

JORNAL

Observador

ED. 599 • JANEIRO • 2025



Programa de viagens De Malas Prontas

Álbum de férias dos funcionários e seus familiares nos roteiros de viagens promovidos pela Pedra.



Capa

Programa de Viagens De Malas Prontas

p.02

Empresa

Gestão com foco em pessoas

p.06

Recursos Humanos

Treinamentos de entressafra

p.10

Programa De Malas Prontas

O Programa de Viagens da Pedra Agroindustrial

Proporcionar experiências únicas e criar memórias especiais aos funcionários e suas famílias são os objetivos do Programa de Viagens da Pedra Agroindustrial, De Malas Prontas. Na edição 2024, mais de mil pessoas viajaram para 10 destinos diferentes, em roteiros nacionais e internacionais. Uma das maiores edições do programa, que tem mais de 50 anos de história realizando sonhos e colecionando momentos incríveis. 🌴



Roberto da Silva, Matheus Henrique Miguel, Klaiver Henrique Paes, Matheus Montanha, Lucas Vicente e Maurício Miguel, da Usina Ipê.



Gabrieli Santos, da Usina da Pedra, Alice de Souza, Rosimeire Ferreira, Sílvia Helena de Souza e Otávio Silva.



Ivan Brozंगा, da Usina da Pedra, e a esposa, Daniela Brozंगा.



Marcio da Silva da Usina Ipê, com sua esposa, Amanda Montagnoli, e seus filhos, Miguel Montagnoli e Evelyn da Silva.



Alecsander do Nascimento, da Usina Buriti, com sua esposa, Tássia do Nascimento, e seus filhos, Enzo do Nascimento e Yan do Nascimento.



João Carlos Rizzo, da Usina Ipê, com sua esposa, Alessandra Rizzo, e sua filha, Alice Rizzo.

→ Sonhos realizados

"Com a viagem para Porto Seguro, na Bahia, realizei vários sonhos de uma vez! Nunca tinha viajado de avião, nem andado de barco e também não conhecia o mar. Foram muitas descobertas e momentos marcantes. Uma experiência única para mim, minha esposa e minha filha. O Programa de Viagens possibilitou a realização desses sonhos. Com certeza, sem essa oportunidade, seria mais difícil realizar essa viagem. E já temos planos futuros de conhecer outras cidades do país com o programa!"

João Carlos Rizzo, Operador de Processos do Setor de Caldeiras, da Usina Ipê.



Ricardo Moreira, da Usina Buriti, e a esposa, Regina Moreira.



Mauro Scarabelli, da Usina Ipê, e a sua esposa, Aline Cristina Scarabelli.



Salvador Manduca, da Usina da Pedra, com sua esposa, Maria Barbosa e seu filho, Anderson Manduca, a nora, Tais dos Santos, e seus netos, Gabriella Manduca e Benício Moura.



Leonardo Durão, da Usina da Pedra, e sua esposa, Ana Cristina Durão.



Pedro Henrique Carvalho, da Usina Ipê, com a esposa, Adriana Carvalho e a filha, Isabela Carvalho.



Luis Antônio dos Santos, da Usina Buriti, a esposa, Erica Cristina Vieira e a filha, Ligia Maria dos Santos.



José Lima, da Usina da Pedra, e a esposa, Lucilia dos Santos.



Lindolfo Pedro de Farias Filho, da Usina Ipê, a esposa, Patricia de Farias, e os filhos, Caio de Farias e Isabela de Farias.



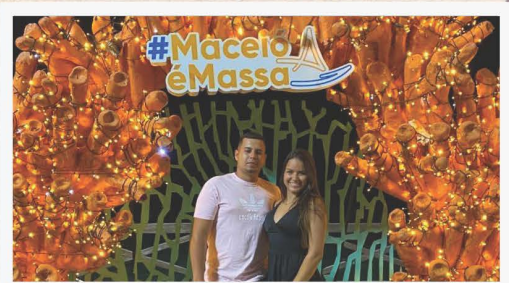
Mateus Freire, Lara Vera, Thiago Versage e Giovana Marques, da Usina Ipê.



Clodoaldo Barbosa, Guilherme Castanheiro, Antônio Marchiri e Antonio Moura, da Usina da Pedra e Usina Ipê.



Flavio Adão, da Usina Buriti, a esposa, Luciana da Silva, e a filha, Manuela Adão.



