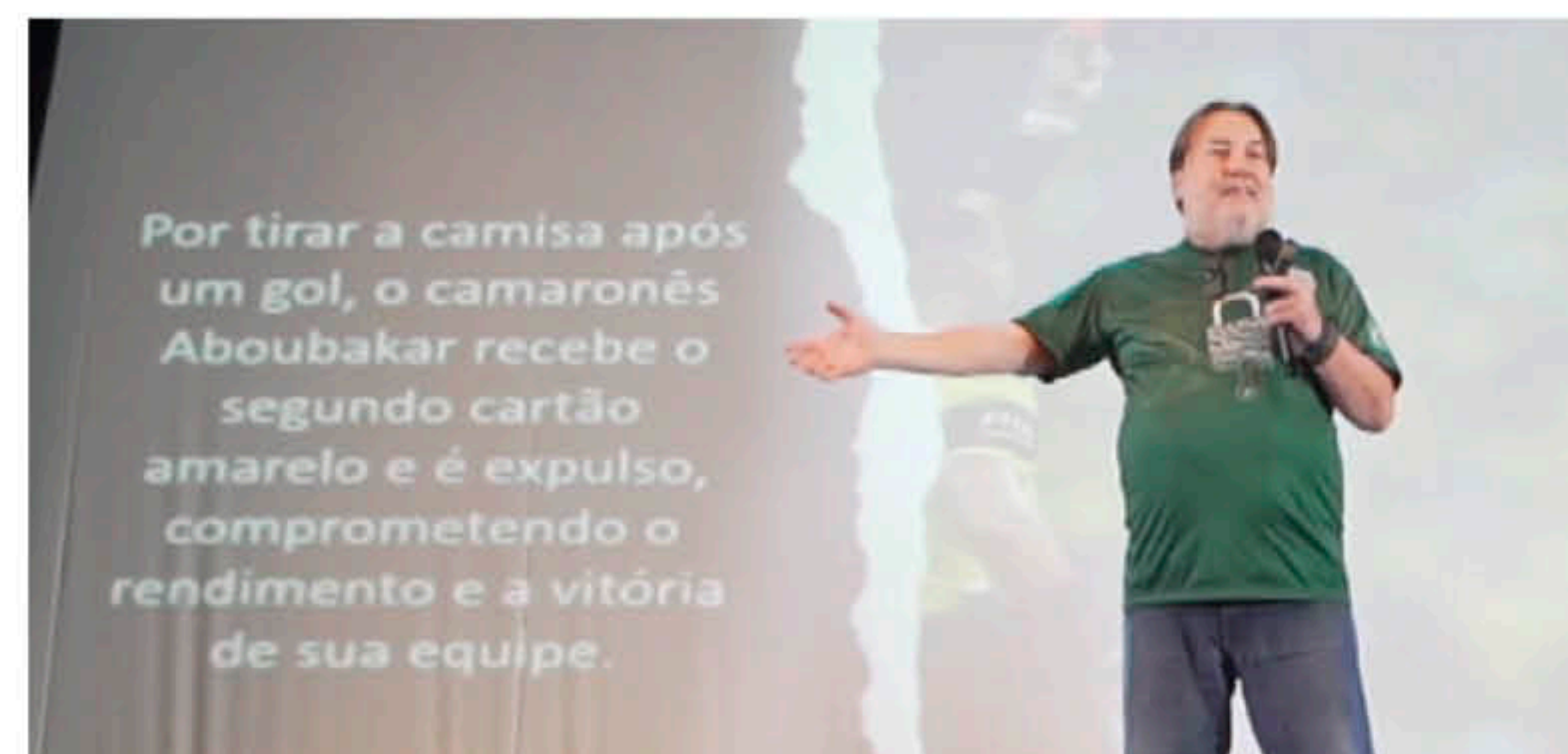
peso do próprio corpo. Hozana reforçou que essa rotina de autocuidado permite o aumento da flexibilidade, da consciência corporal e melhoria da qualidade de vida. Ao todo, houveram 2058 participantes nas palestras realizadas nas quatro unidades da Pedra Agroindustrial. Em parceria com os Convênios Médicos das unidades, o setor de Medicina Ocupacional promoveu intervenções para a realização de exames rápidos de glicemia, aferição de pressão arterial e cálculo de massa corpórea. Destacando a necessidade do funcionário adquirir hábitos saudáveis na prevenção de doenças relacionadas a diabetes, sobrepeso e hipertensão.



