

JUNHO/JULHO 2025

# Observador

ano 55 • ed. 604

**ENCONTRO COM FORNECEDORES**

Inovação, sustentabilidade e novas gerações no campo.

**PÁG. 4**

## INÍCIO DAS OPERAÇÕES NA USINA CEDRO

Nova unidade em Paranaíba/MS inicia primeira safra.

**AGRÍCOLA:**  
ENCONTRO DE LIDERANÇAS  
PÁG. 6

**EMPRESA:**  
PROGRAMA DE INOVAÇÃO ABERTA  
PÁG. 8

**SOCIAL:**  
20 ANOS DE CONVÊNIO CRECHE  
PÁG. 9



Pedra Agroindustrial S/A

TQ

MATÉRIA DE CAPA

# USINA CEDRO INICIA A PRIMEIRA SAFRA

Unidade da Pedra Agroindustrial em Paranaíba/MS começou a operar no dia 02 de agosto.

**A** Usina Cedro, localizada em Paranaíba (MS), iniciou oficialmente suas operações no dia 2 de agosto, marcando um novo capítulo na trajetória de 94 anos da Pedra Agroindustrial.

Nesta primeira safra, a previsão é processar 614.229 toneladas de cana-de-açúcar, produzir 53.284 metros cúbicos de etanol hidratado e cogerar 38.602 MWh de energia. Com mais de 1.200 empregos diretos e indiretos, a usina se destaca pelo uso de tecnologias agrícolas avançadas, pela planta industrial moderna e pelo investimento contínuo em capacitação profissional — reforçando o compromisso com eficiência operacional, sustentabilidade

e desenvolvimento econômico e social em Paranaíba e região.

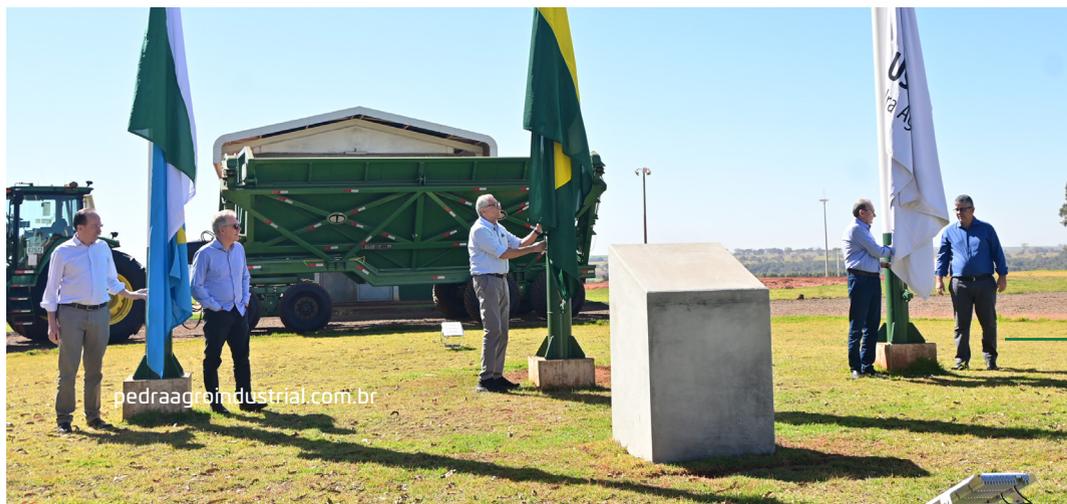
O início da safra foi celebrado no dia 31 de julho, reunindo funcionários, diretores e membros do conselho. A cerimônia teve início com o hasteamento das bandeiras do Brasil, de Mato Grosso do Sul e da Usina Cedro, realizado pelos diretores da empresa, seguido da emocionante bênção conduzida pelo padre Alessandro Assis, da Paróquia Sant'Ana de Paranaíba.

Além da solenidade, foi realizada uma reunião de metas com as lideranças, na qual foram apresentados os objetivos estratégicos e dados das áreas agrícola, industrial e administrativa, reforçando a importância da nova unidade para o futuro da empresa.