Leonardo Santana, da Usina Buriti, e Ayane Vanielle Dias.



Paulo César Rangel, da Usina Ipê, a esposa Carla Aparecida Rangel, e os filhos, João Pedro Rangel e Mariana Aparecida Rangel.



Júlio Hermes de Figueiredo, da Usina da Pedra, a esposa, Vanusa Aparecida Fernandes, e as filhas, Clara Fernandes e Helena Fernandes.



Gildo Ferreira, da Usina Buriti, a sua esposa, Joice Fernanda Horácio, seu filhos, Nicollas Ferreira e sua enteada, Catarina Alves.



Grupo de famílias da Pedra Agroindustrial no Maceió Mar Resort.



Temistocles da Silva, da Usina Buriti, que viajou com a esposa, Maria Cleide Nunes.

→ Segurança e conforto

"Já fiz mais de 10 viagens pela usina, que sempre nos oferece segurança e conforto em cada roteiro. Achei a viagem maravilhosa, principalmente pelo meu grupo de amigos. As belezas da cidade, as águas cristalinas de Maceió/AL e o conforto do resort foram as coisas que mais me chamaram a atenção. Com certeza farei mais viagens pelo programa!"

Temistocles da Silva, Operador de Processos de Extração, da Usina Buriti.



Adenilson Mataruco, da Usina Ipê, sua esposa, Sonia Edilene Carrenho, e seu filho, Murilo Carrenho.



Thiago Zampar Serra, da Usina Cedro, sua esposa, Luciamelia Serra, e sua filha, Elisa Serra.



Famílias da Pedra Agroindustrial que viajaram no mês de dezembro

ROTEIRO CALDAS NOVAS



Vagner de Macedo, da Usina Ipê, a sua esposa, Marcia Cristina de Oliveira, e a filha, Isabella de Macedo.



Milena Batista, Cleiton Batista, Andreia Ramos, Yuri Batista, Enzo Batista, Rosineide Batista e José Batista, da Usina da Pedra.



Antônio Marcos Pinto, da Usina da Pedra, e sua esposa, Luciana Pinto.



Valter da Silva, da Usina Ipê, que viajou com a esposa, Marcia da Silva, e os netos, Raul Navarro e Emanuel Navarro.

→ Oportunidade única

"Amamos muito a viagem para Caldas Novas/GO, foi especial demais pois viajei com minha esposa e meus netinhos. Toda a estrutura do hotel que ficamos, atendimento dos profissionais, transporte feito e o apoio da usina foram muito bons! Foi a nossa primeira viagem pela usina e com certeza iremos mais vezes. Só temos a agradecer essa oportunidade."

Valter da Silva, Motorista de Caminhão, da Usina Ipê.

ROTEIRO BALNEÁRIO CAMBORIÚ



Rafael da Silva, que viajou com os amigos Diego Alexandre Queiroz e Leandro Pereira, da Usina Cedro.

→ Boas energias

"Foi um sonho realizado! Fazia muito tempo que eu tinha esse sonho de conhecer o mar e com o programa da usina tive essa oportunidade. E foi uma experiência única! O clima, a sensação e a energia do lugar. Só tenho gratidão por ter vivido esse momento, ainda mais que viajei com dois amigos, também profissionais da Usina Cedro. Foi muito divertido."

Rafael da Silva, Operador de Processos do Setor de Caldeiras, da Usina Cedro.



João Carlos Chagas, da Usina da Pedra, a esposa Denize Chagas, e os filhos, Ana Laura Chagas e Maick Lene Chagas.



Paulo Silva, da Usina da Pedra, e a esposa, Talita Silva e as filhas, Lavina Silva e Emily Silva.



Kassio Silva, da Usina Cedro, e os filhos, Kaio Silva e Isabelli Silva.

ROTEIRO CRUZEIRO



Alexandre Henrique Guerra, da Usina Buriti que viajou com a esposa, Lucinea Guerra, e o filho, Luiz Eduardo Guerra.

→ Experiência inesquecível

"Pela primeira vez em uma viagem com a usina e em um cruzeiro, a experiência do programa foi muito boa! Viajei com minha esposa e meu filho e amamos a estrutura do navio, o suporte da equipe da Pedra e também o grupo que viajou com a gente. Além de ser um bom valor e ter boas condições de pagamento, o transporte foi muito bom. Tudo muito especial e pretendemos fazer outras viagens pelo programa."