O Diretor Administrativo Financeiro, José Márcio Cavaliere, enfatizou a troca de experiências e o exemplo transmitido entre gerações como meio de fortalecer a segurança.



Funcionários da Usina da Pedra na Fundação Cultural de Serrana/SP durante programação de palestras e intervenções da SIPAT.



O psicólogo Guilherme Davoli palestrando sobre o tema “Cultive pensamentos e hábitos seguros” na SIPAT da Usina da Pedra.



As funcionárias da Usina da Pedra se reuniram para divulgar o tema da SIPAT e transmitir a mensagem sobre a importância de todos assumirem o compromisso com a segurança do trabalho.

Interação, premiações e a importância do tema de segurança.

Para contribuir na consolidação dos valores de segurança e engajamento, foi disponibilizado o portal da SIPAT virtual com vídeos de conscientização, jogos de perguntas e respostas, dinâmicas, interações e mensagens da Direção sobre temas de segurança. Os funcionários com maior pontuação nas atividades, foram premiados.

A SIPAT desempenha um papel fundamental para o fortalecimento da cultura de segurança, sensibilizando todos os funcionários a praticarem no dia-a-dia, as Regras de Ouro e contribuindo para que a safra 24/25 seja realizada com saúde, segurança e produtividade. 🌱



O Gerente Agrícola da Usina Buriti, Willian Amin na abertura da palestra da SIPAT sobre os prejuízos à saúde no consumo de álcool, drogas e tabaco.



Os funcionários da Divisão Industrial, Agrícola e Administrativo da Usina Buriti, na divulgação da campanha da SIPAT 2024.



Criatividade: Os funcionários da Usina Buriti criaram um mascote para divulgação dos temas da SIPAT. O "Protegildo" ganhou crachá, uniforme e até EPIs.



O "Protegildo" circulou pelos setores durante a semana da SIPAT, chamando a atenção dos funcionários para seguirem os procedimentos de segurança