*“O início das operações da Usina Cedro representa a realização de um projeto planejado e construído com muito trabalho, responsabilidade e compromisso. Esta unidade nasce com um propósito claro: produzir energia limpa, gerar desenvolvimento local e contribuir de forma concreta para um futuro mais sustentável”, destaca Luiz Roberto Kayzel Cruz, superintendente da Pedra Agroindustrial.*



O Diretor Superintendente da Pedra Agroindustrial, Luiz Roberto Kayzel Cruz, durante cerimônia de início de safra da Usina Cedro.



pedraagroindustrial.com.br

Momento de hasteamento das bandeiras pelos diretores da Pedra Agroindustrial (da esq. p/ dir.): José Márcio Cavaleiro, Sérgio Luiz Selegato, Luiz Roberto Kayzel Cruz, Luiz Alberto Zavanella e Alexandre de Paula Menezes.



Membros do Conselho da Pedra Agroindustrial: Liliana Biagi Cruz Said, Isabel Almeida Biagi, Marina Biagi Barros De Brito Pereira, Umberto Biagi Carvalho e Bruno Biagi Barros.



Karlai Santos, Maiquel Macedo, Natalia Pereira Da Silva e Regina Bernardes.



Bruno Biagi cumprimenta o Gerente Agrícola da Usina Cedro, Roberto Teixeira.



Gilmar Macedo e o Diretor Superintendente da Pedra Agroindustrial, Luiz Roberto Kaysel Cruz.



Evandro de Gois, Francisco de Paula Vitor Faria, Danilo Gutierrez, Leandro de Carvalho Santos e Jonatas Damaceno Santos.



O Padre Alessandro Assis, da Paróquia Sant'Ana, celebra a bênção de início de safra na Usina Cedro.



No momento do ofertório, os funcionários José Bassani, Maykon Santana, Paula Ferreira e Adriano Coqueiro levaram itens que representam os produtos e a segurança da unidade.



O primeiro caminhão da safra 2025/26 da Usina Cedro chegou no dia 02 de agosto, dirigido por João Batista de Paiva Filho.



O Diretor Superintendente da Pedra Agroindustrial, Luiz Roberto Kaysel Cruz destacou a importância da Usina Cedro para a história da Pedra Agroindustrial



A reunião de metas realizada após a bênção de início de safra traçou a estratégia para o ciclo 2025/26 na Usina Cedro.

# ENCONTRO COM FORNECEDORES

Fortalecimento do relacionamento e atualização do setor sucroenergético.

Com o objetivo de estreitar o relacionamento com fornecedores e parceiros de cana, além de compartilhar informações estratégicas e estimular a participação de diferentes gerações no setor, a Pedra Agroindustrial realizou, em julho, o tradicional Encontro com Fornecedores e Parceiros de Cana. As quatro unidades do grupo promoveram eventos que abordaram temas como a produtividade do canavial e estratégias para retomada da alta performance no campo.

O Diretor de Inteligência Setorial da UNICA (União da Indústria de Cana-de-Açúcar e Bioenergia), Luciano Rodrigues, apresentou um panorama do mercado nacional e internacional, destacando tendências de produção e valorização do etanol e do açúcar, além de um retrospecto da eficiência produtiva do setor sucroenergético. *"Estamos diante de um cenário dinâmico, no qual o planejamento e a inovação no campo se tornam decisivos para garantir competitividade e sustentabilidade para toda a cadeia"*, afirmou.

Outro tema em pauta foi a prevenção de incêndios, com a divulgação das medidas adotadas pela Pedra Agroindustrial para reduzir riscos e proteger grandes áreas de cultivo. Entre

as ações, destacam-se o uso de câmeras de monitoramento com alcance de até 40 km e o trabalho contínuo de orientação sobre normas ambientais, como limpeza de aceiros e atuação do Programa de Auxílio Mútuo.

Os eventos destacaram também que todas iniciativas promovidas hoje dependem das novas gerações para alcançar resultados e garantir o crescimento sustentável do setor. *"Envolver as novas gerações nos negócios é fundamental para a continuidade e evolução do setor. É um público naturalmente conectado à tecnologia e à inovação, e queremos oferecer todo o apoio para que se engajem, contribuam e deem sequência ao que foi construído até hoje"*, destacou o Diretor de Parceria e Fornecedores, Luiz Alberto Zavanella.