Alexandre Henrique Guerra, Gestor Agrícola, da Usina Buriti.



Evandro Góis, da Usina Cedro, a esposa, Mariza Lima, e os filhos, Marina Góis e Evandro Góis Filho.



Benedito de Oliveira, da Usina da Pedra, a esposa, Maria Dagmar de Oliveira, e a filha Nathalia Angélica de Oliveira.



Romes Mesquita, da Usina da Pedra, e esposa, Irene Mesquita.

ROTEIRO BUENOS AIRES



Ronaldo de Angeli, da Usina da Pedra, sua esposa, Cassiana de Angeli e sua filha, Rebeca de Angeli.



Carlos Alexandre de Oliveira, da Usina da Pedra, e sua noiva, Julia de Almeida.



Rafaela Aguiar, da Usina da Pedra, que viajou com o marido, Gustavo Aguiar.

Lua de mel

"Em dezembro de 2024, viajamos para Buenos Aires pelo Programa de Viagens da Pedra Agroindustrial. Foi nossa primeira viagem internacional, durante a qual exploramos diversos pontos turísticos da cidade, apreciamos a cultura do tango, experimentamos a culinária local e contemplamos a belíssima arquitetura da capital argentina. A viagem ocorreu em clima de lua de mel, o que a tornou ainda mais especial e memorável para nós!"

Rafaela Aguiar, Advogada, na Usina da Pedra.



Thiago Galvão, da Usina da Pedra, a esposa, Marcia dos Santos, e os filhos, Nicolas Galvão e Lincoln Galvão.

ROTEIRO PRAIA GRANDE



Aldenor Mota, da Usina da Pedra, a esposa, Giselia Mota, e os filhos, Diego Mota e João Lucas Mota.



Anderson Eduardo de Oliveira, da Usina da Pedra, a esposa, Jéssica Mendes, e a filha, Luísa de Oliveira.



Leandro Pinto, da Usina da Pedra, a esposa, Cintia Pinto, e a filha Yasmin Pinto.



Marcos Willian Ap. Borin, da Usina da Pedra, que viajou com a esposa, Valdete dos Santos, o Daniel dos Santos, Paula Barboza, Mayte Maggi e Maximilian Passilongo.

Viagem em família

"A viagem foi muito boa! Estava tudo ótimo, desde o café da manhã até o jantar, os passeios e as praias. Foi uma oportunidade que tive de viajar com toda a família, um momento muito especial e que ficará marcado na memória. E com certeza, se tudo der certo, viajaremos de novo!"

Marcos Willian Aparecido Borin, Vigia, da Usina da Pedra.

ROTEIRO PERUÍBE



Kassio Ademar de Souza, da Usina Ipê, Aline Sampaio, Ravi de Souza e Sonia Sampaio.



Vitor Hugo Di Manno, da Usina Ipê, a esposa, Maristela Di Manno e a filha, Zoe Gabrielly Di Manno.

Momentos especiais

"Foi uma experiência incrível! A primeira vez que viajei com a usina e a primeira vez que vi o mar. Um sonho que realizei e memórias incríveis que criei, ao lado da minha filha. Peruíbe/SP foi um destino maravilhoso, as pessoas muito acolhedoras e toda a viagem foi especial! Com certeza voltarei no ano que vem."

Gislaine Dias, Vigia, Usina Cedro.



Gislaine Dias, da Usina Cedro, que viajou com a filha, Kamyli Leticia Aliaga.



Joelton Alfredo, da Usina Ipê, a esposa, Janaina dos Santos e a filha, Alice Santos.

Gestão com foco em pessoas

O papel de equipes do Administrativo na assistência às áreas produtivas da Pedra Agroindustrial

A gerência de Recursos Humanos (RH) da Pedra Agroindustrial é um pilar fundamental para os resultados alcançados pela empresa, exercendo um papel estratégico que vai além do cumprimento da legislação. Através de suas diversas áreas de atuação, o RH oferece suporte decisivo para todas as áreas da organização. Este apoio é baseado em uma gestão de pessoas bem estruturada e focada no desenvolvimento contínuo dos funcionários, buscando alinhar as competências de cada indivíduo às necessidades e aos objetivos da empresa.