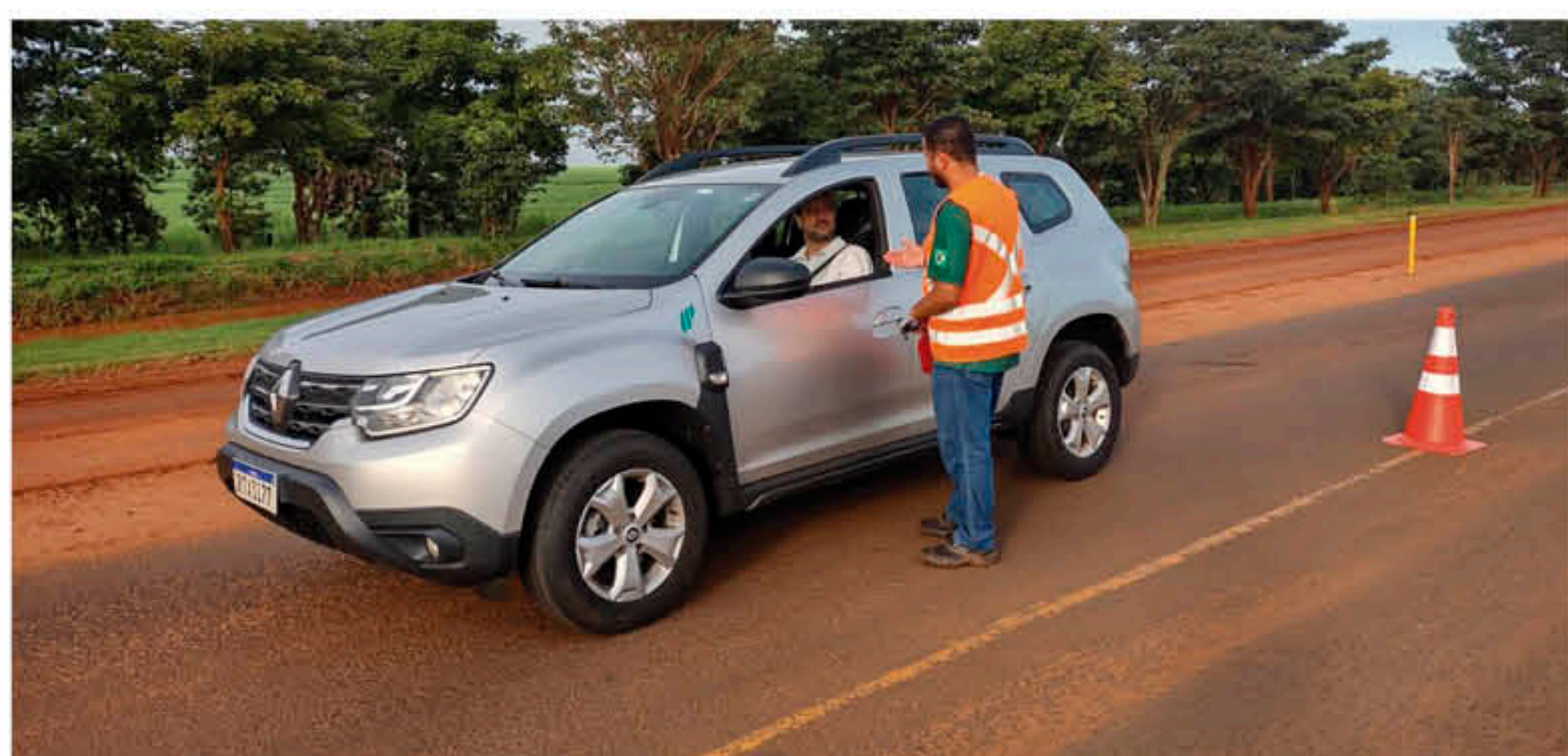
Ruan Felipe Mendes, Maria Luísa da Silva (com "Protegildo"), Carlos Alberto Pereira, Felipe Augusto Geraldo, Vinícius João Martins e Genival João de Freitas.



Na Usina Buriti, a Dra. Maria Carolina conduziu a palestra sobre Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs), os seus sintomas e como preveni-las.



Palestra sobre álcool, drogas e tabagismo na Usina Ipê, ministrado pelo Dr. Rodrigo Faria.



Intervenção na Usina Ipê para a conscientização da segurança no trânsito. Os funcionários receberam uma breve orientação sobre uma condução segura.



O Dr. Marcos Manteiga circulou nos setores chamando a atenção sobre o uso de EPIs para o Programa de Conservação Auditiva.



Funcionários sorteados com a camiseta da SIPAT na Usina Ipê, após a palestra "Cultive Pensamentos e Hábitos Seguros".



A Usina Ipê também recebeu uma programação dedicada a saúde laboral com exemplos que reduzem o risco de lesões



A Enfermeira do Trabalho, Heloisa Caldato realizou aferições de pressão arterial e de glicemia em funcionários no quiosque da Usina Ipê.



A Usina da Pedra também contou com uma estrutura dedicada à saúde com aferição de pressão arterial e bioimpedância.



Murilo de Oliveira, Vinicius Calefi e Lucas Brito na premiação da SIPAT da Usina Ipê.



Alexandre Costa, da Usina da Pedra, foi premiado com churrascueira, furadeira e caixa de som.



Henrique Abrahão, Denis Gil da Silva, Yago Natale e Weliton Roney Brito durante orientações sobre as Regras de Ouro na Usina Cedro.



Adriano Coqueiro e Jheniffer Chagas, da Usina Cedro, orientando funcionários e prestadores de serviço sobre as Regras de Ouro, fundamentais para que todos os trabalhadores atuem com respeito às normas de segurança.