Com diferentes gerações já atuando no negócio, a família do fornecedor de cana Lisandro Cintra, da Usina Buriti, participou do encontro e destacou a importância do suporte da Pedra Agroindustrial. *"Aproximar as gerações mais novas é uma estratégia importante, e o Encontro de Fornecedores permite que a gente conheça de perto as práticas no campo, garantindo a continuidade do trabalho"*, disse. 



O Diretor de Parceria e Fornecedores, Luiz Alberto Zavanella, o Diretor Administrativo Financeiro, José Márcio Cavalcante e o Diretor Agrícola, Sergio Luiz Selegato durante reunião com fornecedores na Usina Buriti.



O Diretor de Inteligência da UNICA, Luciano Rodrigues, abordou os cenários do setor sucroenergético.



Fábio Alves Cintra, Lisandro Alves Cintra e Gabriel Pinheiro Cintra.



Wellington Cinel, Maria da Silva, Vitor Borghi de Lima, Julio Cesar de Oliveira, Luiz Carlos Bianchi, Alexander Marques, Felipe Gomes da Silva, Víctor Defourny Correa, Andre de Oliveira e César Ferreira.



O Diretor de Parceria, Luiz Alberto Zavanella, durante a reunião com fornecedores da Usina Cedro.



Também na Usina Cedro, Diretor de Inteligência da UNICA, Luciano Rodrigues, apresentou dados sobre o setor.



Rafael Henrique da Silva Rosin, Marcos Antonio Rosin, Luiz Alberto Zavanella, Tafarel Teixeira Martins e Paulo César Junior.



Alexandre Bardella, Rodrigo Alves, Adailton Alves Guerra, Vinicius de Paula Garcia e Armando Antonio Lamberti.



Victor Defourny Correa, Marcelo Marcolino, Luciana Gonçalves, Maria da Silva e Wellington Cinel.



Ricardo Nogueira Gomes, Joao Veronesi, Gabriel Bras, Iago Oliveira, Luiz Paulo Freitas, Vitor Caldato e Jair Matos.



Valdemir Joanini, Thais Joanini, Thiago Joanini, João Vitor Caldato e Guilherme Castanheiro.



Henrique Annibal, Gabriel Annibal, Wellington Cinel, Rafael Annibal, Daniel Annibal, Marcelo Annibal, Luiz Alberto Zavanella, Sergio Luiz Selegato, Cesar Ferreira e Bruno Biagi Barros.



Zilda Ap. da Silva de Oliveira, Sylvio Jorge Moreira Motta Menezes, Sylvio Jorge Menezes e Bruno Jorge Motta Menezes.

AGRÍCOLA



# ENCONTRO DE LIDERANÇAS

Agrícola, Parceria e Fornecedores.

Equipe de Lideranças das áreas agrícola, de parceria e fornecedores e RH da Usina da Pedra

## Gestão, integração e resultados em foco.

**N**os meses de junho e julho, mais de 300 lideranças das unidades da Pedra Agroindustrial participaram dos Encontros de Lideranças Agrícola, Parceria e Fornecedores dedicados à troca de experiências, análise de resultados e fortalecimento da colaboração entre áreas. Com pessoas no centro das decisões, os eventos criaram um ambiente propício para a reflexão sobre boas práticas e alinhamento estratégias, além de impulsionar a performance rumo às metas

do novo ciclo. A gestão de pessoas e suas melhores práticas para o atendimento de normas legais também fizeram parte da programação evidenciando que o olhar atento aos detalhes e a proximidade contribuem na estruturação de planos de ação mais efetivos e engajamento.

Esses encontros reforçam o compromisso da Pedra Agroindustrial com uma gestão integrada, colaborativa, e orientada por resultados, sempre guiada pela valorização das pessoas. 



Lideranças das áreas agrícola, de parceria e fornecedores e RH da Usina Burity.



Parte das lideranças da Usina Ipê durante encontros realizados em junho.

## 2º DIA DE CAMPO

Conhecimento técnico compartilhado.