Na terceira e última reportagem da série sobre as Gerências da Diretoria Administrativa da Pedra Agroindustrial, você vai conhecer as áreas e o apoio corporativo do RH, presente também em cada unidade, garantindo que todos tenham as condições adequadas para contribuir com o crescimento da empresa. A gestão de pessoas é tratada de forma estratégica, com foco na evolução profissional da equipe. Isso é feito por meio de ações como o recrutamento e seleção criteriosos, programas de treinamento e desenvolvimento, além da administração de benefícios e de políticas que promovem o bem-estar e segurança no ambiente de trabalho, assegurando o cumprimento da legislação pertinente.

► Jurídico Trabalhista

A Pedra Agroindustrial assegura através do Departamento de Recursos Humanos a atuação de acordo com as leis trabalhistas e previdenciárias, garantindo que os regulamentos e procedimentos internos sejam cumpridos. Atua na defesa das ações trabalhistas e acompanha a legalidade e o cumprimento dos contratos de trabalho, benefícios trabalhistas e previdenciários, desde a admissão até a demissão, oferecendo segurança e conformidade em todas as fases da jornada do funcionário.



Josiane Silva, Kátia Hermanson, Ludmila Lorena e Maria Eduarda Amado.

► Arquivo e Papelaria



Lucimar de Oliveira, Angélica Ramirez e Marta Nogueira.

Gerencia toda a documentação administrativa da empresa, garantindo que todos os registros sejam feitos de maneira organizada e eficiente.

Responsável pela manutenção dos arquivos, o setor também cuida da padronização e distribuição de materiais de escritório, assegurando que as áreas da empresa tenham os recursos necessários para desempenhar suas funções.

► Secretaria Geral

A Secretaria Geral tem como missão coordenar os serviços administrativos, incluindo o controle de agendas, viagens com os motoristas e o atendimento às demandas da Diretoria. Também supervisiona a limpeza e conservação das dependências administrativas, garantindo que o ambiente de trabalho esteja sempre adequado e em boas condições para os funcionários.



Lorena Marques, Isabela do Bem, Fabiana Chavans e Marília Barbosa.



► Administração de Recursos Humanos (ARH)

Organização e processos claros e controlados são essenciais para garantir a integridade nos negócios. Assim, a área de Administração de Recursos Humanos é responsável pela gestão e cumprimento de contratos de trabalho, desde o processo admissional, elaboração da folha de pagamento, encargos trabalhistas, negociações sindicais e relações trabalhistas, controle operacional dos benefícios, emissão de documentos específicos ou previdenciários até o processo demissional. Cuida da gestão da documentação trabalhista e auditoria das empresas prestadoras de serviços.



Equipe da Usina da Pedra: Letícia de Oliveira, Jackson de Souza, Edson Ap. de Araújo, Melissa de Souza, Ronaldo Angeli, Elizabeth de Souza, Edney Primo, Giselda Valdevite, Samanta Leite e Fernanda Silva.



Equipe da Usina Buriti: Alexandre da Silva, Carla Aparecida da Silveira, Bruna Leite, Benedito Joaquim da Rocha.



Equipe da Usina Ipê: Lilian Takatsuji, Kelly Vieira, Jair Matos, Victor Hugo Marini e Josielle Tenório.



Equipe da Usina Cedro: Samira Magalhães, Beatriz Ap. Bondezan, Elizandra de Carvalho, Kasla Priscila de Souza e Fernanda Ap. Lordino.

► Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH)

O setor de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH) é responsável por estabelecer políticas e assessorar as áreas na atração, desenvolvimento e retenção de talentos, além de alinhar as habilidades dos funcionários às necessidades do negócio.

Através de programas de capacitação, integrações, palestras e treinamentos, o setor promove o aprimoramento contínuo dos funcionários, preparando-os para novos desafios e fomentando o crescimento profissional dentro da empresa. Entre os principais objetivos do DRH estão: atração e seleção de talentos; legalidade da jornada dos funcionários; assegurar o cumprimento do plano de treinamento e desenvolvimento; gestão da remuneração e performance; fomento ao cascadeamento da estratégia organizacional; fazer a gestão do clima organizacional e engajamento. O DRH se posiciona como um parceiro efetivo das áreas de negócio, oferecendo suporte estratégico e operacional para que cada departamento possa alcançar seus objetivos.