A Polícia Rodoviária Federal (PRF) palestrou sobre boas práticas no trânsito e diretrizes previstas no Código de Trânsito Brasileiro.



Funcionários, prestadores de serviços e a PRF posam com o tema da SIPAT, no parque industrial da Usina Cedro.

Usina Cedro

Evolução das obras do parque industrial da Usina Cedro.

Em ritmo acelerado e dentro do planejamento, a Usina Cedro finalizou no mês de março mais de 65% das obras industriais, entrando nas etapas finais de um projeto de desafios e de grandes aprendizados para as equipes envolvidas.

Numa breve retrospectiva da evolução das obras, em janeiro de 2022, quando a Pedra Agroindustrial anunciou a construção da Usina Cedro (após a aquisição de uma planta industrial inacabada em Paranaíba/MS), ocorreu uma ampla mobilização de recursos e de profissionais. Na primeira fase das obras, foram priorizadas as adequações viárias até a planta industrial e a adaptação das estruturas já existentes ao projeto de construção, levando em consideração o volume de cana a ser processada futuramente. Entre 2022 e 2023, foram executadas as fases mais complexas no estabelecimento do fluxo



logístico para a movimentação e recepção dos novos equipamentos industriais, a montagem de grandes estruturas (moenda, caldeira, destilaria, etc), assim como as demais obras de construção civil. Veja a seguir e em ordem cronológica o resumo de algumas das etapas concluídas na construção do parque industrial da Usina Cedro:

- **Aquisição do local e elaboração do projeto industrial;**
- **Estudo ambiental e legal: Identificando exigências e legislações da qual a área está sujeita, coleta de informações para regularização junto aos órgãos colegiados como o IMASUL (Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul);**
- **Obtenção do Licenciamento de Instalação;**
- **Obras de infraestrutura básica como: adequação de vias de acesso, instalação de rede de fornecimento de eletricidade, abastecimento de água e construções civis;**
- **Instalação de estruturas metálicas, recebimento, inspeção, posicionamento, fixação, nivelamento e comissionamento de equipamentos industriais.**

maio de 2022 **março de 2024**



“Enfrentamos e superamos os desafios importantes no início dessa jornada, e a evolução das obras está cada vez mais visual, o que nos mantém focados e engajados rumo a nossa primeira safra em 2025. As obras estão a todo vapor!”, disse Thiago Zampar, Gerente Industrial da Usina Cedro. Atualmente está sendo realizada a interligação de toda a linha de produção, a conexão de tubulações e o processo de acabamento de algumas estruturas, como a instalação de piso, sinalização e pintura.



Estágio atual das obras do Barracão da Moenda.



Instalação dos equipamentos da Fermentação e Destilaria.



Caldeira que produzirá o vapor a ser utilizado tanto no processo industrial, quanto na cogeração de energia elétrica.

Formação da 1ª Turma de Técnico em Química.

Desde o anúncio da construção da Usina Cedro em 2022, a Pedra Agroindustrial assumiu o compromisso de gerar oportunidades de trabalho, capacitação e valorização da mão de obra local, promovendo impactos positivos na comunidade que está no seu entorno. Foi através do Programa Crescer que a Pedra Agroindustrial iniciou em maio do mesmo ano a qualificação profissional dos funcionários da Divisão Industrial da Usina Cedro. Em parceria firmada com as ETECs de Ituverava/SP e Serrana/SP, foram abertas novas vagas para o processo seletivo do curso Técnico em Química, oportunizando acesso ao conhecimento teórico e prático, inserindo os funcionários aprovados nas rotinas operacionais na Usina Buriti e Usina da Pedra. Após 18 meses, os formandos, agora habilitados para desempenharem suas atividades na primeira safra em 2025, foram convidados pela Usina Cedro no dia 23 de fevereiro a participarem da solenidade celebrando a formação da primeira turma de Técnico em Química.