**O** 2º Dia de Campo – Variedades de Cana-de-Açúcar, da Pedra Agroindustrial, foi realizado em julho na Usina Ipê e reuniu profissionais das áreas técnicas agrícolas para a troca de experiências e conhecimento prático.

Na programação teórica, a apresentação do desempenho das principais variedades comerciais nas quatro unidades, além dos resultados experimentais dos programas de melhoria interna. Além disso, o evento proporcionou uma análise prática, no campo, com a visita à vitrine varietal da unidade. Uma oportunidade para aumentar o conhecimento, trocar experiências e alinhar o trabalho que é desenvolvido na Pedra Agroindustrial em relação ao uso das variedades de cana. 



Profissionais das áreas técnicas agrícolas em dia de campo realizado na Usina Ipê.

## AGRÍCOLA

# USINAS CONTRA INCÊNDIOS

União e tecnologia contra incêndios.

**A** Usina da Pedra e a Usina Buriti se uniram a outras seis usinas da região para criar uma rede de apoio no combate a incêndios. A reunião dos representantes das empresas foi realizada no dia 10 de julho, na Usina Batatais. Também fazem parte do grupo as usinas Cevasa, Ipiranga, Santa Adélia, Bazan e Alta Mogiana.

Entre as principais ações estão a criação de grupos de comunicação entre as usinas e o monitoramento por câmeras inteligentes compartilhado, formando um “cinturação” de cobertura de áreas agrícolas em toda a região. 



Representantes de usinas da região de Ribeirão Preto/SP durante reunião sobre combate a incêndios.

## BARRA DO GARÇAS/MT

40 anos de história.

**P**ara celebrar as quatro décadas de presença e trabalho do Nelore Carpa em Barra do Garças/MT, a Carpa Serrana, empresa da Pedra Agroindustrial referência nacional do setor, realizou um Dia de Campo na Fazenda Cibrapa no dia 29 de julho.

A programação técnica foi voltada ao público do setor e abordou o sistema produtivo do rebanho de seleção e comercial, bem como o mercado da carne. Do pioneirismo no emprego de reprodução assistida ao melhoramento genético por programas de avaliação e seleção por ultrassonografia de carcaça, os 40 anos da trajetória na região foram celebrados no evento. 



Evento e leilão marcaram as comemorações dos 40 anos no Nelore Carpa em Barra do Garças.

## Prêmio Visão Agro

Reconhecimento que inspira

A Pedra Agroindustrial foi premiada na categoria Gestão Agrícola do 14º Prêmio Visão Agro Centro-Sul, reforçando nosso compromisso com a excelência, inovação e sustentabilidade no campo.

O gerente agrícola da Usina da Pedra, Alex Fogaça, representou a empresa em cerimônia realizada no dia 15 de julho, em Piracicaba. O troféu é resultado do trabalho conjunto de um time que cultiva o futuro com responsabilidade e paixão pelo campo. 



# PROGRAMA DE INOVAÇÃO ABERTA: ROTA

Pedra Agroindustrial integra programa para fortalecer soluções no setor sucroenergético.

**A** Pedra Agroindustrial deu mais um passo importante na busca por inovação e ganhos de eficiência ao aderir ao Programa Rota Inova Rural uma iniciativa que une empresas, startups, universidades e um ecossistema de inovação para mapear soluções tecnológicas voltadas ao setor sucroenergético. O objetivo é fomentar a inovação, criar conexões estratégicas entre academia e mercado e gerar impacto positivo no ecossistema agro e tecnológico.

Com duração prevista de quatro a cinco meses, o programa tem a proposta de construir uma ponte entre o conhecimento acadêmico e as inovações oferecidas por startups, garantindo que as demandas do campo, da indústria e do administrativo das empresas sejam tratadas com soluções práticas, escaláveis e alinhadas às novas tendências tecnológicas.

Ao longo da etapa de preparação do programa, as empresas participantes mapearam e apresentaram seus principais temas e desafios internos, que servirão de base para as duas principais linhas de atuação do Rota: uma voltada à pesquisa acadêmica e outra dedicada à conexão com startups que já tenham tecnologias ou modelos de negócio prontos para aplicação.

Para a Pedra Agroindustrial, essa é uma oportunidade estratégica para aproximar

o time de diferentes áreas das discussões sobre inovação, além de contribuir com ideias que podem gerar impacto direto nas operações.