Planejamento estratégico

Assegura a execução do planejamento estratégico, apoiando toda a empresa na revisão e o acompanhamento da estratégia organizacional, através de objetivos, indicadores e projetos estratégicos - o BSC -, no horizonte de 5 anos.

Além disso, presta suporte a todas as lideranças no desdobramento da estratégia, por meio do acompanhamento da performance empresarial, com a utilização dos critérios de prazo, qualidade e efetividade das ações propostas nos FCA's - Fato, Causa e Ação. O DRH desempenha um papel essencial neste processo, atuando como fomentador e facilitador. 🌱



Equipe da Usina da Pedra: Bruna de Oliveira, Wandertei Montanari, Angelo Alves, Nayara da Silva, Victoria Tunis, Thiago Estefano, Gabriela da Silva, Valquíria Nigro, Carlos de Oliveira, Gabriela Antunes, Nathalia Lorena, Ana Laura Zufi e Claudinei Nogueira.



Equipe da Usina Buriti: Lamis Santos, Bruna Biliato, Mayra Kikuichi, Tuany Veronez, Joyce Pimentel e Jéssica Maia.



Equipe da Usina Ipê: Francisco Miranda Júnior, Fernanda Matos, Jéssica Domingues, Raquel Silva, Rafaela Carmona e Jair Matos.



Equipe da Usina Cedro: Ellen Fernanda Pedroso, Maria Vitória da Silva, Rodrigo de Oliveira, Gabrielly Silva, Letícia da Silva e Elizandra de Carvalho.



► Segurança do Trabalho

A Segurança do Trabalho da Pedra Agroindustrial tem como principal missão promover a prevenção de acidentes e de doenças ocupacionais, conseqüentemente, promover um ambiente de trabalho propício, seguro e saudável para os seus funcionários, terceiros, parceiros e visitantes. De forma geral, o Setor de Segurança, Saúde e Higiene do Trabalho (SSHT) busca criar as medidas necessárias para minimizar os riscos presentes no ambiente laboral, em conjunto com as áreas, no intuito de tornar o ambiente mais seguro e agradável para trabalhar.

Também é responsável por estudar a legislação relacionada ao tema e garantir que ela seja seguida, com o estabelecimento de procedimentos e programas específicos às necessidades. Além disso, é sua função educar as pessoas para uma cultura organizacional voltada à promoção da saúde e da segurança. Mais do que apenas repassar conhecimento, é preciso fazer com que esses ensinamentos sejam absorvidos pelos funcionários e que eles também contribuam para um ambiente livre de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.



Equipe da Usina da Pedra: Jhonattan Lopes, Clóvis dos Santos, Anderson de Oliveira, Eliza de Castro, Alex Fabiano da Costa, Caio César Hipólito e Patrícia Bittencourt



Equipe da Usina Buriti: Bruno Aparecido Pereira, Kemilly dos Santos, Alex Joaquim da Lima, Felipe Augusto Geraldo, Gustavo Henrique dos Santos, Azurem Purcino e Diego Caetano.



Equipe da Usina Ipê: Leans Gabriel Ferreira, Jefferson Benedicto, Emanuely Vitória dos Santos, Mauro Scarabelli, Diogo Alcântara, Joelton Alfredo, Guilherme Rogério Alves e Alberto Júnior Flores.



Equipe da Usina Cedro: Cléber Alves, Robson Luiz Macedo, Tascila Machado, Adriano Coqueiro, José Carlos Socorro e Nilton Alves Filho.

► Segurança Patrimonial

A área de Segurança Patrimonial desempenha um papel crucial na proteção dos bens materiais, ativos e instalações da empresa, garantindo a integridade das propriedades e a segurança dos funcionários, visitantes e terceiros. Essa área é responsável por implementar e monitorar medidas de segurança que envolvem tanto os aspectos físicos quanto os tecnológicos, com o objetivo de prevenir danos, furtos, vandalismo e qualquer outro tipo de ameaça que possa comprometer o funcionamento das operações administrativas, industriais e agrícolas. Com equipes em todas as unidades, a área engloba desde o monitoramento dos prédios até da frota de veículos e transporte de profissionais. 🌿



Parte da equipe da Usina da Pedra ao lado do Gestor José Paulo Correia.



Parte da equipe da Usina Buriti: Rone da Cunha, Waldeir Oliveira, Terezinha Maria Silva, Kleber Eduardo Oliveira, Moisés Marcos de Aquino e Túlio Henrique da Silva.