Ao lado de seus familiares, da equipe envolvida do Programa Crescer e gestores que atuaram no treinamento prático nas usinas, os funcionários homenageados puderam compartilhar a conquista e relembrar a jornada de formação que exigiu dedicação e compromisso.

Próximas turmas.

Foi realizada em 24 de fevereiro a aula inaugural de dois novos cursos direcionados aos funcionários da Usina Cedro. Em parceria com o SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) de Aparecida do Taboado/MS, 22 funcionários cursarão Técnico em Química e 20 o curso de Manutenção Industrial. Esse é um importante passo para elevar o preparo das equipes da Pedra Agroindustrial. 🌱



O Diretor Industrial da Pedra Agroindustrial, Alexandre Menezes e o Gerente Industrial da Usina Cedro, Thiago Zampar ao lado da funcionária Letícia do Santos, que recebeu o certificado reconhecendo a conclusão do curso.



Claudinei Nogueira, Thiago Zampar, Elaine da Silva, Gabriel Silva, Kasla Vitória da Silva, Jhenifer Oliveira, João Vitor Caldato e Leandro Santos, durante a homenagem realizada na ACIP de Paranaíba/MS.



O Gerente de Recursos Humanos da Pedra Agroindustrial, Claudinei Nogueira, discursou destacando a importância dessa conquista para o futuro dos formandos e para a Usina Cedro.



"Com a chegada da Usina Cedro em Paranaíba, houve um grande apoio na capacitação profissional e investimentos que estão contribuindo para o desenvolvimento da cidade. Fico emocionado ao enxergar o quanto cresci desde que fui contratado e o meu desejo permanecer aqui contribuindo para os resultados".

Alex Costa dos Santos, Operador de Processo e Produção Industrial da Usina Cedro.



Um momento de emoção: os formandos foram convidados a abrirem e lerem as "Cartas para o futuro", uma dinâmica realizada antes do início do curso em que cada aluno escreveu uma mensagem endereçada para si mesmo sobre as suas expectativas após a formação em Técnico em Química. Na foto seguinte, Lucas de Andrade, Ângelo Ocanha Alves, Adriano da Silva e Elizandra de Carvalho.



Leandro Pereira com a mãe Rosalina da Silva, na cerimônia realizada pela Usina Cedro.



Formandos ao lado das lideranças, gestores e equipe de Desenvolvimento de Recursos Humanos, que participaram no projeto de capacitação profissional da Usina Cedro.

Carreta de solda.

Com o objetivo de treinar os funcionários das Divisões Agrícola e Industrial, a Usina Cedro trouxe até o seu parque industrial a carreta "Escola Móvel de Soldagem", em parceria com o SENAI de Aparecida do Taboado/MS. Foram mais de 10 dias de aulas práticas sobre os fundamentos, procedimentos de segurança e técnicas de soldagem metálica. A primeira turma, concluiu o seu treinamento em dezembro de 2023, envolvendo os setores de Manutenção Agrícola e Industrial. Em fevereiro de 2024, foi a vez da segunda turma, composta exclusivamente por funcionários da indústria. Essa é uma das iniciativas da empresa para fornecer os recursos necessários para que as equipes executem suas atividades com segurança e qualidade nos resultados. 🌱



Funcionários do setor industrial em frente aos equipamentos da carreta de solda, utilizados para o treinamento.

Encontro de Lideranças

Encontro de Lideranças da Indústria impulsiona estratégias para alta performance na Safra 24/25.

No mês de fevereiro foi realizado o Encontro de Lideranças da Indústria, evento anual que ocorre estrategicamente no período de entressafra com ênfase em gestão de pessoas e resultados. Marcado pelo tema "Acelerando Resultados", o evento contou com a presença especial do palestrante Ingo Hoffmann, piloto 12 vezes campeão da StockCar e teve como palco o kartódromo SpeedPark em Birigui/SP, que proporcionou o ambiente ideal para a realização de atividades que promoveram o trabalho em equipe, alinhamentos estratégicos e a integração entre as unidades.