Além da Pedra, as empresas madrinhas do programa são a Colombo Agroindustrial, Cocal, Fazenda Boa Esperança e Prata Bioenergia. As instituições participantes são as Fatecs de Taquaritinga e Sertãozinho, Harven Agrobusiness School e Barão de Mauá. O Rota Inova Rural é realizado pela Treesales e tem apoio institucional do Dabi Business Park.



Julio Mila, Diretor Inovação da Treesales, Eduardo Brondi, Gerente de Inovação de Novos Negócios da Pedra Agroindustrial e do Dabi Business Park e Luciano Fernandes, CEO da Treesales.

## Confira os desafios já incluídos no Rota Inova Rural

### Backoffice

Foco em inteligência artificial e automação para aprimorar processos internos, como gestão de escalas, recrutamento, capacitação e planejamento orçamentário.

### Agrícola

Busca por soluções que aumentem a eficiência, reduzam perdas e elevem a sustentabilidade no manejo da lavoura. Monitoramento em tempo real da produtividade, previsão de toneladas de cana por hectare (TCH) e uso de agricultura de precisão para reduzir perdas e aumentar a sustentabilidade.

### Automotiva

Desafios incluem soluções para lubrificação automatizada de frota, rastreamento inteligente de pneus e planejamento de rotas de abastecimento que contribuam para maior durabilidade e segurança dos veículos que apoiam as operações agrícolas e industriais.

### Indústria

Foco em soluções ligadas à transformação digital, automação de processos, integração de dados operacionais e monitoramento contínuo da qualidade. 

AS STARTUPS INTERESSADAS EM PARTICIPAR DO PROGRAMA PODEM FAZER A INSCRIÇÕES ATÉ O DIA 26 DE AGOSTO, NO QR CODE AO LADO OU LINK:

[HTTPS://ROTA INOVARURAL.COM.BR/#INSCRICAO](https://rotainovarural.com.br/#inscricao)



SOCIAL

# INVESTINDO COM OLHOS NO FUTURO

Convênio Creche promove a educação e o desenvolvimento social.

O compromisso com o desenvolvimento social é um dos pilares que norteiam as ações do Grupo Pedra Agroindustrial. Exemplo disso é o programa Convênio Creche, que desde 2005 reforça o papel da empresa como agente transformador nas comunidades onde atua.

Em 2025, o programa já investiu R\$ 80 mil em apoio direto à educação infantil, beneficiando crianças de 12 municípios atendidos. Destinado principalmente à manutenção estrutural, aquisição de brinquedotecas e brinquedos sensoriais voltados ao público TEA (Transtorno do Espectro Autista), essa contribuição chegou a um total de 1.673 crianças, impactando positivamente a rotina de muitas famílias.

Além do suporte financeiro, o Convênio Creche demonstra, na prática, a missão da Pedra Agroindustrial de gerar valor compartilhado: ao garantir melhores condições para o atendimento infantil, contribui também para a tranquilidade e o bem-estar das funcionárias, que sabem que seus filhos poderão ser acolhidos em ambientes mais preparados, seguros e estimulantes.

A iniciativa é um compromisso que reforça o propósito de apoiar o desenvolvimento local, sempre com ética, responsabilidade e foco nas pessoas.

Atualmente, o Convênio Creche contempla municípios como Serrana, Aramina, Buritizal, Igarapava, Ituverava, Pedregulho, Monte Castelo, Andradina, Paranaíba, Nova Independência e entre outros, beneficiando um número significativo de famílias diretamente ligadas à empresa.

O incentivo faz parte do conjunto de recursos que a Pedra Agroindustrial direciona para o desenvolvimento completo de crianças e que a coloca como Empresa Amiga da Criança, da Fundação Abrinq, desde 1999. 

## Parceria que gera desenvolvimento

"O Convênio Creche representa um apoio fundamental para a educação de Serrana. A verba destinada pelo programa contribui não apenas para reformas e melhorias na estrutura física das unidades conveniadas, mas também possibilita investimentos em recursos pedagógicos, atividades de lazer e um atendimento mais completo às nossas crianças. Essa parceria significa muito para as famílias do município e contribui diretamente para o desenvolvimento social." contou ao Jornal Observador, Teresinha da Silva Rodrigues Barbosa, diretora da UEEI Venusta Spanazzi Cavalheiro, uma das escolas atendidas pelo Convênio Creche em Serrana. 