Parte da equipe da Usina Ipê: Emanuel de Lima, José Carlos Jacinto, Sílvia Helena Rezende, David Oliveira, Ramon Samuel Coutinho, Tatiane Moraes e João Carlos Pereira.



Parte da equipe da Usina Cedro: Lucinéia dos Santos, Rainan Mendes, Adriano Silva, Renato de Oliveira e Ronaldo Torres.

Preparativos finais

Obras do parque industrial em Paranaíba/MS na reta final

Com o início da moagem previsto para 1º de abril de 2025, a Usina Cedro está com as obras do parque industrial na reta final. A unidade de Paranaíba/MS entrará em operação após uma complexa construção com ampla mobilização de recursos e de profissionais.

Desde 2022, foram feitas adequações viárias em torno da planta industrial, passando pela adaptação das estruturas já existentes ao projeto de construção (considerando o volume de cana a ser processada) até o fluxo logístico para a movimentação e recepção dos novos equipamentos industriais, montagem de grandes estruturas (moenda, caldeira, destilaria, etc.) e demais etapas de construção civil.

“Enfrentamos e superamos desafios importantes nessa jornada. A evolução das obras, cada vez mais visível, nos mantém focados e engajados rumo a nossa primeira safra”, disse Thiago Zampar, Gerente Industrial da Usina Cedro. Nesta reta final, está sendo realizado o acabamento das estruturas, como a instalação de piso, sinalização e pintura. Neste mês de fevereiro, o novo refeitório da unidade também será inaugurado, ampliando as estruturas para os profissionais da empresa. 🌱



À esquerda e ao centro o Escritório Industrial, Refeitório, Serviço Social, Saúde Ocupacional, Segurança do Trabalho e à direita o Laboratório Industrial.



À esquerda Torres de resfriamento, Dornas de fermentação ao centro e Destilaria e à direita Tanques de água.



Em primeiro plano, as torres de resfriamento de água e fermentação e destilaria ao fundo.



À esquerda, instalações do Tratamento de Caldo e à direita, Moenda com a Caldeira e Casa-de-força ao fundo.



Detalhe da Destilaria e à direita a Moenda.



Detalhe das obras de finalização da Caldeira.

Treinamento e planejamento

Pedra Agroindustrial prioriza otimização, segurança e qualidade

A entressafra é um período estratégico para a Pedra Agroindustrial, marcado pelo planejamento, treinamento e manutenção das operações. Nesse momento, o foco está em preparar as equipes e otimizar processos para garantir operações futuras com segurança, eficiência e qualidade para a safra 2025/2026.

Treinamentos para excelência e segurança

Para o desenvolvimento de competências e promover a troca de conhecimento, a empresa aposta na integração entre departamentos, multiplicadores internos e instituições externas. Durante esta entressafra, a Pedra Agroindustrial prevê realizar aproximadamente 30 programas de treinamentos, totalizando mais de 4.000 participações.

Esses treinamentos têm como objetivo ampliar a consciência e a atitude da equipe na busca pelas metas estabelecidas. Ao fomentar a aptidão de funcionários e gestores para a execução de suas atividades, a Pedra Agroindustrial assegura que todas as práticas estejam em conformidade com a legislação vigente, criando condições ideais para um melhor desempenho produtivo. Essas ações visam ampliar a consciência e a atitude da equipe na busca pelas metas estabelecidas.

Destaques dos programas de capacitação

Liderança:

- ▶ Lider coaching, mentorias, escolas de formação, multiplicadores e o Encontro de Lideranças, voltado ao alinhamento de metas, desenvolvimento gerencial e fortalecimento do trabalho em equipe

Na indústria, os treinamentos envolvem:

- ▶ Normas Reguladoras
- ▶ Segurança Industrial e Primeiros Socorros
- ▶ Boas Práticas de Fabricação e Laboratório
- ▶ Programa PULO (Pedra, Unidade, Limpa e Organizada)
- ▶ Procedimentos específicos, como fabricação de álcool e açúcar, geração de vapor, recepção e extração
- ▶ Brigada de Emergência

Já no setor agrícola, as capacitações incluem:

- ▶ Direção Defensiva, MOPP (Movimentação de Produtos Perigosos), transporte coletivo e de cargas indivisíveis
- ▶ Desenvolvimento de inspetores de manutenção agrícola
- ▶ Normas Reguladoras
- ▶ Procedimentos (plantio, transporte, manutenção, colheita, irrigação e qualidade)
- ▶ Brigada Agrícola
- ▶ Operação e manutenção de equipamentos, como colhedoras e tratores

Foco em aperfeiçoamento contínuo

A estratégia adotada na entressafra demonstra o compromisso da Pedra Agroindustrial em unir eficiência operacional, desenvolvimento humano e segurança. Com uma equipe preparada e processos otimizados, a empresa segue firme em sua missão de oferecer produtos de alta qualidade e contribuir para o crescimento sustentável do setor sucroenergético.