Destinado aos líderes da indústria, o evento destacou a importância de uma gestão alinhada com a cultura de resultados, através de dinâmicas, apresentações de indicadores, metas e reflexões sobre o papel da liderança. Os participantes foram guiados a compreender como estratégias eficazes podem estimular suas equipes a alcançarem a alta performance e focarem em resultados. Houve ênfase na necessidade de convergir os planos de ação durante a safra às metas estratégicas da empresa e na gestão eficaz de pessoas, como ponto crucial para o sucesso organizacional. A participação do palestrante Ingo Hoffmann, adicionou uma dimensão única ao evento, trazendo reflexões valiosas sobre a superação de desafios e o trabalho em equipe, não apenas no contexto automobilístico, mas também nas práticas de liderança nos diversos cenários do ambiente de trabalho.

O formato do encontro, idealizado pelo Diretor Industrial Alexandre Menezes, foi uma oportunidade essencial para o alinhamento de informações frente aos indicadores de produtividade, além de unir e demonstrar o compromisso das equipes no desenvolvimento de estratégias que impulsionam o desempenho organizacional e resultam em iniciativas inovadoras na busca por soluções práticas para os desafios do setor. 🌱



O Diretor Industrial da Pedra Agroindustrial, Alexandre Menezes reforçou que o encontro tem como propósito fomentar a produtividade e aproximar ainda mais a gestão de suas equipes.



Após a exposição de dados estratégicos e palestra, as equipes participaram das baterias de kart em continuidade às dinâmicas com foco na superação de desafios e trabalho em equipe.



Lideranças durante a dinâmica que reforçou o conceito de competição e trabalho em equipe.



Encerramento do encontro no kartódromo de Birigui/SP, reunindo as equipes de liderança e organização do evento.



Cultivo sustentável

Agricultura de precisão: Tecnologia aliada à produtividade e ao meio ambiente.

E levar a produtividade é um desafio permanente para o setor sucroenergético, tendo em vista a necessidade de ganhos cada vez maiores sem que reflita necessariamente no aumento de áreas de cultivo e, conseqüentemente, nos custos com o manejo da cana-de-açúcar. Ao considerar a imprevisibilidade das condições climáticas e a incidência de pragas que provocam perdas expressivas ao deteriorar a saúde e longevidade do canavial, é possível visualizar uma série de obstáculos que exigem uma abordagem inovadora, favorecendo a otimização de recursos agrícolas e em simultâneo, proteger o meio-ambiente. A agricultura de precisão não é uma novidade no setor, porém a introdução de novos equipamentos e estratégias de manejo estão surtindo resultados, indo ao encontro dos desafios citados, proporcionando resultados expressivos ao final de cada safra. A ampliação do uso das Aeronaves Remotamente Pilotadas (ARPs) que englobam drones e VANTs na aplicação de defensivos, mapeamento da lavoura e controle biológico, propiciam uma aplicação de insumos agrícolas de forma mais assertiva e econômica, além de ser favorecido pelo monitoramento e diagnóstico preciso do canavial.

Controle de insetos-praga e ervas daninhas.

Os drones que outrora ficavam limitados ao mapeamento do canavial, hoje são utilizados também na aplicação de defensivos agrícolas. As novas gerações do equipamento possuem maior autonomia e capacidade de transporte de



calda, além de serem a principal opção de aplicação em duas situações distintas: em áreas restritas a aviões agrícolas, de acordo com a legislação ambiental vigente e em canaviais com porte de planta maior, que impossibilita o emprego de equipamentos autopropelidos. Aproximadamente 50% das áreas da Usina da Pedra recebem a aplicação através de ARPs e o uso de bons parâmetros operacionais proporcionam economia, precisão e benefícios ecológicos ao minimizar os riscos de deriva (dispersão pelo vento) dos insumos agrícolas em locais próximos à agricultura familiar, açudes, áreas de abastecimento de águas, Áreas de Preservação Permanentes, residências, etc.

Aplicação de maturadores.