Carolina Haiashi; Leila Gusmão, Vice-Prefeita de Serrana; Stefania Hauck; Silmara Freitas; Leonardo Capitelli, Prefeito de Serrana; Maria Ferreira, Secretária da Educação; Julia Amaral; Aline Nono e Teresinha Barbosa.



Raquel Carvalho, o Prefeito de Nova Guataporanga, José Mauro, João Vitor Caldatto, Karina Soares, a Secretária de Educação Aparecida Dario e Luis Augusto Leonelo.



Natália Fonseca, Stefania Hauck, Dr. José Humberto Lacerda, prefeito de Igarapava e Maria da Glória Fontana.

EMPRESA

# TEMPORADA DE ARRAIÁ

Tradição e integração nos arraiais da Pedra

O clima de arraiaí tomou conta das unidades da Pedra Agroindustrial nos meses de junho e julho, trazendo música, dança, pratos típicos e muita animação.

As festas reuniram funcionários e seus familiares em momentos de descontração e celebração das tradições culturais que fazem parte da identidade brasileira. Com quadrilha, música ao vivo com sanfoneiro e espaços preparados com carinho, os eventos valorizam a cultura e fortaleceram nossa integração.

Além dos arraiais, os refeitórios de todas as unidades receberam uma decoração especial e serviram almoços típicos para todo mundo entrar no clima desta época do ano. Teve canjica, milho, bolo de fubá e outras delícias que reforçaram o espírito de união entre as equipes. 🌿



A banda formada por Giovane Nascimento, funcionário da Usina da Pedra, Reginaldo Avelino, José Roberto Balbino e Sidnei Oliveira.



Sílvia Helena de Araujo Rezende, Eliana Fatinantti e Karina Soares, da Usina Ipê.



Festa junina da Usina Buriti reuniu as famílias de funcionários na tradicional comemoração.



Paula Ferreira, Vanuza Barbosa, Alexandre da Silva e Evelyn Santos durante almoço especial na Usina Cedro.



Elisandra Gobbo, Beatriz Miranda, Nayara Gonçalves da Silva, Gabriela do Prado Santos e Saima dos Santos Castro na Usina da Pedra.



Bruna Luiany Ferreira, Heloisa Camilly Ferreira, Jeferson Cavalcanti, Jaqueline da Silva Ferreira e Liz Helena Ferreira na festa junina do DPS, em Serrana.



Henrique Ordones, Thomas Copello, Sullivan Prado e Lauriana Issa na Usina da Pedra.



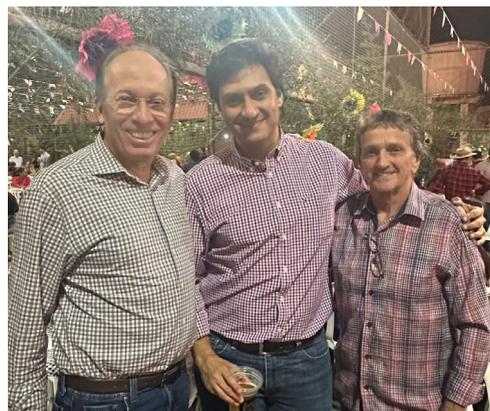
Parte do time de Recursos Humanos da Usina Ipê em clima junino.



Funcionários e familiares reunidos durante festa junina da Usina Ipê, que teve muitas comidas típicas e música.



Inês dos Santos, Adriano Inacio Leite, Liliane Leite e Alice Leite, no DPS.



José Márcio Cavaleire, César Ferreira e Manoel Fernandes de Souza



Cristiani de Sousa, Paloma Dias da Costa, Jéssica Venancio, Maria Helena de Oliveira e Maria Helena de Souza em almoço junino na Usina Ipê.



Guilherme Marques Ramalho, César Ferreira, Joaquim Custódio Neto, Luciano Antonio da Silva, Paula Aparecida Alves, Luziene Alves Silva e Stefania Hauck.