Depoimentos



"A qualificação e os treinamentos contínuos das equipes de manutenção e operação são pilares para garantir a eficiência, a segurança e a longevidade dos sistemas e equipamentos da empresa, tanto na área industrial quanto na área agrícola. Aproveitamos o tempo de parada da planta (entressafra) para realizar as manutenções preventivas dos equipamentos e também capacitar nossos funcionários. Num mercado cada vez mais competitivo e dinâmico, investir no aprimoramento técnico dos profissionais não só aumenta a produtividade como também reduz custos associados a interrupções."

Marlúcio Silva Ramos, Gestor de Processos de Extração e Utilidades, da Usina da Pedra.



"Acredito que o treinamento contínuo na capacitação de pessoas é chave para o sucesso. Investir em treinamentos e capacitação constante dos funcionários é essencial para manter a competitividade. Treinamentos atualizam habilidades, promovem inovação e aumentam a produtividade, criando equipes preparadas para enfrentar desafios e impulsionar o crescimento sustentável da empresa e de seus funcionários."

Ricardo Donizetti Messias, Coordenador de Instrumentação e Elétrica, da Usina Buriti.



"Treinamentos de entressafra são muito importantes para qualificar nossos funcionários, momento em que conseguimos colocar as pessoas em sala para aprimorar os conhecimentos técnicos e alinhar procedimentos operacionais, trazendo mais eficiência, garantindo melhor disponibilidade dos equipamentos e redução nas terceirizações."

Vinicius Calefi Dias, Coordenador de Manutenção Agrícola, da Usina Ipê.



"A safra de cana é um período de alta demanda e pressão. O treinamento durante a entressafra permite que os trabalhadores estejam bem preparados para lidar com os desafios operacionais, minimizando erros e otimizando o tempo. Funcionários bem treinados tendem a trabalhar de forma mais eficiente, reduzindo desperdícios e aumentando a produtividade geral na área agrícola."

Acácio Aparecido Ballera Júnior, Coordenador de Produção e Colheita, da Usina Cedro.



Treinamento de terceiros sobre Saúde e Segurança no transporte, na Usina da Pedra.



Apresentação de projetos na conclusão da Escola de Formação de Líderes, na Usina da Pedra.



Simulação de primeiros socorros durante Treinamento de Brigadistas da Usina Buriti.



Treinamento de manutenção em filtros da MMarra e Donaldson, na Usina Buriti.



Capacitação de movimentação de carga, na Usina Buriti.



Formação da primeira turma de Caldeira, da Usina Ipê.



Formação da capacitação de operação com Motoniveladora, na Usina Ipê.



Semana da liderança da Manutenção Agrícola, na Usina Ipê.



Funcionários da Usina Cedro que participaram da 5ª Escolinha de Trator.



Pedra Agroindustrial S/A

REGRAS DE
OUR
COMPROMISSO COM A VIDA.



SIPAT 2025

Atividades presenciais e online • Palestras • Sorteios • Prêmios

Usina Ipê
e Usina Cedro

10 a 14
de fevereiro

Usina da Pedra
e Usina Buriti

17 a 21
de fevereiro

Prevenção é mais que um dever,
é um compromisso com a vida.

Expediente:

Observador é um jornal bimestral produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ipê e Usina Cedro. Criado em novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. Projeto Editorial e Produção: Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. Tiragem: 4.500 exemplares. Sugestões para o Jornal Observador: comunicacao@pedraagroindustrial.com.br

Site: www.pedraagroindustrial.com.br/jornal-do-observador/



O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que funcionários possam fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@pedraagroindustrial.com.br ou correspondências para Caixa Postal, 02 • CEP: 14150-000 • A/C - Comitê de Ética.