Os maturadores são produtos químicos responsáveis pela indução do amadurecimento da planta, causando a translocação e o armazenamento dos açúcares na cana-de-açúcar. Aplicados geralmente entre 20 e 45 dias antes da colheita. De acordo com pesquisas realizadas na Usina da Pedra, é possível obter aproximadamente um crescimento 5kg de ATR (Açúcar Total Recuperável) por tonelada de cana-de-açúcar ao se comparar com um canavial que não recebeu maturador. Em ambos os casos, o uso de ARPs é integrado com plataformas que subsidiam os setores de Geotecnologia e Técnico Agrônomo, com dados precisos. Atualmente a unidade Usina da Pedra conta com 4 drones em operação e 1 de reserva, Usina Buriti e Usina Ipê com 2 drones cada. //

Encontro corporativo do Almoxarifado.

Nos dias 29/02 e 01/03, foi realizado na Usina Ipê o encontro presencial dos Almoxarifados da Pedra Agroindustrial. Visando padronizar procedimentos, reforçar a qualidade de atendimento e estimular a melhoria contínua. As equipes tiveram a oportunidade de debater sobre a eficiência de processos, fluxo de atividades e desenvolvimento de automações.

"Criamos para 2024, um calendário mensal alternando os encontros presenciais nas unidades e virtuais para manter um canal aberto para manifestação de todos os funcionários dos Almoxarifados, troca de conhecimentos e enriquecer soluções agregando pontos de vista diferentes com base nas vivências e particularidades de cada Almoxarifado. Os ganhos já são perceptíveis no relacionamento entre as equipes e no engajamento", explicou Francisco Luiz Gallo, Gerente de Suprimentos da Pedra Agroindustrial. //



Alisson Paulati, Ewerton Bassoli, Rodolfo Cezar de Oliveira, Francisco Luiz Gallo, Rafael Jesus de Oliveira, Tegne Ap. da Silva, Guilherme Moreira, Douglas de Souza, Fabiano de Souza, Gabriel Ramalho, Rogério Vitor de Castro, Carlos Augusto Lordino e Antônio Carlos de Paiva Júnior, no Encontro do Almoxarifado na Usina Ipê.

► Benefício: Apólice de Seguro de vida em grupo.

Foi concluída a renovação da apólice de seguro coletivo com a Mag Seguros, permanecendo inalterado as coberturas e valores indenizatórios. Para mais informações ou esclarecimento de dúvidas, entre em contato com o setor de Administração de Recursos Humanos (ARH) de sua unidade.

Fale com a MAG Seguros

Assistência funeral ou outros serviços:
0800-888-3223



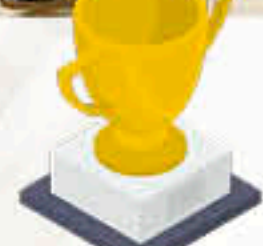
MAG
SEGUROS
Seguro de vida
para todos.

► TORNEIO INTEGRAÇÃO FUTSAL 2024

Realizado no período de entressafra, mais de 20 equipes participaram do Torneio de Integração de Futsal em 2024. Confira os vencedores do torneio:



CAMPEÃO
Oficina Mecânica



2º LUGAR
Destilaria



3º LUGAR
P.C.M Indústria



CAMPEÃO
Manutenção Agrícola



2º LUGAR
Moenda



3º LUGAR
ADM Agrícola



CAMPEÃO
Amigos da Agrícola



2º LUGAR
Safra Madrid



3º LUGAR
Gedore F.4

Expediente:

Observador é um jornal bimestral produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ipê e Usina Cedro. Criado em novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. **Projeto Editorial e Produção:** Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. **Tiragem:** 5.000 exemplares. **Sugestões para o Jornal Observador:** comunicacao@pedraagroindustrial.com.br

Site: www.pedraagroindustrial.com.br/jornal-do-observador/



O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que funcionários possam fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@pedraagroindustrial.com.br ou correspondências para Caixa Postal, 02 • CEP: 14150-000 • A/C – Comitê de Ética.