Milena Braga Lisi, Julia Amaral, Vanessa Isidoro, Alice Leite, Maria da Conceição Teixeira e Aline Nono.

## PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS (PPR)

Acumulado:  
Período de  
apuração até  
31 DE  
JULHO  
DE 2025

USINA DA PEDRA			
INDICADORES	ÍNDICES	GRUPO I	GRUPO II
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	92,01%	54,00%	76,00%
TERRA CANA	4,49	23,60%	33,00%
REND. ENERG. COLHEDORAS	1,243	8,40%	11,90%
REND. ENERG. TRANSP. CANA	83,75	8,40%	11,90%
<b>TOTAL</b>		<b>94,40%</b>	<b>132,80%</b>

USINA BURITI			
INDICADORES	ÍNDICES	GRUPO I	GRUPO II
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	93,66%	34,00%	48,00%
TERRA CANA	4,84	18,60%	26,00%
REND. ENERG. COLHEDORAS	1,072	10,80%	14,30%
REND. ENERG. TRANSP. CANA	70,70	8,40%	11,90%
<b>TOTAL</b>		<b>71,80%</b>	<b>100,20%</b>

USINA IPÊ			
INDICADORES	ÍNDICES	GRUPO I	GRUPO II
REND. INDUSTRIAL - R.T.C.	95,19%	71,00%	100,00%
TERRA CANA	8,45	1,10%	1,50%
REND. ENERG. COLHEDORAS	1,106	12,00%	16,00%
REND. ENERG. TRANSP. CANA	96,87	8,40%	11,90%
<b>TOTAL</b>		<b>92,50%</b>	<b>129,40%</b>

Informamos que cada unidade possui metas específicas em relação ao PPR. Lembramos a todos os funcionários que as faltas reduzem o resultado final do PPR. As faltas podem causar a perda do PPR proporcional, todas as vezes que excederem 14 horas e 40 minutos no mês.

## SUPERFÉRIAS

Entre os dias 14 e 17 de julho, o Departamento de Promoção Social (DPS) da Usina da Pedra realizou o programa Super Férias, uma iniciativa voltada às crianças com o objetivo de oferecer esporte, recreação, aprendizado e integração durante o recesso escolar. O evento incluiu torneios de mini vôlei, futsal, festival de mini tênis, tênis de mesa, pintura, desenhos livres e, claro, diversas brincadeiras. As atividades foram pensadas para estimular a convivência, a criatividade e o movimento, garantindo a diversão para os pequenos.

Além das atividades recreativas, o programa contou com ações do POP (Programa de Odontologia Preventiva), reforçando o cuidado com a saúde bucal de forma lúdica e educativa. Mais do que uma semana de diversão, o Super Férias no DPS reforça o compromisso da Pedra Agroindustrial com o bem-estar das famílias, a valorização da infância e o fortalecimento dos laços comunitários. 



# SUPERFÉRIAS NO DPS



# 25

A Fundação Abrinq reconhece

## PEDRA AGROINDUSTRIAL S/A

como uma Empresa Amiga da Criança pelas ações realizadas em defesa dos direitos das crianças e dos adolescentes em 2024 e pelo compromisso assumido com a causa em 2025.

*Juliana Mamona*  
**Juliana Mamona**  
Gerente executiva e doadora

*Programa Empresa Amiga da Criança  
30 anos*



## Observador



**Expediente:** O Observador é uma publicação mensal da Pedra Agroindustrial/SA (Usina da Pedra, Usina Burity, Usina Ipê e Usina Cedro). Criado em novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. Projeto Editorial e Produção: Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. Tiragem: 3.775 exemplares. Sugestões para o Jornal Observador: comunicacao@pedraagroindustrial.com.br

Acesse a versão digital em: [www.pedraagroindustrial.com.br/jornal-do-observador/](http://www.pedraagroindustrial.com.br/jornal-do-observador/)



O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que funcionários possam fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: [comite.etica@pedraagroindustrial.com.br](mailto:comite.etica@pedraagroindustrial.com.br)  
ou correspondências para  
Caixa Postal, 02 • CEP: 14150-000 • A/C - Comitê de Ética.